

L'estratto che stai consultando  
fa parte del volume in vendita  
su **ShopWKI**,  
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

**UTET**<sup>®</sup>  
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX

## SOMMARIO

### Capitolo I I FATTORI CHE INFLUISCONO SULLE SCELTE IMPRENDITORIALI

1.1	L'internazionalizzazione delle imprese e l'apertura di nuovi mercati.....	3
1.2	Apertura di uffici di rappresentanza e stabili organizzazioni.....	9
1.3	Invio/assunzione <i>in loco</i> di proprio personale – aspetti contrattuali .....	20
1.4	Invio/assunzione <i>in loco</i> di proprio personale – aspetti fiscali.....	28
1.5	Invio/assunzione <i>in loco</i> di proprio personale – aspetti giuslavoristici ...	34
1.6	Invio/assunzione <i>in loco</i> di proprio personale – aspetti previdenziali e assistenziali .....	36
	1.6.1 Procedure e regime applicabile in ambito europeo.....	37
	1.6.2 Procedure e regime applicabile in ambito <i>extra</i> UE.....	43
1.7	<i>Abstract</i> .....	48
1.8	Riferimenti .....	52

### Capitolo II TRASFERTA, TRASFERIMENTO, DISTACCO: CARATTERISTICHE E DISTINZIONI

2.1	Premessa .....	57
2.2	La trasferta.....	59
	2.2.1 Disciplina generale.....	59
	2.2.2 Le trasferte occasionali o missioni.....	64
	2.2.3 Accertamento in concreto della trasferta.....	65
2.3	Il trasferimento .....	67
	2.3.1 Disciplina generale.....	67
	2.3.2 Il trasferimento all'estero .....	70
2.4	Il distacco .....	73
	2.4.1 Disciplina generale.....	73
	2.4.2 Il distacco all'interno del trasferimento all'estero .....	81
	2.4.3 Distacco e somministrazione: cenni e rinvio.....	97
2.5	<i>Abstract</i> .....	99
2.6	Riferimenti .....	102

### Capitolo III I CONTRATTI

3.1	Premessa .....	107
3.2	La legge applicabile .....	113
3.3	I principali contenuti contrattuali .....	121
3.3.1	Profili giuslavoristici .....	121
3.3.2	Profili fiscali .....	131
3.4	Accordo di distacco per i lavoratori <i>extra</i> -UE: procedure e documenti necessari alla luce della norme sull'immigrazione .....	135
3.5	Distacco e somministrazione: analogie e differenze .....	142
3.6	<i>Abstract</i> .....	148
3.7	Riferimenti .....	152
3.8	Appendice .....	154
	Accordo di distacco – facsimile .....	154
	Comunicazioni di distacco .....	156
	Comunicazione al lavoratore in trasferta .....	159
	Dichiarazione di residenza ai fini fiscali .....	160

### Capitolo IV LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

4.1	Premessa .....	163
4.2	I principi generali: condizioni di lavoro e di occupazione .....	166
4.3	Le tutele economiche e normative .....	169
4.3.1	Il trattamento economico di base e integrativo dei lavoratori inviati in missione .....	181
4.4	La gestione delle cause di sospensione del rapporto di lavoro (malattia, maternità, infortuni, aspettative) e aspetti assicurativi integrativi .....	188
4.5	Invio di lavoratori all'estero – le novità del D.Lgs. n. 136/2016 di attuazione della Direttiva 2014/67/UE .....	223
4.6	Ulteriori sviluppi in tema di distacco UE: la Direttiva UE n. 2018/957 .....	230
4.7	<i>Abstract</i> .....	231
4.8	Riferimenti .....	235

## Capitolo V

### GLI ASPETTI FISCALI CONNESSI ALLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

5.1	Premessa .....	241
5.2	Il reddito transnazionale e la potestà impositiva .....	242
5.3	La residenza fiscale dei lavoratori.....	246
5.3.1	La disciplina della residenza fiscale prevista dal TUIR .....	246
5.3.2	La presunzione di residenza prevista dall'art. 2 co. 2-bis del TUIR .....	249
5.3.3	La disciplina convenzionale della residenza fiscale .....	250
5.3.4	Il centro degli interessi vitali.....	255
	La ricerca del “ <i>centro degli interessi vitali</i> ” da parte dell'Amministrazione finanziaria .....	256
5.4	La disciplina fiscale dei redditi da lavoro dipendente.....	259
5.4.1	L'art. 15 del Modello OCSE e le <i>stock option</i> .....	259
	Le modifiche al Commentario all'art. 15: il trattamento delle <i>stock options</i> .....	266
	La portata innovativa delle modifiche al Commentario all'art. 15 introdotte dalla versione 2010 del Modello OCSE ...	269
5.4.2	La normativa interna sui redditi di lavoro dipendente prestato all'estero .....	272
5.4.3	Rapporti tra norma interna e norma convenzionale.....	278
5.4.4	L'art. 18 del Modello di Convenzione OCSE .....	279
	L'attribuzione della potestà impositiva .....	283
	I contributi corrisposti ai piani pensionistici esteri.....	287
	La disposizione proposta dal Commentario.....	289
5.5	Crediti per le imposte pagate all'estero .....	296
5.6	Il distacco di personale: aspetti fiscali .....	307
5.6.1	Il distacco di personale: generalità .....	307
5.6.2	Implicazioni ai fini IReS.....	311
5.6.3	Il distacco del personale nella disciplina del <i>transfer pricing</i> : generalità .....	311
	La prassi ministeriale .....	318
	Orientamenti giurisprudenziali .....	322
5.6.4	Il distacco del personale nella disciplina del <i>transfer pricing</i> : il riaddebito <i>intercompany</i> .....	323
5.6.5	Il distacco nel contratto di rete tra imprese.....	325
5.6.6	Implicazioni ai fini IVA.....	327
5.6.7	Implicazioni ai fini IRAP .....	331
5.7	Il regime dei lavoratori transfrontalieri .....	332
5.8	Gli incentivi per i rientri dei lavoratori in Italia .....	338

## Sommario

5.8.1	Incentivi per docenti e ricercatori: le novità del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (cd. “ <i>Decreto crescita</i> ”), convertito, con modificazioni, nella Legge 28 giugno 2019, n. 58 .....	338
5.8.2	Incentivi per i cd. “ <i>contro-esodati</i> ” .....	345
5.8.3	Incentivi per i lavoratori cd. “ <i>impatriati</i> ” nel cd. “ <i>Decreto crescita</i> ”, convertito, con modificazioni, nella Legge 28 giugno 2019, n. 58 .....	348
	Impatriati in possesso di laurea – Requisiti soggettivi .....	350
	Ampliamento dei soggetti beneficiari del regime di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 147/2015 ad opera del D.L. n. 34/2019 .....	352
	Opzione per il regime fiscale dei lavoratori impatriati.....	355
	Misura dell’agevolazione.....	358
	Durata .....	359
	Decorrenza e decadenza .....	359
5.8.4	Incentivi per i cd. “ <i>neo-domiciliati</i> ” .....	361
5.9	La tassazione degli artisti e degli sportivi .....	363
5.10	Gli orientamenti della giurisprudenza italiana .....	373
	Corte di Cassazione, Ordinanza interlocutoria n. 2385 del 29 gennaio 2019 .....	373
	Corte di Cassazione, Sez. tributaria, sentenza n. 961 del 21 gennaio 2015 .....	376
	Corte di Cassazione, Sez. V, sentenza n. 15326 del 19 giugno 2013.....	379
	Commissione Tributaria Regionale di Milano, sentenza n. 52 del 9 aprile 2013 .....	381
	Corte di Cassazione, sentenza n. 17956 del 19 ottobre 2012 ....	382
	Commissione Tributaria Regionale di Genova, sentenza n. 87 del 13 luglio 2012.....	385
	Corte di Cassazione, Sez. V, sentenza n. 5382 del 4 aprile 2012 .....	387
	Corte di Cassazione, Sez. V, sentenza n. 29576 del 29 dicembre 2011 .....	390
	Corte di Cassazione, sentenza n. 23021 del 7 novembre 2011 (ud. del 25 ottobre 2011).....	393
	Corte di Cassazione, Sez. V, sentenza n. 14071 del 27 giugno 2011.....	396
	Corte di Cassazione, Sez. tributaria, sentenza n. 6934 del 25 marzo 2011.....	399
	Corte di Cassazione, Sez. tributaria, ordinanza n. 23250 del 17 novembre 2010 .....	402
	Commissione Tributaria Regionale di Torino, sentenza n. 73 del 12 ottobre 2010 .....	404

Corte di Cassazione, Sez. tributaria, sentenza n. 12259 del 19 maggio 2010 .....	406
Corte di Cassazione, Sez. tributaria, sentenza n. 1138 del 19 gennaio 2009 .....	409
Cass., Sez. tributaria, sentenza n. 1709 del 26 gennaio 2007 ....	410
5.11 <i>Abstract</i> .....	411
5.12 Riferimenti .....	415
5.13 Appendice.....	417
Decreto del 21 dicembre 2018 – “ <i>Determinazione delle retribuzioni convenzionali 2019 per i lavoratori all'estero</i> ” .....	417
Art. 1 – Retribuzioni convenzionali.....	417
Art. 2 – Fasce di retribuzione.....	418
Art. 3 – Frazionabilità delle retribuzioni .....	418
Art. 4 – Trattamento di disoccupazione per i lavoratori rimpatriati.....	418
Allegato – Tabella delle retribuzioni convenzionali 2019 .....	418
Operai e impiegati – Valori 2019 .....	418
Quadri – Valori 2019 .....	422
Dirigenti – Valori 2019 .....	424
Giornalisti – Valori 2019.....	425
Decreto del 20 dicembre 2017 – “ <i>Determinazione, per l'anno 2018, delle retribuzioni convenzionali di cui all'art. 4, comma 1, del Decreto legge 31 luglio 1987, n. 317, convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 ottobre 1987, n. 398</i> ” .....	426
Art. 1 – Retribuzioni convenzionali.....	426
Art. 2 – Fasce di retribuzione.....	426
Art. 3 – Frazionabilità delle retribuzioni .....	426
Art. 4 – Trattamento di disoccupazione per i lavoratori rimpatriati.....	426
Allegato – Tabella delle retribuzioni convenzionali 2018 .....	427
Operai e impiegati – Valori 2018 .....	427
Quadri – Valori 2018 .....	430
Dirigenti – Valori 2018 .....	431
Giornalisti – Valori 2018.....	433

## Capitolo VI

### GLI ASPETTI PREVIDENZIALI E DI SICUREZZA SOCIALE CONNESSI ALLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

6.1 Premessa .....	437
6.2 I Paesi europei.....	439

## Sommario

---

6.3	Paesi <i>extraeuropei</i> non convenzionati .....	452
6.4	I Paesi <i>extraeuropei</i> convenzionati .....	460
6.5	I Paesi in via di sviluppo.....	481
6.6	<i>Abstract</i> .....	484
6.7	Riferimenti .....	486
6.8	Appendice.....	488
	I principali provvedimenti.....	488
	Circolari e note INAIL.....	488
	Circolari INPS .....	489
	Altri riferimenti.....	494
	Circ. INPS, 15 marzo 1994, n. 87 .....	495
	Circ. INPS, 15 marzo 1994, n. 87 (Oggetto: Legge 3.10.1987, n 398. Contribuzione per i lavoratori trasferiti in Paesi esteri con i quali vigono accordi parziali di sicu- rezza sociale).....	495
	Le principali Convenzioni sulla sicurezza sociale.....	511
	La Convenzione Italia-Brasile.....	511
	La Convenzione Italia-Stati Uniti.....	526
	Il Memorandum di intesa tra l'Italia e la Federazione Russa....	533

L'estratto che stai consultando  
fa parte del volume in vendita  
su **ShopWKI**,  
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

**UTET**<sup>®</sup>  
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX