



LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando  
è tratto da un volume pubblicato su  
ShopWki - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)

## Parte I DIRITTO SINDACALE

### CAPITOLO 1 - La contrattazione collettiva

1. Il contratto collettivo di diritto comune .....	4
2. L'efficacia oggettiva del contratto collettivo .....	4
3. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo .....	5
4. L'efficacia nel tempo del contratto collettivo .....	7
5. La contrattazione aziendale e territoriale ed i rapporti tra contratti di diverso livello .....	12
5.1. L'accordo Interconfederale del 28.6.11 .....	13
5.2. La contrattazione di prossimità .....	15

### CAPITOLO 2 - La rappresentanza sindacale in azienda

1. L'Evoluzione storica delle forme di rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro .....	22
1.1. Le commissioni interne .....	22
1.2. I Consigli di Fabbrica .....	23
2. La rappresentanza sindacale aziendale .....	23
2.1. Il recente intervento della Corte Costituzionale con la sentenza n. 231/2013 .....	26
3. La rappresentanza sindacale unitaria .....	28

### CAPITOLO 3 - I diritti sindacali

1. La libertà sindacale sui luoghi di lavoro .....	32
1.1. La libertà di associazione sindacale .....	32
1.2. Lo svolgimento dell'attività sindacale .....	33
1.3. La libertà di adesione .....	34
2. Il principio di non discriminazione in ragione dell'attività sindacale .....	35
3. Il divieto di sindacati di comodo (Rinvio) .....	38
4. Il sostegno all'attività sindacale. Il diritto di assemblea .....	38
5. Il <i>referendum</i> .....	46
6. I permessi e le aspettative .....	48
6.1. Permessi retribuiti .....	48
6.2. Permessi non retribuiti .....	52
6.3. Permessi per i dirigenti nazionali e provinciali .....	53
6.4. Aspettativa per lavoratori chiamati a ricoprire funzioni pubbliche elettive o cariche sindacali provinciali e nazionali .....	57
7. Il diritto di affissione .....	58
8. I contributi sindacali .....	61
8.1. Proselitismo .....	62
8.2. I contributi sindacali .....	63
9. I locali per le RSA .....	69

10. Le tutele a favore dei dirigenti delle RSA .....	70
10.1. Il licenziamento del dirigente sindacale .....	72
10.2. Il trasferimento del dirigente sindacale .....	73
11. Campo di applicazione del Titolo III dello Statuto dei Lavoratori .....	75
12. Diritti di informazione e consultazione: cenni .....	76
12.1. Informazione e consultazione dei lavoratori .....	77
12.2. Il comitato aziendale europeo .....	79
12.3. La partecipazione nella Società Europea (SE) e nella Società Cooperativa Europea (SCE). Brevi Cenni .....	87

#### **CAPITOLO 4 - La libertà sindacale**

1. La libertà sindacale .....	92
1.1. “L’organizzazione sindacale è libera” .....	92
2. La dimensione individuale: la libertà sindacale positiva .....	95
3. (Segue). La libertà sindacale negativa .....	96
4. La dimensione collettiva .....	96
4.1. Il profilo negativo. La “libertà da” .....	97
4.2. Il profilo positivo. La “libertà di” .....	97
4.3. Strumenti di tutela (Rinvio) .....	99
5. Il divieto di sindacati di comodo .....	99
6. La libertà sindacale dei militari e della polizia .....	101
7. La libertà sindacale dei datori di lavoro .....	102
8. La libertà sindacale dei lavoratori autonomi .....	103

#### **CAPITOLO 5 - Sciopero e serrata**

1. Il diritto di sciopero .....	106
2. Titolarità del diritto di sciopero e clausole di tregua sindacale .....	106
3. Limiti all’esercizio del diritto di sciopero .....	107
3.1. Diritto di sciopero e normativa comunitaria - Le sentenze <i>Viking</i> e <i>Laval</i> .....	111
4. Sciopero nei servizi pubblici essenziali - brevi cenni .....	113
5. Serrata .....	115

#### **CAPITOLO 6 - Il procedimento di repressione della condotta antisindacale**

1. L’art. 28 della Legge 20.5.70, n. 300 .....	118
2. Gli elementi della condotta antisindacale .....	118
2.1. Nozione di condotta antisindacale .....	118
2.2. L’attualità della condotta antisindacale .....	121
2.3. L’elemento intenzionale della condotta antisindacale .....	122
2.4. La condotta antisindacale plurioffensiva .....	124
3. La legittimazione attiva .....	125
4. La legittimazione passiva .....	128
5. Il procedimento dinanzi al Giudice del lavoro .....	129
5.1. La fase sommaria .....	129
5.2. Il giudizio di opposizione .....	131

6. La sanzione penale .....	133
6.1. La sanzione accessoria .....	133
7. La repressione della condotta antisindacale nella Pubblica Amministrazione .....	134
8. Comportamenti datoriali, più ricorrenti o peculiari, dichiarati antisindacali dalla giurisprudenza .....	135

## Parte II COSTITUZIONE DEL RAPPORTO

### CAPITOLO 1 - Le fonti del diritto del lavoro

1. Premessa - Cenni storici .....	146
2. Le fonti del diritto e il loro rapporto gerarchico .....	147
3. Le fonti sovranazionali .....	148
4. Le fonti nazionali .....	149
5. Le altre fonti: usi normativi, usi aziendali e giurisprudenza .....	151
6. La legge e il contratto collettivo: il rapporto di interrelazione tra le due fonti .....	152

### CAPITOLO 2 - Il Mercato del Lavoro

1. Il collocamento ordinario .....	156
1.1. Il sistema di collocamento .....	156
1.2. I centri per l'impiego .....	156
1.3. Le Agenzie per il lavoro .....	158
1.4. Altri operatori abilitati .....	160
1.5. La tutela dei lavoratori sul mercato .....	162
1.6. Le banche dati .....	163
2. Le modalità di assunzione dei lavoratori .....	165
2.1. L'assunzione diretta dei lavoratori .....	165
2.2. Limiti alla libertà di scelta del lavoratore .....	165
2.3. Le comunicazioni obbligatorie relative al rapporto di lavoro .....	167
2.4. Il libro Unico del lavoro .....	170
2.5. Il lavoro irregolare .....	172
3. Le Assunzioni obbligatorie .....	175
3.1. Introduzione .....	175
3.2. Le categorie protette .....	176
3.3. I datori di lavoro obbligati .....	178
3.4. La richiesta di avviamento .....	184
3.5. La richiesta numerica o nominativa .....	185
3.6. Il passaggio diretto .....	186
3.7. Le convenzioni .....	186
3.8. Compensazioni, esoneri e sospensioni .....	189
3.9. Le categorie di lavoratori svantaggiati .....	191
4. Il collocamento obbligatorio .....	193
4.1. Avviamenti nel settore privato e pubblico .....	193

4.2. Graduatorie .....	194
4.3. Procedure di avviamento .....	194
4.4. Particolarità del rapporto di lavoro .....	195

### **CAPITOLO 3 - Il contratto di lavoro subordinato**

1. Il contratto di lavoro subordinato .....	202
1.1. Il contratto preliminare di lavoro .....	202
1.2. Le condizioni del contratto .....	204
1.3. Informazioni al lavoratore e redazione del contenuto del contratto ...	208

### **CAPITOLO 4 - Orario di lavoro**

1. Inquadramento dell'istituto .....	213
1.1. Il campo di applicazione e le esclusioni .....	213
1.2. Impiego dei minori in attività lavorative .....	214
2. L'orario normale di lavoro .....	216
2.1. Nozione di "Orario di lavoro" nell'evoluzione normativa .....	216
2.2. Limiti e orario multiperiodale .....	221
2.3. Derghe e sanzioni .....	224
2.4. Distribuzione dell'orario di lavoro e modifica .....	224
3. La durata massima dell'orario di lavoro settimanale .....	226
3.1. Limiti e criteri di computo .....	226
3.2. Derghe e sanzioni (Rinvio) .....	227
4. Il Lavoro straordinario .....	227
4.1. L'accordo delle parti .....	228
4.2. I limiti .....	229
4.3. Le ipotesi aggiuntive .....	229
4.4. Il compenso .....	230
4.5. Aspetti fiscali: la detassazione degli straordinari .....	232
4.6. L'onere della prova .....	233
4.7. Derghe e sanzioni (Rinvio) .....	234
5. Il riposo giornaliero .....	234
5.1. Inquadramento dell'istituto e alcuni chiarimenti ministeriali .....	234
5.2. Derghe e sanzioni (Rinvio) .....	236
6. Le pause ed i permessi .....	236
7. Il riposo settimanale .....	237
7.1. Inquadramento ed elementi caratterizzanti .....	237
7.2. Derghe alla fruizione consecutiva e cumulo del riposo .....	237
7.3. Derghe alla cadenza domenicale .....	238
7.4. Le sanzioni (Rinvio) .....	241
8. Le festività ed i permessi. Trattamento economico e casi particolari .....	241
8.1. Le festività .....	241
8.2. I permessi .....	246
9. Le ferie .....	250
9.1. Inquadramento dell'istituto e disciplina normativa .....	250

9.2. La commisurazione delle ferie al servizio .....	253
9.3. La determinazione delle ferie .....	254
9.4. Il mancato godimento .....	256
9.5. La retribuzione feriale .....	258
9.6. Malattia insorta durante il godimento delle ferie .....	258
9.7. Sanzioni (Rinvio) .....	260
10. Il Lavoro Notturno .....	260
10.1. Nozione e inquadramento normativo .....	260
10.2. Procedura per l'introduzione del lavoro notturno .....	261
10.3. Durata, compenso e limiti .....	262
10.4. Le tutele a favore dei lavoratori notturni .....	265
10.5. Deroghe e sanzioni (Rinvio) .....	265
11. Le deroghe alla disciplina della durata massima dell'orario di lavoro .....	266
11.1. Deroghe alla durata settimanale dell'orario .....	266
11.2. Deroghe alla disciplina in materia di riposo giornaliero, pause, lavoro notturno .....	271
12. Il regime sanzionatorio .....	274
12.1. Le violazioni in materia di durata massima dell'orario di lavoro .....	274
12.2. Le violazioni in materia di riposo giornaliero, settimanale e ferie retribuite .....	277
12.3. Le violazioni in materia di lavoro notturno .....	279
 <b>CAPITOLO 5 - Il Patto di prova</b>	
1. Il patto di prova .....	286
1.1. La durata del patto .....	288
1.2. Diritti ed obblighi delle parti .....	290
1.3. Scadenza del periodo di prova e recesso .....	291
1.4. Patto di prova e assunzioni obbligatorie .....	293
 <b>CAPITOLO 6 - Retribuzione</b>	
1. La retribuzione .....	296
1.1. Obbligo datoriale e deroghe .....	298
1.2. Gli elementi della retribuzione .....	299
1.3. La retribuzione mensile .....	301
1.4. La retribuzione a periodicit� plurimensile .....	309
1.5. Le forme di retribuzione .....	312
1.6. La determinazione della retribuzione .....	319
1.7. Il calcolo della retribuzione .....	325
1.8. Il pagamento della retribuzione .....	328
1.9. Il Fondo di garanzia .....	332
1.10. Il TFR .....	337
 <b>CAPITOLO 7 - Clausole accessorie al contratto di lavoro</b>	
1. Premessa .....	342

2. Clausola di prolungamento convenzionale del periodo di preavviso .....	342
3. Il Patto di stabilità .....	344
4. Il Patto di non concorrenza .....	348
4.1. Requisiti formali e contenuto del patto .....	348
4.2. Il pagamento di un corrispettivo al lavoratore .....	349
4.3. Clausola di recesso .....	353
4.4. Strumenti di tutela per il datore di lavoro, in caso di violazione del patto .....	353

## **CAPITOLO 8 - Lavoro autonomo e partite IVA; co.co.pro.; lavoro occasionale**

1. Il progetto nei rapporti di lavoro parasubordinato .....	356
1.1. La Riforma Biagi .....	356
1.2. Il contratto d'opera .....	356
1.3. Il contratto a progetto .....	357
1.4. I rapporti di collaborazione senza progetto .....	360
1.5. Le prestazioni di lavoro occasionale .....	361
1.6. L'inderogabilità della normativa sul contratto a progetto .....	362
2. La forma del contratto, il compenso, la tutela e gli obblighi del collaboratore a progetto .....	362
2.1. La forma del contratto a progetto .....	362
2.2. Il compenso .....	363
2.3. Malattia, infortunio e gravidanza .....	364
2.4. Obblighi di non concorrenza e di riservatezza .....	365
3. L'estinzione e la conversione del rapporto .....	367
3.1. La risoluzione del rapporto .....	367
3.2. La proroga e il rinnovo del contratto a progetto .....	369
3.3. La mancanza del progetto e la sanzione della conversione del contratto .....	369
4. Le prestazioni autonome rese dai soggetti titolari di partita IVA .....	372

## **CAPITOLO 9 - I contratti formativi: apprendistato e stage**

1. Inquadramento dell'istituto .....	376
2. Tipologie di apprendistato .....	376
3. Elementi caratterizzanti l'apprendistato .....	378
4. Casi particolari .....	386
5. Stages o tirocini formativi e di orientamento .....	389
6. L'incentivo per le assunzioni dei giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni .....	393
7. Le novità introdotte dal "Job Acts" .....	393

## **CAPITOLO 10 - Il contratto a termine**

1. Definizione e cenni storici .....	398
2. Tipologie contrattuali e relative caratteristiche .....	398
2.1. La nuova disciplina sul contratto a termine .....	399
2.2. La specificità delle ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo .....	400
2.3. L'onere della prova, il c.d. "scorrimento" e la temporaneità .....	403

2.4. Le modalità di apposizione del termine .....	404
2.5. Il contratto acausale .....	406
2.6. La forma .....	408
2.7. Il limite del 20% di contratti a termine, rispetto all'organico in forza - la disciplina transitoria .....	409
3. La disciplina aggiuntiva nei settori del trasposto aereo e dei servizi postali .....	410
4. Divieto del ricorso ai contratti a termine .....	412
4.1. La sostituzione di lavoratori in sciopero .....	412
4.2. Unità produttive interessate da procedure di riduzione del personale ex Legge n. 223/1991 o con riduzione di orario e ricorso alla CIG .....	413
4.3. L'omessa valutazione dei rischi .....	414
5. La disciplina della proroga .....	414
6. Scadenza del termine, successione di contratti e sanzioni .....	417
6.1. Prosecuzione del rapporto dopo il termine .....	417
6.2. Successione di contratti a termine. Requisiti e limiti .....	417
6.3. Deroghe al comma 4-bis, D.Lgs. n. 368/2001 .....	422
6.4. Sanzioni - la conversione a tempo indeterminato .....	423
6.5. Le sanzioni amministrative .....	425
7. Il diritto di precedenza .....	425
8. Il principio di non discriminazione .....	428
9. La formazione .....	429
10. I criteri di computo .....	429
11. Le informazioni ai lavoratori .....	430
12. Le tipologie contrattuali escluse dall'applicazione della disciplina .....	430
13. I limiti quantitativi al ricorso ai contratti a termine .....	433
14. I termini di impugnazione e per proporre il giudizio .....	435
15. Il risarcimento dei danni .....	437
16. Il recesso <i>ante tempus</i> .....	440
17. Risoluzione del rapporto per mutuo consenso .....	441
18. Oneri contributivi a carico del datore di lavoro e incentivi per favorire l'occupazione stabile .....	442

## CAPITOLO 11 - Part-time

1. Definizione e specifica disciplina .....	446
2. Tipologie di contratto <i>part-time</i> .....	447
2.1. Compatibilità con le diverse tipologie di rapporto di lavoro .....	450
3. Gli elementi costitutivi e gli adempimenti connessi all'instaurazione del rapporto .....	451
3.1. Forme ammesse, elementi costitutivi e periodo di prova .....	451
3.2. Comunicazione al personale e diritto di precedenza .....	454
3.3. Comunicazione alla Direzione Provinciale del Lavoro .....	455
3.4. Comunicazione annuale ai sindacati .....	455
4. Modalità del rapporto <i>part-time</i> .....	456
4.1. Lavoro supplementare e tabella sinottica dei principali CCNL .....	456
4.2. Lavoro straordinario .....	460
4.3. Clausole flessibili ed elastiche .....	460



4.4. Pluralità di rapporti di lavoro .....	467
4.5. Principio di non discriminazione .....	468
4.6. Retribuzione oraria e calcolo della retribuzione globale .....	469
4.7. Riposo settimanale .....	470
4.8. Ferie e festività .....	470
4.9. Comporto .....	471
4.10. Scatti di anzianità .....	471
4.11. Congedo parentale .....	471
4.12. Aspettativa sindacale .....	472
4.13. Computo dei lavoratori .....	472
5. Trasformazione del rapporto di lavoro .....	473
5.1. Presupposti, divieti e modalità di trasformazione del rapporto .....	473
5.2. Dal tempo pieno al tempo parziale .....	475
5.3. Dal part-time al tempo pieno .....	476
6. Disciplina previdenziale .....	476
6.1. Retribuzione ai fini INPS .....	476
6.2. Retribuzione ai fini INAIL .....	477
6.3. Assegni familiari .....	478
6.4. Indennità di maternità .....	478
6.5. Indennità di malattia .....	480
6.6. Indennità di disoccupazione - ASpl .....	481

## **CAPITOLO 12 - Il lavoro intermittente**

1. Cenni sull'istituto .....	484
2. Definizione .....	484
3. Disciplina .....	485

## **CAPITOLO 13 - La somministrazione di lavoro**

1. La somministrazione di lavoro .....	492
2. I soggetti legittimati alla somministrazione .....	493
3. La somministrazione di lavoro a tempo indeterminato (c.d. <i>staff leasing</i> ) ..	494
4. La somministrazione di lavoro a tempo determinato .....	496
5. Divieti .....	505
6. La forma del contratto di somministrazione di lavoro .....	506
7. Il rapporto tra somministratore e prestatore di lavoro .....	507
7.1. Contratto di lavoro a tempo indeterminato .....	507
7.2. Contratto di lavoro a termine .....	507
7.3. Part-time .....	509
7.4. Obblighi di comunicazione al collocamento .....	509
8. Il rapporto tra impresa utilizzatrice e prestatore di lavoro .....	510
9. Diritti sindacali e garanzie collettive .....	513
10. Trattamento previdenziale .....	514
11. La responsabilità civile .....	515
12. Il Sistema sanzionatorio .....	515
13. La somministrazione irregolare .....	516

14. La somministrazione fraudolenta .....	518
15. Termini di impugnazione e conseguenze economiche .....	518

### Parte III GESTIONE DEL RAPPORTO

#### CAPITOLO 1 - Il Potere disciplinare del datore di lavoro

1. Premessa generale sui poteri del datore di lavoro .....	526
2. Caratteristiche generali del potere disciplinare .....	526
3. Limiti al potere disciplinare .....	527
4. Procedimento disciplinare: l'affissione del codice disciplinare .....	529
5. Procedimento disciplinare: la contestazione .....	530
5.1. La tempestività .....	531
5.2. La specificità .....	532
5.3. La immodificabilità .....	532
5.4. La recidiva .....	533
5.5. La sospensione cautelare .....	533
6. Procedimento disciplinare: la difesa del lavoratore .....	534
7. Procedimento disciplinare: l'irrogazione della sanzione disciplinare .....	536
7.1. L'esecuzione della sanzione disciplinare .....	537
8. L'impugnazione della sanzione disciplinare .....	538
8.1. L'impugnazione della sanzione davanti al Collegio di conciliazione e arbitrato .....	538
8.2. L'impugnazione del lodo arbitrale .....	538
8.3. L'impugnazione della sanzione davanti all'autorità giudiziaria .....	539

#### CAPITOLO 2 - *Privacy* e controlli del datore di lavoro

1. Considerazioni preliminari .....	542
2. Il quadro normativo .....	542
2.1. La normativa internazionale .....	542
2.2. La normativa nazionale .....	544
3. Il potere di controllo del datore .....	548
3.1. L'impiego di guardie giurate .....	548
3.2. Il personale addetto alla vigilanza .....	549
3.3. Controlli a distanza .....	551
3.4. Visite personali di controllo .....	560
3.5. Divieto di indagini sulle opinioni .....	561
4. Il trattamento dei dati personali .....	564
4.1. Il Codice della <i>privacy</i> .....	564
4.2. La disciplina del D.Lgs. n. 276/2003 .....	579
5. La videosorveglianza sul luogo di lavoro tra potere di controllo del datore e tutela della <i>privacy</i> dei lavoratori .....	581
6. Il trattamento di dati biometrici tra potere di controllo del datore e tutela	

della <i>privacy</i> dei lavoratori .....	584
7. L'uso di <i>internet</i> e della posta elettronica sul luogo di lavoro tra potere di controllo del datore e tutela della <i>privacy</i> dei lavoratori .....	585

### CAPITOLO 3 - Il potere organizzativo e direttivo

1. Premessa .....	594
2. Le categorie legali e l'inquadramento unico .....	594
3. La contrattualizzazione delle mansioni .....	595
3.1. L'individuazione del corretto inquadramento .....	595
3.2. Mansioni promiscue .....	596
3.3. Casi particolari .....	596
4. Lo <i>ius variandi</i> del datore di lavoro .....	597
4.1. L'irriducibilità della retribuzione .....	597
5. L'equivalenza delle mansioni .....	598
5.1. Casi particolari .....	599
6. Mansioni superiori. La promozione automatica .....	599
6.1. Mansioni vicarie .....	600
6.2. La sostituzione di lavoratori assenti .....	601
6.3. La promozione per concorso o procedura di selezione .....	602
7. Lo svolgimento di mansioni inferiori .....	602
7.1. Il risarcimento del danno da demansionamento .....	604
7.2. La nullità dei patti contrari. Il patto di demansionamento e la legittima assegnazione a mansioni inferiori .....	605
8. Prescrizione e limiti della domanda giudiziale .....	606

### CAPITOLO 4 - Trasferimento del lavoratore

1. Nozione di trasferimento e di unità produttiva .....	608
2. Forma e motivazione del trasferimento. L'impugnazione del trasferimento. Il controllo in sede giudiziale .....	609
3. Il trasferimento per incompatibilità ambientale .....	610
4. Discipline speciali .....	611
5. Illegittimità del trasferimento: conseguenze .....	611
6. Trasferimento, trasferta e distacco: differenze .....	612

### CAPITOLO 5 - Maternità e tutela delle donne; discriminazione

1. Premessa. Fonti ed evoluzione normativa .....	616
2. Congedo di maternità .....	617
2.1. Definizione e durata del congedo di maternità .....	617
2.2. Lavori vietati ed estensione del congedo di maternità .....	618
2.3. Flessibilità .....	619
2.4. Documentazione .....	620
2.5. Trattamento economico, normativo, previdenziale .....	621
2.6. Adozioni e affidamenti .....	623
3. Congedo di paternità .....	624

3.1. Definizione e casi di fruizione del congedo di paternità .....	624
3.2. Misure sperimentali di cui alla c.d. "Riforma Fornero" .....	625
3.3. Trattamento economico, normativo, previdenziale .....	625
3.4. Adozioni e affidamenti .....	626
4. Congedo parentale .....	626
4.1. Definizione e casi di fruizione del congedo parentale .....	626
4.2. Fruizione del congedo .....	626
4.3. Prolungamento del congedo nel caso di minore con <i>handicap</i> grave ...	628
4.4. Trattamento economico, normativo, previdenziale .....	628
4.5. Adozioni e affidamenti .....	628
4.6. Sanzioni .....	629
5. Permessi, riposi, congedi .....	629
5.1. Controlli prenatali .....	629
5.2. Riposi giornalieri della madre .....	629
5.3. Riposi giornalieri del padre .....	630
5.4. Riposi e permessi per i figli con <i>handicap</i> grave .....	630
5.5. Adozioni e affidamenti .....	631
5.6. Sanzioni .....	631
5.7. Assegnazione temporanea nel Pubblico Impiego .....	631
5.8. Congedi per la malattia del figlio .....	631
6. Divieto di licenziamento, dimissioni e diritto al rientro .....	632
6.1. Licenziamento .....	632
6.2. Dimissioni .....	635
6.3. Diritto al rientro .....	636
7. Discriminazione .....	636
7.1. Premessa .....	636
7.2. Divieto di discriminazione in materia di maternità e paternità .....	637
7.3. Divieti di discriminazione in generale - Codice delle pari opportunità .	637
7.4. Tutela giudiziaria .....	639
7.5. Azioni positive .....	642

## CAPITOLO 6 - Malattia e Infortunio

1. La nozione di malattia ed infortunio .....	646
2. Il diritto alla conservazione del posto .....	647
2.1. Il periodo di comporto .....	647
2.2. Gli effetti della malattia sul rapporto di lavoro .....	650
3. Gli adempimenti del lavoratore .....	653
3.1. La comunicazione dell'assenza ed il certificato medico .....	653
3.2. Obbligo di reperibilità ed assenza alla visita di controllo .....	655
3.3. Le attività consentite .....	657
4. Il diritto di recesso dal rapporto di lavoro .....	658
4.1. Il licenziamento per superamento del periodo di comporto .....	658
4.2. Il licenziamento legittimo in costanza di malattia .....	662
4.3. Il licenziamento per inidoneità sopravvenuta .....	663
5. Il trattamento economico .....	664
5.1. Destinatari e soggetti obbligati .....	664

5.2. Il regime della prestazione a carico dell'INPS .....	666
5.3. I contributi .....	668
6. Infortunio sul lavoro .....	669
6.1. Causa violenta .....	670
6.2. Occasione di lavoro .....	671
6.3. Infortunio <i>in itinere</i> .....	674
7. Malattia professionale .....	677
8. Rapporto assicurativo .....	679
9. Adempimenti in caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale .....	681
10. Prestazioni dell'Inail .....	682
10.1. Prestazioni economiche .....	683
10.2. Prestazioni sanitarie .....	687
10.3. Prestazioni integrative .....	687
11. Responsabilità civile del datore di lavoro per infortunio e malattia professionale .....	688

## Parte IV VICENDE MODIFICATIVE DEL RAPPORTO

### CAPITOLO 1 - Cessione del contratto di lavoro

1. I requisiti .....	696
2. Gli effetti della cessione nei confronti del lavoratore .....	698
3. I rapporti tra le parti .....	699
4. Il patto di retrocessione .....	700
5. La cessione del contratto e il trasferimento di azienda o di ramo d'azienda .....	701
6. La cessione del contratto di lavoro sportivo .....	701

### CAPITOLO 2 - Il trasferimento d'azienda

1. Premessa .....	704
2. Gli elementi costitutivi della fattispecie .....	704
2.1. Attività economica organizzata .....	705
2.2. Assenza scopo di lucro e preesistenza al trasferimento .....	705
2.3. Irrilevanza della vicenda negoziale .....	706
3. Trasferimento di ramo d'azienda .....	707
3.1. Articolazione di una attività economica organizzata .....	707
3.2. Identificazione dal cedente e dal cessionario .....	710
4. Il procedimento .....	711
4.1. Presupposti e soggetti .....	711
4.2. Comunicazione alle rappresentanze sindacali .....	711
4.3. La procedura .....	712
4.4. Violazioni .....	715
5. Effetti del trasferimento d'azienda .....	716
5.1. La successione nei rapporti aziendali .....	716

5.2. Il trasferimento d'azienda ed i rapporti di lavoro: continuazione .....	718
5.3. La modifica delle condizioni di lavoro: le dimissioni del lavoratore ....	728
5.4. Segue: L'inderogabilità della tutela .....	730
5.5. Segue: I diritti del lavoratore ceduto .....	731
5.6. La tutela collettiva attraverso l'informazione e la consultazione: disciplina collettiva applicabile .....	735
5.7. Licenziamento nel trasferimento d'azienda .....	742
5.8. Crediti da lavoro e regimi di solidarietà .....	745
5.9. Impugnazione del trasferimento di azienda e c.d. Collegato lavoro ....	749
5.10. Obblighi e benefici contributivi .....	750
6. Trasferimento di azienda in crisi .....	751

### CAPITOLO 3 - Il lavoro negli appalti

1. Premessa .....	756
2. La distinzione tra appalto e somministrazione di lavoro .....	756
2.1. Le sanzioni in caso di violazione .....	758
3. La responsabilità solidale dell'appaltante e dell'appaltatore .....	760
3.1. La responsabilità solidale per trattamenti retributivi, contributivi e assicurativi .....	760
3.2. La responsabilità solidale per ritenute fiscali e IVA .....	761
4. Lavoro negli appalti e sicurezza .....	763
5. La successione negli appalti .....	765

### CAPITOLO 4 - Distacco

1. Definizione e requisiti .....	770
1.1. L'interesse del distaccante .....	770
1.2. La temporaneità .....	772
1.3. La forma .....	773
2. Il rapporto di lavoro del lavoratore distaccato: trattamento economico e normativo .....	774
3. Consenso e variazione di sede .....	776
3.1. Mutamento mansioni .....	776
3.2. Variazione sede .....	777
4. Distacco collettivo .....	778
5. Distacco parziale .....	779
6. Distacco nei gruppi di imprese .....	780
7. Il contratto di rete .....	780
7.1. Caratteristiche e disciplina .....	780
7.2. Le novità introdotte dal D.L. n. 76/2013 (c.d. "Decreto Fare") .....	783
8. Distacco illegittimo .....	784
8.1. Sanzioni civili .....	784
8.2. Sanzioni penali .....	784
9. Distacco comunitario .....	785
9.1. Disciplina comunitaria .....	785
9.2. La disciplina italiana e profili di incompatibilità con la giurisprudenza della Corte di Giustizia .....	787

10. Profili previdenziali e assicurativi .....	789
--	-----

**CAPITOLO 5 - Collegamento societario**

1. Il gruppo di imprese e l'assenza di un quadro normativo di riferimento .....	792
2. Schemi di impiego del lavoratore nei gruppi societari .....	792
3. L'evoluzione giurisprudenziale tra fisiologia e patologia del fenomeno .....	793
3.1. La regola generale: la distinta personalità giuridica delle società facenti parte di un medesimo gruppo .....	793
3.2. Le eccezioni alla regola: il superamento del "velo" societario .....	793

**Parte V  
CRISI DELL'IMPRESA**

**CAPITOLO 1 - Cassa Integrazione Guadagni**

1. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria .....	802
1.1. Cause integrabili .....	802
1.2. Ambito di applicazione .....	803
1.3. Lavoratori beneficiari .....	803
1.4. Durata .....	804
1.5. Procedura per la richiesta .....	804
1.6. Misura del trattamento .....	808
1.7. Aspetti contributivi .....	809
2. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria .....	809
2.1. Cause integrabili .....	810
2.2. Ambito di applicazione .....	811
2.3. Lavoratori beneficiari .....	812
2.4. Durata .....	813
2.5. Procedura per la richiesta .....	813
2.6. La rotazione .....	814
2.7. Misura del trattamento .....	816
2.8. Aspetti contributivi .....	817
3. Integrazione salariale ed altri istituti .....	817
4. Cassa Integrazione Guadagni in deroga .....	821
4.1. Destinatari e presupposti di accesso .....	821
4.2. Procedura per la richiesta .....	822

**CAPITOLO 2 - La contrattazione di solidarietà**

1. Introduzione .....	826
2. La contrattazione di solidarietà difensiva .....	827
2.1. Il c.d.s. di tipo "a)" .....	829
2.2. (Segue). Validità, efficacia, durata .....	831
2.3. Il contratto di solidarietà intergenerazionale .....	837

2.4. I c.d.s. di tipo “b)” e di tipo “c)” .....	842
3. La contrattazione di solidarietà propulsiva .....	847
4. Postilla .....	850

### CAPITOLO 3 - ASpl (Assicurazione Sociale per l’Impiego)

1. L’ASpl. Nozione, origine e funzione .....	854
1.1. Il campo di applicazione .....	854
1.2. I requisiti per l’accesso al trattamento. Lo stato di disoccupazione ...	857
1.3. Durata e misura del trattamento di disoccupazione .....	858
1.4. La sospensione e la decadenza .....	860
1.5. L’ASpl come misura di sostegno all’auto imprenditorialità .....	865
1.6. Il finanziamento .....	867
2. Mini-ASpl .....	869
3. Indennità <i>una tantum</i> per i collaboratori coordinati e continuativi .....	870

### CAPITOLO 4 - L’*outplacement* individuale

1. L’ <i>outplacement</i> . Nozione, origine e funzione .....	876
2. La struttura del rapporto .....	877
2.1. La fonte: il rapporto datore di lavoro-lavoratore .....	878
2.2. Il rapporto datore di lavoro-società di <i>outplacement</i> .....	880
2.3. Il rapporto tra lavoratore e società di <i>outplacement</i> .....	883
3. Nuove misure “incentivanti” .....	885

### CAPITOLO 5 - Procedure concorsuali. Cenni e risvolti giuslavoristici

1. Le procedure concorsuali: profili generali .....	888
1.1. Dichiarazione di fallimento e Organi .....	888
1.2. Effetti del fallimento sui rapporti di lavoro .....	888
1.3. Il licenziamento intimato dal Curatore .....	890
2. La CIGS Fallimentare .....	892
3. Il trasferimento dell’azienda o del ramo di azienda fallita .....	893
4. La tutela dei diritti retributivi del lavoratore .....	895
4.1. La competenza a conoscere delle domande dei lavoratori .....	895
4.2. La domanda di ammissione al passivo .....	896
4.3. Il privilegio .....	896
4.4. L’intervento del Fondo di Garanzia .....	897
5. La tutela dei lavoratori e dei crediti di lavoro nella liquidazione coatta amministrativa .....	899
5.1. I rapporti di lavoro .....	900
6. La tutela dei lavoratori e dei crediti di lavoro nell’Amministrazione Straordinaria delle grandi imprese in crisi .....	903
6.1. Effetti dell’apertura della procedura sui contratti di lavoro subordinato in corso .....	905
7. La tutela dei lavoratori e dei crediti di lavoro nelle procedure di composizione della crisi .....	910



7.1. Procedure di composizione delle crisi da sovra indebitamento .....	910
7.2. Procedura di liquidazione del patrimonio .....	910
7.3. Accordi di ristrutturazione dei debiti .....	911
8. La tutela dei lavoratori nel concordato preventivo .....	912
8.1. Effetti dell'ammissione alla procedura di concordato sul rapporto di lavoro .....	913
8.2. CIGS e imprese soggette a concordato .....	914
8.3. Imprese in concordato e trasferimento d'azienda .....	915

## Parte VI CESSAZIONE DEL RAPPORTO

### CAPITOLO 1 - Licenziamenti individuali

1. Premessa .....	925
1.1. Nozione .....	925
1.2. Le diverse "ipotesi" di licenziamento .....	925
1.3. La disciplina di riferimento .....	925
1.4. La forma .....	926
1.5. L'onere di motivazione contestuale al licenziamento .....	926
1.6. I vizi formali: le conseguenze .....	927
2. Licenziamento nullo .....	927
2.1. Definizione .....	927
2.2. Il licenziamento determinato da motivo illecito .....	928
2.3. Il licenziamento discriminatorio .....	928
2.4. Le ipotesi di nullità previste dalla legge .....	929
3. Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo .....	930
3.1. Nozione .....	930
3.2. Le ragioni inerenti all'attività produttiva .....	930
3.3. Segue: le ragioni inerenti all'organizzazione del lavoro .....	930
3.4. Segue: la soppressione del posto di lavoro .....	931
3.5. Criteri di scelta .....	932
3.6. La prova del giustificato motivo oggettivo .....	933
3.7. Sindacabilità nel merito .....	933
3.8. L'obbligo di <i>repêchage</i> .....	934
4. La procedura preventiva di conciliazione .....	936
4.1. Ambito di applicazione .....	936
4.2. La disciplina .....	937
4.3. Gli esiti del tentativo di conciliazione .....	938
4.4. La decorrenza degli effetti del licenziamento .....	938
5. I licenziamenti determinati da vicende personali del lavoratore .....	938
5.1. Licenziamento per superamento del periodo di comporto .....	938
5.2. Licenziamento per sopravvenuta inidoneità del lavoratore .....	942
5.3. Licenziamento per sopravvenuta impossibilità di rendere la prestazione .....	943
6. Licenziamento per giusta causa .....	943
6.1. Definizione .....	943

6.2. L'elemento fiduciario .....	944
6.3. La gravità dell'inadempimento .....	944
6.4. L'immediatezza .....	945
6.5. La proporzionalità e la contrattazione collettiva .....	946
7. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo .....	950
7.1. Definizione e raffronto con la giusta causa .....	950
8. Licenziamento per giusta causa e licenziamento per giustificato motivo soggettivo - natura di licenziamento disciplinare .....	952
9. L'impugnazione del licenziamento .....	952
9.1. Onere di impugnazione .....	952
9.2. Modalità di comunicazione e soggetti legittimati .....	952
9.3. Termine di decadenza .....	953
9.4. Le ipotesi escluse .....	954
9.5. Efficacia dell'impugnazione e termine per la proposizione del ricorso giudiziale .....	954
10. Il regime sanzionatorio dei licenziamenti illegittimi .....	954
10.1. Premessa .....	954
10.2. La scriminante per l'applicazione delle diverse tutele: i requisiti dimensionali .....	955
10.3. I diversi regimi applicabili: le tutele .....	958
10.4. Segue: la tutela obbligatoria .....	967
10.5. Profili processuali .....	969
11. La revoca del licenziamento .....	970

## CAPITOLO 2 - I licenziamenti collettivi

1. Il regime normativo anteriore alla Legge n. 223/91 .....	974
2. La nozione legale di licenziamento collettivo .....	978
3. I presupposti numerico-dimensionali del licenziamento collettivo .....	981
4. Il presupposto causale .....	984
5. Casi di esclusione .....	987
6. La procedura di consultazione sindacale: la comunicazione di avvio .....	991
7. Segue: l'esame congiunto .....	996
8. Segue: l'accordo sindacale .....	997
9. Segue: i criteri di scelta legali e gli ulteriori limiti previsti dalla legge .....	1003
10. L'intimazione dei licenziamenti e la comunicazione .....	1006
11. L'impugnazione del licenziamento .....	1007
12. Collocamento dei lavoratori in mobilità .....	1009
13. Cenni sull'indennità di mobilità .....	1010

## CAPITOLO 3 - Le dimissioni e la risoluzione consensuale

1. Le dimissioni e la risoluzione consensuale .....	1014
1.1. Le dimissioni. Principi generali .....	1014
1.2. Le dimissioni per giusta causa .....	1014
1.3. La risoluzione consensuale .....	1017
2. La novella introdotta con la riforma Fornero .....	1018

2.1. La convalida delle dimissioni e della risoluzione consensuale .....	1020
2.2. L'invito a convalidare le dimissioni o la risoluzione consensuale .....	1022
2.3. La revoca delle dimissioni e della risoluzione consensuale .....	1023
2.4. Le sanzioni .....	1024
3. Dimissioni in caso di maternità o paternità .....	1025
3.1. Le novità introdotte dalla riforma .....	1026
4. Cause di invalidità: incapacità naturale e vizi del consenso .....	1027
4.1. Annullamento per incapacità di intendere e di volere .....	1028
4.2. Annullamento per violenza .....	1029
4.3. Annullamento per errore .....	1029
4.4. Annullamento per dolo .....	1030

#### **CAPITOLO 4 - Rinunzie e transazioni**

1. Le rinunzie e le transazioni in materia di lavoro .....	1032
1.1. La rinunzia .....	1033
1.2. La transazione .....	1034
2. La disciplina .....	1035
2.1. I rapporti tutelati .....	1036
2.2. I diritti tutelati .....	1036
3. Le impugnazioni .....	1040
3.1. I soggetti legittimati .....	1040
3.2. Forma dell'impugnazione .....	1041
3.3. Termini per l'impugnazione .....	1041
3.4. Effetti dell'impugnazione .....	1042
3.5. Ulteriori possibilità di impugnazione .....	1043
4. Le rinunzie e le transazioni in sede conciliativa .....	1044
4.1. La conciliazione giudiziale .....	1045
4.2. La conciliazione innanzi alla Direzione Territoriale del Lavoro e in sede sindacale .....	1045
4.3. La conciliazione e l'arbitrato "sindacale" .....	1046
4.4. La conciliazione presso il collegio di conciliazione ed arbitrato .....	1047
4.5. La conciliazione per l'ipotesi di licenziamento economico .....	1047

### **Parte VII RAPPORTI SPECIALI**

#### **CAPITOLO 1 - Il rapporto di lavoro dirigenziale**

1. La qualifica dirigenziale .....	1052
1.1. La qualifica dirigenziale in giurisprudenza e in dottrina .....	1052
1.2. Le definizioni nei CCNL di categoria .....	1054
1.3. Prassi e qualifica convenzionale .....	1056
2. La disciplina del rapporto di lavoro dirigenziale .....	1059
2.1. Orario di lavoro .....	1059
2.2. Part-time .....	1062

2.3. Ferie .....	1064
2.4. Contratto a termine .....	1065
2.5. Patto di stabilità .....	1070
2.6. Elementi variabili della retribuzione .....	1071
3. Il licenziamento del dirigente .....	1074
3.1. La tutela legale .....	1074
3.2. La giusta causa .....	1077
3.3. La nozione contrattuale di giustificatazza .....	1082
3.4. Licenziamento, contratto a termine e patto di stabilità .....	1087
3.5. Impugnazione del licenziamento .....	1089
4. Le dimissioni .....	1092
4.1. Dimissioni per giusta causa .....	1092
4.2. Disciplina delle dimissioni nella contrattazione collettiva .....	1093

## CAPITOLO 2 - Il lavoro giornalistico subordinato

1. Premessa .....	1102
2. Attenuazione del vincolo della subordinazione .....	1105
3. La distinzione tra praticante, professionista, pubblicista .....	1107
4. Ufficio stampa .....	1110
5. Il giornalista di fatto .....	1111
6. La clausola di coscienza - quando opera l'art. 32 del Cnlg .....	1112

## CAPITOLO 3 - Lavoro domestico

1. Il rapporto di lavoro domestico .....	1118
1.1. Gli elementi connotanti il lavoro domestico .....	1119
1.2. I datori di lavoro .....	1120
1.3. I lavoratori .....	1122
2. La costituzione del rapporto .....	1124
2.1. Le tipologie di lavoro domestico: lo <i>job sharing</i> ed il lavoro accessorio .....	1125
2.2. La forma del contratto .....	1126
2.3. I soggetti del rapporto .....	1127
2.4. Il patto di prova .....	1129
2.5. L'orario di lavoro .....	1129
3. Gli obblighi delle parti .....	1132
4. Risoluzione del rapporto di lavoro .....	1135
4.1. Cause di recesso .....	1137
4.2. Malattia, maternità e TFR .....	1138
4.3. La tutela previdenziale .....	1141

## CAPITOLO 4 - Il lavoro sportivo

1. Premessa .....	1146
2. Professionismo e dilettantismo .....	1146
2.1. Criteri di distinzione .....	1146
2.2. Il rapporto di lavoro dello sportivo dilettante .....	1148

2.3. Il rapporto di lavoro dello sportivo professionista. Rinvio .....	1149
3. I soggetti del rapporto di lavoro sportivo professionistico .....	1149
3.1. Lo sportivo professionista .....	1149
3.2. La società sportiva .....	1152
4. Autonomia e subordinazione nel rapporto di lavoro dello sportivo professionista	1153
4.1. L'atleta .....	1153
4.2. Le altre figure .....	1155
5. Il rapporto di lavoro subordinato dello sportivo professionista .....	1155
5.1. Il contratto di lavoro sportivo .....	1155
5.2. La disciplina .....	1162
5.3. Prestazione sportiva e <i>mobbing</i> .....	1167
5.4. La "cessione del contratto" .....	1169
5.5. Lo scioglimento del contratto .....	1172
5.6. Tutela sanitaria, assicurativa e previdenziale .....	1174
6. Le controversie di lavoro tra sportivo professionista e società sportiva .....	1177

#### **CAPITOLO 5 - Lavoro artistico**

1. Le peculiarità del rapporto di lavoro artistico .....	1184
2. I soggetti del rapporto di lavoro nello spettacolo .....	1184
2.1. I lavoratori .....	1184
2.2. I minori .....	1188
2.3. I datori di lavoro .....	1189
3. Le varie tipologie di contratti .....	1189
4. Il lavoro nelle fondazioni lirico-sinfoniche .....	1191

#### **CAPITOLO 6 - Lavoratori italiani all'estero**

1. La disciplina applicabile e i soggetti destinatari .....	1196
2. Il regime previdenziale .....	1198
2.1. Lavoratori in ambito UE .....	1198
2.2. La Svizzera e i Paesi SEE .....	1203
2.3. Il D.L. 31 luglio 1987, n. 317 (conv. in Legge n. 398/1987) .....	1203
2.4. Le Convenzioni per la sicurezza sociale per i Paesi extra CEE .....	1204
2.5. Comunicazioni e autorizzazioni .....	1205
3. Il regime fiscale .....	1207
3.1. I soggetti residenti .....	1208
3.2. I soggetti non residenti .....	1212
4. Le ipotesi di lavoro temporaneo all'estero .....	1214
4.1. La trasferta .....	1214
4.2. Il distacco nell'ambito della UE .....	1215
4.3. Il distacco in Paesi extracomunitari .....	1217
4.4. I lavoratori frontalieri .....	1218

#### **CAPITOLO 7 - Il collocamento dei lavoratori stranieri in Italia**

1. Introduzione .....	1222
-----------------------	------

2. Il lavoro degli extracomunitari. Il documento programmatico di contenimento dei flussi migratori .....	1224
3. Il collocamento .....	1229
4. (Segue). Permesso di soggiorno e contratto di soggiorno per lavoro .....	1231

## Parte VIII DIRITTO PROCESSUALE DEL LAVORO

### CAPITOLO 1 - Il processo del lavoro

1. Premessa .....	1238
2. Ambito di applicazione e competenza per materia .....	1238
2.1. Rapporti individuali di lavoro subordinato (privato) .....	1239
2.2. Rapporti di agenzia, di rappresentanza commerciale ed altri rapporti di lavoro parasubordinato (privato) .....	1240
2.3. Rapporti di lavoro pubblico (subordinato e parasubordinato) .....	1241
2.4. Deroghe e precisazioni generali .....	1243
3. Competenza territoriale e questioni di rito .....	1246
3.1. Competenza per territorio .....	1246
3.2. La ripartizione interna e le questioni di rito .....	1247
4. Il primo grado di giudizio .....	1248
4.1. Il ricorso .....	1248
4.2. La memoria difensiva .....	1250
4.3. Costituzione e difesa personale delle parti .....	1252
4.4. Intervento volontario del terzo .....	1252
4.5. L'udienza di discussione .....	1252
4.6. I provvedimenti anticipatori .....	1256
4.7. La decisione .....	1257
5. L'appello .....	1258
6. Il ricorso in Cassazione .....	1260

### CAPITOLO 2 - Il procedimento speciale per i licenziamenti

1. Premessa .....	1264
2. Il rito speciale per le controversie di lavoro .....	1267
2.1. Natura del nuovo rito .....	1267
2.2. Ambito di applicazione <i>ratione temporis</i> .....	1268
2.3. Ambito di applicazione <i>ratione materiae</i> .....	1270
2.4. Il principio di "prospettazione" della domanda per l'individuazione del rito applicabile .....	1276
3. Obbligatorietà o facoltatività del rito speciale. Problematiche connesse ....	1277
3.1. Coordinamento con il rito del lavoro .....	1279
3.2. Errore nella scelta del rito e possibilità di mutamento .....	1280
3.3. Compatibilità con il nuovo rito dell'azione ex art. 700 c.p.c. ....	1285
4. Il giudizio di primo grado: la fase "urgente" .....	1287
4.1. Fase introduttiva: termini e decadenze .....	1287

4.2. Fase di trattazione: tentativo di conciliazione e atti istruttori .....	1289
4.3. Fase decisoria .....	1290
5. La fase di opposizione .....	1290
5.1. Aspetti formali .....	1290
5.2. Oggetto dell'opposizione .....	1291
5.3. Svolgimento e conclusione .....	1293
5.4. Ricusazione del Giudice .....	1293
6. Il giudizio di appello .....	1295
6.1. Svolgimento del secondo grado di giudizio .....	1296
7. Il ricorso per Cassazione .....	1297

### **CAPITOLO 3 - Prescrizione e decadenza**

1. Premessa .....	1300
2. La prescrizione estintiva e presuntiva .....	1300
2.1. I crediti retributivi .....	1302
2.2. I crediti risarcitori .....	1304
2.3. I crediti contributivi .....	1304
2.4. La sospensione .....	1305
2.5. L'interruzione .....	1306
2.6. La rinuncia .....	1306
3. La decadenza .....	1308

### **CAPITOLO 4 - Conciliazione e arbitrato**

1. Conciliazione .....	1314
1.1. L'avvio del tentativo di conciliazione .....	1314
1.2. Il procedimento di conciliazione .....	1315
1.3. La conciliazione in sede sindacale .....	1316
2. Arbitrato .....	1316
2.1. L'arbitrabilità delle controversie in materia di lavoro .....	1317
2.2. Arbitrato rituale .....	1317
2.3. Arbitrato irrituale .....	1318
3. Disposizioni speciali in tema di conciliazione e arbitrato (Rinvio) .....	1320



L'estratto che stai visualizzando  
è tratto da un volume pubblicato su  
ShopWKI - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)