Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda \rightarrow

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.





| PR | ESEN | TAZIONE | V |
|----|------|---------------------------------------------------------------|----|
| | | COSTITUZIONE | |
| 1. | ASS | UNZIONI AGEVOLATE | 3 |
| | 1.1. | Lavoratori incentivabili | 4 |
| | 1.2. | Giovani, studenti, laureati e apprendisti | 6 |
| | 1.3. | Disoccupati e precari | 16 |
| | 1.4. | Donne | 23 |
| | 1.5. | Lavoratori con disabilità | 25 |
| | 1.6. | Assunzione di detenuti e internati | 27 |
| | 1.7. | Parità di genere | 27 |
| | 1.8. | Datori di lavoro incentivabili | 28 |
| | 1.9. | Maxideduzione | 31 |
| 2. | ASS | UNZIONE DEL LAVORATORE | 33 |
| | 2.1. | Instaurazione del rapporto | 33 |
| | 2.2. | Preliminari all'assunzione | 50 |
| | 2.3. | Rete per i servizi di politica attiva | 50 |
| | 2.4. | Sistema informativo | 53 |
| | 2.5. | Elenco anagrafico e scheda lavoratori | 53 |
| | 2.6. | Comunicazioni obbligatorie | 54 |
| | 2.7. | Sanzioni | 56 |
| 3. | CER | TIFICAZIONE DEL CONTRATTO | 57 |
| | 3.1. | Ambito di applicazione | 57 |
| | 3.2. | Commissioni di certificazione | 58 |
| | 3.3. | Procedure | 58 |
| | 3.4. | Impugnazione | 60 |
| 4. | COL | LOCAMENTO OBBLIGATORIO | 62 |
| | 4.1. | Finalità | 62 |
| | 4.2. | Ambito di applicazione | 64 |
| | 4.3. | Esonero parziale | 67 |
| | 4.4. | Compensazione territoriale | 69 |
| | 4.5. | Assunzione del lavoratore | 69 |
| | 4.6. | Sospensione | 72 |
| | 4.7. | Disciplina del rapporto | 72 |
| | 4.8. | Prospetto informativo | 73 |
| | 4.9. | Sistema sanzionatorio | 73 |
| 5. | DIRI | TTI SINDACALI | 75 |
| | 5.1. | Soggetti sindacali | 75 |
| | 5.2. | Libertà e attività sindacali in azienda | 75 |
| | 5.3. | Contratto collettivo | 81 |
| | 5.4. | Rappresentanza sindacale | 86 |
| | 5.5. | Condotta antisindacale | 88 |
| 6. | INQ | JADRAMENTO PREVIDENZIALE | 91 |
| | 6.1. | Inquadramento del datore di lavoro | 91 |
| | 6.2. | Domanda di iscrizione all'INPS | 91 |
| | 6.3. | Denuncia di inizio attività all'INAIL | 95 |
| | 6.4. | Comunicazione unica per l'avvio dell'impresa | 96 |
| | 6.5. | Variazioni e cessazioni dell'attività e dell'inquadramento | 97 |
| | 6.6. | Inizio attività per particolari categorie di datori di lavoro | 99 |

© Wolters Kluwer Italia

result.indb 7







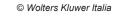




CONTRATTI

| 7.1. | Nozione |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7.2. | Forma del contratto |
| 7.3. | Esercizio dell'attività di agenzia |
| 7.4. | Obblighi dell'agente |
| 7.5. | Obblighi del preponente |
| 7.6. | Esclusiva |
| 7.7. | Modifica unilaterale del contratto |
| 7.8. | Provvigioni |
| 7.9. | Incarichi accessori |
| 7.10. | |
| 7.11. | Trattamento previdenziale |
| 7.12. | |
| AGF | RICOLTURA |
| 8.1. | Rapporto di lavoro |
| 8.2. | Contributi e denunce aziendali |
| 8.3. | Prestazioni |
| 8.4. | Sanzioni |
| | |
| | RENDISTATO |
| 9.1. | Definizione |
| 9.2. | Disciplina comune |
| 9.3. | Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale |
| 9.4. | Apprendistato professionalizzante |
| 9.5. | Apprendistato di alta formazione e ricerca |
| 9.6. | Apprendistato per lavoratori percettori di trattamenti di disoccupazione e di |
| | Cassa integrazione |
| 9.7. | Sanzioni |
| | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi |
| COL 10.1. 10.2. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro. |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione |
| 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo |
| 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi. Gestione del rapporto di lavoro. Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. 11.8. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali Settore agricolo e della pesca |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. 11.8. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali Settore agricolo e della pesca Cooperative sociali GENTI |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. 11.8. 11.9. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali Settore agricolo e della pesca Cooperative sociali GENTI Categoria dirigenziale |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. 11.8. 11.9. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali Settore agricolo e della pesca Cooperative sociali GENTI Categoria dirigenziale Svolgimento del rapporto |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. 11.8. 11.9. DIR 12.1. 12.2. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali Settore agricolo e della pesca Cooperative sociali GENTI Categoria dirigenziale Svolgimento del rapporto Cessazione del rapporto Cessazione del rapporto |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. 11.8. 11.9. DIR 12.1. 12.2. 12.3. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi. Gestione del rapporto di lavoro. Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali Settore agricolo e della pesca Cooperative sociali GENTI Categoria dirigenziale Svolgimento del rapporto Cessazione del rapporto Dirigente amministratore |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. 11.8. 11.9. DIR 12.1. 12.2. 12.3. 12.4. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali Settore agricolo e della pesca Cooperative sociali GENTI Categoria dirigenziale Svolgimento del rapporto Cessazione del rapporto Dirigente amministratore Aspetti previdenziali |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. 11.8. 11.9. DIR 12.1. 12.2. 12.3. 12.4. 12.5. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali Settore agricolo e della pesca Cooperative sociali GENTI Categoria dirigenziale Svolgimento del rapporto Dirigente amministratore Aspetti previdenziali Previdenza e assistenza integrative |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. 11.8. 11.9. DIR 12.1. 12.2. 12.3. 12.4. 12.5. 12.6. GIO | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi Gestione del rapporto di lavoro Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali Settore agricolo e della pesca Cooperative sociali GENTI Categoria dirigenziale Svolgimento del rapporto Dirigente amministratore Aspetti previdenziali Previdenza e assistenza integrative |
| COL 10.1. 10.2. 10.3. 10.4. 10.5. COC 11.1. 11.2. 11.3. 11.4. 11.5. 11.6. 11.7. 11.8. 11.9. DIR 12.1. 12.2. 12.3. 12.4. 12.5. | Sanzioni LABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE Definizione Contributi e premi assicurativi. Gestione del rapporto di lavoro. Salute e sicurezza Regime fiscale DPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO Definizione Rapporto associativo Regolamento interno Rapporto di lavoro Risoluzione del rapporto Controversie Ammortizzatori sociali Settore agricolo e della pesca Cooperative sociali GENTI Categoria dirigenziale Svolgimento del rapporto Dirigente amministratore Aspetti previdenziali Previdenza e assistenza integrative RNALISTI Lavoratori subordinati e autonomi |

VIII







| | | | SOMMARIO |
|-------------|-------|------------------------------------------------------|----------|
| | 13.3. | Previdenza di settore | 21 |
| 14. | IMPR | ESA FAMILIARE | 21 |
| | 14.1. | Nozione e ambito di applicazione | |
| | 14.2 | Presupposti | |
| | 14.3. | Diritti dei partecipanti | |
| | 14.3. | | |
| | | Cessazione del rapporto | |
| | 14.5. | Profili fiscali | |
| | 14.6. | Profili contributivi | |
| | 14.7. | Salute e sicurezza | |
| | 14.8. | Profili processuali | 220 |
| 15 . | LAVC | DRO A DOMICILIO | 22 |
| | 15.1. | Ambito di applicazione | 22 |
| | 15.2. | Costituzione del rapporto | |
| | 15.3. | Svolgimento del rapporto | |
| | 15.4. | Prestazioni | |
| | 15.5. | Sanzioni | |
| 40 | LAVIC | ADD ACILE | 000 |
| 16. | | DRO AGILE | |
| | 16.1. | Definizione e caratteristiche | |
| | 16.2. | Gestione del rapporto | 236 |
| 17. | LAVC | DRO A TEMPO DETERMINATO | 246 |
| | 17.1. | Stipulazione del contratto | 246 |
| | 17.2. | Svolgimento del rapporto | 25 |
| | 17.3. | Trattamento economico, normativo e previdenziale | |
| | 17.4. | Estinzione del rapporto | |
| | 17.5. | Esclusioni e discipline specifiche | |
| | 17.6. | Lavoro stagionale | |
| 10 | LAVC | DRO A TEMPO PARZIALE | 262 |
| 10. | | | |
| | 18.1. | Stipulazione del contratto | |
| | 18.2. | Svolgimento del rapporto | |
| | 18.3. | Trasformazione del rapporto | |
| | 18.4. | Aspetti previdenziali e assicurativi | 269 |
| 19. | LAVC | DRO ALL'ESTERO | 27 |
| | 19.1. | Aspetti giuslavoristici: forma dell'invio all'estero | 274 |
| | 19.2. | Adempimenti amministrativi per l'invio all'estero | 27 |
| | 19.3. | Legislazione applicabile al contratto | 278 |
| | 19.4. | Aspetti previdenziali | |
| | 19.5. | Aspetti fiscali | 28 |
| 20. | LAVC | DRO AUTONOMO | 292 |
| 20. | | Prestazione d'opera | 292 |
| | 20.1. | | 299 |
| | | Categorie particolari di lavoratori autonomi | |
| | 20.3. | Diritti e obblighi delle parti | 30 |
| | 20.4. | Aspetti previdenziali | 30 |
| | 20.5. | Aspetti fiscali | 309 |
| | 20.6. | Prestazioni di lavoro autonomo occasionale | 312 |
| 21. | LAVC | DRO DEI MINORI | 31: |
| | 21.1. | Condizioni di ammissibilità | 31 |
| | 21.2. | Lavori vietati | 314 |
| | 21.3. | Rapporto di lavoro | 31 |
| | 21.4. | Tutele | 310 |
| | 21.5. | Settori particolari | 31 |
| | 21.5. | Sanzioni | 31 |



| 20 | 1.41/0 | ADO DOMESTICO | 0.10 |
|-------------|----------------|-----------------------------------------------------|------------|
| 22. | | PRO DOMESTICO | 319 |
| | 22.1. | Rapporto di lavoro | 319 |
| | 22.2. | Contratto di lavoro | 321 |
| | 22.3. | Assunzione del lavoratore | 322 |
| | 22.4. | Disciplina del rapporto | 323 |
| | 22.5. | Previdenza | 326 |
| 23. | LAVC | PRO EDILE | 330 |
| | 23.1. | Rapporto di lavoro | 330 |
| | 23.2. | Contribuzione previdenziale INPS e assicurativa | 352 |
| | 23.3. | Cassa edile | 355 |
| | 23.4. | Previdenza complementare | 358 |
| | 23.5. | Sanedil | 360 |
| | 23.6. | Tessera di riconoscimento negli appalti | 361 |
| | 23.7. | Tipologie di rapporti | 362 |
| | 23.8. | DURC, Congruità e verifica regolarità delle imprese | 371 |
| 24 | LAVC | PRO IN APPALTO | 386 |
| 24. | 24.1. | Disciplina normativa | |
| | 24.1. | · | 386 |
| | | Solidarietà fra committente ed appaltatore | 396 |
| | 24.3. 24.4 | Successione negli appalti | 399 400 |
| | | | |
| 25. | | PRO INTERMITTENTE | 403 |
| | 25.1. | Caratteristiche del rapporto | 403 |
| | 25.2. | Ambito di applicazione | 404 |
| | 25.3. | Aspetti economici, normativi e previdenziali | 410 |
| | 25.4. | Sanzioni | 411 |
| 26. | LAVC | PRO MARITTIMO | 412 |
| | 26.1. | Contratto di lavoro | 412 |
| | 26.2. | Assunzione | 416 |
| | 26.3. | Disciplina del rapporto di lavoro | 418 |
| | 26.4. | Previdenza | 423 |
| 27. | LAVC | PRO NELLO SPETTACOLO | 435 |
| | 27.1. | Soggetti | 435 |
| | 27.2. | Lavoro subordinato e autonomo | 436 |
| | 27.3. | Contratto di lavoro | 437 |
| | 27.4. | Formalità per l'assunzione/cessazione | 438 |
| | 27.5. | Previdenza | 440 |
| 28. | LAVC | PRO SPORTIVO. | 450 |
| 20. | 28.1. | Contratto di lavoro | |
| | 28.2. | | 450 |
| | | Formalità per l'assunzione | 454 |
| | 28.3. | Svolgimento del rapporto | 455 |
| | 28.4. | Risoluzione del rapporto e controversie | 458 |
| | 28.5. 28.6. | PrevidenzaAspetti fiscali | 458 459 |
| | | ' | 400 |
| 29. | | STAZIONI OCCASIONALI | 461 |
| | 29.1. | Prestazioni occasionali | 461 |
| | 29.2. | Lavoro autonomo occasionale | 465 |
| 30 . | SOMI | MINISTRAZIONE DI LAVORO | 467 |
| | 30.1. | Ambito di applicazione | 467 |
| | 30.2. | Contratto di somministrazione | 468 |
| | 30.3. | Contratto di prestazione | 471 |
| | 30.4. | Rapporto presso l'utilizzatore | 476 |
| | 00 5 | 0 : : | 470 |

X © Wolters Kluwer Italia







| | | | SOMMARIC |
|-------------|--------|-------------------------------------------------------------------------|----------|
| 24 | TELE | LAVORO | 400 |
| 31. | | LAVORO | 483 |
| | 31.1. | 11 | 483 |
| | 31.2. | Gestione del rapporto | 483 |
| 32. | TIRO | CINI | 489 |
| 02 . | 32.1. | Campo di applicazione | 489 |
| | 32.2. | Tirocini curriculari | 490 |
| | 32.3. | Tirocini extracurriculari | 491 |
| | 32.4. | Tirocini per stranieri residenti all'estero | 498 |
| | 52.4. | Thoulin per stranien residenti ali estero | 430 |
| | | GESTIONE | |
| 33 | ASSE | NZE E PERMESSI | 501 |
| 00. | 33.1. | Congedo matrimoniale | 501 |
| | 33.2. | Donne vittime di violenza | 502 |
| | 33.3. | Permessi per motivi personali e familiari | 503 |
| | 33.4. | Permessi per cariche elettive e sindacali | 505 |
| | 33.5. | Permessi per soggetti con necessità di sostegno elevato o molto elevato | 507 |
| | 33.6. | Permessi studio e per formazione | 516 |
| | 33.7. | Richiamo alle armi | 516 |
| | 33.8. | Soccorso alpino | 517 |
| | 33.9. | Donatori di sangue e di midollo osseo | 518 |
| | 33.8. | Donaton di Sangue e di midolio osseo | 310 |
| 34. | CONT | FROLLO A DISTANZA | 520 |
| | 34.1. | Potere di controllo | 520 |
| | 34.2. | Impianti e attrezzature di controllo | 521 |
| | 34.3. | Sistema sanzionatorio | 537 |
| 0.5 | DIOT | 1000 | 500 |
| 35 . | | ACCO | 538 |
| | 35.1. | Definizione | 538 |
| | 35.2. | Distacco dall'estero | 543 |
| | 35.3. | Distacco all'estero | 548 |
| 36. | FERI | | 550 |
| | 36.1. | Quadro normativo | 550 |
| | 36.2. | Durata e maturazione del diritto | 551 |
| | 36.3. | Trattamento economico | 553 |
| | 36.4. | Adempimenti contributivi | 554 |
| | 36.5. | Differimento delle ferie collettive | 554 |
| | | | |
| 37 . | | IVITÀ | 555 |
| | 37.1. | Tipologia di festività | 555 |
| | 37.2. | Trattamento economico | 556 |
| | 37.3. | Rapporti con altri istituti | 557 |
| | 37.4. | Sanzioni | 558 |
| 38. | INFO | RTUNIO SUL LAVORO E MALATTIA PROFESSIONALE | 559 |
| | 38.1. | Aspetti generali | 559 |
| | 38.2. | Nozione di infortunio sul lavoro | 559 |
| | 38.3. | Nozione di malattia professionale | 561 |
| | 38.4. | Soggetti assicurati | 562 |
| | 38.5. | Conseguenze sul rapporto di lavoro | 563 |
| | 38.6. | Denuncia all'INAIL | 566 |
| | 38.7. | Denuncia all'Autorità di pubblica sicurezza | 569 |
| | 38.8. | Altri obblighi del datore di lavoro | 570 |
| | 38.9. | Rapporti con altri istituti | 570 |
| | | Azione di regresso e surroga | 571 |
| | 38.11. | Mobbing | 571 |
| | | Stress da lavoro correlato | 572 |
| | | Sanzioni | 573 |
| | | Modello organizzativo di gestione | 573 |





| 39 . | INQU | ADRAMENTO E MANSIONI | 574 |
|-------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| | 39.1. | Categorie, qualifiche, mansioni | 574 |
| | 39.2. | Attribuzione delle mansioni | 576 |
| | 39.3. | Jus variandi | 578 |
| | 39.4. | Mansioni superiori | 579 |
| | 39.5. | Demansionamento | 581 |
| 40 | INVE | NZIONI DEL LAVORATORE | 585 |
| ٠٠. | 40.1. | Verificarsi dell'invenzione | 585 |
| | 40.2. | Effetti | 586 |
| 44 | LIBB | O UNICO DEL LAVORO | F00 |
| 41. | | O UNICO DEL LAVORO | 588 |
| | 41.1. 41.2. | Campo di applicazione | 588 589 |
| | 41.3. | Modalità di tenuta | 592 |
| | 41.4. | Sistema sanzionatorio | 594 |
| | 41.4. | Oisterna sanzionatorio | 334 |
| 42 . | | ATTIA | 597 |
| | 42.1. | Nozione di malattia | 597 |
| | 42.2. | Comunicazione, certificazione e visite di controllo | 597 |
| | 42.3. | Trattamento economico | 601 |
| | 42.4. | Settori particolari | 608 |
| | 42.5. | Cure termali | 608 |
| | 42.6. | Tubercolosi | 609 |
| | 42.7. | Donazione di sangue e midollo | 609 |
| | 42.8. | Emodialisi e morbo di Cooley | 609 |
| | 42.9. | Comporto e tutela contrattuale | 609 |
| 43. | MATE | RNITÀ E PATERNITÀ | 611 |
| | 43.1. | Congedo di maternità | 611 |
| | 43.2. | Congedo di paternità obbligatorio e alternativo | 616 |
| | 43.3. | Congedo parentale | 619 |
| | 43.4. | Permessi e congedi legati alla maternità | 623 |
| | 43.5. | Tutela della salute e sicurezza | 624 |
| | 43.6. | Dimissioni | 627 |
| | 43.7. | Conservazione del posto | 628 |
| 44. | OBBI | LIGHI E DIRITTI DEL LAVORATORE | 630 |
| *** | 44.1. | Patto di non concorrenza | 630 |
| | 44.2. | Divieto di discriminazione e pari opportunità | 633 |
| | 44.3. | Privacy | 642 |
| | 44.4. | Diritti sindacali | 644 |
| | 44.5. | Altri diritti e obblighi (rinvio) | 644 |
| 45 | OBBI | LIGHI E POTERI DEL DATORE | 0.40 |
| 45 . | 45.1. | Potere direttivo e organizzativo | 646 646 |
| | 45.1. 45.2. | S Comment of the comm | 646 |
| | | | |
| | 45.3. 45.4. | Potere organizzativo | 648 649 |
| | 45.4. 45.5. | Potere disciplinare Obbligo di sicurezza | 649 |
| | 45.5. 45.6. | Privacy | 651 |
| | | | |
| 46. | | RIO DI LAVORO | 660 |
| | 46.1. | Campo di applicazione | 660 |
| | 46.2. | Orario normale di lavoro | 661 |
| | 46.3. | Lavoro straordinario | 664 |
| | 46.4. | Riposi e pause | 665 |
| | 46.5. | Lavoro a turni | 666 |
| | 46.6. | Lavoro notturno | 667 |
| | 46.7. | ROL | 668 |
| | 46.8. | Sanzioni | 669 |









| | | | SOMMARIC |
|----|------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------|
| | 46.9. | Accordo di rimodulazione dell'orario e formazione - Fondo Nuove | |
| | | Competenze | 669 |
| | 46.10. | Mobility management | 67′ |
| 7. | REGI | ME FISCALE | 673 |
| | 47.1. | Sistema di tassazione | 673 |
| | 47.2. | Calcolo della ritenuta | 674 |
| | 47.3. | Conguaglio fiscale | 68 |
| | 47.4. | Versamento delle ritenute | 688 |
| | 47.5. | Regimi speciali di tassazione | 689 |
| | 47.6. | Assistenza fiscale (Mod. 730) | 70 |
| | 47.7. | Certificazioni annuali (CU) | 70: |
| | 47.8. | Dichiarazione dei sostituti di imposta (Mod. 770) | 70 |
| | 47.9. | Settore turistico, ricettivo e termale - Trattamento integrativo speciale | 70 |
| | 47.10. | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | 70 |
| | | Regione Lombardia - Rimessione in termini per il versamento dei tributi | 710 |
| 8. | DETD | IBUZIONE | 71 |
| о. | 48 1 | Introduzione | 7 1 71 |
| | 48.2. | Fonti della retribuzione | 71; |
| | 48.3. | Forme della retribuzione | 71: |
| | 48.4. | Struttura della retribuzione | 71 |
| | 48.5. | Adempimento della retribuzione | 72 |
| | 48.6. | | 72 |
| | | Procedimento per determinare la retribuzione netta | |
| | 48.7. | Cessione del quinto | 72 |
| | 48.8. | Decesso del lavoratore | 72 |
| | 48.9. | Crediti retributivi | 72 |
| | 48.10. 48.11. | Sequestro e pignoramento | 72: 72: |
| _ | | | |
| 9. | | TE E SICUREZZA SUL LAVORO | 73 |
| | 49.1. | Luoghi di lavoro | 73 |
| | 49.2. | Soggetti coinvolti | 73 |
| | 49.3. 49.4. | Obblighi principali | 73 74 |
| | | Sistema sanzionatorio | 74 |
| 0. | | IONI DISCIPLINARI | 74 |
| | 50.1. | Potere disciplinare | 74 |
| | 50.2. | Procedura di contestazione | 74 |
| | 50.3. | Difesa e provvedimento sanzionatorio | 75 |
| | 50.4. | Sanzioni disciplinari | 75 |
| 1. | SCIO | PERO E SERRATA | 75 |
| | 51.1. | Diritto di sciopero | 75 |
| | 51.2. | Forma | 76 |
| | 51.3. | Serrata | 76 |
| | 51.4. | Trattamento economico | 76 |
| | 51.5. | Servizi pubblici essenziali | 76 |
| | 51.6. | Regime sanzionatorio | 76 |
| 2. | TRAS | FERIMENTO D'AZIENDA | 76 |
| | 52.1. | Definizione | 76 |
| | 52.2. | Effetti sul rapporto di lavoro | 77 |
| | 52.2. | Procedura sindacale | 77: |
| | 52.3. 52.4. | Trasferimento di imprese in crisi | |
| | | ' | 77 77 |
| | 52.5. | Diritto di precedenza | 77: |
| | 52.6. | Gruppi d'impresa | 77 |
| 3. | | FERIMENTO DEL LAVORATORE | 77 |
| | 53.1. | Definizione | 77 |

Trasferimento individuale.....

© Wolters Kluwer Italia

53.2.



777



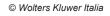






| | 53.3. | Trasferimento collettivo | 780 |
|----------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| | 53.4. | Indennità | 780 |
| | 53.5. | Lavoratori soggetti a particolari tutele | 783 |
| 54. | TDAG | FERTA | 785 |
| <i>,</i> | 54.1. | Definizione | 785 |
| | 54.2. | Adempimenti | 788 |
| | 54.3. | Retribuzione | 788 |
| | 54.4. | Illiceità della trasferta | 790 |
| | | | |
| 55. | | TAMENTO DI FINE RAPPORTO | 792 |
| | 55.1. | Soggetti beneficiari | 792 |
| | 55.2. | Calcolo | 792 |
| | 55.3. 55.4. | Computabilità | 793 804 |
| | 55.5. | Regime fiscale | 807 |
| | 55.6. | TFR e previdenza complementare | 809 |
| | 00.0. | Ti to providenza demplomentare | 000 |
| 56. | WELF | ARE AZIENDALE | 812 |
| | 56.1. | Tipologie di welfare | 812 |
| | 56.2. | Welfare di origine contrattuale | 812 |
| | 56.3. | Welfare datoriale | 813 |
| | 56.4. | Premio di risultato | 819 |
| | 56.5. | Disciplina fiscale | 826 |
| | 56.6. 56.7. | Disciplina previdenziale | 826 826 |
| | 50.7. | Allillinguatori | 020 |
| | | PRESTAZIONI | |
| -, | ACCE | GNO UNICO E UNIVERSALE PER I FIGLI A CARICO | 000 |
| 57. | 57.1. | Introduzione | 829 829 |
| | 57.1. 57.2. | Ambito di applicazione | 829 |
| | 57.3. | Requisiti | 830 |
| | 57.4. | Criteri di determinazione dell'Assegno universale | 830 |
| | 57.5. | Maggiorazioni | 830 |
| | 57.6. | Modalità di presentazione della domanda ed erogazione dell'assegno | 831 |
| | 57.7. | Contenuto della domanda | 832 |
| | 57.8. | Compatibilità con le altre prestazioni sociali | 832 |
| | 57.9. | Effetti di natura amministrativa | 832 |
| | | Assegno per il Nucleo Familiare | 832 |
| | 57.11. | Assegno unico universale - Modifiche apportate dalla Legge di Bilancio 2023 | 833 |
| 58. | CASS | SA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA | 834 |
| | 58.1. | Aziende richiedenti | 834 |
| | 58.2. | Lavoratori beneficiari | 835 |
| | 58.3. | Condizioni per l'accesso | 836 |
| | 58.4. | Causali di intervento | 837 |
| | 58.5. | Durata | 838 |
| | 58.6. | Adempimenti sindacali e amministrativi | 839 |
| | 58.7. | Contribuzione | 842 |
| | 58.8. 58.9. | Misura e pagamento Compatibilità con altri istituti | 845 846 |
| | 58.10. | • | 847 |
| | | · · | 077 |
| 59. | | SA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA | 848 |
| | 59.1. | Aziende richiedenti | 849 |
| | 59.2. | Lavoratori beneficiari | 850 |
| | 59.3. | Condizioni per l'accesso | 851 |
| | 59.4. 59.5. | Causali di intervento Durata | 853 858 |
| | | | |

■ XIV









| | | | SUMMARIO |
|-------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| | 59.6. | Adempimenti sindacali e amministrativi | 862 |
| | 59.7 | Contribuzione | 864 |
| | 59.8. | Misura e pagamento | 866 |
| | 59.9. | Compatibilità con altri istituti | 867 |
| | | CIGS in editoria | 870 |
| | | | |
| | | CIGS nei servizi di mensa e pulizia | 871 |
| | | Contratto di espansione | 871 |
| | 59.13. | Trattamento straordinario d'integrazione salariale per processi di riorganizzazione | 874 |
| | EO 14 | Accordo di transizione occupazionale | 878 |
| | | | 0.0 |
| | | Trattamento d'integrazione salariale in deroga - "Decreto alluvioni" | 878 |
| | 59.10. | Trattamento d'integrazione salariale straordinaria per aziende del settore della moda | 880 |
| 60. | CONT | TRIBUZIONE INPS | 883 |
| 50. | 60.1. | Aspetti generali | 883 |
| | 60.2. | Assicurazione INPS - Lavoratori dipendenti | 884 |
| | | | |
| | 60.3. | Imponibile contributivo e determinazione dei contributi | 889 |
| | 60.4. | Versamento dei contributi e adempimenti | 894 |
| | 60.5. | Aspetti sanzionatori | 901 |
| | 60.6. | Sospensione dei termini per gli adempimenti contributivi - "Decreto alluvioni" | 906 |
| | 60.7. | Decontribuzione Sud | 906 |
| | 60.8. | Esonero contributivo per microimprese e PMI a favore della crescita | |
| | | occupazionale nel Mezzogiorno | 908 |
| | 60.9. | Esonero contributivo per le madri lavoratrici | 909 |
| | 60.10. | Esonero contributivo nel caso di possesso della certificazione di parità di | |
| | | genere | 909 |
| | 60.11. | Minimali e massimali contributivi per la Gestione separata | 912 |
| | 60.12. | Contributi volontari | 914 |
| | | | |
| 61. | | TRIBUTI ALTRI ENTI | 915 |
| | 61.1. | PREVINDAI | 915 |
| | 61.2. | FASI | 918 |
| | 61.3. | PREVINDAPI E FASDAPI | 919 |
| | 61.4. | Fondo Mario Negri | 920 |
| | 61.5. | Associazione Antonio Pastore - Fondo PREVIR | 921 |
| | 61.6. | FASDAC | 922 |
| | 61.7. | INPS, INPGI E CASAGIT | 922 |
| | 61.8. | INPS - Gestione EX ENPALS | 930 |
| | 61.9. | ENPAIA | 935 |
| 62. | DISO | CCUPAZIONE | 938 |
| | 62.1. | NASpl | 938 |
| | 62.2. | DIS-COLL | 946 |
| | 62.3. | Altre categorie | 950 |
| 63. | DURG | | 953 |
| 5 0. | 63.1. | Campo di applicazione | 953 |
| | 63.2. | | |
| | | DURC on line | 954 |
| | 63.3. | DURC interno | 955 |
| | 63.4. | Esiti della verifica di regolarità | 957 |
| | 63.5. | Dichiarazione Preventiva di Agevolazione (DPA) | 959 |
| | 63.6. | DURC di congruità nel settore edile | 959 |
| | 63.7. | Piattaforma unica per la verifica e gestione della regolarità contributiva | 961 |
| 64. | FOND | DI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI | 963 |
| | 64.1. | Fondo di Integrazione Salariale | 963 |
| | 64.2. | Fondi di solidarietà bilaterali | 970 |

64.3. Fondi di solidarietà bilaterali alternativi.....

© Wolters Kluwer Italia



973



| 65. | INAIL | - PREMI E PRESTAZIONI | 975 |
|------------|--------|--------------------------------------------------|------|
| | 65.1. | Rapporto assicurativo | 975 |
| | 65.2. | Rischi assicurati e voci di tariffa | 978 |
| | 65.3. | Premi assicurativi | 980 |
| | 65.4. | Denuncia annuale delle retribuzioni | 987 |
| | 65.5. | Prestazioni | 989 |
| | | | |
| | 65.6. | Obblighi di comunicazione | 993 |
| | 65.7. | Contenzioso | 994 |
| | 65.8. | Distacco | 997 |
| | 65.9. | Incentivi alle imprese | 997 |
| 0.0 | DENC | IONI | 1000 |
| 66. | | SIONI | 1000 |
| | 66.1. | Accredito della contribuzione | 1000 |
| | 66.2. | Prescrizione dei contributi | 1005 |
| | 66.3. | Rendita vitalizia | 1006 |
| | 66.4. | Ricongiunzione | 1006 |
| | 66.5. | Totalizzazione | 1007 |
| | 66.6. | Cumulo gratuito | 1007 |
| | 66.7. | Pensione di vecchiaia | 1007 |
| | 66.8. | Pensione anticipata | 1009 |
| | 66.9. | Salvaguardie pensionistiche | 1016 |
| | | Lavorazioni faticose o usuranti | 1017 |
| | | Lavoratori precoci | 1019 |
| | | Anticipo pensionistico (APE) | 1013 |
| | | | |
| | | Rendita Integrativa Temporanea Anticipata (RITA) | 1021 |
| | | Pensione ai familiari superstiti | 1022 |
| | | Contributi versati dopo la pensione | 1023 |
| | | Assegno ordinario di invalidità | 1024 |
| | 66.17. | Pensione di inabilità | 1024 |
| | 66.18. | Assegno sociale | 1025 |
| | 66.19. | Calcolo della pensione | 1026 |
| | 66.20. | Contenzioso | 1028 |
| | 66.21. | Pagamento della pensione | 1028 |
| | 66.22. | Brexit | 1029 |
| | | Prestazione di accompagnamento a pensione | 1029 |
| | | | |
| 67. | PREV | IDENZA COMPLEMENTARE | 1033 |
| | 67.1. | Fondi pensione | 1033 |
| | 67.2. | Adesione | 1038 |
| | 67.3. | Prestazioni previdenziali | 1042 |
| | | | |
| | | CESSAZIONE | |
| | | | |
| 68. | DIMIS | SIONI | 1051 |
| | 68.1. | Disciplina | 1051 |
| | 68.2. | Dimissioni per giusta causa | 1052 |
| | 68.3. | Dimissioni in caso di matrimonio | 1053 |
| | 68.4. | Procedura | 1054 |
| | 68.5. | Dimissioni incentivate (incentivo all'esodo) | 1057 |
| | | | |
| 69. | LICEN | NZIAMENTO | 1060 |
| | 69.1. | Libera recedibilità (ad nutum) | 1060 |
| | 69.2. | Licenziamento disciplinare | 1061 |
| | 69.3. | Licenziamento per motivi economici | 1066 |
| | 69.4. | Licenziamento per impossibilità sopravvenuta | 1070 |
| | 69.5. | Licenziamento discriminatorio | 1070 |
| | | | |
| | 69.6. | Procedura | 1076 |
| | 69.7. | Impugnazione e revoca | 1079 |

■ XVI © Wolters Kluwer Italia





| | | | SOMMARIO |
|-------------|--------|-------------------------------------------------------------|----------|
| 70 | LICE | NZIAMENTO COLLETTIVO | 1001 |
| 70. | | NZIAMENTO COLLETTIVO | 1081 |
| | 70.1. | Nozione e campo di applicazione | 1081 |
| | 70.2. | Licenziamento al termine del trattamento di CIGS | 1083 |
| | 70.3. | Procedura di riduzione del personale | 1083 |
| | 70.4. | Dirigenti | 1086 |
| | 70.5. | Criteri di scelta | 1086 |
| | 70.6. | Illeciti e sanzioni | 1089 |
| | 70.7. | Contributo di recesso | 1091 |
| | 70.8. | Procedura di delocalizzazione e di chiusura di stabilimenti | 1092 |
| 71. | LICE | NZIAMENTO DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI | 1095 |
| | 71.1. | Lavoratori in prova | 1095 |
| | 71.2. | Dirigenti | 1098 |
| | 71.3. | Lavoratori domestici | 1105 |
| | 71.4. | Lavoratori dello spettacolo | 1105 |
| | 71.5. | Soci di cooperativa | 1106 |
| | 71.6. | Lavoro sportivo | 1106 |
| | 71.7. | Lavoratrici madri e lavoratori padri | 1106 |
| | 71.8. | Organizzazioni di tendenza | 1108 |
| | | | 1100 |
| 72 . | | LE | 1109 |
| | 72.1. | Rito Fornero | 1109 |
| | 72.2. | Regime tutele crescenti | 1113 |
| | 72.3. | Illiceità del licenziamento | 1114 |
| | | CONTENZIOSO | |
| | | | |
| 73. | | ZIONI SUL LAVORO | 1127 |
| | 73.1. | Ispettorato Nazionale del Lavoro | 1127 |
| | 73.2. | Interpello | 1130 |
| | 73.3. | Attività di vigilanza | 1131 |
| | 73.4. | Accesso ispettivo - Procedure e modalità di accertamento | 1133 |
| | 73.5. | Codice di comportamento | 1135 |
| | 73.6. | Conciliazione monocratica | 1136 |
| | 73.7. | Poteri degli ispettori | 1136 |
| | 73.8. | Ordinanza-ingiunzione | 1144 |
| | 73.9. | Difesa del datore di lavoro | 1145 |
| | 73.10. | Ricorsi | 1145 |
| | 73.11. | | 1146 |
| | | Sospensione dell'attività imprenditoriale | 1149 |
| 74. | PPOC | EDIMENTO GIUDIZIALE | 1152 |
| 74. | 74.1. | Processo del lavoro | 1152 |
| | | | |
| | 74.2. | Primo grado | 1156 |
| | | Impugnazioni | 1165 |
| | 74.4. | Controversie previdenziali e assistenziali | 1176 |
| 75 . | PROC | EDURE STRAGIUDIZIALI | 1178 |
| | 75.1. | Arbitrato | 1178 |
| | 75.2. | Tentativo di conciliazione | 1180 |
| 76 | DINII | NCE E TRANSAZIONI | 1106 |
| 76 . | 76.1. | Rinuncia | 1186 |
| | | | 1186 |
| | 76.2. | Transazione | 1186 |
| | 76.3. | Cause di invalidità | 1186 |
| | 76.4. | Impugnazione | 1188 |
| | 76.5. | Quietanza a saldo | 1188 |
| | 76.6. | Aspetti previdenziali e fiscali | 1189 |
| 77. | SAN7 | IONI | 1190 |
| | 77.1. | Quadro sanzionatorio sui rapporti di lavoro | 1190 |
| | | | 1100 |
| | | | |





XVII



| | 77.2. 77.3. | Sanzioni penali | 1190 1214 |
|-------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| | 77.4. | Sanzioni civili previdenziali | 1250 |
| | | INTELLIGENZA ARTIFICIALE E SOSTENIBILITÀ | |
| 78 . | PRIN | CIPI ESG E RAPPORTO DI LAVORO | 1259 |
| | 78.1. | Premessa | 1259 |
| | 78.2. | European Sustainability Reporting Standards (ESRS) | 1261 |
| | 78.3. | Adesione volontaria al bilancio di sostenibilità | 1265 |
| | 78.4. | Le aziende obbligate | 1265 |
| | 78.5. | Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) | 1265 |
| 79 . | INTEL | LIGENZA ARTIFICIALE E LAVORO | 1269 |
| | 79.1. | IA: definizione | 1269 |
| | 79.2. | L'Intelligenza Artificiale di tipo generativo | 1269 |
| | 79.3. | Gli ambiti di rilevanza per il diritto del lavoro | 1271 |
| | 79.4. | Classi di rischio | 1271 |
| | 79.5. | Gli ambiti di stretta rilevanza per la gestione del rapporto di lavoro | 1276 |
| | 79.6. | Codici di condotta | 1277 |
| | | ADEMPIMENTI | |
| 80. | COST | TITUZIONE | 1281 |
| | 80.1. | Assunzione a tempo pieno e indeterminato | 1281 |
| | 80.2. | Assunzione di lavoratore extracomunitario | 1282 |
| | 80.3. | Assunzione obbligatoria di lavoratore con disabilità o appartenente a categoria protetta | 1289 |
| | 80.4. | Certificazione del contratto di lavoro | 1291 |
| | 80.5. | Denuncia INAIL di inizio attività | 1292 |
| | 80.6. | Iscrizione del datore di lavoro per mezzo di ComUnica | 1294 |
| | 80.7. | Iscrizione INPS del datore di lavoro - Industria, Artigianato, Commercio | 1296 |
| | 80.8. | Presentazione del Prospetto informativo lavoratori con disabilità | 1297 |
| 81. | CONT | TRATTI | 1298 |
| | 81.1. | Apprendistato di alta formazione e ricerca - Assunzione | 1298 |
| | 81.2. | Apprendistato per la qualifica/diploma professionale, diploma di istruzione secondaria superiore, certificato di specializzazione tecnica superiore - Assunzione | 1300 |
| | 81.3. | Apprendistato professionalizzante - Assunzione | 1301 |
| | 81.4. | Apprendistato - Fine del periodo formativo | 1303 |
| | 81.5. | Contratto a tempo parziale - Assunzione | 1304 |
| | 81.6. | Contratto a termine - Assunzione | 1305 |
| | 81.7. | Contratto a termine - Proroga | 1308 |
| | 81.8. | Contratto a termine - Rinnovo | 1308 |
| | 81.9. | | 1309 |
| | | Contratto di collaborazione coordinata e continuativa - Assunzione | 1310 |
| | 81.11. | Contratto di lavoro domestico - Assunzione | 1311 |
| | 81.12. | Contratto di lavoro domestico - Iscrizione INPS | 1312 |
| | | Contratto di lavoro domestico - Versamento dei contributi | 1313 |
| | | Contratto di lavoro intermittente (a chiamata) - Assunzione | 1315 |
| | | Contratto di lavoro intermittente (a chiamata) - Svolgimento | 1316 |
| | | Inserimento di coadiuvante di impresa familiare | 1317 |
| | | Lavoro all'estero - Distacco | 1318 |
| | | Lavoro all'estero - Trasferimento | 1320 |
| | | Lavoro all'estero - Trasferta | 1321 |
| | | Lavoro dei minori - Assunzione | 1322 |
| | | Prestazioni occasionali - Prest.O | 1323 |
| | | Prestazioni occasionali - Libretto famiglia | 1326 |
| | 81.23. | Smart working - Attivazione | 1328 |

■ XVIII © Wolters Kluwer Italia







| | | | SOMMARIO |
|-----|--------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| | 81.24. | Somministrazione di lavoro | 1330 |
| 32. | GEST | IONE | 1333 |
| | 82.1. | Conguaglio fiscale di fine anno o fine rapporto | 1334 |
| | 82.2. | Distacco del lavoratore dipendente | 1335 |
| | 82.3. | Distacco in Italia del lavoratore nell'ambito di una prestazione di servizi | 1000 |
| | | (distacco transnazionale) | 1337 |
| | 82.4. | Indennità di malattia | 1339 |
| | 82.5. | Indennità per congedo matrimoniale | 1341 |
| | 82.6. | Indennità per donazione sangue | 1342 |
| | 82.7. | Infortunio sul lavoro - Comunicazione a fini statistici | 1343 |
| | 82.8. | Infortunio sul lavoro - Denuncia | 1344 |
| | 82.9. | Infortunio sul lavoro - Indennità | 1345 |
| | 82.10. | LUL - Istituzione | 1346 |
| | | LUL - Tenuta | 1348 |
| | | Mansioni del lavoratore - Variazione | 1349 |
| | 82.13. | Maternità/paternità - Congedo obbligatorio | 1350 |
| | | Maternità/paternità - Congedo parentale | |
| | 82.15. | Maternità/paternità - Congedo per il padre lavoratore | 1353 |
| | 82.16. | Maternità/paternità - Permessi per esami prenatali | 1354 |
| | | Maternità/paternità - Riposi giornalieri per allattamento | 1355 |
| | 82.18. | Modello 730 - Presentazione al datore di lavoro | 1356 |
| | 82.19. | Modello 730 - Consegna del 730/3 al dipendente | 1357 |
| | | Modello 730 - Trasmissione all'Agenzia delle Entrate | 1358 |
| | | Modello 730 - Comunicazione per la ricezione telematica dei dati 730/4 | 1359 |
| | | Modello 730 - Ricezione telematica dei dati 730/4 | 1360 |
| | | Modello 730 - Conguaglio in busta paga | 1361 |
| | | Modello 770 - Elaborazione e presentazione | 1362 |
| | 82.25. | Modello CU - Elaborazione e consegna | |
| | | Modello CU - Invio telematico | 1366 |
| | | Permessi per assistenza a familiari con disabilità | 1367 |
| | | Permessi per figli con disabilità | 1368 |
| | | Premi di risultato - Detassazione | 1369 |
| | | TFR - Destinazione del fondo | 1371 1372 |
| | | TFR - Anticipazione | 1372 |
| | | TFR - Liquidazione e acconto | 1373 |
| | | TFR - Imposta | 1374 |
| | | TFR - Imposta sostitutiva sulla rivalutazione | 1370 |
| | | Trasferimento del lavoratore dipendente | 1377 |
| | | Trasferta del lavoratore dipendente | 1379 |
| | | Vigilanza e controlli a distanza - Accordo sindacale | 1380 |
| | | Vigilanza e controlli a distanza - Autorizzazione amministrativa | 1380 |
| | | Vigilanza e controlli a distanza - Informativa privacy | 1382 |
| | | Vigilanza e controlli a distanza - Valutazione impatto privacy | 1383 |
| | 82.42. | Vigilanza e controlli a distanza - Policy privacy | 1383 |
| 33. | DRES | TAZIONI | 1385 |
| | 83.1. | Autoliquidazione INAIL - Calcolo e versamento del premio | 1385 |
| | 83.2. | Autoliquidazione INAIL - Calcolo e versamento del premio | 1386 |
| | 83.3. | Autoliquidazione INAIL - Presentazione della denuncia annuale delle | 1000 |
| | | retribuzioni | 1387 |
| | 83.4. | Richiesta del DURC | 1388 |
| | 83.5. | UniEmens - Presentazione | 1390 |
| 34. | CESS | AZIONE | 1392 |
| | 84.1. | Dimissioni | 1392 |
| | 84.2. | Dimissioni durante il periodo di prova | 1393 |
| | 84.3. | Dimissioni della lavoratrice madre/lavoratore padre | 1394 |
| | 84.4. | Licenziamento - Casi di libera recedibilità | 1395 |



05/03/25 6:19 PM



| | 84.5. | Licenziamento - Giusta causa | 1396 |
|-------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| | 84.6. | Licenziamento - Giustificato motivo oggettivo - Incontro preventivo presso ITL | 1397 |
| | 84.7. | Licenziamento - Giustificato motivo oggettivo - Intimazione | 1398 |
| | 84.8. | Licenziamento - Giustificato motivo soggettivo | 1399 |
| | 84.9. | Licenziamento collettivo | 1400 |
| | 84.10. | Licenziamento durante il periodo di prova | 1402 |
| 85 . | CONT | TENZIOSO | 1403 |
| | 85.1. | Esibizione dei registri obbligatori agli Organi di vigilanza | 1403 |
| | 85.2. | Ricezione dei verbali ispettivi | 1404 |
| | 85.3. | Ricorso amministrativo - Stesura e presentazione | 1407 |
| | 85.4. | Versamento delle sanzioni per lavoro irregolare | 1408 |
| | | FORMULE | |
| 86. | CONT | TRATTI | 1411 |
| 00. | 86.1. | Accordo di trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo | 1411 |
| | 00.1. | pieno | 1411 |
| | 86.2. | Comunicazione di ammissione a socio | 1412 |
| | 86.3. | Condizioni generali di appalto | 1413 |
| | 86.4. | Contratto di agenzia plurimandatario | 1420 |
| | 86.5. | Contratto di appalto per l'esecuzione di lavorazione | 1426 |
| | 86.6. | Contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale | 1432 |
| | 86.7. | | 1434 |
| | 86.8. | Contratto di apprendistato professionalizzante Contratto di assunzione a tempo indeterminato | 1434 |
| | 86.9. | · | 1430 |
| | | Contratto di assunzione a tempo parziale | |
| | | Contratto di assunzione per un dirigente a tempo indeterminato | 1442 |
| | | | 1445 |
| | | Contratto di lavoro a chiamata o intermittente con obbligo di risposta | 1448 |
| | | Contratto di lavoro a domicilio | 1450 |
| | | Contratto di lavoro domestico | 1451 |
| | | Contratto di smart working | 1452 |
| | | Contratto di prestazione d'opera manuale | 1454 |
| | | Contratto di telelavoro | 1456 |
| | | Smart working. Verbale di accordo aziendale | 1458 |
| | | Contratto di assunzione a tempo determinato | 1461 |
| | | Contratto di assunzione a tempo determinato esente da limitazioni quantitative | 1463 |
| | | Contratto di assunzione a tempo determinato con causale | 1465 |
| | | Lettera di incarico di lavoro autonomo occasionale | 1467 |
| | 86.23. | Piano formativo individuale | 1468 |
| | 86.24. | Conferma in servizio a tempo indeterminato dell'apprendista | 1471 |
| 87. | GES1 | TONE | 1472 |
| | 87.1. | Accordo di distacco | 1472 |
| | 87.2. | Accordo di riduzione del superminimo individuale | 1474 |
| | 87.3. | Contratto di concessione in uso autovettura aziendale. Uso promiscuo | 1475 |
| | 87.4. | Comunicazione al lavoratore trasfertista | 1477 |
| | 87.5. | Distacco all'estero in Paese non convenzionato | 1478 |
| | 87.6. | Pignoramento. Comunicazione al lavoratore | 1480 |
| | 87.7. | Policy aziendale sull'utilizzo degli strumenti informatici e informativa ai dipendenti | 1481 |
| | 87.8. | Premi in azienda. Comunicazione di assegnazione dell'incentivo | 1486 |
| | 87.9. | Premi in azienda. Confunicazione di assegnazione dei incentivo Premi in azienda. Premi fedeltà per anzianità di servizio | 1487 |
| | | | 1487 |
| | 87.10. | , | |
| | 87.11. | Straordinario forfetizzato. Comunicazione | 1491 |
| | | | 1492 |
| | | Videosorveglianza. Richiesta di incontro per installazione | 1493 |
| | ٥/.T4. | Videosorveglianza. Verbale di accordo per installazione telecamere | 1494 |



| | | | SOMMARIO |
|-------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 88. | DDEST | AZIONI | 1496 |
| 00. | 88.1. | CIGO. Verbale di accordo | 1496 |
| | | | 1490 |
| | | CIGS. Richiesta di esame congiunto | |
| | | | 1498 |
| | 88.4. | Contratto di solidarietà. Accordo | 1499 |
| 89 . | CESSA | ZIONE | 1501 |
| | 89.1. L | ettera di contestazione disciplinare | 1501 |
| | 89.2. L | ettera di sanzione disciplinare | 1502 |
| | | icenziamenti collettivi. Comunicazione di apertura della procedura | 1503 |
| | | icenziamento disciplinare | 1506 |
| | | icenziamento per giustificato motivo oggettivo | 1507 |
| | | Processo verbale di audizione del lavoratore | 1508 |
| | | Provvedimento di irrogazione della sanzione | 1509 |
| | | Risoluzione del rapporto di lavoro con il personale direttivo | 1510 |
| | | Comunicazione per il tentativo preventivo di conciliazione obbligatoria. | 1010 |
| | | icenziamento per giustificato motivo oggettivo | 1511 |
| | | Comunicazione ex art. 26, comma 7-bis, D.Lgs. n. 151/2015, introdotto dall'art. | |
| | | 19 della Legge n. 203/2024. Risoluzione del rapporto per assenza ingiustificata | |
| | | del lavoratore | 1512 |
| | | | |
| 90. | | NZIOSO | 1513 |
| | | icenziamento. Accordo di conciliazione e rinuncia all'impugnazione | 1513 |
| | 90.2. | /erbale di conciliazione in sede sindacale | 1515 |
| | 90.3. L | icenziamento. Offerta di conciliazione | 1517 |
| | | TABELLE | |
| | | | |
| 91. | | RIBUTI PREVIDENZIALI DOVUTI ALL'INPS | 1521 |
| | | Contributi INPS | 1521 |
| | 91.2. <i>A</i> | Apprendisti | 1571 |
| | 91.3. <i>A</i> | Artigiani e commercianti | 1576 |
| | 91.4. | Gestione separata | 1576 |
| | 91.5. L | _avoratori domestici | 1578 |
| | 91.6. L | .avoro sportivo | 1579 |
| | 91.7. L | avoro nello spettacolo | 1581 |
| 92. | CONTE | RIBUTI PREVIDENZIALI DOVUTI AD ALTRI ENTI | 1583 |
| JZ. | | ENASARCO | 1583 |
| | | ENPAIA | 1583 |
| | | | |
| | | FASI | 1584 |
| | | FASDAC (Fondo Mario Besusso) | 1584 |
| | | Fondo Mario Negri | 1584 |
| | | Associazione Antonio Pastore (ex PREVIR) | 1585 |
| | | PREVINDAI | 1585 |
| | 92.8. F | PREVINDAPI | 1586 |
| 93. | MINIMA | ALI CONTRIBUTIVI | 1588 |
| | | Minimali INPS | 1588 |
| | | | |
| 94. | RETRIE | BUZIONI CONVENZIONALI | 1590 |
| | 94.1. F | Retribuzioni convenzionali per i lavoratori italiani all'estero | 1590 |
| 95. | CASSE EDILI | | |
| JJ. | | Casse edili Provinciali | 1596 1596 |
| | | | 1590 |
| 96. | INTEGRAZIONE SALARIALE | | |
| | 96.1. I | ntegrazione salariale straordinaria | 1665 |
| | 96.2. I | ntegrazione salariale per le imprese dei settori edile e lapideo | 1665 |
| | | | |



05/03/25 6:19 PM



| 97. | ALIQUOTE E DETRAZIONI IRPEF | 1666 1666 |
|-----|--------------------------------------------|--------------|
| | 97.2. Detrazioni | 1666 |
| 98. | ADDIZIONALI REGIONALI IRPEF | 1670 |
| | 98.1. Aspetti normativi | 1670 |
| | 98.2. Tabella | 1670 |
| 99. | INTERESSI DI DIFFERIMENTO E DILAZIONE | 1675 |
| | 99.1. Provvedimenti Banca Centrale Europea | 1675 |
| | 99.2. Provvedimenti Banca d'Italia | 1676 |
| 100 | TARIFFE DEI PREMI INAIL | 1682 |
| | 100.1. Tariffa gestione "Industria" | 1682 |
| | 100.2. Tariffa gestione "Artigianato" | 1709 |
| | 100.3. Tariffa gestione "Terziario" | 1732 |
| | 100.4. Tariffa gestione "Altre attività" | 1744 |
| | 100.5. Tariffa gestione "Navigazione" | 1751 |
| | INDICI | |
| IND | ICE CASI | 1755 |
| IND | ICE ADEMPIMENTI | 1764 |
| IND | ICE FORMULE | 1766 |
| IND | ICE TABELLE | 1768 |
| IND | ICE ANALITICO | 1769 |





XXII © Wolters Kluwer Italia

Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda \rightarrow

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



