

---

**Estratto**

Estratto da un prodotto  
in vendita su **ShopWKI**,  
il negozio online di  
Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

---

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria  
professionale, del software, della formazione  
e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM,  
Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



## INDICE

<i>Abbreviazioni</i> .....	<i>p.</i> XI
<i>Avvertenza alla nona edizione</i> .....	» XVII

### CAPITOLO PRIMO

Il diritto sindacale: oggetto e fonti

1. Diritto del lavoro e diritto sindacale.....	<i>p.</i> 1
2. Le fonti del diritto sindacale.....	»    4
2.1. Le fonti internazionali.....	»    5
2.2. Le fonti dell’Unione .....	»    7
2.3. La Costituzione .....	»    13
2.4. La legge statale e regionale e gli usi .....	»    16
2.5. La contrattazione collettiva .....	»    18

### CAPITOLO SECONDO

L’evoluzione storica

1. L’età liberale: dalla repressione penale alla tolleranza.....	<i>p.</i> 28
2. L’“era” fascista: autoritarismo e corporativismo .....	»    30
3. Dalla caduta del fascismo all’Assemblea costituente: la Costituzione .....	»    33
4. Costituzione formale e costituzione materiale: privatizzazione e promozione senza regolamentazione. Lo Statuto dei lavoratori.....	»    34
5. Dalla supplenza sindacale alla concertazione dei primi anni ’80 ..	»    38
6. Concertazione e stabilizzazione economica negli anni ’90 ..	»    40
7. Crisi economica e alternanza politica nel primo decennio del secolo.....	»    43
8. Dalla L. n. 92/2012 al Jobs Act (legge delega n. 183/2014 e relativi decreti delegati) .....	»    47
9. L’autoriforma del sistema sindacale: l’Accordo interconfederale 10 gennaio 2014 (c.d. Testo Unico sulla rappresentanza sindacale) e i suoi epigoni.....	»    49
10. La contrattazione collettiva tra l’emergenza pandemica e le sfide della fase post-emergenziale .....	»    51

### CAPITOLO TERZO

L’attore pubblico: lo Stato e le Regioni

1. Stato e Regioni. .....	<i>p.</i> 61
2. Lo Stato e l’economia .....	»    63

3. Lo Stato sociale .....	»	67
4. Le pubbliche amministrazioni nel ruolo di datore di lavoro .....	»	69
5. Conciliazione, mediazione, certificazione .....	»	71
6. Il CNEL, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, il Dipartimento della funzione pubblica.....	»	75
7. La partecipazione sindacale nelle istituzioni pubbliche .....	»	77

## CAPITOLO QUARTO

### I sindacati e le organizzazioni imprenditoriali come associazioni non riconosciute

#### A. MODELLI ORGANIZZATIVI ED EVOLUZIONE STORICA

1. Linee generali.....	<i>p.</i>	82
2. I modelli organizzativi.....	»	83
3. L'organizzazione sindacale: evoluzione storica .....	»	84
4. L'attuale struttura organizzativa del sindacato.....	»	86
5. L'organizzazione dei lavoratori nei luoghi di lavoro: sviluppo storico .....	»	88
6. L'organizzazione dei lavoratori nei luoghi di lavoro: dall'Accordo interconfederale del 1993 al Testo Unico sulla rappresentanza del 2014 .....	»	89
7. L'organizzazione degli imprenditori: in generale.....	»	90
8. La Confindustria .....	»	91
9. Organizzazioni sindacali a livello internazionale ed europeo ..	»	93

#### B. IL SINDACATO COME ASSOCIAZIONE NON RICONOSCIUTA

1. Fattispecie sindacale e associazione.....	»	94
2. La disciplina codicistica delle associazioni .....	»	95
3. Rapporti interni e democrazia sindacale.....	»	97
4. La giustizia interna dei sindacati .....	»	97
5. Controversie interne, ammissione al sindacato, rapporti tra associazioni di diverso livello .....	»	98

## CAPITOLO QUINTO

### La libertà sindacale

1. Norme nazionali ed internazionali.....	<i>p.</i>	105
2. I contenuti dell'art. 39, 1° comma, Cost.: il profilo individuale e quello collettivo.....	»	107
3. Il carattere «sindacale» dell'organizzazione protetta .....	»	111
4. La titolarità della libertà sindacale .....	»	112
5. La multidirezionalità della tutela dell'art. 39, 1° comma, Cost ..	»	116

## CAPITOLO SESTO

### Rappresentatività e rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro

1. La legislazione di sostegno del sindacato.....	<i>p.</i>	124
2. Gli indici rivelatori della maggiore rappresentatività .....	»	126
3. La rappresentatività ai fini dell'accesso alle trattative per il CCNL .....	»	128
4. Il sindacato maggiormente rappresentativo nella versione originaria dell'art. 19 St. lav .....	»	130

5. L'art. 19 St. lav. dopo la manipolazione realizzata dal <i>referendum</i> del 1995.....	»	131
6. Profili di legittimità costituzionale dell'art. 19 St. lav .....	»	135
7. La rappresentanza sindacale unitaria (RSU).....	»	140
8. Le rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza .....	»	143
9. Il sindacato comparativamente più rappresentativo .....	»	144
10. La rappresentatività nel settore pubblico .....	»	146
11. RSA e RSU nel lavoro pubblico .....	»	149
12. Il sindacato e le istituzioni .....	»	152
13. Il sindacato rappresentativo e la contrattazione .....	»	152

## CAPITOLO SETTIMO

### I diritti sindacali

1. <i>Ratio</i> storico-politica dei diritti sindacali nell'impresa.....	<i>p.</i>	162
2. Associazione e attività sindacale in azienda (art. 14) .....	»	164
3. Il principio di non discriminazione (artt. 15 e 16) .....	»	165
4. Sindacati di comodo (art. 17) .....	»	167
5. Il diritto d'assemblea (art. 20) .....	»	168
6. Il referendum (art. 21).....	»	172
7. Diritto d'affissione (art. 25) .....	»	173
8. Proselitismo e collette sindacali nei luoghi di lavoro (art. 26) ..	»	175
9. Locali per le RSA (art. 27) .....	»	177
10. Permessi per i dirigenti sindacali aziendali (artt. 23 e 24)....	»	178
11. Permessi e aspettativa per i dirigenti sindacali esterni (artt. 30 e 31).....	»	180
12. Guarentigie per i dirigenti sindacali aziendali .....	»	180
13. Campo d'applicazione del Titolo III dello Statuto (art. 35) ..	»	183
14. Diritti sindacali nel lavoro pubblico .....	»	183
15. Diritti di informazione e controllo. La partecipazione dei lavoratori.....	»	188

## CAPITOLO OTTAVO

### La repressione della condotta antisindacale

1. L'importanza dell'art. 28. ....	<i>p.</i>	199
2. La fattispecie e il soggetto attivo .....	»	201
3. Il comportamento .....	»	202
4. I beni protetti .....	»	203
5. I limiti dell'antisindacalità. Antisindacalità giuridica e di fatto..	»	205
6. La irrilevanza di elementi soggettivi .....	»	211
7. Legittimazione ad agire e interessi protetti dall'art. 28.....	»	212
8. Il procedimento .....	»	215
9. Le sanzioni .....	»	216

## CAPITOLO NONO

### La contrattazione collettiva

1. La contrattazione collettiva in generale.....	<i>p.</i>	220
2. Evoluzione della struttura e dei contenuti della contrattazione: la ricostruzione e gli anni '50.....	»	221
3. ( <i>Segue</i> ): Gli anni '60: la prima modernizzazione del sistema contrattuale.....	»	221

4. ( <i>Segue</i> ): Il ciclo 1968-1975: sviluppo e decentramento della contrattazione .....	» 223
5. ( <i>Segue</i> ): La centralizzazione e gli accordi triangolari .....	» 223
6. ( <i>Segue</i> ): Gli anni '80: nuovo decentramento o riequilibrio? ..	» 224
7. ( <i>Segue</i> ): Gli anni '90: riaccenramento e razionalizzazione del sistema contrattuale .....	» 226
8. ( <i>Segue</i> ): Dalla concertazione al dialogo sociale .....	» 229
9. La contrattazione collettiva "separata" e il nuovo decentramento contrattuale .....	» 231
10. Il Testo Unico sulla rappresentanza sindacale e il "Jobs Act": il parallelismo di iniziativa sindacale e di iniziativa legislativa ..	» 234
11. Intese e Accordi interconfederali del triennio 2016-2018 .....	» 239
12. L'attività sindacale durante l'emergenza pandemica da Covid-19 .....	» 242

## CAPITOLO DECIMO

### Il contratto collettivo nel lavoro privato

1. La problematica giuridica del contratto collettivo di diritto comune .....	p. 248
<b>A. I RAPPORTI TRA CONTRATTI COLLETTIVI E CONTRATTI INDIVIDUALI DI LAVORO</b>	
2. L' <i>ambito</i> di efficacia del contratto collettivo nazionale: la regola generale .....	» 250
2.1. Operazioni giurisprudenziali di estensione dell'ambito di efficacia. La questione del salario minimo .....	» 251
2.2. Interventi legislativi sull'ambito di efficacia del contratto collettivo nazionale .....	» 257
3. L'ambito di efficacia del contratto collettivo di livello aziendale .....	» 260
4. La problematica dell'inderogabilità del contratto collettivo nei confronti degli accordi individuali .....	» 269
5. La derogabilità <i>in melius</i> ad opera del contratto individuale .....	» 273
<b>B. I RAPPORTI TRA CONTRATTI COLLETTIVI</b>	
6. I rapporti tra contratti collettivi di pari livello che si succedono nel tempo .....	» 275
7. I rapporti tra contratti collettivi di diverso livello .....	» 276
<b>C. LEGGE E AUTONOMIA COLLETTIVA</b>	
8. La regola: l'inderogabilità ( <i>in peius</i> ) della legge .....	» 280
9. L'eccezione: il modello deregolativo e la possibilità di deroghe peggiorative ad opera della contrattazione collettiva .....	» 282
10. La seconda eccezione. L'inderogabilità anche <i>in melius</i> : i c.d. tetti legislativi .....	» 285
<b>D. PROFILI ULTERIORI DI DISCIPLINA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI DIRITTO COMUNE</b>	
11. L'efficacia nel tempo del contratto collettivo: ultrattattività, retroattività, diritti quesiti .....	» 288
12. Interpretazione e recesso .....	» 292
13. L'efficacia «obbligatoria» del contratto collettivo .....	» 297

E. GLI ALTRI TIPI DI CONTRATTO COLLETTIVO	
14. I contratti corporativi rimasti in vigore .....	» 301
15. I contratti collettivi «recepiti» in decreto .....	» 302
16. Contratto collettivo e usi aziendali .....	» 306

**CAPITOLO UNDICESIMO****Il contratto collettivo nel pubblico impiego**

1. Una riforma trentennale: la c.d. privatizzazione del pubblico impiego.....	p. 318
2. La contrattazione collettiva: ambiti e livelli .....	» 324
3. I soggetti della contrattazione collettiva .....	» 330
4. Il procedimento per la contrattazione collettiva nazionale ..	» 334
5. Natura ed efficacia del contratto collettivo.....	» 336
6. Proroga e sospensione, interpretazione autentica, accer- tamento pregiudiziale sull'efficacia, validità ed interpretazione dei contratti collettivi.....	» 338

**CAPITOLO DODICESIMO****Sciopero e serrata****A. LO SCIOPERO: I PROTAGONISTI DELLA SUA REGOLAMENTAZIONE**

1. Il caso italiano: dal codice penale albertino al testo costituzionale.....	p. 346
2. I protagonisti nell'evoluzione della disciplina dello sciopero. Il Parlamento .....	» 348
3. La dottrina e la giurisprudenza .....	» 349
4. La Corte costituzionale .....	» 351
5. La Corte di giustizia dell'Unione europea .....	» 353
6. Il Governo.....	» 355
7. La Commissione di garanzia.....	» 355
8. Le organizzazioni sindacali.....	» 356

**B. IL DIRITTO DI SCIOPERO E LE ALTRE FORME DI LOTTA**

1. Fondamento e natura del diritto di sciopero .....	» 362
2. Titolarità del diritto .....	» 365
3. Ambito del diritto .....	» 366
4. ( <i>Segue</i> ): I soggetti titolari .....	» 367
5. ( <i>Segue</i> ): I modi attuativi .....	» 369
6. ( <i>Segue</i> ): Gli scopi .....	» 376
7. Sciopero ed effetti legali .....	» 379
8. Sciopero ed altre forme di lotta sindacale.....	» 384
9. ( <i>Segue</i> ): Picchettaggio, occupazione d'azienda, boicottaggio, sabotaggio.....	» 388

**C. LA SERRATA**

1. Importanza, tipologia, evoluzione della serrata .....	» 392
2. La giurisprudenza costituzionale: la rilevanza penale della serrata .....	» 394
3. ( <i>Segue</i> ): La rilevanza civile della serrata. La c.d. serrata di ritorsione.....	» 397

**CAPITOLO TREDICESIMO****Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali**

1. La lunga vigilia di una legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali: <i>a) la giurisprudenza costituzionale; b) la legislazione settoriale; c) l'auto-regolamentazione</i> .....	p. 410
2. La legge 12 giugno 1990, n. 146 (come modificata dalla legge 11 aprile 2000, n. 83) .....	» 412
3. I protagonisti della regolamentazione: <i>a) la legge .....</i>	» 413
4. ( <i>Segue</i> ): <i>b) la contrattazione collettiva .....</i>	» 414
5. ( <i>Segue</i> ): <i>c) la Commissione di garanzia della attuazione della legge.....</i>	» 416
6. Il campo di applicazione .....	» 421
7. La «prevenzione» dello sciopero: le procedure di raffreddamento e di conciliazione .....	» 424
8. La «pubblicità» dello sciopero: preavviso, comunicazione, durata e modalità di attuazione .....	» 425
9. La «tempistica» dello sciopero: i «periodi di franchigia» e gli «intervalli minimi».....	» 427
10. Le «modalità» dello sciopero: l'individuazione delle prestazioni indispensabili e delle misure idonee ad assicurarle .....	» 429
11. La disciplina sanzionatoria .....	» 432
12. La precettazione speciale .....	» 436
13. Le astensioni collettive dei lavoratori autonomi, professionisti e piccoli imprenditori .....	» 439

**CAPITOLO QUATTORDICESIMO****Gli orientamenti della Commissione di garanzia nell'attuazione della L. n. 146/1990**

1. Il campo di applicazione della L. n. 146 del 1990. ....	p. 449
1.1. I servizi pubblici essenziali .....	» 449
1.2. Lo sciopero, le altre sospensioni dell'attività lavorativa, le forme anomale di lotta sindacale, la serrata .....	» 452
2. La «prevenzione» dello sciopero: le procedure di raffreddamento e di conciliazione .....	» 457
3. «Pubblicità» e «tempistica» dello sciopero: preavviso, revoca, durata, periodi di franchigia e intervalli minimi.....	» 459
3.1. Preavviso e revoca dello sciopero .....	» 459
3.2. Durata, «periodi di franchigia» e «intervalli minimi» .....	» 460
4. Le «modalità dello sciopero»: l'individuazione delle prestazioni indispensabili e delle misure idonee ad assicurarle .....	» 463
5. La peculiare disciplina dello sciopero generale .....	» 463
6. La disciplina sanzionatoria e la precettazione speciale.....	» 464
6.1. La disciplina sanzionatoria .....	» 464
6.2. La precettazione speciale .....	» 465
<i>Indice delle tabelle</i> .....	» 467
<i>Indice cronologico</i> .....	» 509
<i>Indice analitico</i> .....	» 515

---

**Estratto**

Estratto da un prodotto  
in vendita su **ShopWKI**,  
il negozio online di  
Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

---

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria  
professionale, del software, della formazione  
e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM,  
Altalex, UTET Giuridica, il fisco.

