



## INDICE

<i>Abbreviazioni</i> . . . . .	p.	XIII
<i>Avvertenza alla decima edizione</i> . . . . .	»	XV

### CAPITOLO PRIMO

#### Il diritto del lavoro: oggetto, fonti, storia

##### A. IL DIRITTO INTERNO

1. Il diritto del rapporto individuale: dalla legislazione sociale alla disciplina corporativa . . . . .	p.	2
2. La Costituzione . . . . .	»	6
3. La legislazione <i>post</i> -costituzionale. Dalla normativa paternalista-individualista degli anni '50 e '60 a quella garantista-promozionale dello Statuto dei lavoratori . . . . .	»	8
4. Il passaggio dagli anni '70 agli anni '80: dall'emergenza alla flessibilità . . . . .	»	9
5. Il decennio '90: la maturità . . . . .	»	12
6. Il nuovo secolo tra riforme e controriforme: la riforma della Parte II, Tit. V della Costituzione . . . . .	»	15
7. ( <i>Segue</i> ): Dal Libro bianco del 2001 alla riforma "Biagi" del 2003 . . . . .	»	16
8. Il diritto del lavoro dell'alternanza . . . . .	»	20
9. La riforma "Brunetta" del 2009 . . . . .	»	26
10. Il Governo "tecnico" Monti: le riforme "Fornero" del 2012 . . . . .	»	27
11. Il Governo Renzi e il <i>Jobs Act</i> . . . . .	»	28
12. Il Governo Conte, il lavoro "dignitoso" e la sfida della <i>gig-economy</i> . . . . .	»	33

##### B. IL DIRITTO EUROPEO

1. Globalizzazione dell'economia e nazionalità del diritto del lavoro . . . . .	»	38
2. La creazione del c.d. spazio sociale europeo . . . . .	»	38

### CAPITOLO SECONDO

#### Il tipo «lavoro subordinato»

1. La questione della subordinazione . . . . .	p.	46
2. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione: il metodo tipologico . . . . .	»	49
3. La rilevanza della qualificazione operata dalle parti e le «presunzioni» giurisprudenziali. La procedura di certificazione . . . . .	»	52

4. Subordinazione, fattispecie tipica ed effetti .....	»	59
5. Lavoro autonomo e parasubordinazione .....	»	60
6. Il lavoro coordinato e continuativo .....	»	66
7. Il lavoro occasionale e il lavoro occasionale accessorio .....	»	73
8. Lavoro associato e subordinazione (associazione in partecipazione e lavoro in cooperativa) .....	»	76
9. Il «cumulo» delle posizioni di socio o amministratore e di lavoratore subordinato .....	»	81
10. Lavoro gratuito, lavoro familiare e volontariato .....	»	82
11. La questione dei rapporti di lavoro speciali o di disciplina speciale .....	»	87
11.1. Il lavoro a domicilio, il telelavoro e il lavoro agile .....	»	89
11.2. Il lavoro domestico .....	»	93
11.3. Il lavoro giornalistico .....	»	94
11.4. Il lavoro sportivo .....	»	96
11.5. Il lavoro nautico .....	»	97

### CAPITOLO TERZO

#### La costituzione del rapporto

A. CONTRATTO E RAPPORTO		
1. La contrattualità del rapporto .....	<i>p.</i>	108
2. Art. 2126 cod. civ. e prestazione di fatto .....	»	110
B. I SOGGETTI DEL CONTRATTO		
1. Il lavoratore: capacità giuridica e capacità di agire .....	»	113
2. ( <i>Segue</i> ): Minori e lavoro .....	»	115
3. Il datore di lavoro .....	»	117
C. LA FORMAZIONE DEL CONTRATTO		
1. La forma del contratto di lavoro .....	»	119
2. Consenso, vizi del consenso e simulazione .....	»	121
3. La clausola di prova .....	»	123

### CAPITOLO QUARTO

#### Pubblico e privato nel mercato del lavoro

A. ORGANIZZAZIONE E DISCIPLINA DEL MERCATO DEL LAVORO		
1. L'evoluzione della normativa .....	<i>p.</i>	130
2. L'intervento pubblico nel mercato del lavoro .....	»	135
3. L'intervento dei privati nel mercato del lavoro .....	»	139
4. Le modalità di assunzione, gli adempimenti connessi e la condivisione dei dati .....	»	141
5. Il collocamento dei disabili .....	»	145
6. Le politiche attive per il lavoro e gli incentivi all'occupazione .....	»	148
B. LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO		
1. Dall'antico divieto di interposizione di manodopera alla somministrazione di lavoro .....	»	151
2. La somministrazione di lavoro .....	»	155
3. Le tutele per i lavoratori nell'appalto .....	»	161

C. GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E LE TUTELE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE INVOLONTARIA	
1. Gli ammortizzatori sociali. . . . .	» 163
2. Lo stato di disoccupazione . . . . .	» 166
3. Le tutele in caso di disoccupazione involontaria . . . . .	» 167
4. ( <i>Segue</i> ): NASpI, REI e DIS-COLL . . . . .	» 168
5. Il Reddito (e la pensione) di cittadinanza. . . . .	» 170

## CAPITOLO QUINTO

### Il decentramento produttivo e le altre forme di organizzazione dell'impresa

1. Le nuove forme di organizzazione dell'impresa . . . . .	<i>p.</i> 178
2. Il distacco . . . . .	» 179
3. Il rapporto di lavoro nei gruppi di impresa e in imprese collegate . . . . .	» 183
4. Le reti di imprese, la codatorialità e le assunzioni congiunte in agricoltura. . . . .	» 185
5. Il trasferimento d'azienda (o di ramo d'azienda). . . . .	» 186

## CAPITOLO SESTO

### La prestazione di lavoro: mansioni, qualifiche e categorie

1. L'obbligazione di lavoro . . . . .	<i>p.</i> 201
2. Le categorie dei lavoratori: impiegati e operai. . . . .	» 203
2.1. I dirigenti. . . . .	» 204
2.2. I quadri . . . . .	» 206
3. Le mansioni e la qualifica . . . . .	» 207
4. La disciplina contrattuale delle 'qualifiche': l'inquadramento unico . . . . .	» 209
5. L'evoluzione dello <i>jus variandi</i> : dal codice civile del 1942. . . . .	» 212
5.1. ( <i>Segue</i> ): ... all'art. 13 St. lav. del 1970. . . . .	» 213
5.2. ( <i>Segue</i> ): ... e ritorno all'art. 2103 cod. civ. con il <i>Jobs Act</i> . . . . .	» 218
6. A) La mobilità orizzontale . . . . .	» 219
7. B) La mobilità verso il basso . . . . .	» 221
7.1. Lo <i>jus variandi in pejus</i> : il giustificato motivo . . . . .	» 223
7.2. Le ulteriori ipotesi dei contratti collettivi . . . . .	» 224
7.3. I patti individuali nelle sedi protette . . . . .	» 225
8. C) La mobilità verso l'alto e la carriera . . . . .	» 225
9. La nullità dei patti contrari. . . . .	» 229

## CAPITOLO SETTIMO

### Diligenza, obbedienza, fedeltà, luogo e durata del lavoro

A. DILIGENZA, OBEDIENZA E FEDELITÀ	
1. La diligenza come misura della prestazione. . . . .	<i>p.</i> 232
2. Il dovere di obbedienza. . . . .	» 234
3. L'obbligo di fedeltà: concorrenza e riservatezza . . . . .	» 235
4. Le invenzioni del lavoratore. . . . .	» 239
B. LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO	
1. La disciplina del trasferimento del lavoratore . . . . .	» 241
2. Trasferta e trasfertismo . . . . .	» 244

C. DURATA DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO	
1. La durata della prestazione: orario e pause . . . . .	» 246
2. L'orario di lavoro: disciplina legale e contrattuale. . . . .	» 248
3. ( <i>Segue</i> ): Lavoro straordinario (e supplementare) . . . . .	» 254
4. ( <i>Segue</i> ): Lavoro notturno e regimi di orario . . . . .	» 257
5. Riposi giornalieri, settimanali, annuali e festività . . . . .	» 262
6. ( <i>Segue</i> ): Le ferie . . . . .	» 266

## CAPITOLO OTTAVO

### Poteri e doveri del datore di lavoro

A. IL POTERE DIRETTIVO	
1. I poteri del datore in generale e i loro limiti. . . . .	<i>p.</i> 275
2. Il potere direttivo: contenuti. . . . .	» 276
3. I limiti legislativi del potere direttivo: il principio di non discriminazione e le sue fonti. . . . .	» 277
4. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di sesso . . . . .	» 278
5. ( <i>Segue</i> ): Le pari opportunità e le istituzioni della parità. . . . .	» 284
6. ( <i>Segue</i> ): La tutela giurisdizionale contro le discriminazioni per ragioni di sesso. . . . .	» 289
7. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di razza o di origine etnica e le altre discriminazioni. . . . .	» 291
B. IL POTERE DI CONTROLLO	
1. I limiti al potere di vigilanza: controlli nell'attività e visite personali . . . . .	» 300
2. Il divieto di indagine sulle opinioni . . . . .	» 306
3. La tutela della <i>privacy</i> . . . . .	» 308
C. IL POTERE DISCIPLINARE	
1. Il fondamento del potere disciplinare . . . . .	» 312
2. I requisiti sostanziali . . . . .	» 313
3. I requisiti «procedimentali» . . . . .	» 315
D. I DOVERI DEL DATORE DI LAVORO	
1. L'obbligo di sicurezza e l'art. 2087 cod. civ. . . . .	» 322
2. ( <i>Segue</i> ): Dall'art. 9 Stat. lav. al Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro . . . . .	» 324
3. L'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali . . . . .	» 335
4. Il danno alla persona del lavoratore . . . . .	» 336
5. Gli obblighi di informazione del datore . . . . .	» 340
6. La cooperazione del datore all'adempimento . . . . .	» 341

## CAPITOLO NONO

### La retribuzione nel rapporto di lavoro: fonti, nozione, struttura

A. FONTI E PRINCIPI	
1. Fonti individuali e collettive . . . . .	<i>p.</i> 350
2. Corrispettività e principi costituzionali: <i>a</i> ) sufficienza e proporzionalità. Il concetto giurisprudenziale di retribuzione minima. Il salario minimo legale nella L. 10 dicembre 2014, n. 183 . . . . .	» 351
3. <i>b</i> ) Non discriminazione e parità retributiva . . . . .	» 357

<b>B. NOZIONE DI RETRIBUZIONE</b>	
1. Il concetto di retribuzione. <i>a)</i> Le definizioni legislative . . . . .	» 359
2. <i>b)</i> La nozione giurisprudenziale onnicomprensiva. Critica . . . . .	» 361
<b>C. FORME DELLA RETRIBUZIONE</b>	
1. Tipologia legale . . . . .	» 365
2. La disciplina contrattuale della retribuzione. La proliferazione delle forme retributive . . . . .	» 371
3. Le voci retributive contrattuali . . . . .	» 372
<b>D. L'ADEMPIMENTO DELL'OBBLIGO RETRIBUTIVO</b>	
1. L'adempimento dell'obbligo retributivo. . . . .	» 380

## CAPITOLO DECIMO

### Le sospensioni della prestazione lavorativa

1. Fattispecie e tipologie . . . . .	<i>p.</i> 386
<b>A. SOSPENSIONI PER CAUSE INERENTI AL PRESTATORE DI LAVORO</b>	
1. Gli artt. 2110-2111 cod. civ . . . . .	» 388
2. Malattia e infortunio . . . . .	» 389
3. Gravidanza, puerperio e congedi parentali. . . . .	» 394
4. Altri casi di sospensione . . . . .	» 400
<b>B. SOSPENSIONI DIPENDENTI DALL'IMPRESA</b>	
1. La Cassa Integrazione Guadagni: l'evoluzione normativa . . . . .	» 404
2. L'intervento ordinario e straordinario dopo la riforma del 2015: "cause integrabili"; ambito applicativo, durata e misura dell'integrazione. . . . .	» 407
3. ( <i>Segue</i> ): Procedure, erogazione e finanziamento della Cig. . . . .	» 410
4. ( <i>Segue</i> ): Criteri di scelta, condizionalità e politiche attive . . . . .	» 412

## CAPITOLO UNDICESIMO

### La cessazione del rapporto di lavoro

<b>A. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE</b>	
1. Le ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro . . . . .	<i>p.</i> 419
2. Il recesso nella disciplina del codice civile . . . . .	» 420
3. L'introduzione della regola della necessaria giustificazione del licenziamento. . . . .	» 424
3.1. La disciplina delle dimissioni . . . . .	» 428
4. La giusta causa di licenziamento . . . . .	» 430
5. Il giustificato motivo soggettivo. . . . .	» 435
6. Il giustificato motivo oggettivo. . . . .	» 437
7. Il licenziamento nullo . . . . .	» 441
7.1. Il licenziamento discriminatorio, dettato da motivo illecito ed in frode alla legge . . . . .	» 441
7.2. I periodi di irrecidibilità . . . . .	» 443
8. La forma e la procedura di irrogazione del licenziamento . . . . .	» 447
8.1. Il licenziamento non disciplinare . . . . .	» 447
8.2. Il licenziamento disciplinare . . . . .	» 452
9. L'impugnazione del licenziamento . . . . .	» 457
10. L'onere della prova . . . . .	» 462

11. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido . . . . .	»	465
11.1. La tutela obbligatoria: l'art. 8 della L. n. 604/1966 (e l'art. 9, 1° comma, del D. Lgs. n. 23/2015) . . . . .	»	467
11.2. Tutela reale e tutela indennitaria: l'art. 18 St. lav . . . . .	»	468
11.3. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (D. Lgs. n. 23/2015) . . . . .	»	479
12. Tutela processuale del diritto alla stabilità reale nel posto di lavoro ed effetti della riforma della sentenza di condanna . . .	»	484
13. Il campo di applicazione della disciplina vincolistica dei licenziamenti individuali . . . . .	»	489
13.1. Area della tutela reale/indennitaria di cui all'art. 18 St. lav. e del D. Lgs. n. 23/2015. . . . .	»	489
13.2. Area della tutela obbligatoria . . . . .	»	492
13.3. Area residuale del licenziamento libero . . . . .	»	493
<b>B. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI</b>		
1. Evoluzione delle fonti di disciplina: contrattazione collettiva, giurisprudenza, normativa comunitaria, legge . . . . .	»	497
2. I licenziamenti collettivi nella L. n. 223/1991: la riduzione di personale e la messa in mobilità nelle imprese . . . . .	»	498
3. La procedura di licenziamento collettivo . . . . .	»	501
4. Criteri di scelta dei lavoratori da licenziare e intimazione del licenziamento . . . . .	»	504
5. Il sistema sanzionatorio. . . . .	»	506
6. L'estensione della L. n. 223/1991 ai datori di lavoro non imprenditori. Il D. Lgs. 8 aprile 2004, n. 110 . . . . .	»	508
<b>C. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>		
1. L'evoluzione legislativa e funzionale. . . . .	»	509
2. I nuovi criteri di calcolo . . . . .	»	511
3. Le anticipazioni e il Fondo di garanzia. L'indennità in caso di morte . . . . .	»	513
4. Il conferimento del TFR alle forme di previdenza complementare. . . . .	»	515

## CAPITOLO DODICESIMO

### I contratti a termine, flessibili e formativi

<b>A. CONTRATTI A TERMINE</b>		
1. Il lavoro a termine . . . . .	<i>p.</i>	526
<b>B. CONTRATTI FLESSIBILI</b>		
1. Il lavoro a tempo parziale . . . . .	»	536
2. Il lavoro intermittente . . . . .	»	546
<b>C. CONTRATTI A CONTENUTO FORMATIVO E ALTRE ESPERIENZE DI     ALTERNANZA FORMAZIONE/LAVORO</b>		
1. L'apprendistato . . . . .	»	552
2. I tirocini formativi e di orientamento . . . . .	»	559

## CAPITOLO TREDICESIMO

## Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni

1. La c.d. privatizzazione del pubblico impiego . . . . .	<i>p.</i>	568
2. Datore di lavoro pubblico e rapporto di impiego privato: la specialità della disciplina. . . . .	»	571
3. ITitt. II e III del D. Lgs. n. 150/2009: misurazione/valutazione e incentivazione/premiazione della <i>performance</i> . . . . .	»	578
4. Il D. Lgs. n. 165/2001, c.d. Testo Unico del pubblico impiego . . . . .	»	581
5. La dirigenza: ambito di applicazione, ruolo, accesso, vice-dirigenza . . . . .	»	581
6. ( <i>Segue</i> ): Separazione fra politica e amministrazione, partecipazione sindacale, funzioni, conferimento e tipologia degli incarichi, mobilità, trattamento economico. . . . .	»	585
7. ( <i>Segue</i> ): Responsabilità dirigenziale e disciplinare, licenziamento disciplinare del dirigente . . . . .	»	591
8. Il personale non dirigente. Il Tit. II: reclutamento e contratti di lavoro flessibili. . . . .	»	593
9. ( <i>Segue</i> ): La mobilità. . . . .	»	599
10. Il personale non dirigente. Il Tit. IV: mansioni, inquadramento e <i>jus variandi</i> . . . . .	»	602
11. ( <i>Segue</i> ): L'orario, la retribuzione e il trattamento di fine rapporto . . . . .	»	604
12. Infrazioni e sanzioni disciplinari . . . . .	»	608
13. ( <i>Segue</i> ): Il licenziamento disciplinare . . . . .	»	615
14. Il contrasto all'assenteismo. . . . .	»	618
15. Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi. . . . .	»	620

## CAPITOLO QUATTORDICESIMO

## Le garanzie dei diritti del lavoratore

1. Tipologia e <i>ratio</i> . Inderogabilità e indisponibilità . . . . .	<i>p.</i>	626
2. La disciplina delle rinunzie e transazioni . . . . .	»	628
3. La prescrizione dei diritti del lavoratore. . . . .	»	632
4. La decadenza . . . . .	»	636
5. Altre garanzie del credito retributivo: <i>a)</i> i privilegi; <i>b)</i> impignorabilità, inesquestrabilità, incedibilità . . . . .	»	638
6. La tutela giurisdizionale dei diritti del lavoratore privato e pubblico. . . . .	»	642
7. La conciliazione e l'arbitrato . . . . .	»	647

*Indice delle Tabelle*. . . . . » 655

*Indice cronologico delle convenzioni internazionali, delle direttive europee, delle leggi, dei decreti e degli accordi interconfederali*. . » 717

*Indice analitico*. . . . . » 729



