

L'estratto che stai consultando
fa parte del volume in vendita
su **ShopWKI**,
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

UTET[®]
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX

SOMMARIO

| | |
|------------------------|----|
| NOTA SUGLI AUTORI..... | V |
| PRESENTAZIONE..... | IX |

Parte Prima
ADEMPIMENTI E DOCUMENTAZIONE

Capitolo 1

COMUNICAZIONE E DOCUMENTI DELL'ASSUNZIONE

| | |
|--|----|
| 1.1. Comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro..... | 3 |
| 1.1.1. Lavori oggetto di comunicazione..... | 3 |
| 1.1.1.1. Collaborazioni coordinate e continuative..... | 4 |
| 1.1.1.2. Agenti e rappresentanti di commercio..... | 5 |
| 1.1.1.3. Tirocini ed esperienze assimilate..... | 6 |
| 1.1.2. Lavori non soggetti a comunicazione..... | 7 |
| 1.1.3. Comunicazione anticipata (e deroghe espresse)..... | 8 |
| 1.1.4. Assunzione d'urgenza..... | 9 |
| 1.1.5. Assunzione per forza maggiore..... | 10 |
| 1.1.6. Datori di lavoro obbligati..... | 11 |
| 1.1.6.1. Datori di lavoro privati..... | 12 |
| 1.1.6.2. Enti pubblici economici..... | 12 |
| 1.1.6.3. Soggetti autorizzati all'invio..... | 13 |
| 1.1.7. Contenuto e prova della comunicazione..... | 13 |
| 1.1.8. Comunicazione obbligatoria con «UniLAV» e «UniURG»..... | 14 |
| 1.1.8.1. Comunicazione d'urgenza..... | 16 |
| 1.2. Comunicazioni per le Agenzie di somministrazione..... | 16 |
| 1.3. Collocamento della Gente di mare..... | 18 |
| 1.4. Comunicazioni delle Istituzioni scolastiche..... | 19 |
| 1.5. Comunicazione semplificata (agricoltura, turismo e pubblici esercizi).... | 20 |
| 1.6. Comunicazione del lavoro domestico..... | 21 |
| 1.7. Assunzioni congiunte in agricoltura..... | 21 |
| 1.8. Comunicazione in codatorialità nei contratti di rete..... | 22 |
| 1.9. Sanzioni per gli obblighi di comunicazione..... | 23 |
| 1.10. Maxi-sanzione contro il lavoro sommerso..... | 23 |
| 1.11. Adempimenti nei confronti di lavoratori..... | 26 |
| 1.11.1. Dichiarazione di assunzione..... | 26 |

Capitolo 2

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE

| | |
|---|----|
| 2.1. Collocamento obbligatorio mirato e avviamento al lavoro..... | 29 |
| 2.1.1. Limitazioni dell'obbligo..... | 31 |

Sommario

| | | |
|--------|--|----|
| 2.1.2. | Conteggio del numero dei dipendenti | 32 |
| 2.1.3. | Sospensione dell'obbligo | 34 |
| 2.1.4. | Soggetti protetti | 36 |
| 2.1.5. | Prospetto informativo periodico | 37 |
| 2.2. | Numero dei disabili da assumere | 38 |
| 2.2.1. | Chiamata numerica ed assunzione nominativa | 39 |
| 2.2.2. | Lavoratori a tempo parziale | 40 |
| 2.2.3. | Lavoratori che divengono disabili in corso di rapporto | 41 |
| 2.3. | Esoneri parziali e contributo esonerativo | 41 |
| 2.4. | Compensazioni territoriali | 42 |
| 2.5. | Convenzioni | 44 |
| 2.5.1. | Convenzioni di inserimento temporaneo | 45 |
| 2.5.2. | Convenzioni finalizzate all'assunzione | 45 |
| 2.6. | Orfani, coniugi superstiti e profughi | 46 |
| 2.7. | Particolari casi di avviamento obbligatorio | 46 |
| 2.7.1. | Centralinisti non vedenti | 46 |
| 2.7.2. | Massaggiatori e massofisioterapisti ciechi | 47 |
| 2.8. | Sanzioni | 47 |

Capitolo 3

INQUADRAMENTO DEI LAVORATORI

| | | |
|--------|---|----|
| 3.1. | Inquadramento per categorie | 49 |
| 3.1.1. | Dirigenti | 49 |
| 3.1.2. | Quadri | 50 |
| 3.1.3. | Impiegati | 50 |
| 3.1.4. | Intermedi | 51 |
| 3.1.5. | Operai | 51 |
| 3.2. | Inquadramento per livelli | 52 |
| 3.3. | Classificazione unica | 52 |
| 3.4. | Variazione delle mansioni | 53 |
| 3.4.1. | Demansionamento | 54 |
| 3.4.2. | Mansioni superiori | 56 |
| 3.5. | Figure particolari di lavoratori dipendenti | 57 |
| 3.5.1. | Soci e amministratori | 57 |
| 3.5.2. | Soci lavoratori delle cooperative di lavoro | 59 |

Capitolo 4

LIBRO UNICO DEL LAVORO

| | | |
|----------|--|----|
| 4.1. | Scopo e contenuti del LUL | 61 |
| 4.1.1. | Soggetti obbligati | 62 |
| 4.1.2. | Registrazioni obbligatorie | 63 |
| 4.1.3. | Somministrati e distaccati | 64 |
| 4.1.3.1. | Lavoratori in codatorialità | 64 |
| 4.1.4. | Assenze dei collaboratori | 64 |
| 4.1.5. | Lavoratori senza compensi o senza lavoro | 65 |

| | | |
|---------|--|----|
| 4.1.6. | Lavoro a domicilio | 65 |
| 4.1.7. | Registrazioni a seguito di verbali ispettivi..... | 65 |
| 4.1.8. | Registrazioni non obbligatorie..... | 66 |
| 4.1.9. | Termine di scadenza per le registrazioni..... | 66 |
| 4.1.10. | Retribuzione sfalsata..... | 66 |
| 4.1.11. | Paga a fine mese..... | 66 |
| 4.1.12. | Chiusura per ferie estive..... | 67 |
| 4.1.13. | Correttivi spontanei..... | 67 |
| 4.2. | Istituzione e tenuta | 67 |
| 4.2.1. | Sequenzialità numerica | 68 |
| 4.2.2. | Tenuta sezionale e con pluralità di soggetti | 69 |
| 4.2.3. | Numerazione unitaria | 69 |
| 4.2.4. | Luogo di tenuta..... | 70 |
| 4.3. | Obblighi di esibizione | 71 |
| 4.4. | Elenchi riepilogativi | 72 |
| 4.5. | Obbligo di conservazione..... | 72 |
| 4.6. | Quadro sanzionatorio | 73 |

Capitolo 5

BUSTA PAGA

| | | |
|------|---------------------------------------|----|
| 5.1. | Busta paga: obbligo e contenuti | 75 |
| 5.2. | Sanzioni..... | 77 |

Parte Seconda

PRESTAZIONE LAVORATIVA

Capitolo 6

ORARIO DI LAVORO

| | | |
|--------|--|----|
| 6.1. | Quadro regolatorio | 81 |
| 6.2. | Nozione di orario di lavoro..... | 82 |
| 6.2.1. | Lavori discontinui o di semplice attesa e custodia | 83 |
| 6.2.2. | Reperibilità..... | 83 |
| 6.2.3. | Tempo impiegato per raggiungere il lavoro..... | 84 |
| 6.3. | Orario normale settimanale di lavoro..... | 85 |
| 6.3.1. | Deroghe alla disciplina della durata settimanale dell'orario | 86 |
| 6.3.2. | Durata massima dell'orario di lavoro..... | 87 |
| 6.4. | Orario giornaliero di lavoro..... | 88 |
| 6.4.1. | Pause durante la giornata lavorativa..... | 89 |
| 6.5. | Lavoro straordinario | 90 |
| 6.6. | Lavoro notturno..... | 90 |
| 6.6.1. | Limitazioni al lavoro notturno | 92 |
| 6.6.2. | Tutela del lavoratore notturno | 93 |
| 6.6.3. | Lavoro notturno "usurante" | 94 |
| 6.7. | Riposi giornalieri e settimanali..... | 95 |

Sommario

| | | |
|---------|---|-----|
| 6.7.1. | Riposo in giornata diversa dalla domenica | 97 |
| 6.8. | Ferie legali | 98 |
| 6.9. | Deroghe alla disciplina | 99 |
| 6.10. | Profili sanzionatori | 101 |
| 6.10.1. | Superamento del limite massimo dell'orario settimanale medio | 101 |
| 6.10.2. | Violazioni in materia di riposi giornalieri | 102 |
| 6.10.3. | Violazioni in materia di riposi settimanali | 102 |
| 6.10.4. | Violazioni relative alla fruizione delle ferie..... | 102 |
| 6.10.5. | Violazione delle disposizioni in materia di lavoro straordinario | 103 |
| 6.10.6. | Violazione del divieto di lavoro notturno per le lavoratrici madri | 103 |
| 6.10.7. | Violazione del divieto di lavoro notturno per i lavoratori "dissenzienti" | 104 |
| 6.10.8. | Violazione dei controlli preventivi e periodici sui lavoratori notturni..... | 104 |
| 6.11. | Fondo nuove competenze | 104 |

Capitolo 7

RETRIBUZIONE

| | | |
|----------|---|-----|
| 7.1. | Nozione..... | 107 |
| 7.2. | Modalità di liquidazione e corresponsione..... | 110 |
| 7.2.1. | Retribuzione fissa mensile..... | 111 |
| 7.2.2. | Retribuzione a paga oraria | 112 |
| 7.2.3. | Mensilizzazione..... | 112 |
| 7.2.4. | Criterio di cassa e criterio di competenza..... | 112 |
| 7.2.5. | Corresponsione della retribuzione | 113 |
| 7.2.6. | Arrotondamento finale..... | 114 |
| 7.2.7. | Partecipazione agli utili..... | 114 |
| 7.2.8. | Partecipazione ai prodotti | 115 |
| 7.2.9. | Retribuzione in natura..... | 116 |
| 7.3. | Obbligo di tracciabilità delle retribuzioni..... | 116 |
| 7.3.1. | Sanzioni | 118 |
| 7.4. | Voci retributive | 118 |
| 7.4.1. | Minimi contrattuali sindacali | 119 |
| 7.4.1.1. | Indennità di contingenza | 120 |
| 7.4.1.2. | Elemento distinto della retribuzione (EDR) | 121 |
| 7.4.1.3. | Indennità di vacanza contrattuale (IVC)..... | 121 |
| 7.4.1.4. | Elemento di garanzia retributiva (EGR)..... | 121 |
| 7.4.2. | Aumenti periodici di anzianità..... | 122 |
| 7.4.2.1. | Anzianità professionale edile (APE)..... | 123 |
| 7.4.3. | Forme retributive incentivanti..... | 124 |
| 7.5. | Compensi da liquidare ad ogni periodo di retribuzione | 126 |
| 7.6. | Compensi a periodicità plurimensile..... | 127 |
| 7.6.1. | Tredicesima mensilità e gratifica natalizia | 127 |
| 7.6.1.1. | Norme speciali per il settore edile..... | 130 |
| 7.6.2. | Mensilità aggiuntive oltre la tredicesima | 130 |

| | | |
|--------|--|-----|
| 7.6.3. | Indennità integrativa speciale per notturno e straordinario festivo nel turismo..... | 132 |
| 7.7. | Ritenute previdenziali e assimilate..... | 132 |
| 7.7.1. | Minimali..... | 133 |
| 7.7.2. | Contributi di legge a carico del dipendente..... | 134 |
| 7.8. | Ritenute fiscali..... | 135 |

Capitolo 8

ASSENZE DAL LAVORO

| | | |
|-------|--|-----|
| 8.1. | Malattia..... | 137 |
| 8.2. | Assenze per motivi di natura medica, igienica e sanitaria..... | 140 |
| 8.3. | Infortunio sul lavoro e malattia professionale..... | 141 |
| 8.4. | Congedo matrimoniale..... | 144 |
| 8.5. | Assenze per motivi politici e sindacali..... | 145 |
| 8.6. | Permessi ai componenti dei seggi elettorali..... | 146 |
| 8.7. | Sciopero..... | 147 |
| 8.8. | Assenze varie..... | 147 |
| 8.9. | Assenze ingiustificate..... | 150 |
| 8.10. | Sospensioni disciplinari e cautelari..... | 150 |

Capitolo 9

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

| | | |
|---------|---|-----|
| 9.1. | Principi generali..... | 153 |
| 9.2. | Definizioni, soggetti obbligati e valutazione dei rischi..... | 154 |
| 9.3. | Campo di applicazione..... | 158 |
| 9.4. | Computo dei lavoratori..... | 160 |
| 9.5. | Misure generali di tutela..... | 160 |
| 9.5.1. | Formazione ed informazione..... | 162 |
| 9.5.2. | Attrezzature e dispositivi di protezione..... | 165 |
| 9.5.3. | Segnaletica e movimentazione dei carichi..... | 166 |
| 9.6. | Datore di lavoro: obblighi e deleghe..... | 166 |
| 9.6.1. | Obblighi di vigilanza..... | 168 |
| 9.6.2. | Obblighi del datore di lavoro e del dirigente..... | 168 |
| 9.6.3. | Servizio di prevenzione e protezione..... | 170 |
| 9.6.4. | Valutazione dei rischi..... | 172 |
| 9.6.5. | Riunione periodica..... | 174 |
| 9.7. | Obblighi del preposto..... | 175 |
| 9.8. | Obblighi dei lavoratori..... | 176 |
| 9.9. | Sistema di qualificazione delle imprese..... | 176 |
| 9.10. | Modello di organizzazione e di gestione..... | 177 |
| 9.10.1. | D.Lgs. n. 231/2001 nella sicurezza sul lavoro..... | 178 |
| 9.11. | Consultazione e partecipazione dei Rappresentanti dei lavoratori..... | 181 |
| 9.11.1. | Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale..... | 182 |
| 9.11.2. | RLS di sito produttivo..... | 182 |
| 9.11.3. | Attribuzioni del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza..... | 183 |

Sommario

| | | |
|-----------|--|-----|
| 9.11.4. | Organismi paritetici | 184 |
| 9.12. | Sorveglianza sanitaria | 185 |
| 9.13. | Gestione delle emergenze | 187 |
| 9.13.1. | Diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato | 188 |
| 9.13.2. | Primo soccorso..... | 188 |
| 9.14. | Ambienti di lavoro..... | 188 |
| 9.14.1. | Difesa dagli agenti fisici | 189 |
| 9.14.2. | Sostanze pericolose ed agenti biologici..... | 189 |
| 9.14.3. | Cantieri temporanei e mobili..... | 190 |
| 9.14.4. | Videoterminali | 190 |
| 9.15. | Sistema istituzionale..... | 191 |
| 9.15.1. | Comitato nazionale di indirizzo e coordinamento..... | 191 |
| 9.15.2. | Commissione consultiva permanente..... | 192 |
| 9.15.3. | Comitati regionali di coordinamento | 195 |
| 9.15.4. | Sistema informativo nazionale | 197 |
| 9.15.5. | Ruolo dell'INAIL..... | 198 |
| 9.15.6. | Informazione e assistenza | 199 |
| 9.15.7. | Attività promozionali..... | 199 |
| 9.15.8. | Interpello | 200 |
| 9.15.9. | Organi di vigilanza | 201 |
| 9.15.10. | Certificazione di MOG e SGSL..... | 202 |
| 9.16. | <i>Stress</i> lavoro-correlato e <i>mobbing</i> | 202 |
| 9.16.1. | Nozione e caratteristiche essenziali del <i>mobbing</i> | 205 |
| 9.17. | Profili sanzionatori..... | 206 |
| 9.17.1. | Valutazione dei rischi | 207 |
| 9.17.2. | Datore di lavoro e dirigenti | 208 |
| 9.17.3. | Sorveglianza sanitaria | 208 |
| 9.17.4. | Formazione..... | 209 |
| 9.17.5. | RLS..... | 209 |
| 9.17.6. | Lavoratori | 209 |
| 9.17.6.1. | Sanzioni amministrative | 210 |
| 9.17.7. | Preposti..... | 211 |

Capitolo 10

POTERI DATORIALI

| | | |
|---------|--|-----|
| 10.1. | Potere gerarchico, direttivo, di vigilanza e controllo | 213 |
| 10.2. | Variazioni del rapporto di lavoro..... | 215 |
| 10.2.1. | Variazioni delle mansioni..... | 216 |
| 10.2.2. | Variazioni della retribuzione..... | 217 |
| 10.2.3. | Variazione definitiva del luogo di esecuzione della prestazione lavorativa: il trasferimento | 217 |
| 10.2.4. | Variazioni temporanee del luogo di esecuzione della prestazione lavorativa: trasferta e distacco | 220 |
| 10.3. | Potere disciplinare..... | 221 |
| 10.3.1. | Codice disciplinare e sua pubblicità..... | 223 |
| 10.3.2. | Applicazione delle sanzioni disciplinari..... | 224 |

| | |
|-----------------------------------|-----|
| 10.4. Sospensione cautelare | 226 |
|-----------------------------------|-----|

Capitolo 11

DIRITTI E DOVERI

| | |
|---|-----|
| 11.1. Libertà di opinione e libertà sindacale | 227 |
| 11.1.1. Rappresentanza sindacale aziendale (RSA) | 228 |
| 11.1.2. Rappresentanza sindacale unitaria (RSU) | 229 |
| 11.1.3. Tutela delle libertà sindacali nei luoghi di lavoro | 231 |
| 11.1.3.1. Divieto di atti discriminatori | 231 |
| 11.1.3.2. Divieto di sindacati di comodo | 232 |
| 11.1.3.3. Diritto di assemblea | 233 |
| 11.1.3.4. Referendum sindacali | 235 |
| 11.1.3.5. Diritto di affissione | 235 |
| 11.1.3.6. Proselitismo e contributi | 237 |
| 11.1.4. Condotta antisindacale | 239 |
| 11.1.4.1. Elementi del reato | 239 |
| 11.1.4.2. Legittimazione ad agire con ricorso | 240 |
| 11.1.4.3. Procedimento e sanzione | 242 |
| 11.2. Vigilanza sull'attività lavorativa | 243 |
| 11.2.1. Guardie giurate e personale di vigilanza | 243 |
| 11.2.2. Visite personali di controllo | 244 |
| 11.3. Sistemi di controllo a distanza | 245 |
| 11.3.1. Accordo sindacale | 247 |
| 11.3.2. Provvedimento autorizzatorio amministrativo | 249 |
| 11.3.3. Strumenti di lavoro e di rilevazione delle presenze | 252 |
| 11.3.4. Utilizzo dei dati raccolti | 253 |
| 11.4. Accertamenti sanitari | 254 |
| 11.5. Sanzioni a tutela dello Statuto dei Lavoratori | 254 |
| 11.6. Tutela della riservatezza | 255 |
| 11.6.1. Terminologia e soggetti | 256 |
| 11.6.2. Informativa | 256 |
| 11.6.3. Periodo di conservazione | 258 |
| 11.6.4. Interventi del Garante | 259 |
| 11.6.5. Controllo lecito e illecito | 260 |
| 11.6.6. Posta elettronica e internet | 261 |
| 11.7. Doveri (diligenza, fedeltà, segreto, non concorrenza) | 263 |
| 11.8. Istituti di patronato | 264 |

Capitolo 12

VARIAZIONI NEL RAPPORTO DI LAVORO

| | |
|---|-----|
| 12.1. Variazioni e modifiche relative al rapporto di lavoro | 267 |
| 12.2. Trasformazione del contratto di lavoro | 267 |
| 12.3. Modi di svolgimento della prestazione | 269 |
| 12.4. Sanzione | 269 |

Capitolo 13

MODIFICHE DELL'AZIENDA

| | |
|--|-----|
| 13.1. Nozione..... | 271 |
| 13.2. Effetti del trasferimento | 272 |
| 13.2.1. Ramo d'azienda | 273 |
| 13.2.2. Continuità del rapporto..... | 274 |
| 13.2.3. Obbligazione solidale | 277 |
| 13.2.4. Procedure sindacali..... | 278 |
| 13.2.5. Casi nei quali non opera l'art. 2112 cod. civ..... | 279 |
| 13.2.6. Intervento del Codice della crisi e dell'insolvenza..... | 280 |
| 13.2.6.1. Trasferimento d'azienda nelle procedure non liquidatorie | 282 |
| 13.2.6.2. Trasferimento d'azienda nelle procedure liquidatorie | 283 |
| 13.2.6.3. Affitto d'azienda nella liquidazione giudiziale | 284 |
| 13.2.7. Obblighi di comunicazione | 285 |
| 13.3. Cambi di appalto..... | 285 |
| 13.4. Cessazione dell'attività: diritti e obblighi delle parti..... | 288 |
| 13.5. Fallimento e procedure concorsuali..... | 289 |
| 13.6. Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza..... | 290 |
| 13.7. Decesso dell'imprenditore..... | 293 |
| 13.8. Comunicazione delle variazioni e trasformazioni..... | 294 |
| 13.8.1. Comunicazione per modifica della ragione sociale | 294 |
| 13.8.2. Comunicazione per i trasferimenti d'azienda e di contratto | 295 |
| 13.8.3. Sanzione..... | 296 |

Parte Terza

ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Capitolo 14

CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

| | |
|---|-----|
| 14.1. Risoluzione del rapporto di lavoro..... | 299 |
| 14.2. Risoluzione del rapporto durante il periodo di prova..... | 299 |
| 14.3. Decesso del lavoratore..... | 300 |
| 14.4. Impossibilità, forza maggiore, eccessiva onerosità..... | 302 |
| 14.5. Preavviso | 303 |
| 14.5.1. Durata del preavviso | 304 |
| 14.5.2. Obblighi delle parti nel corso del preavviso..... | 306 |
| 14.5.3. Interruzione del preavviso | 307 |

Capitolo 15

LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

| | |
|---|-----|
| 15.1. Licenziamento: atto di recesso del datore di lavoro | 309 |
| 15.2. Divieti assoluti di licenziamento..... | 312 |
| 15.3. Limitazioni in materia di licenziamenti individuali..... | 315 |

| | |
|---|-----|
| 15.3.1. Organizzazioni di tendenza..... | 318 |
| 15.4. Numero dei dipendenti..... | 319 |
| 15.5. Concetto di unità produttiva..... | 322 |
| 15.6. Lavoratori che possono fruire del regime di stabilità..... | 323 |
| 15.7. Licenziamento “ <i>ad nutum</i> ”..... | 324 |
| 15.8. Giusta causa e giustificato motivo..... | 326 |
| 15.8.1. Licenziamento per giusta causa..... | 327 |
| 15.8.1.1. Ipotesi di giusta causa..... | 327 |
| 15.8.1.2. Vincolo di fiducia..... | 329 |
| 15.8.1.3. Immediatezza..... | 330 |
| 15.8.1.4. Immutabilità..... | 331 |
| 15.8.2. Licenziamento per giustificato motivo..... | 332 |
| 15.8.2.1. Giustificato motivo soggettivo..... | 333 |
| 15.8.2.2. Giustificato motivo oggettivo..... | 335 |
| 15.8.3. Licenziamento disciplinare..... | 337 |
| 15.9. Onere della prova..... | 338 |
| 15.10. Lavoratori in condizioni particolari..... | 339 |
| 15.10.1. Licenziamento per raggiunti limiti di età..... | 340 |
| 15.10.2. Carcerazione preventiva..... | 341 |
| 15.10.3. Licenziamento dei disabili..... | 342 |
| 15.11. Forma del licenziamento..... | 343 |
| 15.11.1. Licenziamento irrogato tramite sms, telefax, e-mail e whatsapp..... | 345 |
| 15.12. Impugnazione del licenziamento..... | 349 |
| 15.12.1. Estensione del regime di impugnazione..... | 351 |
| 15.13. Sanzioni <i>ex art. 18</i> legge n. 300/1970 e legge n. 604/1966..... | 351 |
| 15.13.1. Regime sanzionatorio <i>ex</i> legge n. 604/1966..... | 352 |
| 15.13.2. Regime sanzionatorio <i>ex art. 18</i> della legge n. 300/1970..... | 353 |
| 15.13.2.1. Licenziamenti nulli e discriminatori..... | 353 |
| 15.13.2.2. Licenziamenti disciplinari..... | 354 |
| 15.13.2.3. Licenziamenti per giustificato motivo oggettivo..... | 356 |
| 15.13.3. Processo breve (Rito Fornero fino al 28 febbraio 2023)..... | 358 |
| 15.13.3.1. Tutela urgente..... | 359 |
| 15.13.3.2. Opposizione..... | 359 |
| 15.13.3.3. Reclamo in appello..... | 359 |
| 15.13.3.4. Ricorso per Cassazione..... | 360 |
| 15.13.4. Rito del lavoro (Riforma Cartabia dal 28 febbraio 2023)..... | 360 |
| 15.13.5. Norme speciali per i dirigenti sindacali..... | 364 |
| 15.14. Sanzioni <i>ex</i> D.Lgs. n. 23/2015..... | 365 |
| 15.14.1. Licenziamento discriminatorio, nullo e in forma orale..... | 366 |
| 15.14.2. Licenziamento per motivo oggettivo-economico..... | 368 |
| 15.14.3. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo o giusta causa..... | 371 |
| 15.14.3.1. Tutela obbligatoria piena..... | 371 |
| 15.14.3.2. Tutela reale attenuata..... | 372 |
| 15.14.4. Licenziamento illegittimo per vizi formali e procedurali..... | 377 |
| 15.14.5. Revoca del licenziamento..... | 378 |
| 15.14.6. Computo dell’anzianità negli appalti..... | 378 |
| 15.14.7. Computo delle indennità per frazioni di anno..... | 378 |

Sommario

| | |
|--|-----|
| 15.14.8. Profili processuali | 378 |
| 15.15. Oneri contributivi a carico del datore di lavoro..... | 379 |

Capitolo 16

LICENZIAMENTI COLLETTIVI

| | |
|---|-----|
| 16.1. Nozione e campo di applicazione | 381 |
| 16.1.1. Requisiti numerici..... | 382 |
| 16.1.2. Licenziamento collettivo e procedure concorsuali..... | 384 |
| 16.1.3. Precedenza nelle riassunzioni e incidenza su nuove assunzioni | 384 |
| 16.1.4. Divieto di licenziamento per emergenza Covid-19..... | 385 |
| 16.1.5. Obbligo di comunicazione per chiusure con almeno 50 licenziamenti | 385 |
| 16.2. Procedura | 387 |
| 16.3. Criteri di scelta dei lavoratori | 390 |
| 16.4. Regime sanzionatorio (assunti fino al 6 marzo 2015)..... | 393 |
| 16.5. Regime sanzionatorio (assunti dal 7 marzo 2015)..... | 396 |
| 16.6. Impugnazione del recesso..... | 398 |
| 16.7. Oneri contributivi a carico del datore di lavoro..... | 399 |

Capitolo 17

DIMISSIONI E RISOLUZIONE CONSENSUALE

| | |
|--|-----|
| 17.1. Dimissioni del lavoratore..... | 401 |
| 17.1.1. Nullità o annullabilità delle dimissioni volontarie. Preavviso ... | 401 |
| 17.1.2. Dimissioni per giusta causa..... | 403 |
| 17.2. Risoluzione consensuale..... | 404 |
| 17.3. Procedure di convalida obbligatoria delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali | 405 |

Capitolo 18

ADEMPIMENTI DI FINE RAPPORTO, INDENNITÀ DI PREAVVISO E TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

| | |
|---|-----|
| 18.1. Informazioni e documenti alla chiusura del rapporto..... | 409 |
| 18.2. Comunicazione di cessazione del rapporto | 409 |
| 18.3. Competenze da liquidare al lavoratore | 411 |
| 18.3.1. Quietanza a saldo | 411 |
| 18.3.2. Liberalità aziendali e incentivi alle dimissioni | 412 |
| 18.4. Patto di non concorrenza | 412 |
| 18.5. Indennità sostitutiva del preavviso | 414 |
| 18.5.1. Calcolo dell'indennità | 416 |
| 18.5.2. Indennità per mancato preavviso a carico del datore di lavoro | 416 |
| 18.5.3. Indennità per mancato preavviso a carico del lavoratore..... | 417 |
| 18.6. Trattamento di fine rapporto..... | 417 |
| 18.6.1. Momento del pagamento | 419 |
| 18.6.2. Scelta sulla destinazione del TFR | 420 |

| | |
|--|-----|
| 18.6.3. Assunzione presso altro datore di lavoro | 421 |
| 18.6.4. Anticipazioni sul trattamento di fine rapporto | 422 |
| 18.6.4.1. Spese sanitarie | 426 |
| 18.6.4.2. Prima casa di abitazione | 427 |

Parte Quarta
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Capitolo 19

ORGANIZZAZIONE DA STRUTTURA A SISTEMA

| | |
|--|-----|
| 19.1. Organizzazione aziendale..... | 431 |
| 19.2. Nozione di “organizzazione”..... | 431 |
| 19.3. Struttura e modelli organizzativi aziendali..... | 432 |
| 19.3.1. Architetture organizzative..... | 434 |
| 19.3.2. Struttura funzionale..... | 434 |
| 19.3.3. Struttura divisionale e per area geografica..... | 435 |
| 19.3.4. Struttura a matrice (o multifocalizzata)..... | 436 |
| 19.3.5. Struttura orizzontale..... | 436 |
| 19.3.6. Struttura a rete | 437 |
| 19.3.7. Strutture ibride | 438 |
| 19.3.8. Allineamento strutturale..... | 438 |
| 19.4. Lavoro e innovazione tecnologica | 439 |
| 19.5. Elementi essenziali dell’organizzazione | 440 |
| 19.6. Caratteristiche strutturali e contestuali..... | 441 |
| 19.7. Caratteristiche di struttura | 442 |
| 19.8. Caratteristiche di contesto o contingenti..... | 443 |
| 19.9. Ambiente esterno | 444 |
| 19.9.1. Ambiente di riferimento..... | 445 |
| 19.10. Cultura aziendale | 447 |
| 19.11. <i>Business Plan</i> | 448 |
| 19.11.1. Lavoro, tecnologia e <i>layout</i> | 449 |
| 19.11.2. Impianti, risorse fisiche e capacità produttiva | 449 |
| 19.11.3. Processi e fattori tecnologici..... | 452 |
| 19.11.4. Struttura e funzione del <i>layout</i> | 453 |
| 19.11.5. Pianificazione delle risorse umane | 455 |

Capitolo 20

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE

| | |
|---|-----|
| 20.1. Sistema 231 | 459 |
| 20.1.1. Responsabilità diretta dell’impresa | 459 |
| 20.1.2. Ambito soggettivo di applicazione..... | 460 |
| 20.1.3. Ambito oggettivo di applicazione..... | 460 |
| 20.1.4. Principi di responsabilità..... | 461 |
| 20.1.5. Sistema sanzionatorio..... | 463 |

Sommario

| | | |
|-----------|--|-----|
| 20.1.6. | Sanzioni nelle vicende modificative dell'ente | 467 |
| 20.2. | Natura e funzioni del MOG..... | 468 |
| 20.2.1. | Caratteristiche e contenuti..... | 471 |
| 20.2.2. | Fasi di elaborazione | 473 |
| 20.2.2.1. | Valutazione preliminare e assetto organizzativo..... | 473 |
| 20.2.2.2. | Risk assessment..... | 474 |
| 20.2.2.3. | Sistema di controllo e procedure di prevenzione..... | 474 |
| 20.2.2.4. | Budget di spesa..... | 475 |
| 20.2.2.5. | Codice Etico e sistema disciplinare..... | 475 |
| 20.2.2.6. | Predisposizione, redazione e pubblicità..... | 475 |
| 20.2.3. | Parte generale..... | 476 |
| 20.2.3.1. | Procedure gestionali e di controllo..... | 477 |
| 20.2.4. | Organismo di vigilanza | 477 |
| 20.2.5. | Parte speciale..... | 477 |
| 20.2.6. | Codice Etico..... | 478 |

Capitolo 21

SOSTENIBILITÀ FRA *BUSINESS CONTINUITY* E *GOING CONCERN*

| | | |
|---------|--|-----|
| 21.1. | Continuità operativa per sostenibilità ed <i>exit strategy</i> | 479 |
| 21.1.1. | Resilienza..... | 480 |
| 21.1.2. | Sostenibilità..... | 481 |
| 21.1.3. | <i>Business continuity management system</i> (BCMS)..... | 482 |
| 21.2. | <i>Business continuity plan</i> | 483 |
| 21.2.1. | Piano per la continuità operativa..... | 484 |
| 21.2.2. | Redazione del <i>business plan</i> di risanamento..... | 487 |
| 21.3. | Continuità aziendale | 490 |
| 21.3.1. | Parametri e norme di riferimento..... | 490 |
| 21.3.2. | OIC 11 | 491 |
| 21.3.3. | Continuità aziendale come faro gestionale..... | 494 |
| 21.4. | Strategie sostenibili..... | 496 |
| 21.4.1. | Catena e sistema del valore..... | 496 |

Capitolo 22

STRATEGIE DECISIONALI E COSTO DEL LAVORO

| | | |
|-----------|---|-----|
| 22.1. | Strategie decisionali..... | 503 |
| 22.1.1. | Strategie e risultati d'impresa (analisi PIMS)..... | 503 |
| 22.1.2. | Modelli di analisi..... | 504 |
| 22.1.3. | Matrice del Boston Consulting Group (BCG) | 504 |
| 22.1.4. | Matrice General Electric - McKinsey (GE-McKinsey) | 506 |
| 22.2. | Costo del lavoro..... | 507 |
| 22.2.1. | Composizione del costo del lavoro..... | 508 |
| 22.2.2. | Possibili interventi in aumento o in riduzione | 511 |
| 22.2.2.1. | Influenza istituzionale | 511 |
| 22.2.2.2. | Influenza contrattuale collettiva | 511 |

| | |
|---|-----|
| 22.2.2.3. Influenza gestionale | 512 |
| 22.2.3. Incidenza del cuneo fiscale | 514 |

Capitolo 23

CRISI D'IMPRESA, *TURNAROUND* E *WORKERS BUYOUT*

| | |
|--|-----|
| 23.1. Crisi d'impresa e strategie d'intervento | 517 |
| 23.1.1. Strategie di sviluppo | 518 |
| 23.1.2. Strategie di stabilità e di contrazione | 519 |
| 23.1.3. Approcci strategici per l'impresa del futuro | 519 |
| 23.1.4. Creazione del valore attraverso la sostenibilità | 521 |
| 23.1.5. Ripensare la <i>supply chain</i> | 523 |
| 23.1.6. Finanza aziendale: liquidità, indebitamento e <i>funding</i> | 524 |
| 23.2. Strategie di <i>turnaround</i> | 525 |
| 23.2.1. Analisi delle origini della crisi | 526 |
| 23.2.2. Fare impresa e futuro | 527 |
| 23.2.3. Fattore "cattiva sorte" | 528 |
| 23.2.4. Riconoscere e interpretare la crisi | 529 |
| 23.2.5. Crisi scaturita dalla recessione | 529 |
| 23.2.6. Crisi per responsabilità manageriali | 531 |
| 23.2.7. Crisi per impatti tecnologici | 533 |
| 23.2.8. Diagnosi dello stato di crisi | 533 |
| 23.2.9. Nozione di crisi aziendale | 535 |
| 23.2.10. Stadi del processo di crisi | 536 |
| 23.2.11. Cause esogene | 538 |
| 23.2.12. Cause endogene | 539 |
| 23.2.13. Diagnosi e gestione della crisi | 540 |
| 23.2.14. Fasi delle strategie di <i>turnaround</i> | 542 |
| 23.2.15. Strategie per un <i>turnaround</i> efficace | 544 |
| 23.2.16. Condizioni per l'efficacia del <i>turnaround</i> | 546 |
| 23.2.17. Lavoro e strategie di risanamento | 548 |
| 23.3. <i>Workers buyout</i> | 550 |
| 23.3.1. Quadro normativo di riferimento | 551 |
| 23.3.2. Procedura per il WBO in Italia | 554 |

Capitolo 24

RELAZIONI SINDACALI PER LA GESTIONE DEL PERSONALE

| | |
|---|-----|
| 24.1. Relazioni sindacali e contratto collettivo | 557 |
| 24.2. Profili operativi di vigilanza sul CCNL | 561 |
| 24.2.1. Benefici normativi e contributivi | 561 |
| 24.2.2. Determinazione di retribuzione e contribuzione obbligatoria | 562 |
| 24.2.3. Enti bilaterali | 563 |
| 24.2.4. Lavoro dei soci in cooperativa | 564 |
| 24.2.5. Contratti collettivi di prossimità | 565 |

Sommario

| | |
|---|-----|
| 24.2.6. Integrazione della disciplina dei rapporti di lavoro | 566 |
| 24.3. Assetto contrattuale e contratto collettivo <i>leader</i> | 566 |
| 24.3.1. Prassi amministrativa sulla scelta del CCNL <i>leader</i> | 572 |
| 24.4. Parte obbligatoria del CCNL | 577 |

Capitolo 25

CONSULENZA DEL LAVORO

| | |
|---|-----|
| 25.1. Consulente del lavoro | 581 |
| 25.1.1. Assistenza del datore di lavoro nell'ispezione | 582 |
| 25.1.2. Tenuta e gestione dei documenti di lavoro | 583 |
| 25.1.3. Attivazione degli strumenti di tutela e di contenzioso | 585 |
| 25.2. Comportamento nei confronti dei CED | 586 |
| 25.3. Abusivismo professionale | 589 |
| 25.4. Servizi di consulenza affidati alle associazioni di categoria | 592 |
| 25.5. Avvocati, commercialisti ed esperti contabili | 593 |
| 25.6. Codice deontologico | 595 |
| 25.6.1. Parte generale | 595 |
| 25.6.2. Doveri generali | 595 |
| 25.6.3. Rapporti esterni | 596 |
| 25.6.4. Rapporti interni | 597 |
| 25.6.5. Esercizio professionale | 597 |
| 25.6.6. Attività professionali particolari | 600 |

L'estratto che stai consultando
fa parte del volume in vendita
su **ShopWKI**,
il negozio online di **Wolters Kluwer**

[Torna al libro](#)



CEDAM

IPSOA

UTET[®]
GIURIDICA

il fisco

 ALTALEX