

L'estratto che stai consultando  
fa parte del volume in vendita  
su **ShopWKI**,  
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

**UTET**<sup>®</sup>  
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX

## INDICE

<i>Abbreviazioni</i> .....	p. XIII
<i>Avvertenza all'undicesima edizione</i> .....	» XV

### CAPITOLO PRIMO

#### Il diritto del lavoro: oggetto, fonti, storia

##### A. IL DIRITTO INTERNO

1. Il diritto del rapporto individuale: dalla legislazione sociale alla disciplina corporativa.....	p. 2
2. La Costituzione.....	» 7
3. La legislazione <i>post</i> -costituzionale. Dalla normativa paternalista-individualista degli anni '50 e '60 a quella garantista-promozionale dello Statuto dei lavoratori.....	» 8
4. Il passaggio dagli anni '70 agli anni '80: dall'emergenza alla flessibilità.....	» 9
5. Il decennio '90: la maturità.....	» 12
6. Il nuovo secolo tra riforme e controriforme: la riforma della Parte II, Tit. V della Costituzione.....	» 15
7. ( <i>Segue</i> ): Dal Libro bianco del 2001 alla riforma "Biagi" del 2003.....	» 16
8. ( <i>Segue</i> ): Il diritto del lavoro dell'alternanza.....	» 20
9. ( <i>Segue</i> ): La riforma "Brunetta" del 2009.....	» 26
10. Il Governo "tecnico" Monti: le riforme "Fornero".....	» 27
11. Il Governo Renzi e il <i>Jobs Act</i> .....	» 29
12. I Governi Conte, il lavoro "dignitoso" e la sfida della <i>gig-economy</i> .....	» 33
13. La pandemia e la normativa emergenziale.....	» 38
14. Il Governo Draghi, la transizione digitale ed ecologica e il Piano Nazionale per la Ripresa e Resilienza.....	» 42

##### B. IL DIRITTO INTERNAZIONALE ED EUROPEO

1. Globalizzazione dell'economia e nazionalità del diritto del lavoro.....	» 46
2. La creazione del c.d. spazio sociale europeo.....	» 47

## CAPITOLO SECONDO

## Il tipo «lavoro subordinato»

1. La questione della subordinazione.....	p.	58
2. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione: il metodo tipologico.....	»	61
3. La rilevanza della qualificazione operata dalle parti e le «presunzioni» giurisprudenziali. La procedura di certificazione.....	»	64
4. Subordinazione, fattispecie tipica ed effetti.....	»	70
5. Lavoro autonomo e parasubordinazione.....	»	72
6. Il lavoro coordinato e continuativo.....	»	77
7. Il lavoro occasionale e il lavoro occasionale accessorio.....	»	86
8. Lavoro associato e subordinato: a) l'associazione in partecipazione.....	»	89
9. (Segue): b) Il lavoro in cooperativa.....	»	91
10. Il «cumulo» delle posizioni di socio o amministratore e di lavoratore subordinato.....	»	94
11. Lavoro gratuito, lavoro familiare e volontariato.....	»	96
12. La questione dei rapporti di lavoro speciali o di disciplina speciale.....	»	100

## CAPITOLO TERZO

## Mercato del lavoro e costituzione del rapporto

A. ORGANIZZAZIONE E DISCIPLINA DEL MERCATO DEL LAVORO		
1. L'evoluzione della normativa: dal vincolismo alla liberalizzazione.....	p.	112
2. L'intervento pubblico nel mercato del lavoro.....	»	117
3. L'intervento dei privati nel mercato del lavoro.....	»	120
4. Le modalità di assunzione, gli adempimenti connessi e la condivisione dei dati.....	»	123
5. Il collocamento dei disabili.....	»	127
6. L'avviamento al lavoro degli extracomunitari.....	»	130
7. Le politiche attive per il lavoro e gli incentivi all'occupazione.....	»	134
8. Ruolo e poteri dell'Ispettorato del lavoro.....	»	137
B. I SOGGETTI DEL CONTRATTO		
1. Il lavoratore: capacità giuridica e capacità di agire.....	»	140
2. (Segue): Minori e lavoro.....	»	142
3. Il datore di lavoro.....	»	144
C. LA FORMAZIONE DEL CONTRATTO		
1. La forma del contratto di lavoro tra libertà e trasparenza....	»	146
2. Consenso, vizi del consenso e simulazione.....	»	149
3. La clausola di prova.....	»	151
D. CONTRATTO E RAPPORTO		
1. La contrattualità del rapporto.....	»	154
2. Art. 2126 cod. civ. e prestazione di fatto.....	»	157

## CAPITOLO QUARTO

## La prestazione di lavoro: mansioni, qualifiche e categorie

1. L'obbligazione di lavoro.....	p.	166
2. Le categorie dei lavoratori: impiegati e operai.....	»	167
2.1. I dirigenti.....	»	168
2.2. I quadri.....	»	170
3. Le mansioni e la qualifica.....	»	171
4. La disciplina contrattuale delle "qualifiche": l'inquadramento unico.....	»	174
5. L'evoluzione dello <i>jus variandi</i> : dal codice civile del 1942.....	»	177
5.1. ( <i>Segue</i> ): ... all'art. 13 St. lav. del 1970.....	»	179
5.2. ( <i>Segue</i> ): ... e ritorno all'art. 2103 cod. civ. novellato con il <i>Jobs Act</i> .....	»	181
6. A) La mobilità orizzontale.....	»	182
7. B) La mobilità verso il basso.....	»	185
7.1. Lo <i>jus variandi in pejus</i> : il giustificato motivo.....	»	188
7.2. Le ulteriori ipotesi dei contratti collettivi.....	»	188
7.3. I patti individuali nelle sedi protette.....	»	189
8. C) La mobilità verso l'alto e la carriera.....	»	190
9. D) La nullità dei patti contrari.....	»	194

## CAPITOLO QUINTO

## Diligenza, obbedienza, fedeltà, luogo e durata del lavoro

A. DILIGENZA, OBEDIENZA E FEDELTÀ		
1. La diligenza come misura della prestazione.....	p.	198
2. Il dovere di obbedienza.....	»	200
3. L'obbligo di fedeltà: concorrenza e riservatezza.....	»	202
4. Le invenzioni del lavoratore.....	»	209
B. LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO		
1. La disciplina del trasferimento del lavoratore.....	»	211
2. Trasferta e trasfertismo.....	»	214
C. DURATA DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO		
1. La durata della prestazione: orario e pause.....	»	216
2. L'orario di lavoro: disciplina legale e contrattuale.....	»	218
3. ( <i>Segue</i> ): Lavoro straordinario (e supplementare).....	»	226
4. ( <i>Segue</i> ): Lavoro notturno e regimi di orario.....	»	228
5. Riposi giornalieri, settimanali, annuali e festività.....	»	233
6. ( <i>Segue</i> ): Le ferie.....	»	237

## CAPITOLO SESTO

## I poteri del datore di lavoro

A. IL POTERE DIRETTIVO		
1. I poteri del datore in generale e i loro limiti.....	p.	246
2. Il potere direttivo: contenuti.....	»	248
3. I limiti legislativi del potere direttivo: il principio di non discriminazione e le sue fonti.....	»	249
4. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di sesso.....	»	250

5. ( <i>Segue</i> ): Le pari opportunità e le istituzioni della parità. . . . .	»	257
6. ( <i>Segue</i> ): La tutela giurisdizionale contro le discriminazioni per ragioni di sesso. . . . .	»	262
7. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di razza o di origine etnica e le altre discriminazioni. . . . .	»	264
<b>B. IL POTERE DI CONTROLLO</b>		
1. I limiti al potere di vigilanza: controlli nell'attività e visite personali. . . . .	»	273
2. Il divieto di indagine sulle opinioni. . . . .	»	281
3. La tutela della <i>privacy</i> . . . . .	»	282
<b>C. IL POTERE DISCIPLINARE</b>		
1. Il fondamento del potere disciplinare. . . . .	»	288
2. I requisiti sostanziali. . . . .	»	288
3. I requisiti «procedimentali». . . . .	»	290

## CAPITOLO SETTIMO

### I doveri del datore di lavoro

1. L'obbligo di sicurezza e l'art. 2087 cod. civ. . . . .	<i>p.</i>	304
2. ( <i>Segue</i> ): dall'art. 9 St. lav. al Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. . . . .	»	307
3. Il sistema prevenzionistico e i soggetti della sicurezza: il datore di lavoro. . . . .	»	308
4. ( <i>Segue</i> ): Gli altri soggetti della sicurezza. . . . .	»	317
5. Modelli gestionali per la sicurezza e la qualità del lavoro. . . . .	»	326
6. L'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali. . . . .	»	330
7. Il danno alla persona del lavoratore. . . . .	»	332
8. Gli obblighi di informazione e di trasparenza del datore. . . . .	»	336
9. Gli obblighi di formazione del datore. . . . .	»	343
10. La cooperazione del datore all'adempimento. . . . .	»	345

## CAPITOLO OTTAVO

### La retribuzione nel rapporto di lavoro: fonti, nozioni, struttura

<b>A. FONTI E PRINCIPI</b>		
1. Fonti individuali e collettive. . . . .	<i>p.</i>	352
2. Corrispettività e principi costituzionali: <i>a)</i> sufficienza e proporzionalità. Il concetto giurisprudenziale di retribuzione minima. Il salario minimo legale nella prospettiva comunitaria e nel diritto interno. . . . .	»	353
3. ( <i>Segue</i> ): <i>b)</i> Non discriminazione e parità retributiva. . . . .	»	359
<b>B. NOZIONI DI RETRIBUZIONE</b>		
1. Il concetto di retribuzione. <i>a)</i> Le definizioni legislative. . . . .	»	363
2. ( <i>Segue</i> ): <i>b)</i> La nozione giurisprudenziale onnicomprensiva. Critica. . . . .	»	364
<b>C. FORME DELLA RETRIBUZIONE</b>		
1. Tipologia legale. . . . .	»	368
2. La disciplina contrattuale della retribuzione. La proliferazione delle forme retributive. . . . .	»	374

3. Le voci retributive contrattuali.....	»	375
4. Il <i>welfare</i> aziendale.....	»	383
D. L'ADEMPIMENTO DELL'OBBLIGO RETRIBUTIVO		
1. L'adempimento dell'obbligo retributivo.....	»	385

## CAPITOLO NONO

### Le sospensioni della prestazione lavorativa e gli ammortizzatori sociali

1. Fattispecie e tipologie.....	<i>p.</i>	392
A. SOSPENSIONI PER CAUSE INERENTI AL PRESTATORE DI LAVORO		
1. Gli artt. 2110-2111 cod. civ.....	»	394
2. Malattia e infortunio.....	»	395
3. Gravidanza, puerperio e congedi parentali.....	»	402
4. Altri casi di sospensione.....	»	409
B. SOSPENSIONI DIPENDENTI DALL'IMPRESA E AMMORTIZZATORI SOCIALI		
1. Gli ammortizzatori sociali.....	»	415
2. La Cassa Integrazione Guadagni: l'evoluzione normativa... ..	»	417
3. L'intervento ordinario e straordinario: "cause integrabili", ambito applicativo, durata e misura dell'integrazione.....	»	420
4. ( <i>Segue</i> ): Procedure, erogazione e finanziamento della Cig... ..	»	426
5. ( <i>Segue</i> ): Criteri di scelta, condizionalità e politiche attive... ..	»	429
C. GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN CASO DI DISOCCUPAZIONE INVOLONTARIA		
1. Le tutele in caso di disoccupazione involontaria.....	»	430
2. Lo stato di disoccupazione.....	»	433
3. ( <i>Segue</i> ): NASpI e DIS-COLL.....	»	434
4. Il Reddito (e la pensione) di Cittadinanza.....	»	437

## CAPITOLO DECIMO

### La cessazione del rapporto di lavoro

A. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE		
1. Le ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro.....	<i>p.</i>	447
2. Il recesso nella disciplina del codice civile.....	»	449
3. L'introduzione della regola della necessaria giustificazione del licenziamento.....	»	453
3.1. La disciplina delle dimissioni.....	»	456
4. La giusta causa di licenziamento.....	»	458
5. Il giustificato motivo soggettivo.....	»	464
6. Il giustificato motivo oggettivo.....	»	466
7. Il licenziamento nullo.....	»	470
7.1. Il licenziamento discriminatorio, dettato da motivo illecito e in frode alla legge.....	»	470
7.2. I periodi di irrecedibilità.....	»	473
8. La forma e la procedura di irrogazione del licenziamento... ..	»	477
8.1. Il licenziamento non disciplinare.....	»	477
8.2. Il licenziamento disciplinare.....	»	482
9. L'impugnazione del licenziamento.....	»	487

10. L'onere della prova.....	»	491
11. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido.....	»	495
11.1. La tutela obbligatoria: l'art. 8 della L. n. 604/1966 (e l'art. 9, 1° comma, del D.Lgs. n. 23/2015).....	»	496
11.2. Tutela reale e tutela indennitaria: l'art. 18 St. lav. come modificato dalla L. n. 92/2012.....	»	498
11.3. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (D.Lgs. n. 23/2015).....	»	511
12. Tutela processuale del diritto alla stabilità reale nel posto di lavoro ed effetti della riforma della sentenza di condanna. . .	»	517
13. Il campo di applicazione della disciplina vincolistica dei licenziamenti individuali: il parametro dimensionale e alcune esclusioni soggettive.....	»	521
13.1. Area della tutela reale/indennitaria di cui all'art. 18 St. lav. e del D. Lgs. n. 23/2015.....	»	521
13.2. Area della tutela obbligatoria.....	»	524
13.3. Area residuale del licenziamento libero.....	»	526
<b>B. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI</b>		
1. Evoluzione delle fonti di disciplina: contrattazione collettiva, giurisprudenza, normativa comunitaria, legge.....	»	530
2. I licenziamenti collettivi nella L. n. 223/1991: la riduzione di personale e la messa in mobilità nelle imprese.....	»	531
3. La procedura di licenziamento collettivo.....	»	534
4. Criteri di scelta dei lavoratori da licenziare e intimazione del licenziamento.....	»	537
5. Il sistema sanzionatorio.....	»	539
6. L'estensione della L. n. 223/1991 ai datori di lavoro non imprenditori.....	»	541
7. I licenziamenti collettivi di cui alla L. n. 234/2021.....	»	542
<b>C. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>		
1. L'evoluzione legislativa e funzionale.....	»	544
2. I nuovi criteri di calcolo.....	»	546
3. Le anticipazioni e il Fondo di garanzia. L'indennità in caso di morte.....	»	547
4. Il conferimento del TFR alle forme di previdenza complementare.....	»	549
<b>D. LA DISCIPLINA EMERGENZIALE</b>		
1. Cenni alla disciplina emergenziale del 2020-21.....	»	552

## CAPITOLO UNDICESIMO

### Il decentramento produttivo e le altre forme di organizzazione dell'impresa

1. Le nuove forme di organizzazione dell'impresa.....	p.	564
2. Il trasferimento d'azienda (o di ramo d'azienda).....	»	565
3. Le tutele per i lavoratori nell'appalto.....	»	576
4. Il distacco.....	»	579
5. Il rapporto di lavoro nei gruppi di impresa e in imprese collegate.....	»	583

6. Le reti di imprese, la codatorialità e le assunzioni congiunte in agricoltura. . . . . » 585

## CAPITOLO DODICESIMO

### I contratti di lavoro flessibili e a disciplina speciale

- A. CONTRATTI A TERMINE
1. Il lavoro a termine. . . . . *p.* 592
- B. CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO
1. Dall'antico divieto di interposizione di manodopera alla somministrazione di lavoro. . . . . » 604
2. La somministrazione di lavoro. . . . . » 608
- C. CONTRATTI A ORARIO FLESSIBILE
1. Il lavoro a tempo parziale. . . . . » 614
2. Il lavoro intermittente. . . . . » 625
- D. CONTRATTI A CONTENUTO FORMATIVO E ALTRE ESPERIENZE DI ALTERNANZA FORMAZIONE/LAVORO
1. Gli apprendistati. . . . . » 632
2. I tirocini formativi e di orientamento. . . . . » 641
- E. IL LAVORO A DISTANZA
1. Il lavoro a domicilio. . . . . » 643
2. Il telelavoro. . . . . » 646
3. La modalità di lavoro agile. . . . . » 647
- F. I RAPPORTI DI LAVORO SPECIALI O DI DISCIPLINA SPECIALE
1. Il lavoro domestico. . . . . » 652
2. Il lavoro giornalistico. . . . . » 653
3. Il lavoro sportivo. . . . . » 656
4. Il lavoro nautico. . . . . » 658

## CAPITOLO TREDICESIMO

### Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni

1. La c.d. privatizzazione del pubblico impiego. . . . . *p.* 668
2. Datore di lavoro pubblico e rapporto di impiego privato: la specialità della disciplina ed ambito di applicazione. . . . . » 672
3. (*Segue*): Il principio di distinzione tra politica ed amministrazione. . . . . » 678
4. La dirigenza: ambito di applicazione, ruolo, accesso, funzioni, conferimento e tipologia degli incarichi, mobilità, trattamento economico. . . . . » 679
5. (*Segue*): Responsabilità dirigenziale e disciplinare, licenziamento disciplinare del dirigente. . . . . » 684
6. Il personale non dirigente. Il Tit. II: reclutamento e contratti di lavoro flessibili. . . . . » 686
7. (*Segue*): La mobilità. . . . . » 690
8. Il personale non dirigente. Il Tit. IV: mansioni, inquadramento e *jus variandi*. . . . . » 693
9. (*Segue*): L'orario, la retribuzione e il trattamento di fine rapporto. . . . . » 696



10. Infrazioni e sanzioni disciplinari. ....	»	700
11. ( <i>Segue</i> ): Il licenziamento disciplinare. ....	»	705
12. Il contrasto all'assenteismo. ....	»	707
13. Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi. ....	»	708

## CAPITOLO QUATTORDICESIMO

### Le garanzie dei diritti del lavoratore

1. Tipologia e <i>ratio</i> . Inderogabilità e indisponibilità. ....	<i>p.</i>	714
2. La disciplina delle rinunzie e transazioni. ....	»	716
3. La prescrizione dei diritti del lavoratore. ....	»	721
4. La decadenza. ....	»	726
5. Altre garanzie del credito retributivo: <i>a)</i> i privilegi; <i>b)</i> impignorabilità, insequestrabilità, incedibilità. ....	»	728
6. La tutela giurisdizionale dei diritti del lavoratore privato e pubblico. ....	»	732
7. La conciliazione e l'arbitrato. ....	»	737
<i>Indice delle Tabelle</i> . ....	»	745
<i>Indice cronologico delle convenzioni internazionali, delle direttive europee, delle leggi, dei decreti e degli accordi interconfederali</i>	»	823
<i>Indice analitico</i> . ....	»	837

L'estratto che stai consultando  
fa parte del volume in vendita  
su **ShopWKI**,  
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

**UTET**<sup>®</sup>  
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX