
Estratto

Estratto da un prodotto
in vendita su **ShopWKI**,
il negozio online di
Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria
professionale, del software, della formazione
e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM,
Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



PARTE I
FRINGE BENEFIT E PIANI DI WELFARE - PRINCIPI GENERALI

1. BENEFIT E WELFARE NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1.1.	Premessa	5
1.2.	Il valore delle risorse umane nell'impresa	6
1.3.	Cosa si intende per "fringe benefit" e "flexible benefit"?	15
1.3.1.	Definizione	15
1.3.2.	Criteri di classificazione.....	16
1.3.3.	Tipologia e classificazione per area	19
1.4.	Perché attribuire i "fringe benefit" e i "flexible benefit"?	22
1.4.1.	Le ragioni non economiche	22
1.4.2.	Le ragioni economiche	27
1.5.	Cosa si intende per "welfare aziendale"	30
1.5.1.	Definizione	30
1.5.2.	Le ragioni dell'introduzione di un "Piano di welfare" in azienda	32
1.5.3.	L'attenzione verso le nuove generazioni	36
1.6.	Il "welfare" rende più felici? Il "diritto alla felicità" da principio astratto a diritto costituzionale	38
1.7.	Come si può accostare il "diritto alla felicità" al posto di lavoro?	45
1.8.	Conclusioni	48

PARTE II
FRINGE BENEFIT: LA DISCIPLINA FISCALE E CONTRIBUTIVA, LA DEDUCIBILITÀ DEI COSTI PER L'IMPRESA

2. PRINCIPI DI DIRITTO TRIBUTARIO: REDDITO IMPONIBILE AI FINI IRPEF, DEDUCIBILITÀ DEI COSTI PER L'IMPRESA, REGIME CONTRIBUTIVO, DETRAIBILITÀ DELL'IVA

2.1.	Il reddito imponibile ai fini dell'imposizione diretta	55
2.2.	L'irrilevanza del reddito imponibile nel limite annuo di euro 258,23 o 1.000 o 2.000	63
2.3.	Una diversa interpretazione dell'art. 51, comma 3, del TUIR e del limite ordinario di 258,23 euro o 1.000 o 2.000	67
2.4.	I nuovi "bonus" in denaro per il pagamento/rimborso delle utenze domestiche, dell'affitto e degli interessi su mutui per "prima casa"	75
2.5.	I concetti di "generalità" e di "categoria" di lavoratori dipendenti	79
2.6.	L'addizionale IRPEF per i manager finanziari.....	86

SOMMARIO

2.7.	Deducibilità dei costi per l'impresa	89
2.8.	Riferimenti normativi: tabella di sintesi	90
2.9.	Regime contributivo	93
2.10.	Detraibilità dell'IVA.....	95

3. L'ABITAZIONE

3.1.	L'immobile di proprietà dell'azienda datore di lavoro	109
3.2.	L'assunzione della disponibilità dell'immobile da parte dell'azienda datore di lavoro mediante contratto di locazione...	111
3.3.	La concessione in uso dell'immobile al dipendente	113
3.4.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente	117
3.4.1.	Aspetti retributivi.....	117
3.4.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	119
3.5.	La concessione in uso dell'immobile al dipendente con obbligo di dimora	123
3.6.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	123
3.6.1.	Aspetti contabili (cenni)	123
3.6.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	126
3.6.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	128
3.7.	La fattispecie dell'attribuzione dell'alloggio a seguito di trasferimento prevista dal CCNL	131
3.8.	Attribuzione di una somma equivalente al costo del contratto di locazione stipulato dal dipendente	132

4. ALTRI FABBRICATI DI SERVIZIO NON ABITATIVI

4.1.	L'immobile di proprietà dell'azienda datore di lavoro	135
4.2.	L'assunzione della disponibilità dell'immobile da parte dell'azienda datore di lavoro mediante contratto di locazione...	136
4.3.	La concessione in uso dell'immobile al dipendente	136
4.4.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	138
4.4.1.	Aspetti retributivi.....	138
4.4.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	138
4.5.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	138
4.5.1.	Aspetti contabili (cenni).....	138
4.5.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	139
4.5.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	140
4.6.	La fattispecie dell'attribuzione del bene a seguito di trasferimento prevista dal CCNL	142
4.7.	Attribuzione di una somma equivalente al costo del contratto di locazione/abbonamento stipulato dal dipendente.....	142

5. CELLULARI, TABLET, PC PORTATILI

5.1.	L'assunzione della disponibilità dei beni da parte dell'azienda datore di lavoro.....	145
5.2.	La concessione in uso dei beni al dipendente	145
5.3.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente	148
5.3.1.	Aspetti retributivi.....	148
5.3.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	151
5.4.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	153
5.4.1.	Aspetti contabili (cenni).....	153
5.4.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	154
5.4.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	154

6. ISCRIZIONE A ORDINI PROFESSIONALI

6.1.	La relazione tra l'Ordine professionale e l'azienda datore di lavoro.....	161
6.2.	Il rapporto con l'Ordine professionale e il recupero del costo di iscrizione.....	163
6.3.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente	163
6.3.1.	Aspetti retributivi.....	163
6.3.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	164
6.4.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	165
6.4.1.	Aspetti contabili (cenni).....	165
6.4.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	166
6.4.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	167

7. AUTOVETTURA AZIENDALE

7.1.	L'assunzione della disponibilità dell'autovettura da parte dell'azienda datore di lavoro.....	171
7.2.	La concessione in uso dell'autovettura al dipendente	172
7.3.	Le relazioni con la figura del "Mobility Manager"	182
7.4.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	184
7.4.1.	Aspetti retributivi.....	184
7.4.2.	Aspetti fiscali e contributivi	187
7.5.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	195
7.5.1.	Aspetti contabili (cenni).....	195
7.5.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	196
7.5.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	199

8. AZIONARIATO DIFFUSO

8.1.	Premessa	205
8.2.	L'attribuzione delle azioni ai dipendenti	207
8.3.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	209

SOMMARIO

8.3.1.	Aspetti retributivi.....	209
8.3.2.	Aspetti fiscali e contributivi	210
8.4.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	218
8.4.1.	Aspetti contabili (cenni).....	218
8.4.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	219
8.4.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	220
9. STOCK OPTION		
9.1.	Premessa	225
9.2.	L'attribuzione delle azioni ai dipendenti	228
9.3.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	229
9.3.1.	Aspetti retributivi.....	229
9.3.2.	Aspetti fiscali e contributivi	233
9.4.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	240
9.4.1.	Aspetti contabili (cenni).....	240
9.4.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	240
9.4.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	240
10. GLI STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI DALLE START-UP INNOVATIVE E DAGLI INCUBATORI CERTIFICATI		
10.1.	Premessa	243
10.2.	I soggetti emittenti i titoli	243
10.3.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	246
10.3.1.	Aspetti retributivi.....	246
10.3.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	246
10.4.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	251
10.4.1.	Aspetti contabili (cenni).....	251
10.4.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	251
10.4.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	251
11. I "CARRIED INTEREST"		
11.1.	Premessa	255
11.2.	I soggetti emittenti i titoli	255
11.3.	Le condizioni per beneficiare dell'agevolazione. Requisiti soggettivi e oggettivi	257
11.4.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	262
11.4.1.	Aspetti retributivi.....	262
11.4.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	265
11.5.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	271
11.5.1.	Aspetti contabili (cenni).....	271
11.5.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	271
11.5.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	271

12. PRESTITI A TASSO AGEVOLATO

12.1.	Tipologia del servizio	275
12.2.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente	278
12.2.1.	Premessa	278
12.2.2.	Aspetti fiscali e contributivi	278
12.2.3.	Aspetti retributivi	284
12.3.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro	286
12.3.1.	Aspetti contabili (cenni)	286
12.3.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	287
12.3.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	288

13. LAVORI DOMESTICI E ADDETTI ALL'ABITAZIONE

13.1.	L'acquisizione della prestazione lavorativa	293
13.2.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente	295
13.2.1.	Aspetti retributivi	295
13.2.2.	Aspetti fiscali e contributivi	296
13.3.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro	297
13.3.1.	Aspetti contabili (cenni)	297
13.3.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	298
13.3.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	298
13.4.	Attribuzione di una somma equivalente al costo del contratto di collaborazione domestica stipulato dal dipendente	299

14. I CONTRIBUTI ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

14.1.	Premessa	303
14.2.	La fattispecie	305
14.3.	Il finanziamento delle forme pensionistiche complementari	306
14.4.	Le prestazioni erogate dal Fondo pensione	307
14.5.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente	309
14.5.1.	Aspetti retributivi	309
14.5.2.	Aspetti fiscali e contributivi	314
14.5.3.	Aspetti fiscali delle prestazioni erogate dal Fondo pensione	319
14.6.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro	321
14.6.1.	Aspetti contabili (cenni)	321
14.6.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	322
14.6.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	322

15. LE POLIZZE ASSICURATIVE

15.1.	Le fattispecie	327
15.2.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente	329
15.2.1.	Aspetti retributivi	329

SOMMARIO

15.2.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	330
15.3.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	335
15.3.1.	Aspetti contabili (cenni).....	335
15.3.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	336
15.3.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	336
16. ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA		
16.1.	La fattispecie.....	339
16.2.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	342
16.2.1.	Aspetti retributivi.....	342
16.2.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	347
16.3.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	350
16.3.1.	Aspetti contabili (cenni).....	350
16.3.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	351
16.3.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	351
17. BENI E SERVIZI OFFERTI DALL'AZIENDA		
17.1.	Le fattispecie.....	355
17.2.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	356
17.2.1.	Aspetti retributivi.....	356
17.2.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	360
17.3.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	361
17.3.1.	Aspetti contabili (cenni).....	361
17.3.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	362
17.3.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	362
18. MENSE AZIENDALI E SERVIZI SOSTITUTIVI		
18.1.	Le fattispecie.....	367
18.2.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	373
18.2.1.	Aspetti retributivi.....	373
18.2.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	376
18.3.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	380
18.3.1.	Aspetti contabili (cenni).....	380
18.3.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	380
18.3.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	381
19. I SERVIZI DI TRASPORTO		
19.1.	Le fattispecie.....	385
19.2.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	387
19.2.1.	Aspetti retributivi.....	387
19.2.2.	Aspetti fiscali e contributivi.....	388

19.3.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro	392
19.3.1.	Aspetti contabili (cenni)	392
19.3.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	392
19.3.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	393

20. I BUONI ACQUISTO

20.1.	Le fattispecie	397
20.2.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente	400
20.2.1.	Aspetti retributivi	400
20.2.2.	Aspetti fiscali e contributivi	401
20.3.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro	402
20.3.1.	Aspetti contabili (cenni)	402
20.3.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	402
20.3.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	403

21. SERVIZI AVENTI FINALITÀ DI EDUCAZIONE, ISTRUZIONE, RICREAZIONE, ASSISTENZA SOCIALE, SANITARIA, E CULTO

21.1.	Premessa	411
21.2.	Le fattispecie	411
21.2.1.	I "benefit" con finalità di educazione	412
21.2.2.	I "benefit" con finalità di istruzione	412
21.2.3.	I "benefit" con finalità di ricreazione	412
21.2.4.	I "benefit" con finalità di assistenza sociale	412
21.2.5.	I "benefit" con finalità di assistenza sanitaria	413
21.2.6.	I "benefit" con finalità di culto	413
21.2.7.	I "benefit" con finalità di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti.	413
21.3.	I contributi e le prestazioni erogate dagli enti bilaterali di categoria. Un caso particolare	415
21.4.	I soggetti beneficiari	421
21.5.	Le modalità di erogazione delle opere e dei servizi aventi finalità "sociale"	424
21.6.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente	427
21.6.1.	Aspetti retributivi	427
21.6.2.	Aspetti fiscali e contributivi	429
21.7.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro	430
21.7.1.	Aspetti contabili (cenni)	430
21.7.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	431
21.7.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	432

**PARTE III
IL WELFARE AZIENDALE**

22. I PIANI DI WELFARE AZIENDALE

22.1.	Una base di analisi: esperienze di “welfare” aziendali e aree di miglioramento	437
22.2.	Come progettare un “Piano di welfare”	443
22.2.1.	Premessa	443
22.2.2.	Definire gli obiettivi.....	445
22.2.3.	Analizzare i bisogni	451
22.3.	La metodologia di attivazione: intervento unilaterale versus coinvolgimento delle Parti sociali	461
22.4.	La comunicazione del “Piano di welfare” al personale e alle organizzazioni sindacali.....	468
22.5.	La redazione del “Piano di welfare”	470
22.6.	Il ruolo dei Provider	472
22.7.	Eventuali componenti aggiuntive del “Piano di welfare”: work life balance, lavoro agile, telelavoro e smart working	475
22.8.	Il coinvolgimento degli attori locali.....	489
22.9.	Le modalità di attribuzione dei beni e di erogazione dei servizi di “welfare”	490
22.9.1.	I “voucher”.....	490
22.9.2.	I rimborsi spese	491
22.9.3.	La gestione del “credito welfare”	494
22.9.4.	L’utilizzo di applicazioni informatiche	495
22.10.	La misurazione degli effetti del “Piano di welfare”	496
22.11.	DURC e DURF	499
22.12.	Quale “welfare” dopo la pandemia da Covid-19.....	500
22.13.	Il “welfare” aziendale e i criteri ESG.....	504
22.13.1.	Inquadramento generale.....	504
22.13.2.	Come impattano i requisiti ESG sul “welfare aziendale”.....	512
22.13.3.	Conclusioni	514

23. PREMI DI RISULTATO E CONVERSIONE IN WELFARE AZIENDALE

23.1.	Premessa	519
23.2.	La fattispecie. Caratteristiche e riferimenti normativi.....	522
23.2.1.	Ambito soggettivo	522
23.2.2.	Ambito oggettivo	523
23.2.3.	La strutturazione del premio di risultato	525
23.3.	Il necessario presupposto della contrattazione collettiva	531
23.4.	Ammontare dei premi agevolabili e applicazione dell’imposta sostitutiva	537
23.5.	La partecipazione agli utili	540

23.6.	Il coinvolgimento paritetico dei lavoratori.....	541
23.7.	Beni e servizi erogati in sostituzione dei premi	544
23.8.	Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	551
23.8.1.	Aspetti retributivi.....	551
23.8.2.	Aspetti fiscali e contributivi	552
23.9.	Gli effetti del premio di risultato sugli istituti retributivi differiti.....	554
23.10.	Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	555
23.10.1.	Aspetti contabili (cenni).....	555
23.10.2.	Aspetti fiscali: imposte dirette	555
23.10.3.	Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP	555

**PARTE IV
PRINCIPI DI DIRITTO DEL LAVORO**

24. PRINCIPI DI DIRITTO DEL LAVORO. IL CONCETTO DI RETRIBUZIONE. LA RILEVANZA DEI BENEFIT ANCHE AI FINI CONTRIBUTIVI

24.1.	Premessa	561
24.2.	La retribuzione	561
24.2.1.	Definizione	561
24.2.2.	La struttura della retribuzione	567
24.2.3.	La determinazione giudiziale della “giusta retribuzione”	571
24.2.4.	Un caso particolare: la giusta retribuzione e il più esteso ruolo del giudice	576
24.2.5.	L'irriducibilità della retribuzione in riferimento all'assegnazione dei “benefit”	584
24.2.6.	Il principio della “onnicomprensività” della retribuzione.....	597
24.3.	La relazione tra disposizioni di legge e contrattazione collettiva e quella tra contrattazione collettiva di primo e di secondo livello.....	604
24.4.	La natura retributiva dei “benefit” e la rilevanza ai fini del computo del TFR (attribuita dalla legge e dalla contrattazione collettiva di secondo livello)	615
24.5.	La rilevanza dei “benefit” sulle mensilità aggiuntive differite (13esima e 14esima).....	620
24.6.	La rilevanza dei “benefit” sull'indennità sostitutiva del preavviso	623
24.7.	La retribuzione rilevante ai fini contributivi	626

25. I BENEFIT NEL DEMANSIONAMENTO E NELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

25.1.	Premessa	633
25.2.	La perdita e la salvaguardia dei “benefit” nell’ipotesi del demansionamento.....	633
25.2.1.	Considerazioni generali.....	633
25.2.2.	Il demansionamento e l’irriducibilità della retribuzione.....	635
25.2.3.	Il danno conseguente al demansionamento	641
25.3.	La perdita e la salvaguardia dei “benefit” nelle ipotesi del licenziamento.....	644
25.3.1.	Considerazioni generali.....	644
25.3.2.	Il danno conseguente al licenziamento	647

26. NORME TRIBUTARIE VERSUS NORME CIVILI

26.1.	Premessa	657
26.2.	La natura delle norme tributarie e i rapporti con il diritto civile (e giuslavoristico)	658

27. LA VALUTAZIONE DELL’UTILITÀ ECONOMICA DEI BENEFIT

27.1.	La valutazione dell’utilità economica dei “benefit” secondo la giurisprudenza	669
27.2.	La valutazione dell’utilità economica dei “benefit” secondo un criterio oggettivo.....	675
27.2.1.	Immobile abitativo concesso in uso al dipendente... ..	676
27.2.2.	Altri fabbricati di servizio non abitativi	677
27.2.3.	Cellulari, tablet e pc portatili.....	677
27.2.4.	Quota di iscrizione all’Ordine professionale	679
27.2.5.	Autovettura aziendale	679
27.2.6.	Azionariato diffuso.....	680
27.2.7.	Stock option	681
27.2.8.	Strumenti finanziari assegnati dalle start-up e dalle società di investimento del risparmio.....	682
27.2.9.	Prestiti a tasso agevolato	682
27.2.10.	Lavori domestici e addetti all’abitazione	683
27.2.11.	Contributi alla previdenza complementare, all’assistenza sanitaria integrativa, polizze assicurative	684
27.2.12.	Beni e servizi offerti dall’azienda.....	684
27.2.13.	Mense aziendali e servizi sostitutivi	684
27.2.14.	Servizi di trasporto	684
27.2.15.	Buoni acquisto	685
27.2.16.	Benefit aventi finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale, sanitaria e di culto.....	685

Estratto

Estratto da un prodotto
in vendita su **ShopWKI**,
il negozio online di
Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria
professionale, del software, della formazione
e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM,
Altalex, UTET Giuridica, il fisco.

