

L'estratto che stai consultando
fa parte del volume in vendita
su **ShopWKI**,
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

UTET[®]
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX

4. ASSUNZIONI AGEVOLATE

INCENTIVI CONTRIBUTIVI ►

Il datore di lavoro ha diritto, per un certo periodo, a fruire di riduzioni contributive.

Il datore di lavoro ha diritto a fruire di un credito d'imposta.

LAVORATORI INTERESSATI ►

Lavoratori sospesi o espulsi dai processi produttivi:

- lavoratori iscritti nelle liste di mobilità;
- lavoratori in CIGS sospesi per almeno 3 mesi;
- disoccupati con almeno 50 anni di età e donne di qualsiasi età;
- percettori di NASpl;
- dirigenti disoccupati;

Nuovi occupati per:

- assunzione di lavoratori in sostituzione per maternità;
- esonero triennale;
- esonero biennale;
- garanzia giovani;
- assunzioni al Sud;
- alternanza scuola-lavoro.

AGEVOLAZIONI ►

Gli incentivi non spettano:

- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente;
- se l'assunzione viola il diritto di precedenza;
- se il datore di lavoro abbia in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale;

- con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume.

Ai fini della determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata, si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, a titolo di lavoro subordinato.

L'inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie inerenti all'instaurazione e alla modifica di un rapporto di lavoro o di somministrazione producono la perdita di quella parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione.

DIRITTI DI PRECEDENZA ►

Il datore di lavoro che vuole assumere deve rivolgersi con precedenza ai lavoratori attualmente impiegati *part-time*, a quelli che sono già stati impiegati presso di lui con contratto a termine superiore a 6 mesi, o per attività stagionali e intensificazioni di attività, o che hanno cessato di lavorare presso di lui per riduzione del personale, mobilità, trasferimento d'azienda, o sospesi con CIGS con la stessa qualifica del lavoratore da assumere.

FORMULE ►

Fac-simili di formule contrattuali in materia di diritto di precedenza.

**RIFERIMENTI
NORMATIVI ►** **Tipologie di lavoratori. Mobilità:** legge 23 luglio 1991, n. 223 - **CIGS e disoccupati da almeno 24 mesi:** legge 29 dicembre 1990, n. 407 - **CIGS da almeno 3 mesi:** D.L. 20 maggio 1993, n. 148 - **Disoccupati con almeno 50 anni di età:** legge 28 giugno 2012, n. 92 - **Giovani disoccupati under 30:** D.L. 28 giugno 2013, n. 76 - **Percettori di NASpI:** D.L. 28 giugno 2013, n. 76 e D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 - **Sostituzione maternità e paternità:** D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - **Dirigenti:** legge 7 agosto 1997, n. 266 - **Esonero triennale:** legge 23 dicembre 2014, n. 190 - **Esonero biennale:** legge 28 dicembre 2015, n. 208 - **Garanzia Giovani:** Decreti Direttoriali 8 agosto 2014, n. 1709 e 3 febbraio 2016, n. 16, D.M. 2 dicembre 2016, n. 394 - **Bonus Sud:** D.M. 16 novembre 2016, n. 367 - **Alternanza scuola-lavoro:** legge 11 dicembre 2016, n. 232 - **Principi inerenti alla fruizione di agevolazioni:** D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151; legge 28 giugno 2012, n. 92.

► INCENTIVI CONTRIBUTIVI

1. Premessa

La maggior parte delle agevolazioni connesse con l'assunzione di determinate categorie di lavoratori consistono **nell'abbattimento del costo del lavoro** attraverso **la riduzione**, per un certo periodo di tempo, dei **contributi previdenziali a carico del datore di lavoro**.

In via generale, le riduzioni sono connesse con un determinato *status* dei lavoratori da assumere (età, stato di disoccupazione, precedente licenziamento da altro datore di lavoro, ecc.) e competono in caso di assunzione a tempo indeterminato o di trasformazione del rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato.

► LAVORATORI INTERESSATI

1. Lavoratori in mobilità

Per agevolare l'assunzione di lavoratori **iscritti nelle liste di mobilità** sono disposti particolari benefici contributivi.



Attenzione

Tali benefici **non si applicano** ai lavoratori licenziati per riduzione del personale da privati **datori di lavoro non imprenditori**.

1.1 Assunzione a tempo indeterminato

L'agevolazione è applicabile anche ai lavoratori **soci di cooperativa** con rapporto di lavoro subordinato e nei confronti del datore di lavoro (ovvero dell'utilizzatore in caso di somministrazione) in caso di assunzione di lavoratori collocati in **mobilità in deroga**.

I datori di lavoro che assumono lavoratori in mobilità con contratto a **tempo indeterminato** fruiscono delle seguenti agevolazioni:

- la quota contributiva a loro carico, per i primi **18 mesi** del rapporto, è pari a quella prevista per gli **apprendisti**, ferma restando la quota a carico del dipendente nella misura stabilita per la generalità dei lavoratori. Il beneficio

non concerne i premi dovuti all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;

- se il datore procede all'assunzione senza esservi tenuto e il contratto è a **tempo pieno** viene concesso, per ogni mensilità di retribuzione corrisposta al lavoratore, un **contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità** che avrebbe percepito il lavoratore.

Il beneficio spetta solo per i periodi di effettiva erogazione della retribuzione e non può avere una durata superiore a 12 mesi elevati - se il lavoratore ha più di 50 anni - a 24 mesi ovvero a 36 se il lavoratore viene assunto da aziende operanti nel Mezzogiorno o nelle circoscrizioni con un tasso di disoccupazione superiore alla media nazionale.

L'erogazione cessa alla scadenza del periodo massimo di godimento, anche se non è stato interamente usufruito a causa di periodi non retribuiti e non può in ogni caso superare la durata dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore in mancanza di assunzione. Il beneficio cessa, altresì, dalla data in cui il lavoratore matura il diritto alla pensione di vecchiaia.



CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO				
Legge 23 luglio 1991, n. 223				
NORMA	FATTISPECIE	BENEFICIARI	MISURA	DURATA
Art. 25, c. 9, e art. 8, c. 4, legge n. 223/1991	Assunzione a t. i. di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	Datori di lavoro in generale	Contributi INPS datore di lavoro come apprendisti (10%)	18 mesi
			50% ind. mob. che sarebbe spettata al lavoratore	Fino a 50 anni: 12 mesi Oltre 50 anni: 24 mesi Oltre 50 anni Mezzogiorno: 36 mesi

1.2 Assunzione a tempo determinato

Se il lavoratore iscritto nelle liste di mobilità è stato assunto a **termine per un periodo non superiore a 12 mesi** è previsto che la quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è, per **l'intera durata del rapporto, pari a quella stabilita per gli apprendisti**, ferma restando la normale quota a carico del dipendente. Anche in tal caso, l'agevolazione non si applica all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. In caso di proroga del contratto di lavoro a tempo determinato, l'agevolazione contributiva, pur continuando ad applicarsi, non potrà superare complessivamente, tra periodo iniziale e proroga, la durata di 12 mesi.



CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO				
Legge 23 luglio 1991, n. 223				
NORMA	FATTISPECIE	BENEFICIARI	MISURA	DURATA
Art. 8, c. 2, legge n. 223/1991	Assunzione a t. d. di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	Datori di lavoro in generale	Contributi INPS datore di lavoro come apprendisti (10%)	12 mesi

1.2.1 Trasformazione del contratto a termine

Se, nel corso del suo svolgimento, il contratto viene trasformato in **contratto a tempo indeterminato**, il beneficio contributivo è riconosciuto per **ulteriori 12 mesi** a partire dalla data di trasformazione del rapporto di lavoro.

Dal momento della **trasformazione**, sempreché non esista l'obbligo di assunzione e il contratto sia a tempo pieno, al datore di lavoro compete il **contributo pari al 50% dell'indennità di mobilità**.



TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI RAPPORTO A TERMINE				
Legge 23 luglio 1991, n. 223				
NORMA	FATTISPECIE	BENEFICIARI	MISURA	DURATA
Art. 8, c. 2 e 4, legge n. 223/1991	Trasformazione a t. i. di lavoratori assunti a t.d.	Datori di lavoro in generale	Contributi INPS datore di lavoro come apprendisti (10%)	12 mesi
			50% ind. mob. che sarebbe spettata al lavoratore	Fino a 50 anni: 12 mesi Oltre 50 anni: 24 mesi Oltre 50 anni Mezzogiorno: 36 mesi

L'estratto che stai consultando
fa parte del volume in vendita
su **ShopWKI**,
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

UTET[®]
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX