
Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



Wolters Kluwer

INDICE

<i>Abbreviazioni</i>	<i>p.</i> XI
<i>Avvertenza alla nona edizione</i>	» XVII

CAPITOLO PRIMO

Il diritto sindacale: oggetto e fonti

1. Diritto del lavoro e diritto sindacale.. . . .	<i>p.</i> 1
2. Le fonti del diritto sindacale.	» 4
2.1. Le fonti internazionali.	» 5
2.2. Le fonti dell'Unione	» 7
2.3. La Costituzione	» 13
2.4. La legge statale e regionale e gli usi	» 16
2.5. La contrattazione collettiva	» 18

CAPITOLO SECONDO

L'evoluzione storica

1. L'età liberale: dalla repressione penale alla tolleranza.	<i>p.</i> 28
2. L'“era” fascista: autoritarismo e corporativismo	» 30
3. Dalla caduta del fascismo all'Assemblea costituente: la Costituzione	» 33
4. Costituzione formale e costituzione materiale: privatizza- zione e promozione senza regolamentazione. Lo Statuto dei lavoratori.	» 34
5. Dalla supplenza sindacale alla concertazione dei primi anni '80 . .	» 38
6. Concertazione e stabilizzazione economica negli anni '90 . . .	» 40
7. Crisi economica e alternanza politica nel primo decennio del secolo.	» 43
8. Dalla L. n. 92/2012 al Jobs Act (legge delega n. 183/2014 e relativi decreti delegati)	» 47
9. L'autoriforma del sistema sindacale: l'Accordo interconfede- rale 10 gennaio 2014 (c.d. Testo Unico sulla rappresentanza sindacale) e i suoi epigoni.	» 49
10. La contrattazione collettiva tra l'emergenza pandemica e le sfide della fase post-emergenziale	» 51

CAPITOLO TERZO

L'attore pubblico: lo Stato e le Regioni

1. Stato e Regioni.	<i>p.</i> 61
2. Lo Stato e l'economia	» 63

3. Lo Stato sociale	»	67
4. Le pubbliche amministrazioni nel ruolo di datore di lavoro ..	»	69
5. Conciliazione, mediazione, certificazione	»	71
6. Il CNEL, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, il Dipartimento della funzione pubblica.	»	75
7. La partecipazione sindacale nelle istituzioni pubbliche	»	77

CAPITOLO QUARTO

I sindacati e le organizzazioni imprenditoriali come associazioni non riconosciute

A. MODELLI ORGANIZZATIVI ED EVOLUZIONE STORICA		
1. Linee generali.	<i>p.</i>	82
2. I modelli organizzativi.	»	83
3. L'organizzazione sindacale: evoluzione storica	»	84
4. L'attuale struttura organizzativa del sindacato.	»	86
5. L'organizzazione dei lavoratori nei luoghi di lavoro: sviluppo storico	»	88
6. L'organizzazione dei lavoratori nei luoghi di lavoro: dall'Accordo interconfederale del 1993 al Testo Unico sulla rappresentanza del 2014	»	89
7. L'organizzazione degli imprenditori: in generale.	»	90
8. La Confindustria	»	91
9. Organizzazioni sindacali a livello internazionale ed europeo ..	»	93
B. IL SINDACATO COME ASSOCIAZIONE NON RICONOSCIUTA		
1. Fattispecie sindacale e associazione.	»	94
2. La disciplina codicistica delle associazioni	»	95
3. Rapporti interni e democrazia sindacale.	»	97
4. La giustizia interna dei sindacati	»	97
5. Controversie interne, ammissione al sindacato, rapporti tra associazioni di diverso livello	»	98

CAPITOLO QUINTO

La libertà sindacale

1. Norme nazionali ed internazionali.	<i>p.</i>	105
2. I contenuti dell'art. 39, 1° comma, Cost.: il profilo individuale e quello collettivo.	»	107
3. Il carattere «sindacale» dell'organizzazione protetta	»	111
4. La titolarità della libertà sindacale	»	112
5. La multidirezionalità della tutela dell'art. 39, 1° comma, Cost ..	»	116

CAPITOLO SESTO

Rappresentatività e rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro

1. La legislazione di sostegno del sindacato.	<i>p.</i>	124
2. Gli indici rivelatori della maggiore rappresentatività	»	126
3. La rappresentatività ai fini dell'accesso alle trattative per il CCNL	»	128
4. Il sindacato maggiormente rappresentativo nella versione originaria dell'art. 19 St. lav	»	130

5. L'art. 19 St. lav. dopo la manipolazione realizzata dal <i>referendum</i> del 1995.	»	131
6. Profili di legittimità costituzionale dell'art. 19 St. lav.	»	135
7. La rappresentanza sindacale unitaria (RSU)	»	140
8. Le rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza	»	143
9. Il sindacato comparativamente più rappresentativo	»	144
10. La rappresentatività nel settore pubblico	»	146
11. RSA e RSU nel lavoro pubblico	»	149
12. Il sindacato e le istituzioni	»	152
13. Il sindacato rappresentativo e la contrattazione	»	152

CAPITOLO SETTIMO

I diritti sindacali

1. <i>Ratio</i> storico-politica dei diritti sindacali nell'impresa.	<i>p.</i>	162
2. Associazione e attività sindacale in azienda (art. 14)	»	164
3. Il principio di non discriminazione (artt. 15 e 16)	»	165
4. Sindacati di comodo (art. 17)	»	167
5. Il diritto d'assemblea (art. 20)	»	168
6. Il referendum (art. 21)	»	172
7. Diritto d'affissione (art. 25)	»	173
8. Proselitismo e collette sindacali nei luoghi di lavoro (art. 26) ..	»	175
9. Locali per le RSA (art. 27)	»	177
10. Permessi per i dirigenti sindacali aziendali (artt. 23 e 24)	»	178
11. Permessi e aspettativa per i dirigenti sindacali esterni (artt. 30 e 31)	»	180
12. Guarentigie per i dirigenti sindacali aziendali	»	180
13. Campo d'applicazione del Titolo III dello Statuto (art. 35) ..	»	183
14. Diritti sindacali nel lavoro pubblico	»	183
15. Diritti di informazione e controllo. La partecipazione dei lavoratori.	»	188

CAPITOLO OTTAVO

La repressione della condotta antisindacale

1. L'importanza dell'art. 28.	<i>p.</i>	199
2. La fattispecie e il soggetto attivo	»	201
3. Il comportamento	»	202
4. I beni protetti	»	203
5. I limiti dell'antisindacalità. Antisindacalità giuridica e di fatto ..	»	205
6. La irrilevanza di elementi soggettivi	»	211
7. Legittimazione ad agire e interessi protetti dall'art. 28.	»	212
8. Il procedimento	»	215
9. Le sanzioni	»	216

CAPITOLO NONO

La contrattazione collettiva

1. La contrattazione collettiva in generale.	<i>p.</i>	220
2. Evoluzione della struttura e dei contenuti della contrattazione: la ricostruzione e gli anni '50.	»	221
3. (<i>Segue</i>): Gli anni '60: la prima modernizzazione del sistema contrattuale.	»	221

4. (<i>Segue</i>): Il ciclo 1968-1975: sviluppo e decentramento della contrattazione.....	»	223
5. (<i>Segue</i>): La centralizzazione e gli accordi triangolari	»	223
6. (<i>Segue</i>): Gli anni '80: nuovo decentramento o riequilibrio? ..	»	224
7. (<i>Segue</i>): Gli anni '90: riaccentrimento e razionalizzazione del sistema contrattuale.....	»	226
8. (<i>Segue</i>): Dalla concertazione al dialogo sociale	»	229
9. La contrattazione collettiva “separata” e il nuovo decentramento contrattuale.....	»	231
10. Il Testo Unico sulla rappresentanza sindacale e il “Jobs Act”: il parallelismo di iniziativa sindacale e di iniziativa legislativa ..	»	234
11. Intese e Accordi interconfederali del triennio 2016-2018....	»	239
12. L'attività sindacale durante l'emergenza pandemica da Covid-19	»	242

CAPITOLO DECIMO

Il contratto collettivo nel lavoro privato

1. La problematica giuridica del contratto collettivo di diritto comune.....	p.	248
A. I RAPPORTI TRA CONTRATTI COLLETTIVI E CONTRATTI INDIVIDUALI DI LAVORO		
2. L' <i>ambito</i> di efficacia del contratto collettivo nazionale: la regola generale.....	»	250
2.1. Operazioni giurisprudenziali di estensione dell'ambito di efficacia. La questione del salario minimo	»	251
2.2. Interventi legislativi sull'ambito di efficacia del contratto collettivo nazionale	»	257
3. L'ambito di efficacia del contratto collettivo di livello aziendale	»	260
4. La problematica dell'inderogabilità del contratto collettivo nei confronti degli accordi individuali.....	»	269
5. La derogabilità <i>in melius</i> ad opera del contratto individuale	»	273
B. I RAPPORTI TRA CONTRATTI COLLETTIVI		
6. I rapporti tra contratti collettivi di pari livello che si succedono nel tempo	»	275
7. I rapporti tra contratti collettivi di diverso livello	»	276
C. LEGGE E AUTONOMIA COLLETTIVA		
8. La regola: l'inderogabilità (<i>in peius</i>) della legge	»	280
9. L'eccezione: il modello deregolativo e la possibilità di deroghe peggiorative ad opera della contrattazione collettiva.	»	282
10. La seconda eccezione. L'inderogabilità anche <i>in melius</i> : i c.d. tetti legislativi	»	285
D. PROFILI ULTERIORI DI DISCIPLINA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI DIRITTO COMUNE		
11. L'efficacia nel tempo del contratto collettivo: ultrattività, retroattività, diritti quesiti.....	»	288
12. Interpretazione e recesso	»	292
13. L'efficacia «obbligatoria» del contratto collettivo	»	297

E. GLI ALTRI TIPI DI CONTRATTO COLLETTIVO

14. I contratti corporativi rimasti in vigore	»	301
15. I contratti collettivi «recepiti» in decreto	»	302
16. Contratto collettivo e usi aziendali	»	306

CAPITOLO UNDICESIMO

Il contratto collettivo nel pubblico impiego

1. Una riforma trentennale: la c.d. privatizzazione del pubblico impiego.....	<i>p.</i>	318
2. La contrattazione collettiva: ambiti e livelli	»	324
3. I soggetti della contrattazione collettiva	»	330
4. Il procedimento per la contrattazione collettiva nazionale ..	»	334
5. Natura ed efficacia del contratto collettivo.....	»	336
6. Proroga e sospensione, interpretazione autentica, accertamento pregiudiziale sull'efficacia, validità ed interpretazione dei contratti collettivi.....	»	338

CAPITOLO DODICESIMO

Sciopero e serrata

A. LO SCIOPERO: I PROTAGONISTI DELLA SUA REGOLAMENTAZIONE

1. Il caso italiano: dal codice penale albertino al testo costituzionale.....	<i>p.</i>	346
2. I protagonisti nell'evoluzione della disciplina dello sciopero. Il Parlamento	»	348
3. La dottrina e la giurisprudenza	»	349
4. La Corte costituzionale	»	351
5. La Corte di giustizia dell'Unione europea	»	353
6. Il Governo.....	»	355
7. La Commissione di garanzia.....	»	355
8. Le organizzazioni sindacali.....	»	356

B. IL DIRITTO DI SCIOPERO E LE ALTRE FORME DI LOTTA

1. Fondamento e natura del diritto di sciopero	»	362
2. Titolarità del diritto	»	365
3. Ambito del diritto	»	366
4. (<i>Segue</i>): I soggetti titolari	»	367
5. (<i>Segue</i>): I modi attuativi	»	369
6. (<i>Segue</i>): Gli scopi	»	376
7. Sciopero ed effetti legali	»	379
8. Sciopero ed altre forme di lotta sindacale.....	»	384
9. (<i>Segue</i>): Picchettaggio, occupazione d'azienda, boicottaggio, sabotaggio.....	»	388

C. LA SERRATA

1. Importanza, tipologia, evoluzione della serrata	»	392
2. La giurisprudenza costituzionale: la rilevanza penale della serrata	»	394
3. (<i>Segue</i>): La rilevanza civile della serrata. La c.d. serrata di ritorsione.....	»	397

CAPITOLO TREDICESIMO

Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali

1. La lunga vigilia di una legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali: <i>a)</i> la giurisprudenza costituzionale; <i>b)</i> la legislazione settoriale; <i>c)</i> l'auto-regolamentazione.	<i>p.</i>	410
2. La legge 12 giugno 1990, n. 146 (come modificata dalla legge 11 aprile 2000, n. 83)	»	412
3. I protagonisti della regolamentazione: <i>a)</i> la legge	»	413
4. (<i>Segue</i>): <i>b)</i> la contrattazione collettiva	»	414
5. (<i>Segue</i>): <i>c)</i> la Commissione di garanzia della attuazione della legge	»	416
6. Il campo di applicazione	»	421
7. La «prevenzione» dello sciopero: le procedure di raffreddamento e di conciliazione	»	424
8. La «pubblicità» dello sciopero: preavviso, comunicazione, durata e modalità di attuazione	»	425
9. La «tempistica» dello sciopero: i «periodi di franchigia» e gli «intervalli minimi»	»	427
10. Le «modalità» dello sciopero: l'individuazione delle prestazioni indispensabili e delle misure idonee ad assicurarle	»	429
11. La disciplina sanzionatoria	»	432
12. La precettazione speciale	»	436
13. Le astensioni collettive dei lavoratori autonomi, professionisti e piccoli imprenditori	»	439

CAPITOLO QUATTORDICESIMO

Gli orientamenti della Commissione di garanzia nell'attuazione della L. n. 146/1990

1. Il campo di applicazione della L. n. 146 del 1990.	<i>p.</i>	449
1.1. I servizi pubblici essenziali	»	449
1.2. Lo sciopero, le altre sospensioni dell'attività lavorativa, le forme anomale di lotta sindacale, la serrata	»	452
2. La «prevenzione» dello sciopero: le procedure di raffreddamento e di conciliazione	»	457
3. «Pubblicità» e «tempistica» dello sciopero: preavviso, revoca, durata, periodi di franchigia e intervalli minimi.	»	459
3.1. Preavviso e revoca dello sciopero	»	459
3.2. Durata, «periodi di franchigia» e «intervalli minimi» ...	»	460
4. Le «modalità dello sciopero»: l'individuazione delle prestazioni indispensabili e delle misure idonee ad assicurarle	»	463
5. La peculiare disciplina dello sciopero generale	»	463
6. La disciplina sanzionatoria e la precettazione speciale	»	464
6.1. La disciplina sanzionatoria	»	464
6.2. La precettazione speciale	»	465

<i>Indice delle tabelle</i>	»	467
-----------------------------------	---	-----

<i>Indice cronologico</i>	»	509
---------------------------------	---	-----

<i>Indice analitico</i>	»	515
-------------------------------	---	-----

Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



Wolters Kluwer