
Estratto

Estratto da un prodotto
in vendita su **ShopWKI**,
il negozio online di
Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria
professionale, del software, della formazione
e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM,
Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



INDICE

<i>Premessa alla seconda edizione</i>	<i>p.</i>	XI
---------------------------------------------	-----------	----

CAPITOLO PRIMO

Una lunga riforma: la privatizzazione del pubblico impiego

1. Una avvertenza metodologica.....	»	2
2. La situazione pregressa: la pubblicizzazione del pubblico impiego tenuta dalla stessa Carta costituzionale	»	2
3. La legge quadro sul pubblico impiego del 1983	»	4
4. L'emergere di una dottrina favorevole alla privatizzazione come premessa all'iniziativa assunta da Cgil/Cisl/Uil.....	»	5
5. La prima stagione (la riforma Amato): la L. delega n. 421/1992 e il D.Lgs. n. 29/1993, coi successivi decreti correttivi (nn. 470 e 546 del 1993)	»	6
6. La seconda stagione (la riforma Bassanini): la L. delega n. 59/1997 e il D.Lgs. n. 29/1993, coi suoi decreti correttivi (nn. 396/1997, 80/1998, 387/1998)	»	7
7. Il D.Lgs. n. 165/2001: c.d. Testo unico sul pubblico impiego	»	9
8. Privatizzazione <i>versus</i> contrattualizzazione.....	»	10
9. La costituzionalizzazione della riforma	»	11
10. La L. cost. n. 3/2001: la revisione della parte II, Tit. V Cost. (le Regioni, le Province, i Comuni)	»	13
11. La prima fase intermedia	»	13
12. La terza stagione (la riforma Brunetta): la L. delega n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009	»	15
13. La seconda fase intermedia	»	17
14. La quarta stagione (la riforma Madia): L. delega n. 124/2015 coi successivi decreti attuativi (nn. 74 e 75 del 2017).....	»	18
15. La ripresa della contrattazione collettiva	»	20
16. Tramonta l'utopia di un diritto comune, ma resta ferma la realtà della privatizzazione	»	21

CAPITOLO SECONDO

Finalità, ambito di applicazione, fonti della riforma

1. Premessa.....	»	25
2. Finalità	»	26
3. Ambito oggettivo di applicazione.....	»	27
4. La competenza legislativa regionale: la giurisprudenza costituzionale sul nuovo art. 117 Cost	»	28
5. (Segue): la L. delega n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009.....	»	29
6. L'ambito soggettivo di applicazione	»	30
7. La rivoluzione delle fonti: macro e micro-organizzazione.....	»	31

8. Un diritto del lavoro speciale	p. 33
9. La dirigenza: indirizzo politico-amministrativo e potere di organizzazione	» 37
10. Il contratto individuale: efficacia costitutiva e regolativa	» 40
11. Il contratto collettivo: l'efficacia generale	» 43
12. (Segue): carattere privatistico	» 48

CAPITOLO TERZO

Contrattazione collettiva, rappresentatività sindacale e diritti sindacali

1. La competenza riservata alla contrattazione collettiva	» 52
2. Le clausole di salvaguardia di tale competenza	» 55
3. La struttura della contrattazione collettiva: nazionale e integrativa	» 56
4. L'attribuzione dei trattamenti economici	» 60
5. La contrattazione collettiva nazionale di comparto e di area: i protagonisti. LARAN	» 63
6. (Segue): i Comitati di settore	» 65
7. (Segue): le organizzazioni sindacali dei lavoratori rappresentative	» 66
8. (Segue): il procedimento negoziale	» 68
9. La contrattazione collettiva integrativa: la competenza e i protagonisti. Le RSA e le RSU	» 70
10. (Segue): il procedimento negoziale	» 74
11. I controlli in materia di contrattazione integrativa	» 75
12. Le risorse finanziarie attribuite alla contrattazione collettiva ...	» 76
13. La partecipazione sindacale	» 77
14. L'interpretazione autentica dei contratti collettivi nazionali ...	» 79
15. L'attività sindacale sui luoghi di lavoro e le garanzie sindacali	» 80
16. Esercizio del diritto di sciopero	» 83

CAPITOLO QUARTO

La dirigenza

1. La dirigenza dello Stato e le altre dirigenze: gli elementi caratterizzanti	» 87
2. Il rapporto tra politica e amministrazione: il principio di distinzione funzionale	» 90
3. L'accesso alla dirigenza: qualifiche e ruoli dirigenziali	» 95
4. (Segue) Accesso alla seconda fascia dirigenziale	» 96
5. (Segue) Accesso alla prima fascia dirigenziale	» 102
6. Il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali	» 108
7. Il conferimento di incarichi ad esterni ai ruoli dirigenziali dell'amministrazione conferente	» 119
8. Le funzioni dei dirigenti	» 124
9. Il trattamento economico	» 130
10. Verifica dei risultati e responsabilità dirigenziale	» 133
11. L'estinzione del rapporto di lavoro: in particolare il licenziamento del dirigente e le tutele nel caso di accertata illegittimità	» 138

CAPITOLO QUINTO

Reclutamento del personale e costituzione del rapporto di lavoro

1. Il reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni. Generalità.....	p. 143
2. Programmazione del fabbisogno di personale e autorizzazione all'avvio delle procedure concorsuali e delle relative assunzioni	» 147
3. Mobilità collettiva, mobilità volontaria e scorrimento delle graduatorie.....	» 154
4. L'accesso per concorso	» 160
5. (Segue) Stabilizzazioni	» 185
6. L'avviamento a selezione, l'assunzione dei disabili e le categorie protette	» 189
7. Il contratto individuale come fonte costitutiva del rapporto di lavoro, annullamento della procedura di reclutamento e prestazione di fatto	» 196

CAPITOLO SESTO

Le tipologie contrattuali flessibili

1. Flessibilità e contratti “atipici” nelle pubbliche amministrazioni. Principi generali.....	» 201
2. Contratti flessibili di lavoro subordinato	» 202
3. Il contratto a tempo determinato	» 205
4. Il contratto di formazione e lavoro e gli altri contratti formativi	» 213
5. La somministrazione di lavoro a tempo determinato.....	» 217
6. Il lavoro <i>part-time</i>	» 222
7. Il telelavoro e il lavoro agile	» 231
8. Il lavoro occasionale	» 237
9. I contratti di lavoro autonomo	» 240

CAPITOLO SETTIMO

Lo svolgimento del rapporto di lavoro

1. Gli obblighi del prestatore di lavoro: diligenza, obbedienza e fedeltà	» 248
2. L'obbligo di sicurezza	» 249
3. Il sistema di inquadramento e la disciplina delle mansioni	» 264
4. Il trasferimento del lavoratore.....	» 271
5. L'orario di lavoro, i riposi e le ferie	» 273
6. La sospensione del rapporto: generalità.....	» 293
7. (Segue): malattia, infortunio e richiamo alle armi	» 293
8. (Segue): gravidanza, puerperio e congedi parentali e permessi	» 304
9. (Segue): permessi e aspettative di fonte legale e contrattuale....	» 311

CAPITOLO OTTAVO

La mobilità del personale e il trasferimento di attività

1. L'ottimale distribuzione di personale fra amministrazioni. Fonti e tipologie di mobilità.....	» 327
2. Passaggio diretto e altre forme di mobilità tra amministrazioni diverse.....	» 331

3. Passaggio di dipendenti per effetto di trasferimento di attività da soggetti pubblici	p. 337
4. Mobilità collettiva per eccedenza di personale e collocamento in disponibilità	» 340
5. Assegnazione temporanea (c.d. comando o distacco); temporaneo servizio all'estero.....	» 342

CAPITOLO NONO

La valutazione

1. Merito e valutazione nel lavoro pubblico. Il sistema delle fonti	» 347
2. Misurazione e valutazione della <i>performance</i>	» 350
3. Soggetti del processo di valutazione.....	» 354
4. Gli ambiti di valutazione della <i>performance</i>	» 360

CAPITOLO DECIMO

Il trattamento economico

1. Retribuzione, controllo della spesa pubblica e incentivazione del personale	» 369
2. Fonti e principi della retribuzione.....	» 371
3. Il trattamento economico fondamentale e quello accessorio ...	» 373
4. I trattamenti retributivi legati alla produttività ed alla valutazione della <i>performance</i>	» 374
5. I fondi di amministrazione per la contrattazione collettiva integrativa	» 376
6. Dalle progressioni economiche orizzontali (PEO) ai differenziali stipendiali dei CCNL 2019-2021	» 379
7. Il welfare di amministrazione	» 383
8. Il Tfr	» 386

CAPITOLO UNDICESIMO

Incompatibilità e incarichi

1. La disciplina delle incompatibilità dei pubblici dipendenti nel sistema delle fonti	» 389
2. Le regole di portata generale. Divieti e meccanismi sanzionatori	» 391
3. Il regime degli incarichi e delle autorizzazioni	» 392

CAPITOLO DODICESIMO

Il potere disciplinare

1. Fondamento giuridico e fonti del potere disciplinare delle PA. Il principio di proporzionalità	» 397
2. Il codice disciplinare. La definizione di infrazioni e sanzioni ...	» 400
3. Il codice di comportamento. Efficacia e rilievo disciplinare	» 403
4. Titolarità ed esercizio del potere disciplinare: discrezionalità vs. obbligatorietà	» 407
5. Il procedimento disciplinare	» 410
6. I rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale	» 415

7. Provvedimenti cautelari	p. 416
8. Impugnazione della sanzione e poteri del Giudice in caso di difetto di proporzionalità	» 418

CAPITOLO TREDICESIMO
La cessazione del rapporto di lavoro

1. Le dimissioni e la riammissione in servizio	» 421
2. Il recesso dell'amministrazione per motivo soggettivo e per giusta causa: il licenziamento disciplinare	» 424
3. <i>Segue.</i> Il licenziamento per scarso rendimento	» 429
4. <i>Segue.</i> Il licenziamento per falsa attestazione di presenza in servizio e modalità di accertamento dell'illecito	» 430
5. Ipotesi di licenziamento per motivo oggettivo. Rinvio. Licenziamento per esaurimento del comporto di malattia e per inidoneità psicofisica sopravvenuta	» 437
6. La tutela contro i licenziamenti illegittimi	» 439

Estratto

Estratto da un prodotto
in vendita su **ShopWKI**,
il negozio online di
Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria
professionale, del software, della formazione
e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM,
Altalex, UTET Giuridica, il fisco.

