
SOMMARIO

Parte Prima TIPOLOGIE E CARATTERISTICHE

1. Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo

DEFINIZIONE	3
1. Particolarità: casi di libera recedibilità	4
2. Licenziamento individuale plurimo	4
GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO (GMO)	5
ONERE DELLA PROVA	7
1. Sindacabilità nel merito	7
REPÊCHAGE	9
1. Onere della prova	10
PREAVVISO	12
ALTRE IPOTESI	12
1. Trasferimento d'azienda e rifiuto del lavoratore	13
2. Distacco e rifiuto del lavoratore	13
3. Procedure concorsuali	13
4. Chiusura del cantiere	15
5. Perdita dell'appalto	15
GIURISPRUDENZA	16
1. Licenziamento per cessazione dell'attività	16
2. Licenziamento per riduzione dell'attività	17
3. Licenziamento per esternalizzazione dell'attività	20
4. Licenziamento per introduzione di nuovi macchinari e cicli produttivi	21
5. Soppressione del posto di lavoro	23
6. Onere della prova e sindacabilità nel merito	28
7. Obbligo di repêchage	37
8. Licenziamento plurimo individuale	41
9. Ipotesi particolari: rifiuto del lavoratore al trasferimento e al distacco	43
10. Ipotesi particolari: procedure concorsuali	44
11. Ipotesi particolari: chiusura del cantiere	45
12. Ipotesi particolari: perdita dell'appalto	46
13. Ipotesi particolari: sequestro di beni nel Codice antimafia	47
14. Obbligo del preavviso	47

2. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo

DEFINIZIONE	49
PREVISIONI CCNL E CONVERSIONE	50
MALATTIA	52

3. Licenziamento per giusta causa

DEFINIZIONE	53
GIUSTA CAUSA E PREVISIONI DEL CCNL	55
LICENZIAMENTO DISCIPLINARE	57
FATTORI OGGETTIVI/SOGGETTIVI E PROPORZIONALITÀ	59
CONVERSIONE DEL RECESSO	64
GIURISPRUDENZA	65
1. Abbandono del posto di lavoro	65
2. Assenza ingiustificata	66
3. Concorrenza e sviamento di clientela	67
4. Diritto di critica	68
5. Giusta causa extralavorativa	70
6. Furti, anche di modico valore	74
7. Insubordinazione	76
8. Malattia	79
9. Negligenza ed operazioni non corrette	81
10. Reati	84
11. Scarso rendimento e malattia	86
12. Sottrazione di documenti aziendali	87
13. Controlli difensivi	89
14. Procedura di commercializzazione scorretta imposta	91
15. RegISTRAZIONI occulte del dipendente	92

4. Fattispecie particolari di licenziamento individuale

MALATTIA E INFORTUNIO	96
1. Periodo di comportamento	97
2. Comportamento secco o per sommatoria	98
3. Licenziamento	99
4. Superamento del periodo di comportamento	103
4.1 Tempestività	103
4.2 Motivazione	105
5. Casistica	105

IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA	111
1. Sopravvenuta inidoneità fisica	112
2. Provvedimenti dell'Autorità	113
3. Impossibilità per ragioni datoriali	115
4. Casistica	115
4.1 Ritiro del tesserino aeroportuale	115
4.2 Sopravvenuta inidoneità fisica	115
4.3 Insufficiente titolo di abilitazione professionale	118
4.4 Carcerazione del lavoratore	119
4.5 Cessazione dell'attività aziendale	119
4.6 Scadenza del permesso di soggiorno	119
4.7 Liquidazione dell'impresa	119
RAGGIUNGIMENTO DEI REQUISITI PENSIONISTICI	120
1. Licenziamento del pensionato	121
2. Scriminante per l'applicazione delle diverse tutele	121
3. Giurisprudenza di merito	122
4. Casistica	123
MATERNITÀ O PATERNITÀ	129
1. Licenziamento della madre e del padre	129
2. Eccezioni	129
2.1 Colpa della lavoratrice	130
2.2 Cessazione dell'attività dell'azienda	131
2.3 Licenziamento lavoratrice in gravidanza durante la prova	132
2.4 Conseguenze	132
2.5 Casistica	132
CAUSA DI MATRIMONIO	137
1. Eccezioni	137
2. Conseguenze	138
3. Casistica	138
5. Licenziamento di particolari categorie di lavoratori	
LAVORATORI IN PROVA	144
1. Natura giuridica	145
2. Forma	145
3. Contenuto	147
4. Durata	147
5. Reiterazione	149
6. Proroga	149
7. Diritti e doveri delle parti	149
8. Recesso	150
9. Casistica	153
DIRIGENTI	156
1. Indennità sostitutiva e supplementare	156

SOMMARIO

2. Giustificatezza	157
3. Forma del licenziamento disciplinare	159
4. Licenziamento collettivo	160
LAVORATORI DOMESTICI	160
1. Forma del licenziamento	161
2. Spettanze di fine rapporto	161
3. Casistica	161
LAVORATORI DELLO SPETTACOLO	163
1. Tipologie di rapporti di lavoro nello spettacolo	164
2. Particolarità del licenziamento	164
SOCIO DI COOPERATIVA	165
1. Rapporto associativo e di lavoro	166
2. Recesso dalla cooperativa	167
3. Cessazione del rapporto associativo	167
4. Licenziamento del socio lavoratore	167
5. Casistica	168
5.1 Trattamento economico e normativo del socio lavoratore	168
5.2 Illegittimità della delibera di esclusione del socio	169
5.3 Onere della prova sul rapporto associativo e su quello di lavoro	170
5.4 Rapporti tra la qualità di socio e quella di lavoratore di cooperativa	171
5.5 Tutele applicabili	171
LAVORATORE NELLE ORGANIZZAZIONI DI TENDENZA	172
1. Interruzione del rapporto di lavoro	174
2. Licenziamento ideologico	174
3. Tutele del lavoratore	175
4. Casistica	175
4.1 Onere della prova	176
4.2 Organizzazioni di tendenza e licenziamento discriminatorio	177
4.3 Tutela reale e tutela obbligatoria	177
LAVORATORE DELLO SPORT	178
1. Soggetti	179
2. Autonomia e subordinazione	180
3. Scioglimento del rapporto	181
4. Casistica	182
4.1 Computo degli sportivi per l'accertamento del requisito dimensionale	182
4.2 Giusta causa di recesso	183
4.3 Tutele applicabili	183
6. Licenziamento collettivo	
DEFINIZIONE	185
1. Particolarità: licenziamento dei lavoratori in CIGS	186

AMBITO DI APPLICAZIONE	186
1. Particolarità: servizi in appalto	187
REQUISITI DIMENSIONALI DEL DATORE DI LAVORO	187
REQUISITI NUMERICI, DI TEMPO E DI LUOGO	188
REQUISITO CAUSALE	188
1. Particolarità: cessazione involontaria delle attività aziendali	189
1.1 Casistica: procedure concorsuali	189
GIURISPRUDENZA	191
1. Nozione di licenziamento collettivo	191
2. Irrilevanza, ai fini della ricorrenza del licenziamento collettivo, di altre ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro	192
3. Licenziamento collettivo ed il licenziamento collettivo “post-CIGS”	192
4. Servizi in appalto	193
5. Cessione di ramo d’azienda	193
6. Licenziamento collettivo nei lavori edili	194
7. Requisiti occupazionali del datore di lavoro	194
8. Contenuti dell’accordo sindacale e della comunicazione del datore di lavoro	195

Parte Seconda PROCEDURE E ADEMPIMENTI

7. Procedura di licenziamento per giustificato motivo oggettivo

NOZIONE	202
FORMA	202
REQUISITO DIMENSIONALE	203
CONCILIAZIONE PREVENTIVA	204
1. Casi di esclusione	204
2. Disciplina	204
2.1 Esito della conciliazione	205
2.2 Licenziamento	206
2.3 Schema della procedura di conciliazione preventiva	207
PREAVVISO	207
1. Termini e modi	207
1.1 Durata del preavviso	209
1.2 Obblighi delle parti nel corso del preavviso	210
1.3 Interruzione del preavviso	211

1.4	Indennità sostitutiva del preavviso	212
	GIURISPRUDENZA	214
1.	Licenziamento come atto recettizio	214
2.	Forma del licenziamento	215
3.	Intimazione del licenziamento	217
4.	Preavviso	219
	8. Procedura di licenziamento per giustificato motivo soggettivo	
	NOZIONE	223
	TEMPESTIVITÀ	224
1.	Tempestività come negazione di acquiescenza	224
2.	Tempestività come argine al cumulo di addebiti	225
3.	Tempestività per una migliore memoria dei fatti	225
4.	Tempestività come criterio relativo	225
5.	Tempestività in cifre	227
	SPECIFICITÀ E IMMUTABILITÀ	229
	PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	230
1.	Sospensione cautelare	231
2.	Possibilità di esaminare i documenti	231
3.	Audizione orale	232
3.1	Richiesta di audizione e stato di malattia dell'incolpato	233
4.	Adozione della sanzione entro il termine previsto dal CCNL	234
	LICENZIAMENTO	235
	9. Procedura di licenziamento per giusta causa	
	DEFINIZIONE	237
	TEMPESTIVITÀ	238
	SPECIFICITÀ E IMMUTABILITÀ	240
	PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	241
	LICENZIAMENTO	241
	10. Procedura di licenziamento collettivo	
	PROCEDURA	244

COMUNICAZIONE DI AVVIO DELLA PROCEDURA	245
1. Particolarità: contributo di ingresso e ticket licenziamenti	246
2. Diritto europeo	247
3. Liquidazione giudiziale (dal 15 agosto 2020)	248
ESAME CONGIUNTO	249
1. Fase sindacale	249
2. Fase amministrativa	250
ACCORDO SINDACALE	250
1. Soluzioni alternative al licenziamento	251
2. Criteri di scelta determinati dalle parti	252
3. Criteri di scelta legali	254
LICENZIAMENTO	256
GIURISPRUDENZA	257
1. Comunicazioni di avvio e di chiusura della procedura	257
2. Licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali	259
3. Assegnazione di mansioni inferiori	260
4. Criterio di scelta della vicinanza al pensionamento	260
5. Applicazione dei criteri di scelta ad un solo reparto dell'azienda	262
6. Criteri di scelta legali ed il trasferimento dei lavoratori	263
7. Nuove assunzioni o gli straordinari successivi al licenziamento	263
8. Criteri di scelta e la falsa rappresentazione aziendale	264

Parte terza TUTELE E SANZIONI

11. Impugnazione stragiudiziale

DEFINIZIONE	269
SOGGETTI LEGITTIMATI	271
TERMINE DI DECADENZA	273
ESTENSIONE DELL'OBBLIGO	274
EFFICACIA DELL'IMPUGNAZIONE	275
OFFERTA DI CONCILIAZIONE	276
1. Sedi di conciliazione	276
2. Determinazione dell'offerta	277
3. Caratteristiche della somma	279

SOMMARIO

4. Termine e strumento di pagamento	279
5. Effetti della conciliazione	279
6. Conciliazione modulare	279
7. Procedura e verbalizzazione	280
8. Monitoraggio e obbligo di comunicazione	282
9. Conciliazione obbligatoria preventiva in ITL	283

CASISTICA	285
-----------	-----

12. Impugnazione giudiziale

DEFINIZIONE	290
-------------	-----

REQUISITO DIMENSIONALE	291
------------------------	-----

COMPUTO DEI DIPENDENTI	292
------------------------	-----

UNITÀ PRODUTTIVA	294
------------------	-----

REVOCA DEL LICENZIAMENTO	295
--------------------------	-----

RITO SPECIALE PER LE CONTROVERSIE DI LAVORO	296
---------------------------------------------	-----

RITO DEL LAVORO PER I NUOVI ASSUNTI	298
-------------------------------------	-----

GIURISPRUDENZA	299
----------------	-----

1. Efficacia dell'impugnazione	299
2. Requisito dimensionale	300
3. Unità produttiva	301
4. Rito speciale per le controversie di lavoro	303
5. Rinuncia all'impugnazione	305

13. Licenziamento discriminatorio

NOZIONE	308
---------	-----

ONERE DELLA PROVA	309
-------------------	-----

SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	309
--------------------------------------------	-----

SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	314
------------------------------	-----

1. Nuovo parametro di calcolo della indennità risarcitoria	314
------------------------------------------------------------	-----

CASISTICA	316
-----------	-----

1. Licenziamento per ritorsione come discriminatorio	316
2. Onere della prova	317
3. Licenziamento della lavoratrice madre	318

4. Licenziamento per discriminazione sessuale	319
5. Licenziamento discriminatorio e disabilità	320
6. Licenziamento discriminatorio e mobbing	320
7. Licenziamento discriminatorio ed esercizio del diritto di sciopero	321
8. Licenziamento discriminatorio e straining	322
9. Organizzazioni di tendenza e licenziamento discriminatorio	323
10. Natura del datore di lavoro	323

14. Licenziamento individuale nullo

NOZIONE	326
ONERE DELLA PROVA	327
RILEVABILITA' D'UFFICIO DELLA NULLITA'	327
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	328
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	329
CASISTICA	330
1. Licenziamento per matrimonio	330
2. Licenziamento per maternità	331
3. Licenziamento per motivo illecito determinante	331

15. Licenziamento individuale inefficace

NOZIONE	335
ONERE DELLA PROVA	336
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	336
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	337
CASISTICA	338
1. Reintegrazione	338
2. Profili processuali	339
3. Onere della prova	340

16. Licenziamento individuale illegittimo giustificato motivo oggettivo

NOZIONE	343
ONERE DELLA PROVA	343

SOMMARIO

SANZIONI E TUTELE (INQUADRAMENTO)	343
1. Giurisprudenza di merito dopo l'intervento della Corte Costituzionale (sent. n. 194/2018)	345
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	346
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale attenuata per ipotesi più gravi)	346
1.1 Tutela reale attenuata	347
1.2 Tutela obbligatoria piena	348
SANZIONI E TUTELE (AZIENDE MINORI PER ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)	349
1. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	349
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) FINO AL 13 LUGLIO 2018	351
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale piena per idoneità fisica o psichica negata)	351
1.1 Tutela obbligatoria piena	351
1.2 Tutela reale piena	352
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale piena per idoneità fisica o psichica negata)	353
2.1 Tutela obbligatoria piena	353
2.2 Tutela reale piena	353
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) DAL 14 LUGLIO 2018	353
1. Aziende con più di 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria)	354
2. Aziende fino a 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria)	354
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	355
CASISTICA	362
17. Licenziamento individuale illegittimo giustificato motivo soggettivo e giusta causa	
NOZIONE	369
ONERE DELLA PROVA	369
SANZIONI E TUTELE (INQUADRAMENTO)	371
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	372
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale attenuata per ipotesi più gravi)	372
1.1 Tutela reale attenuata	372
1.2 Tutela obbligatoria piena	376

SANZIONI E TUTELE (AZIENDE MINORI PER ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)	376
1. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	376
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) FINO AL 13 LUGLIO 2018	377
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria piena e tutela reale attenuata)	377
1.1 Tutela obbligatoria piena	377
1.2 Tutela reale attenuata	378
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria piena)	379
2.1 Tutela obbligatoria piena	379
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) DAL 14 LUGLIO 2018	380
1. Aziende con più di 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria piena)	380
2. Aziende fino a 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria)	380
CALCOLO DEGLI ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	381
CASISTICA	385
18. Licenziamento individuale viziato nelle procedure	
NOZIONE	394
ONERE DELLA PROVA	394
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	394
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	394
1.1 Tutela obbligatoria attenuata	394
SANZIONI E TUTELE (ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)	395
1. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	395
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	395
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	395
1.1 Tutela obbligatoria attenuata	396
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	396
2.1 Tutela obbligatoria attenuata	396
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	397
19. Licenziamento collettivo inefficace o illegittimo	
NOZIONE	400
ONERE DELLA PROVA	400

SOMMARIO

SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	401
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	402
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	405
CASISTICA	410

APPENDICE

Appendice 1. Formulario essenziale

LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO	418
LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO - COMUNICAZIONE DI ESONERO DALLA PRESTAZIONE	420
COMUNICAZIONE PER IL TENTATIVO PREVENTIVO DI CONCILIAZIONE OBBLIGATORIA	421
OFFERTA DI CONCILIAZIONE	423
LICENZIAMENTO DURANTE IL PERIODO DI PROVA	425
LICENZIAMENTO PER SUPERAMENTO DEL PERIODO DI COMPORIO	426
LICENZIAMENTO DISCIPLINARE	428
IMPUGNAZIONE STRAGIUDIZIALE DEL LICENZIAMENTO	430
IMPUGNAZIONE GIUDIZIALE DEL LICENZIAMENTO DISCIPLINARE DI LAVORATORE ASSUNTO A TUTELE CRESCENTI	431

Appendice 2. Giurisprudenza di merito

CORTE DI APPELLO DI MILANO	437
TRIBUNALE DI MILANO	476

Appendice 3. Legislazione

Decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87	643
Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23	644
Legge 4 novembre 2010, n. 183	648

Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198	655
Decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151	656
Decreto-legge 20 maggio 1993, n. 148	658
Legge 23 luglio 1991, n. 223	660
Legge 11 maggio 1990, n. 108	665
Legge 20 maggio 1970, n. 300	669
Legge 15 luglio 1966, n. 604	674
D.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14	677