

L'estratto che stai consultando
fa parte del volume in vendita
su **ShopWKI**,
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

UTET[®]
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX

SOMMARIO

NOTA SUGLI AUTORI.....	V
PRESENTAZIONE.....	IX

Parte Prima
NORME E CONTRATTI

Capitolo 1

FONTI REGOLATIVE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.1. Fonti del lavoro.....	3
1.2. Norme che originano dai pubblici poteri.....	3
1.2.1. Costituzione.....	3
1.2.2. Leggi.....	4
1.2.3. Decreti legislativi e decreti delegati.....	4
1.2.4. Decreti-legge.....	5
1.2.5. Leggi regionali.....	5
1.2.6. Regolamenti.....	6
1.2.7. Decreti ministeriali e DPCM.....	6
1.2.8. Circolari.....	7
1.2.9. Diritto di interpello.....	7
1.2.10. Altri documenti amministrativi.....	8
1.2.11. Diritto internazionale del lavoro.....	8
1.2.12. Norme imperative e dispositive.....	9
1.3. Norme che originano dalla contrattazione collettiva.....	10
1.3.1. Contratto collettivo.....	10
1.3.2. Forma, struttura e contenuto.....	12
1.3.3. Tipi e livelli di contrattazione collettiva.....	13
1.3.3.1. Contratti collettivi corporativi.....	14
1.3.3.2. Contratti collettivi di diritto comune.....	15
1.3.3.3. Contratti collettivi <i>erga omnes</i> ex art. 39 Cost.....	18
1.3.3.4. Contratti collettivi <i>erga omnes</i> della legge n. 741/1959.....	19
1.3.3.5. Contratti collettivi aziendali.....	19
1.3.3.6. Procedura telematica di deposito dei contratti collettivi.....	21
1.3.4. Efficacia del contratto collettivo.....	22
1.4. Norme che originano da altre fonti.....	29
1.4.1. Contratto individuale di lavoro.....	29
1.4.2. Usi.....	29
1.4.3. Regolamenti aziendali.....	30
1.5. Gerarchia delle fonti.....	31

Contratti di lavoro

Capitolo 2

CONTRATTI COLLETTIVI DI PROSSIMITÀ

2.1.	Fonte normativa.....	33
2.2.	Finalità e contenuti.....	33
2.3.	Limiti inderogabili e rappresentatività.....	35
2.4.	Duplice vaglio di costituzionalità della norma.....	37

Capitolo 3

CONTRATTI E PIANI AZIENDALI DI *WELFARE*

3.1.	<i>Welfare</i> aziendale.....	39
3.2.	Quadro regolatorio di riferimento.....	39
3.3.	Costruire il <i>welfare</i> aziendale.....	43
3.4.	Piani di <i>welfare</i> aziendale o di <i>flexible benefit</i>	44
3.4.1.	Pagamento delle utenze domestiche come fringe benefit.....	48
3.5.	Procedura telematica di deposito dei contratti collettivi.....	49

Capitolo 4

CONTRATTI DI RETE DI IMPRESE

4.1.	Quadro normativo.....	51
4.2.	Caratteristiche e natura.....	52
4.3.	Causa, oggetto e contenuti.....	53
4.3.1.	Capacità innovativa e competitività sul mercato.....	54
4.3.2.	Elementi essenziali e facoltativi.....	54
4.4.	Forma e pubblicità.....	56
4.5.	Fondo patrimoniale comune.....	56
4.6.	Organo comune.....	58
4.7.	Contratto di rete in codatorialità.....	59
4.7.1.	Regole di ingaggio.....	60
4.7.2.	Prassi amministrativa.....	62
4.7.3.	Comunicazione obbligatoria.....	64

Parte Seconda

CONTRATTO INDIVIDUALE

Capitolo 5

SCEGLIERE IL CONTRATTO: FRA TIPOLOGIE, COSTI E INCENTIVI

5.1.	Contratto di lavoro.....	69
5.2.	Lavoro subordinato e lavoro autonomo.....	70
5.2.1.	Metodi di qualificazione.....	72
5.2.2.	Indici sintomatici.....	73
5.2.3.	Indici sussidiari.....	75
5.3.	Flessibilità del lavoro.....	76
5.4.	<i>Budget</i> e incentivi.....	77

5.4.1.	Incentivi e limiti generali di fruizione.....	78
5.4.2.	Obblighi di assunzione.....	80
5.4.3.	Vincoli di regolarità legale e contrattuale collettiva.....	80
5.4.4.	Assunzioni incentivate.....	81
5.4.4.1.	Decontribuzione Sud (art. 27, D.L. 14 agosto 2020, n. 104).....	81
5.4.4.2.	Esonero Under 36.....	81
5.4.4.3.	Incentivo Donne.....	82
5.4.4.4.	Assunzione percettori reddito di cittadinanza/assegno di inclusione.....	82
5.4.4.5.	Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) (art. 1, cc. 249-252, legge n. 234/2021).....	82
5.4.4.6.	Agevolazioni per lavoratori in NASpI.....	82
5.4.4.7.	Sgravio contributi a carico dei lavoratori dipendenti.....	83
5.4.4.8.	Sgravio contributivo per i contratti di apprendistato (art. 1, c. 645, legge n. 234/2021).....	83
5.4.4.9.	Contributo per assunzioni di lavoratori beneficiari del trattamento straordinario di integrazione salariale a seguito di accordo di transizione occupazionale (art. 1, cc. 243-247, legge n. 234/2021).....	83
5.4.4.10.	Incentivo per assumere i NEET (art. 27, D.L. n. 48/2023).....	83
5.4.4.11.	Incentivo agli ETS per assumere lavoratori con disabilità (art. 28, D.L. n. 48/2023).....	84

Capitolo 6

REDIGERE IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO: FORMA, CONTENUTI E OBBLIGHI INFORMATIVI

6.1.	Costituzione del rapporto e capacità di agire.....	85
6.1.1.	Capacità giuridica.....	85
6.1.2.	Capacità d'agire.....	86
6.2.	Contenuto e forma del contratto individuale.....	87
6.2.1.	Contenuto obbligatorio del contratto individuale.....	87
6.2.2.	Decreto Trasparenza e nuovi obblighi informativi (Cenni).....	87
6.2.3.	Contratti per i quali sono previste forme particolari.....	89
6.2.4.	Clausole che devono essere stipulate per iscritto.....	89
6.3.	Annullabilità e nullità del contratto.....	90
6.3.1.	Annullabilità del contratto.....	90
6.3.2.	Nullità del contratto.....	90

Capitolo 7

CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO

7.1.	Ambito di applicazione della certificazione.....	93
7.2.	Effetti della certificazione.....	95
7.3.	Certificazione e controllo giudiziale.....	99

**Parte Terza
LAVORO AUTONOMO**

Capitolo 8

LAVORO OCCASIONALE, D'OPERA E IN PARTITA IVA

8.1.	Caratteristiche e tipologie del lavoro autonomo	103
8.1.1.	Contratto d'opera	104
8.1.2.	Lavoro occasionale	105
8.1.2.1.	Comunicazione preventiva del lavoro autonomo occasionale	106
8.1.3.	Lavoro autonomo in regime di partita IVA	107
8.1.4.	Requisiti essenziali	107
8.1.5.	Profili sanzionatori	110
8.2.	Statuto del lavoro autonomo	111
8.2.1.	Tutela nelle transazioni commerciali	112
8.2.2.	Tutela dalle clausole e dalle condotte abusive	114
8.2.3.	Tutela nel mercato del lavoro	115
8.2.4.	Tutela nell'accesso agli appalti pubblici	117
8.2.5.	Tutela processuale	117
8.2.6.	Apporti originali e invenzioni del lavoratore	118
8.2.7.	Congedi parentali	118
8.2.8.	Tutela contro la malattia	120
8.2.9.	Deducibilità delle spese di formazione, qualificazione e assicurazione del credito	120
8.2.10.	Indennità di maternità	121
8.2.11.	Tutela della gravidanza, malattia e infortunio	121
8.2.12.	Requisiti agevolati per l'accesso alle tutele	123

Capitolo 9

COLLABORAZIONI CONTINUATIVE COORDINATE
ED ETERORGANIZZATE

9.1.	Collaborazioni personali e continuative fra coordinamento ed etero-organizzazione	125
9.1.1.	Personalità, continuità ed etero-organizzazione	128
9.1.2.	Applicazione della disciplina del lavoro subordinato	130
9.2.	Collaborazioni in deroga	132
9.2.1.	Collaborazioni disciplinate dai CCNL	133
9.2.2.	Collaborazioni in attività professionali	135
9.2.3.	Collaborazioni sportive dilettantistiche	135
9.2.4.	Collaborazioni in spettacoli, soccorso alpino e speleologico	135
9.2.5.	Collaborazioni in organi di società, collegi e commissioni	136
9.2.6.	Collaborazioni certificate	136
9.3.	Lavoro attraverso piattaforme digitali	137
9.4.	Sanzioni per le collaborazioni irregolari	139

9.4.1.	Tempi di lavoro e di riposo	140
9.4.2.	Salute e sicurezza sul lavoro	140
9.4.3.	Sanzioni civili previdenziali	141
9.4.4.	Stabilizzazione delle collaborazioni	141

Capitolo 10

AGENTI E RAPPRESENTANTI

10.1.	Contratto e rapporto di agenzia	145
10.1.1.	Elementi essenziali del rapporto di agenzia.....	147
10.2.	Provvigione	148
10.3.	Indennità alla cessazione del rapporto	149
10.4.	Patto di non concorrenza.....	150

Parte Quarta

LAVORO FLESSIBILE

Capitolo 11

LAVORO A TEMPO DETERMINATO

11.1.	Apposizione del termine.....	153
11.2.	Causali obbligatorie	154
11.2.1.	Causale contrattuale collettiva (dal 5 maggio 2023).....	154
11.2.2.	Esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti (fino al 30 aprile 2024).....	155
11.2.3.	Causale sostitutiva	156
11.2.4.	Causale per esigenze estranee all'ordinaria attività aziendale (fino al 4 maggio 2023)	157
11.2.5.	Causale per esigenze interne all'ordinaria attività aziendale (fino al 4 maggio 2023).....	157
11.2.6.	Causali contrattuali (fino al 30 settembre 2022).....	158
11.2.7.	Necessità di giustificazione per fruire di benefici.....	159
11.2.8.	Limite delle «esigenze stabili e durevoli»	159
11.2.9.	Uno spazio per i contratti collettivi di prossimità	159
11.3.	Forma scritta.....	160
11.4.	Durata	161
11.5.	Regime delle proroghe.....	162
11.6.	Prosecuzione di fatto.....	163
11.7.	Intervalli temporali.....	163
11.8.	Reiterazione dei contratti a termine	165
11.9.	Clausole contrattuali e legale di contingentamento	166
11.9.1.	Contratti esclusi dalle clausole di contingentamento	167
11.10.	Esclusioni dal campo di applicazione	168
11.11.	Contributo addizionale.....	170
11.12.	Ipotesi di divieto di assunzione a termine	171
11.13.	Criteri di computo	171

Contratti di lavoro

11.14. Principi di non discriminazione e di proporzionalità.....	172
11.15. Contratti a termine di inserimento.....	172
11.16. Diritto di precedenza.....	173
11.17. Cessazione dei contratti a termine.....	174
11.17.1 Cessazione per scadenza.....	174
11.17.2. Cessazione per recesso ante tempus.....	174
11.17.3. Cessazione per mutuo consenso.....	175
11.18. Impugnazione della cessazione del contratto.....	175
11.19. Sanzionabilità delle condotte datoriali.....	175
11.19.1. Sanzione per il superamento del limite.....	177
11.19.2. Sanzione delle discriminazioni.....	178
11.19.3. Sanzione risarcitoria per la conversione del contratto.....	179

Capitolo 12

LAVORO A TEMPO PARZIALE

12.1. Natura del rapporto.....	181
12.2. Forma e contenuto del contratto.....	182
12.3. Clausole elastiche.....	182
12.4. Lavoro supplementare.....	183
12.5. Lavoro straordinario.....	184
12.6. Trattamento normativo, economico e di non discriminazione.....	185
12.7. Computo dei lavoratori a tempo parziale.....	185
12.8. Trasformazione per patologie oncologiche gravi ed esigenze di cura.....	186
12.9. Trasformazione alternativa al congedo parentale.....	186
12.10. Diritto di precedenza e informative.....	187
12.11. Profili previdenziali.....	187
12.12. Sanzioni per il lavoro a tempo parziale.....	188
12.12.1. Mancanza della forma scritta.....	188
12.12.2. Omessa determinazione della durata della prestazione.....	189
12.12.3. Mancata individuazione della collocazione temporale.....	189
12.12.4. Difformità nella ricostruzione della prestazione lavorativa.....	189
12.12.5. Accertata non genuinità del rapporto di lavoro <i>part-time</i>	189
12.12.6. Accertamento di un maggior numero di ore lavorate.....	190
12.12.7. Accertamento di attività lavorativa in giornata diversa.....	190
12.12.8. Accertamento di lavoro in violazione di clausole elastiche.....	191
12.12.9. Mancata indicazione della articolazione dell'orario e altre ipotesi di ricorso alla disposizione.....	191

Capitolo 13

LAVORO INTERMITTENTE

13.1. Lavoro a chiamata.....	193
13.2. Tre ipotesi tassative.....	193
13.2.1. Intermittente per requisiti oggettivi.....	194
13.2.2. Intermittente per requisiti temporali.....	197

13.2.3. Intermittente per requisiti soggettivi.....	197
13.3. Contenuti e forma del contratto.....	197
13.4. Casi vietati.....	198
13.5. Comunicazione preventiva della chiamata.....	199
13.6. Indennità di disponibilità.....	199
13.7. Principio di non discriminazione.....	200
13.8. Criteri di computo.....	200
13.9. Profili previdenziali e assicurativi.....	201
13.10. Spazi operativi per la contrattazione collettiva.....	202
13.11. Sanzioni.....	202
13.11.1. Sanzioni per il disconoscimento del lavoro a chiamata.....	202
13.11.2. Sanzioni per l'omessa comunicazione della chiamata.....	203

**Parte Quinta
LAVORO IN FORMAZIONE**

**Capitolo 14
APPRENDISTATO**

14.1. Natura e tipologia dell'apprendistato.....	207
14.2. Apprendistato di primo livello.....	208
14.2.1. Settori in cui è applicabile.....	209
14.2.2. Limiti anagrafici e tutela dell'apprendista minorenni.....	210
14.2.3. Durata del periodo di formazione.....	211
14.2.4. Proroga di un anno.....	211
14.2.5. Apprendistato stagionale.....	212
14.2.6. Disciplina della formazione.....	212
14.2.7. Retribuzione.....	215
14.2.8. Attivazione del contratto.....	215
14.2.9. Trasformazione in apprendistato professionalizzante.....	215
14.2.10. Trasformazione in apprendistato di alta formazione.....	216
14.2.11. Trattamenti di integrazione salariale e obbligo formativo.....	216
14.3. Apprendistato professionalizzante - Secondo livello.....	216
14.3.1. Settori in cui è applicabile.....	217
14.3.2. Limiti anagrafici degli apprendisti.....	217
14.3.3. Apprendistato professionalizzante per disoccupati e per lavoratori in CIGS con accordo di transizione occupazionale.....	217
14.3.4. Durata del periodo di formazione.....	218
14.3.5. Apprendistato stagionale.....	218
14.3.6. Disciplina della formazione.....	218
14.3.7. Trattamenti di integrazione salariale e obbligo formativo.....	219
14.4. Apprendistato di alta formazione - Terzo livello.....	219
14.4.1. Settori in cui è applicabile.....	220
14.4.2. Limiti anagrafici degli apprendisti.....	220
14.4.3. Durata del periodo di apprendistato.....	221
14.4.4. Attivazione del contratto.....	221

Contratti di lavoro

14.4.5.	Disciplina della formazione.....	222
14.4.6.	Retribuzione.....	225
14.4.7.	Trattamenti di integrazione salariale e obbligo formativo	225
14.5.	Obbligo di forma per il contratto	225
14.5.1.	Obbligo di forma scritta per il Piano formativo	225
14.5.2.	Parere di congruità degli Enti bilaterali	226
14.5.3.	Patto di prova.....	227
14.6.	Durata minima del periodo formativo	227
14.6.1.	Prolungamento del periodo formativo.....	227
14.6.2.	Presenza del <i>tutor</i> o del referente aziendale	227
14.6.3.	Riconoscimento e registrazione di formazione e qualifica	227
14.7.	Recesso al termine dell'apprendistato.....	228
14.7.1.	Licenziamento e dimissioni.....	228
14.8.	Numero di apprendisti che è possibile assumere.....	230
14.9.	Profili retributivi.....	230
14.10.	Esclusione degli apprendisti dal computo del personale	231
14.11.	Obbligo di stabilizzazione.....	231
14.12.	Profili previdenziali	232
14.12.1.	Contribuzione ridotta e anticipata stabilizzazione	233
14.12.2.	Regime assicurativo INAIL.....	234
14.13.	Sanzioni per l'apprendistato.....	234

Capitolo 15 TIROCINIO

15.1.	Quadro regolatorio	237
15.2.	Accordo Stato-Regioni e nuovo tentativo di riforma.....	241
15.3.	Riforma 2022 (Corte cost. n. 70/2023)	243
15.3.1.	Abrogazioni e norme vigenti	244
15.3.2.	Obbligo di comunicazione preventiva	245
15.3.3.	Obblighi di sicurezza.....	246
15.3.4.	Tirocinio fraudolento	246
15.3.5.	Disconoscimento del tirocinio	248
15.3.6.	Omessa indennità di partecipazione	249
15.3.7.	Profili previdenziali.....	250

Parte Sesta LAVORO ESTERNALIZZATO

Capitolo 16 SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

16.1.	Definizione.....	253
16.2.	Soggetti della somministrazione	253
16.2.1.	Assunzione a tempo determinato del somministrato.....	257
16.3.	Contratti di somministrazione	261

16.3.1.	Somministrazione a tempo determinato	261
16.3.1.1.	Clausole di contingentamento	262
16.3.2.	Somministrazione a tempo indeterminato	263
16.3.2.1.	Calcolo del contingente di somministrati in <i>staff lea-</i> <i>sing</i>	264
16.4.	Forma scritta a pena di nullità.....	265
16.4.1.	Contenuto minimo	266
16.4.2.	Comunicazione sul trattamento economico e normativo.....	266
16.4.3.	Rimborso degli oneri retributivi e previdenziali	266
16.5.	Somministrazione vietata	267
16.6.	Apprendistato in somministrazione.....	267
16.7.	Obbligo di solidarietà fra utilizzatore e somministratore.....	267
16.8.	Tutele e obblighi in materia di sicurezza.....	268
16.9.	Distribuzione dei poteri datoriali.....	269
16.10.	Assegnazione del lavoratore a mansioni differenti.....	269
16.11.	Trattamento economico e normativo del lavoratore	270
16.11.1.	Diritti sindacali	271
16.11.2.	Fondi per formazione e integrazione del reddito.....	271
16.12.	Profili previdenziali	272
16.12.1.	Profili assicurativi	273
16.12.2.	Adempimento degli obblighi previdenziali e assicurativi.....	274
16.13.	Comunicazione al lavoratore e informative sindacali.....	275
16.14.	Computo dei lavoratori somministrati.....	275
16.15.	Responsabilità civile per i danni	275
16.16.	Cessazione del rapporto di lavoro.....	276
16.17.	Sanzioni.....	276
16.17.1.	Intermediazione illecita con sfruttamento dei lavoratori.....	278
16.17.1.1.	Valore patrimoniale della prestazione lavorativa	280
16.17.1.2.	Concrete modalità di svolgimento della prestazione	280
16.17.1.3.	Comportamento antidoveroso del datore di lavoro	281
16.17.1.4.	Condizioni lavorative generali	281
16.17.1.5.	Elemento oggettivo e circostanze aggravanti.....	282

Capitolo 17

APPALTO

17.1.	Definizione.....	285
17.2.	Caratteristiche e tipologie	285
17.3.	Requisiti ed elementi essenziali.....	286
17.3.1.	Mancanza di organizzazione imprenditoriale dell'appaltatore ...	287
17.3.2.	Esercizio del potere direttivo del committente.....	291
17.3.3.	Impiego di capitali, macchine e attrezzature del committente ..	293
17.3.4.	Natura delle prestazioni lavorative.....	295
17.3.5.	Tipologia e natura del compenso.....	295
17.4.	Tutele retributive.....	296
17.5.	Solidarietà retributiva e previdenziale	297
17.6.	Congruità in edilizia e ritenute fiscali.....	303

Contratti di lavoro

17.7.	Illeciti e sanzioni	304
17.7.1.	Appalto illecito	304
17.7.1.1.	Appalto illecito con sfruttamento di minori	306
17.7.1.2.	Esclusione della maxisanzione contro il sommerso	307
17.7.1.3.	Inadempienze retributive e contributive.....	307
17.7.1.4.	Sanzione civile.....	308
17.7.2.	Appalto fraudolento	308
17.7.3.	Intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera...	310

Parte Settima LAVORO DELOCALIZZATO

Capitolo 18 DISTACCO

18.1.	Inquadramento normativo	313
18.2.	Caratteristiche e tipologie	313
18.3.	Requisiti ed elementi essenziali.....	314
18.3.1.	Interesse del distaccante.....	316
18.3.2.	Temporaneità del distacco.....	317
18.4.	Distacco che modifica la prestazione.....	318
18.5.	Distacco con distanza superiore a 50 Km	319
18.6.	Distacco infragruppo e avvalimento.....	320
18.7.	Distacco “difensivo” in edilizia	321
18.8.	Distacco per accordi sindacali	322
18.9.	Distacco parziale.....	323
18.10.	Distacco in rete di imprese (rinvio).....	323
18.11.	Rapporto di lavoro del lavoratore distaccato	323
18.12.	Profili previdenziali	325

Capitolo 19 LAVORO AGILE

19.1.	Natura e definizione	327
19.1.1.	Definizione	327
19.1.2.	Elementi essenziali	328
19.2.	Forma e contenuto del contratto	329
19.3.	Durata e recesso	330
19.4.	Diritto alla disconnessione.....	332
19.5.	Incentivi fiscali	333
19.6.	Ruolo contrattazione collettiva.....	334
19.6.1.	Tra contrattazione collettiva e regolamento aziendale.....	334
19.7.	Divieto di discriminazione.....	335
19.8.	Diritto all'apprendimento permanente	335
19.9.	Potere di controllo datoriale	336
19.10.	Potere disciplinare.....	336

19.11. Comunicazione obbligatoria	337
19.12. Sicurezza sul lavoro.....	338
19.13. Assicurazione per infortuni e malattie professionali	340

Capitolo 20
TELELAVORO

20.1. Definizione.....	343
------------------------	-----

Parte Ottava
LAVORO SENZA CONTRATTO

Capitolo 21
PRESTAZIONE OCCASIONALE E LIBRETTO DI FAMIGLIA

21.1. Lavoro senza contratto: lavoro occasionale	349
21.2. Prestazioni di lavoro occasionali.....	350
21.3. Contratto di prestazione occasionale.....	352
21.4. Nuovo limite dimensionale degli utilizzatori	353
21.5. Libretto famiglia.....	354
21.6. <i>Steward</i> per le società sportive	355
21.7. Sanzioni.....	355

Capitolo 22
LAVORO OCCASIONALE IN AGRICOLTURA

22.1. Lavoro occasionale in agricoltura	357
22.2. Giurisprudenza sulla prestazione occasionale agricola	358

Capitolo 23
LAVORO OCCASIONALE DEI FAMILIARI

23.1. Lavoro dei familiari e presunzione di gratuità	361
23.1.1. Agricoltura.....	361
23.1.2. Artigianato	361
23.1.3. Commercio	361
23.1.4. Giurisprudenza di legittimità.....	361
23.2. Occasionalità e prassi amministrativa	363

Parte Nona
LAVORATORI A TUTELA PARTICOLARE

Capitolo 24
LAVORO DEI MINORI

24.1. Tutela dei minori.....	367
------------------------------	-----

Contratti di lavoro

24.1.1.	Presupposti soggettivi e oggettivi per l'assunzione	367
24.1.2.	Minori nel lavoro navale	369
24.1.3.	Minori nel lavoro dello spettacolo	369
24.2.	Tutela della salute e della sicurezza	371
24.2.1.	Sorveglianza sanitaria	372
24.3.	Tempi di lavoro e di riposo	374
24.3.1.	Limiti di orario	374
24.3.2.	Riposo giornaliero, intervalli e pause	375
24.3.3.	Riposo settimanale	376
24.3.4.	Lavoro notturno	377
24.3.5.	Ferie annuali	378
24.4.	Retribuzione	378
24.5.	Tutela previdenziale	378
24.6.	Tutela avverso reati contro minori	379
24.7.	Sanzioni	379
24.7.1.	Sanzioni penali	379
24.7.2.	Sanzioni amministrative	380

Capitolo 25

LAVORO DEI GENITORI E PARI OPPORTUNITÀ

25.1.	Tutela dei genitori	383
25.1.1.	Divieto di discriminazione	384
25.1.2.	Divieto di licenziamento	385
25.1.3.	Dimissioni	388
25.1.4.	Divieto di sospensione dal lavoro	391
25.1.5.	Diritto al rientro nell'unità produttiva nelle mansioni	391
25.1.6.	Tutela della salute della lavoratrice	392
25.1.6.1.	Lavori vietati	392
25.1.6.2.	Spostamento della lavoratrice ad altro lavoro	393
25.1.6.3.	Impossibilità di adibire la lavoratrice ad altre mansioni	394
25.1.6.4.	Lavoro notturno	395
25.1.7.	Divieto di adibire al lavoro le donne	396
25.1.7.1.	Interdizione anticipata	396
25.1.8.	Interruzione della gravidanza	397
25.1.9.	Flessibilità del congedo di maternità	398
25.1.10.	Adozioni e affidamenti	399
25.1.11.	Diritti che maturano durante l'assenza	400
25.1.12.	Indennità di maternità a carico INPS	401
25.1.13.	Garanzia della retribuzione a carico del datore di lavoro	407
25.1.14.	Congedo di paternità	408
25.1.15.	Trattamento previdenziale dei congedi	410
25.1.16.	Congedi parentali	410
25.1.16.1.	Congedo parentale su base oraria	412
25.1.16.2.	Voucher <i>baby-sitting</i> o servizi per l'infanzia	414
25.1.17.	Assegno di natalità (<i>bonus bebè</i>)	415

25.1.18.	Figlio minore in condizioni di grave <i>handicap</i>	416
25.1.19.	Diritti che maturano durante l'assenza	417
25.1.20.	Anticipazione del trattamento di fine rapporto	419
25.1.21.	Riposi e permessi della madre e del padre	419
25.1.22.	Genitori di figli portatori di grave handicap	423
25.1.23.	Congedo biennale per gravi motivi familiari	426
25.1.24.	Congedi per la malattia del figlio	427
25.1.25.	Sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo	429
25.2.	Tutela delle donne (parità uomo-donna)	429
25.2.1.	Organizzazione per la promozione delle pari opportunità	431
25.2.2.	Pari opportunità nel lavoro	435
25.2.3.	Tutela giudiziaria	437
25.2.4.	Promozione delle pari opportunità (azioni positive)	439
25.2.5.	Rapporto sulla situazione del personale	440
25.2.5.1.	Certificazione della parità di genere	441
25.2.6.	Divieto di licenziamento per causa di matrimonio	441
25.2.7.	Dimissioni per causa di matrimonio	442
25.2.8.	Tutela antidiscriminatoria della lavoratrice madre	442
25.2.9.	Congedo per le donne vittime di violenza di genere	443
25.3.	Sanzioni	444

Capitolo 26

LAVORO DEGLI STRANIERI IN ITALIA

26.1.	Assunzione di stranieri cittadini di Stati della UE	447
26.1.1.	Lavoratori del Regno Unito dopo la Brexit	448
26.2.	Assunzione di lavoratori extracomunitari	449
26.3.	Permesso di soggiorno	449
26.3.1.	Permesso di soggiorno non per motivi di lavoro	450
26.3.2.	Permesso di soggiorno per motivi di lavoro	451
26.3.3.	Conversione del permesso di soggiorno	454
26.3.4.	Permesso di soggiorno umanitario	454
26.3.5.	Permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo	455
26.4.	Contratto di soggiorno per lavoro subordinato	455
26.5.	Ingresso in Italia per motivi di lavoro	456
26.6.	Perdita del posto di lavoro	459
26.7.	Casi particolari	460
26.7.1.	Ricerca scientifica	462
26.7.2.	Lavori altamente qualificati	464
26.7.3.	Medici e altri professionisti sanitari	465
26.7.4.	Trasferimenti intra-societari	465
26.8.	Sanzioni	466

Capitolo 27

LAVORO DEGLI ITALIANI ALL'ESTERO

27.1.	Natura e funzioni delle tutele	469
-------	--------------------------------------	-----

Contratti di lavoro

27.2. Legislazione applicabile al rapporto di lavoro.....	470
27.3. Informazione ai lavoratori all'estero.....	471
27.4. Legislazione previdenziale dei lavoratori all'estero.....	472

Capitolo 28

LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

28.1. Quadro normativo	475
28.2. Soggetti tutelati	476
28.3. Obbligo di assunzione.....	477
28.4. Contratto e rapporto di lavoro.....	478
28.5. Convenzioni e incentivi	481

Parte Decima

SETTORI CON NORMATIVA SPECIALE

Capitolo 29

LAVORO SPORTIVO

29.1. Evoluzione normativa	487
29.2. Lavoro sportivo professionistico (fino al 30 giugno 2023)	487
29.2.1. Sportivo professionista autonomo	489
29.2.2. Sportivo professionista subordinato.....	490
29.3. Lavoro sportivo dilettantistico (fino al 30 giugno 2023)	493
29.3.1 Disciplina fiscale	493
29.3.2. Disciplina lavoristico-previdenziale	495
29.3.3. Registro CONI 2.0 ora Registro delle Attività sportive.....	497
29.3.4. Casistica giurisprudenziale.....	499
29.3.5. Lavoro dilettantistico e Codice del Terzo Settore	502
29.4. Lavoro nello sport (dal 1° luglio 2023).....	502
29.4.1. Sportivi professionisti e dilettanti.....	503
29.4.2. Lavoratore sportivo subordinato e autonomo nel settore professionistico	504
29.4.3. Lavoratore sportivo subordinato e autonomo nel settore dilettantistico	505
29.4.4. Apprendistato sportivo.....	506
29.4.5. Abolizione del vincolo sportivo.....	507

Capitolo 30

LAVORO DOMESTICO

30.1. Classificazione dei lavoratori e quadro definitorio.....	509
30.2. Categoria, mansione e livello	511
30.2.1. Governante.....	512
30.2.2. Guardia del corpo (sorvegliante armato).....	513
30.2.3. Infermiera personale.....	514

30.3. Assunzione del lavoratore domestico.....	514
30.3.1. Lettera di assunzione.....	516
30.3.2. Comunicazione di assunzione.....	516
30.3.3. Comunicazione di variazione.....	517
30.3.4. Periodo di prova.....	518
30.4. Trattamento di fine rapporto.....	519
30.5. Orario di lavoro.....	519
30.6. Assenze e congedi.....	520

Capitolo 31

LAVORO A DOMICILIO

31.1. Lavoranti a domicilio.....	521
31.2. Lavoro subordinato o autonomo.....	521
31.3. Svolgimento ed estinzione del rapporto.....	522
31.4. Tutela penale.....	523

Capitolo 32

LAVORO EDILE

32.1. Definizione.....	525
32.2. Contratti e rapporti di lavoro.....	526
32.3. Retribuzione.....	526
32.4. Contribuzione.....	527
32.5. Cassa Edile.....	528

Capitolo 33

LAVORO AGRICOLO

33.1. Lavoratori agricoli.....	531
33.2. Datori di lavoro agricolo.....	532
33.3. Particolarità contrattuali.....	533
33.4. Profili previdenziali.....	534

Capitolo 34

LAVORO TRAMITE PIATTAFORME DIGITALI (*RIDER*)

34.1. Fra collaborazione e subordinazione.....	535
34.2. Giurisprudenza di merito successiva a sentenza C. Cass. n. 1663/2020.....	537
34.3 Lavoro autonomo.....	539
34.4 Obbligo di comunicazione.....	540

Capitolo 35

LAVORO DEI DIRIGENTI

35.1. Quadro normativo.....	541
35.1.1. Nella contrattazione collettiva.....	542
35.1.2. Nella giurisprudenza.....	543

Contratti di lavoro

35.2. Pseudo-dirigenti	546
35.3. Dirigente amministratore	547
35.4. Dirigente lavoratore autonomo?	548
35.5. Amministratore unico, membro del C.d.A. e lavoro dipendente.....	553

L'estratto che stai consultando
fa parte del volume in vendita
su **ShopWKI**,
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

UTET[®]
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX