

L'estratto che stai consultando
fa parte del volume in vendita
su **ShopWKI**,
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



SOMMARIO

Parte Prima TIPOLOGIE E CARATTERISTICHE

1. Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo

DEFINIZIONE	3
1. Particolarità: casi di libera re cedibilità	4
2. Licenziamento individuale plurimo	4
GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO (GMO)	5
ONERE DELLA PROVA	7
1. Sindacabilità nel merito	7
REPÊCHAGE	10
1. Onere della prova	11
PREAVVISO	12
DIVIETO	13
1. Ambito di applicazione	15
2. Deroghe ed eccezioni	17
3. Sovvenzioni anti-licenziamento	19
ALTRE IPOTESI	20
1. Trasferimento d'azienda e rifiuto del lavoratore	20
2. Distacco e rifiuto del lavoratore	21
3. Procedure concorsuali	21
4. Chiusura del cantiere	23
5. Perdita dell'appalto	23
GIURISPRUDENZA	24
1. Licenziamento per cessazione dell'attività	24
2. Licenziamento per riduzione dell'attività	25
3. Licenziamento per esternalizzazione dell'attività	28
4. Licenziamento per introduzione di nuovi macchinari e cicli produttivi	29
5. Soppressione del posto di lavoro	31
6. Onere della prova e sindacabilità nel merito	36
7. Obbligo di repêchage	42
8. Licenziamento plurimo individuale	46
9. Ipotesi particolari: rifiuto del lavoratore al trasferimento e al distacco	47
10. Ipotesi particolari: procedure concorsuali	48

11. Ipotesi particolari: chiusura del cantiere	50
12. Ipotesi particolari: perdita dell'appalto	50
13. Ipotesi particolari: sequestro di beni nel Codice antimafia	51
14. Obbligo del preavviso	52

2. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo

DEFINIZIONE	53
PREVISIONI CCNL E CONVERSIONE	55
MALATTIA	56

3. Licenziamento per giusta causa

DEFINIZIONE	59
GIUSTA CAUSA E PREVISIONI DEL CCNL	61
LICENZIAMENTO DISCIPLINARE	65
FATTORI OGGETTIVI/SOGGETTIVI E PROPORZIONALITÀ	67
CONVERSIONE DEL RECESSO	72
GIURISPRUDENZA	73
1. Abbandono del posto di lavoro	73
2. Assenza ingiustificata	74
3. Concorrenza e sviamento di clientela	75
4. Diritto di critica	76
5. Giusta causa extralavorativa	79
6. Furti, anche di modico valore	84
7. Insubordinazione	86
8. Malattia	90
9. Negligenza ed operazioni non corrette	92
10. Reati	94
11. Scarso rendimento e malattia	98
12. Sottrazione di documenti aziendali	99
13. Controlli difensivi	101
14. Procedura di commercializzazione scorretta imposta	103
15. RegISTRAZIONI occulte del dipendente	105

4. Fattispecie particolari di licenziamento individuale

MALATTIA E INFORTUNIO	108
1. Periodo di comporto	109
2. Comportamento secco o per sommatoria	110
3. Licenziamento	112

4.	Superamento del periodo di comportamento	116
4.1	Tempestività	116
4.2	Motivazione	118
5.	Casistica	118
IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA		125
1.	Sopravvenuta inidoneità fisica	125
2.	Provvedimenti dell'Autorità	127
3.	Impossibilità per ragioni datoriali	129
4.	Casistica	129
4.1	Ritiro del tesserino aeroportuale	129
4.2	Sopravvenuta inidoneità fisica	129
4.3	Insufficiente titolo di abilitazione professionale	132
4.4	Carcerazione del lavoratore	133
4.5	Cessazione dell'attività aziendale	133
4.6	Scadenza del permesso di soggiorno	133
4.7	Liquidazione dell'impresa	134
RAGGIUNGIMENTO DEI REQUISITI PENSIONISTICI		134
1.	Licenziamento del pensionato	135
2.	Scriminante per l'applicazione delle diverse tutele	135
3.	Giurisprudenza di merito	136
4.	Casistica	137
MATERNITÀ O PATERNITÀ		143
1.	Licenziamento della madre e del padre	144
2.	Eccezioni	144
2.1	Colpa della lavoratrice	144
2.2	Cessazione dell'attività dell'azienda	145
2.3	Licenziamento lavoratrice in gravidanza durante la prova	146
2.4	Conseguenze	147
2.5	Casistica	147
CAUSA DI MATRIMONIO		152
1.	Eccezioni	152
2.	Conseguenze	153
3.	Casistica	153
5. Licenziamento di particolari categorie di lavoratori		
LAVORATORI IN PROVA		160
1.	Natura giuridica	161
2.	Forma	161
3.	Contenuto	163
4.	Durata	163
5.	Reiterazione	165
6.	Proroga	165
7.	Diritti e doveri delle parti	165

SOMMARIO

8. Recesso	166
9. Casistica	169
DIRIGENTI	172
1. Indennità sostitutiva e supplementare	172
2. Giustificatezza	173
3. Forma del licenziamento disciplinare	175
4. Licenziamento collettivo	176
LAVORATORI DOMESTICI	176
1. Forma del licenziamento	177
2. Spettanze di fine rapporto	177
3. Casistica	177
LAVORATORI DELLO SPETTACOLO	179
1. Tipologie di rapporti di lavoro nello spettacolo	180
2. Particolarità del licenziamento	180
SOCIO DI COOPERATIVA	181
1. Rapporto associativo e di lavoro	182
2. Recesso dalla cooperativa	183
3. Cessazione del rapporto associativo	183
4. Licenziamento del socio lavoratore	183
5. Casistica	184
5.1 Trattamento economico e normativo del socio lavoratore	184
5.2 Illegittimità della delibera di esclusione del socio	185
5.3 Onere della prova sul rapporto associativo e su quello di lavoro	186
5.4 Rapporti tra la qualità di socio e quella di lavoratore di cooperativa	187
5.5 Tutele applicabili	187
LAVORATORE NELLE ORGANIZZAZIONI DI TENDENZA	188
1. Interruzione del rapporto di lavoro	190
2. Licenziamento ideologico	190
3. Tutele del lavoratore	191
4. Casistica	192
4.1 Onere della prova	192
4.2 Organizzazioni di tendenza e licenziamento discriminatorio	193
4.3 Tutela reale e tutela obbligatoria	194
LAVORATORE DELLO SPORT	194
1. Soggetti	196
2. Autonomia e subordinazione	196
3. Scioglimento del rapporto	197
4. Casistica	198
4.1 Computo degli sportivi per l'accertamento del requisito dimensionale	199
4.2 Giusta causa di recesso	199
4.3 Tutele applicabili	199

6. Licenziamento collettivo

DEFINIZIONE	201
1. Particolarità: licenziamento dei lavoratori in CIGS	202
AMBITO DI APPLICAZIONE	202
1. Particolarità: servizi in appalto	203
REQUISITI DIMENSIONALI DEL DATORE DI LAVORO	203
REQUISITI NUMERICI, DI TEMPO E DI LUOGO	204
REQUISITO CAUSALE	205
1. Particolarità: cessazione involontaria delle attività aziendali	205
1.1 Casistica: procedure concorsuali	206
DIVIETO	208
GIURISPRUDENZA	211
1. Nozione di licenziamento collettivo	211
2. Irrilevanza, ai fini della ricorrenza del licenziamento collettivo, di altre ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro	211
3. Licenziamento collettivo ed il licenziamento collettivo “post-CIGS”	212
4. Servizi in appalto	212
5. Cessione di ramo d’azienda	213
6. Licenziamento collettivo nei lavori edili	213
7. Requisiti occupazionali del datore di lavoro	214
8. Contenuti dell’accordo sindacale e della comunicazione del datore di lavoro	214

Parte Seconda PROCEDURE E ADEMPIMENTI

7. Procedura di licenziamento per giustificato motivo oggettivo

NOZIONE	222
FORMA	222
REQUISITO DIMENSIONALE	223
CONCILIAZIONE PREVENTIVA	224
1. Casi di esclusione	224
2. Disciplina	224
2.1 Esito della conciliazione	225
2.2 Licenziamento	226

2.3 Schema della procedura di conciliazione preventiva	227
SOSPENSIONE PER COVID-19	228
PREAVVISO	228
1. Termini e modi	228
1.1 Durata del preavviso	229
1.2 Obblighi delle parti nel corso del preavviso	231
1.3 Interruzione del preavviso	232
1.4 Indennità sostitutiva del preavviso	232
GIURISPRUDENZA	234
1. Licenziamento come atto recettizio	234
2. Forma del licenziamento	236
3. Intimazione del licenziamento	238
4. Preavviso	239
8. Procedura di licenziamento per giustificato motivo soggettivo	
NOZIONE	243
TEMPESTIVITÀ	244
1. Tempestività come negazione di acquiescenza	244
2. Tempestività come argine al cumulo di addebiti	245
3. Tempestività per una migliore memoria dei fatti	245
4. Tempestività come criterio relativo	245
5. Tempestività in cifre	247
SPECIFICITÀ E IMMUTABILITÀ	249
PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	251
1. Sospensione cautelare	252
2. Possibilità di esaminare i documenti	253
3. Audizione orale	254
3.1 Richiesta di audizione e stato di malattia dell'incolpato	255
4. Adozione della sanzione entro il termine previsto dal CCNL	256
LICENZIAMENTO	257
9. Procedura di licenziamento per giusta causa	
DEFINIZIONE	259
TEMPESTIVITÀ	260
SPECIFICITÀ E IMMUTABILITÀ	262

PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	264
LICENZIAMENTO	264
10. Procedura di licenziamento collettivo	
PROCEDURA	266
COMUNICAZIONE DI AVVIO DELLA PROCEDURA	267
1. Particolarità: contributo di ingresso e ticket licenziamenti	269
2. Diritto europeo	270
3. Liquidazione giudiziale (dal 1° settembre 2021)	270
ESAME CONGIUNTO	272
1. Fase sindacale	272
2. Fase amministrativa	272
ACCORDO SINDACALE	273
1. Soluzioni alternative al licenziamento	273
2. Criteri di scelta determinati dalle parti	275
3. Criteri di scelta legali	277
SOSPENSIONE PER COVID-19	279
LICENZIAMENTO	281
GIURISPRUDENZA	282
1. Comunicazioni di avvio e di chiusura della procedura	282
2. Licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali	284
3. Assegnazione di mansioni inferiori	284
4. Criterio di scelta della vicinanza al pensionamento	285
5. Applicazione dei criteri di scelta ad un solo reparto dell'azienda	286
6. Criteri di scelta legali ed il trasferimento dei lavoratori	287
7. Nuove assunzioni o gli straordinari successivi al licenziamento	287
8. Criteri di scelta e la falsa rappresentazione aziendale	288

Parte terza TUTELE E SANZIONI

11. Impugnazione stragiudiziale

DEFINIZIONE	293
1. Impugnazione mediante PEC	295
SOGGETTI LEGITTIMATI	296

SOMMARIO

TERMINE DI DECADENZA	298
ESTENSIONE DELL'OBBLIGO	300
EFFICACIA DELL'IMPUGNAZIONE	301
OFFERTA DI CONCILIAZIONE	302
1. Sedi di conciliazione	302
2. Determinazione dell'offerta	303
3. Caratteristiche della somma	305
4. Termine e strumento di pagamento	305
5. Effetti della conciliazione	306
6. Conciliazione modulare	306
7. Procedura e verbalizzazione	307
8. Monitoraggio e obbligo di comunicazione	309
9. Conciliazione obbligatoria preventiva in ITL	310
CASISTICA	312
12. Impugnazione giudiziale	
DEFINIZIONE	316
REQUISITO DIMENSIONALE	318
COMPUTO DEI DIPENDENTI	319
UNITÀ PRODUTTIVA	321
REVOCA DEL LICENZIAMENTO	322
1. Revoca dei licenziamenti nella normativa anti-Covid-19	323
RITO SPECIALE PER LE CONTROVERSIE DI LAVORO	323
1. Errore nella scelta del rito	326
RITO DEL LAVORO PER I NUOVI ASSUNTI	326
GIURISPRUDENZA	327
1. Efficacia dell'impugnazione	327
2. Requisito dimensionale	328
3. Unità produttiva	329
4. Rito speciale per le controversie di lavoro	331
5. Rinuncia all'impugnazione	335
13. Licenziamento discriminatorio	
NOZIONE	338

ONERE DELLA PROVA	339
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	339
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	344
1. Nuovo parametro di calcolo della indennità risarcitoria	345
CASISTICA	346
1. Licenziamento per ritorsione come discriminatorio	346
2. Onere della prova	348
3. Licenziamento della lavoratrice madre	350
4. Licenziamento per discriminazione sessuale	351
5. Licenziamento discriminatorio e disabilità	352
6. Licenziamento discriminatorio e mobbing	352
7. Licenziamento discriminatorio ed esercizio del diritto di sciopero	353
8. Licenziamento discriminatorio e straining	353
9. Organizzazioni di tendenza e licenziamento discriminatorio	355
10. Natura del datore di lavoro	355
14. Licenziamento individuale nullo	
NOZIONE	358
ONERE DELLA PROVA	361
RILEVABILITA' D'UFFICIO DELLA NULLITA'	361
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	362
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	363
CASISTICA	364
1. Licenziamento per matrimonio	364
2. Licenziamento per maternità	365
3. Licenziamento per motivo illecito determinante	365
4. Licenziamento in violazione del divieto per Covid-19	367
15. Licenziamento individuale inefficace	
NOZIONE	369
ONERE DELLA PROVA	370
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	370
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	371
CASISTICA	372

SOMMARIO

1. Reintegrazione	372
2. Profili processuali	374
3. Onere della prova	375

16. Licenziamento individuale illegittimo giustificato motivo oggettivo

NOZIONE	379
---------	-----

ONERE DELLA PROVA	379
-------------------	-----

SANZIONI E TUTELE (INQUADRAMENTO)	379
-----------------------------------	-----

1. Giurisprudenza di merito dopo l'intervento della Corte Costituzionale (sent. n. 194/2018)	381
2. Giurisprudenza della Corte UE sul diritto alle ferie nel licenziamento illegittimo	382

SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	384
--	-----

1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale attenuata per ipotesi più gravi)	384
1.1 Tutela reale attenuata	384
1.2 Tutela obbligatoria piena	386

SANZIONI E TUTELE (AZIENDE MINORI PER ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)	386
---	-----

1. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	386
--	-----

SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) FINO AL 13 LUGLIO 2018	388
---	-----

1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale piena per idoneità fisica o psichica negata)	388
1.1 Tutela obbligatoria piena	388
1.2 Tutela reale piena	389
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale piena per idoneità fisica o psichica negata)	390
2.1 Tutela obbligatoria piena	390
2.2 Tutela reale piena	390

SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) DAL 14 LUGLIO 2018	391
---	-----

1. Aziende con più di 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria)	391
2. Aziende fino a 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria)	391

CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	392
-------------------------------------	-----

CASISTICA	399
-----------	-----

17. Licenziamento individuale illegittimo giustificato motivo soggettivo e giusta causa

NOZIONE	407
ONERE DELLA PROVA	407
SANZIONI E TUTELE (INQUADRAMENTO)	409
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	411
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale attenuata per ipotesi più gravi)	411
1.1 Tutela reale attenuata	411
1.2 Tutela obbligatoria piena	415
SANZIONI E TUTELE (AZIENDE MINORI PER ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)	416
1. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	416
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) FINO AL 13 LUGLIO 2018	416
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria piena e tutela reale attenuata)	416
1.1 Tutela obbligatoria piena	416
1.2 Tutela reale attenuata	417
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria piena)	418
2.1 Tutela obbligatoria piena	419
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) DAL 14 LUGLIO 2018	419
1. Aziende con più di 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria piena)	419
2. Aziende fino a 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria)	420
CALCOLO DEGLI ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	421
CASISTICA	425

18. Licenziamento individuale viziato nelle procedure

NOZIONE	434
ONERE DELLA PROVA	434
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	435
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	435
1.1 Tutela obbligatoria attenuata	435
SANZIONI E TUTELE (ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)	435
1. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	435

SOMMARIO

SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	436
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	436
1.1 Tutela obbligatoria attenuata	436
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	438
2.1 Tutela obbligatoria attenuata	438
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	438
19. Licenziamento collettivo inefficace o illegittimo	
NOZIONE	442
ONERE DELLA PROVA	442
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	443
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	444
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	448
CASISTICA	453

APPENDICE

Appendice 1. Formulario essenziale

LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO	462
LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO - COMUNICAZIONE DI ESONERO DALLA PRESTAZIONE	464
COMUNICAZIONE PER IL TENTATIVO PREVENTIVO DI CONCILIAZIONE OBBLIGATORIA	465
OFFERTA DI CONCILIAZIONE	467
LICENZIAMENTO DURANTE IL PERIODO DI PROVA	469
LICENZIAMENTO PER SUPERAMENTO DEL PERIODO DI COMPORTO	470
LICENZIAMENTO DISCIPLINARE	472
IMPUGNAZIONE STRAGIUDIZIALE DEL LICENZIAMENTO	474
IMPUGNAZIONE GIUDIZIALE DEL LICENZIAMENTO DISCIPLINARE DI LAVORATORE ASSUNTO A TUTELE CRESCENTI	475

L'estratto che stai consultando
fa parte del volume in vendita
su **ShopWKI**,
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

UTET[®]
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX