
Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



Wolters Kluwer

SOMMARIO

NOTA SULL'AUTORE.....	V
PRESENTAZIONE.....	VII

Parte Prima REGOLE DEL LAVORO

Capitolo 1 FONTI REGOLATIVE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.1. Fonti del lavoro.....	3
1.2. Norme che originano dai pubblici poteri.....	3
1.2.1. Costituzione.....	3
1.2.2. Leggi.....	4
1.2.3. Decreti legislativi e decreti delegati.....	4
1.2.4. Decreti-legge.....	5
1.2.5. Leggi regionali.....	5
1.2.6. Regolamenti.....	5
1.2.7. Decreti ministeriali e DPCM.....	6
1.2.8. Circolari.....	6
1.2.9. Diritto di interpello.....	7
1.2.10. Altri documenti amministrativi.....	7
1.2.11. Diritto internazionale del lavoro.....	8
1.2.12. Norme imperative e dispositive.....	9
1.3. Norme che originano dalla contrattazione collettiva.....	9
1.3.1. Contratto collettivo.....	10
1.3.2. Forma, struttura e contenuto.....	11
1.3.3. Tipi e livelli di contrattazione collettiva.....	12
1.3.3.1. Contratti collettivi corporativi.....	14
1.3.3.2. Contratti collettivi di diritto comune.....	14
1.3.3.3. Contratti collettivi <i>erga omnes</i> ex art. 39 Cost.....	18
1.3.3.4. Contratti collettivi <i>erga omnes</i> della legge n. 741/1959.....	18
1.3.4. Efficacia del contratto collettivo.....	19
1.4. Norme che originano dalle parti.....	25
1.4.1. Contratto individuale di lavoro.....	26
1.4.2. Usi aziendali.....	26
1.4.3. Regolamenti aziendali (rinvio).....	27
1.4.4. Accordi interaziendali (rinvio).....	27
1.4.5. Contratti di rete d'impresa (rinvio).....	27
1.5. Gerarchia delle fonti.....	28

Capitolo 2 CONTRATTI COLLETTIVI AZIENDALI E DI PROSSIMITÀ

2.1. Contratti collettivi aziendali.....	29
--	----

Sommario

2.1.1.	Contratti collettivi aziendali per il <i>welfare</i>	30
2.1.2.	Procedura telematica di deposito dei contratti collettivi aziendali	33
2.2.	Contratti collettivi di prossimità	34
2.2.1.	Finalità e contenuti	34
2.2.2.	Limiti inderogabili e rappresentatività	37
2.2.3.	Duplice vaglio di costituzionalità della norma	38

Capitolo 3 REGOLAMENTI AZIENDALI E ACCORDI INTERAZIENDALI

3.1.	Regolamento aziendale	41
3.1.1.	Norme di riferimento	42
3.1.2.	Funzione, finalità e vantaggi	44
3.1.3.	Valore riconosciuto dalla giurisprudenza	46
3.1.4.	Fasi di elaborazione	48
3.1.5.	Contenuti	50
3.2.	<i>Welfare</i> aziendale	51
3.2.1.	Costruire il <i>welfare</i> aziendale	52
3.2.2.	Piani di <i>welfare</i> aziendale o di <i>flexible benefit</i>	54
3.3.	Accordo interaziendale (<i>service intercompany agreement</i>)	58

Capitolo 4 CONTRATTI DI RETE DI IMPRESE

4.1.	Quadro normativo	59
4.2.	Caratteristiche e natura	60
4.3.	Causa, oggetto e contenuti	61
4.3.1.	Capacità innovativa e competitività sul mercato	62
4.3.2.	Elementi essenziali e facoltativi	62
4.4.	Forma e pubblicità	64
4.5.	Fondo patrimoniale comune	65
4.6.	Organo comune	66
4.7.	Contratto di rete in codatorialità	67
4.7.1.	Regole di ingaggio	69
4.7.2.	Prassi amministrativa	70
4.7.3.	Comunicazione obbligatoria	73

Parte Seconda CONTRATTO INDIVIDUALE

Capitolo 5 SCEGLIERE IL CONTRATTO: FRA TIPOLOGIE, COSTI E INCENTIVI

5.1.	Contratto di lavoro	79
------	---------------------------	----

5.2.	Lavoro subordinato e lavoro autonomo.....	80
5.2.1.	Metodi di qualificazione.....	82
5.2.2.	Indici sintomatici.....	83
5.2.3.	Indici sussidiari.....	85
5.3.	Flessibilità del lavoro	86
5.4.	<i>Budget</i> e incentivi	87
5.4.1.	Incentivi e limiti generali di fruizione.....	88
5.4.2.	Obblighi di assunzione.....	90
5.4.3.	Vincoli di regolarità legale e contrattuale collettiva.....	90

Capitolo 6

REDIGERE IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO: FORMA, CONTENUTI E OBBLIGHI INFORMATIVI

6.1.	Costituzione del rapporto e capacità di agire.....	93
6.1.1.	Capacità giuridica.....	93
6.1.2.	Capacità d'agire.....	94
6.2.	Contenuto e forma del contratto individuale.....	94
6.2.1.	Contenuto obbligatorio del contratto individuale.....	95
6.2.2.	Decreto Trasparenza e nuovi obblighi informativi.....	95
6.2.3.	Contratti per i quali sono previste forme particolari.....	97
6.2.4.	Clausole che devono essere stipulate per iscritto	97
6.3.	Annulabilità e nullità del contratto	98
6.3.1.	Annulabilità del contratto.....	98
6.3.2.	Nullità del contratto.....	98

Capitolo 7

CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO

7.1.	Ambito di applicazione della certificazione.....	101
7.2.	Effetti della certificazione.....	103
7.3.	Certificazione e controllo giudiziale	107

Parte Terza

LAVORO AUTONOMO

Capitolo 8

LAVORO OCCASIONALE, D'OPERA E IN PARTITA IVA

8.1.	Caratteristiche e tipologie del lavoro autonomo	111
8.1.1.	Contratto d'opera.....	112
8.1.2.	Lavoro occasionale.....	113
8.1.2.1	Comunicazione preventiva del lavoro autonomo occasionale.....	114
8.1.3.	Lavoro autonomo in regime di partita IVA.....	115
8.1.4.	Requisiti essenziali.....	115
8.1.5.	Profili sanzionatori.....	118

Sommario

8.2. Statuto del lavoro autonomo.....	119
---------------------------------------	-----

Capitolo 9 **COLLABORAZIONI CONTINUATIVE COORDINATE** **ED ETERORGANIZZATE**

9.1. Collaborazioni personali e continuative fra coordinamento ed etero-organizzazione.....	123
9.1.1. Personalità, continuità ed etero-organizzazione.....	126
9.1.2. Applicazione della disciplina del lavoro subordinato.....	128
9.2. Collaborazioni in deroga.....	130
9.2.1. Collaborazioni disciplinate dai CCNL.....	131
9.2.2. Collaborazioni in attività professionali.....	133
9.2.3. Collaborazioni sportive dilettantistiche	133
9.2.4. Collaborazioni in spettacoli, soccorso alpino e speleologico.....	134
9.2.5. Collaborazioni in organi di società, collegi e commissioni.....	134
9.2.6. Collaborazioni certificate.....	135
9.3. Lavoro attraverso piattaforme digitali.....	135
9.4. Sanzioni per le collaborazioni irregolari.....	137
9.4.1. Tempi di lavoro e di riposo	138
9.4.2. Salute e sicurezza sul lavoro	138
9.4.3. Sanzioni civili previdenziali	139

Capitolo 10 **AGENTI E RAPPRESENTANTI**

10.1. Contratto e rapporto di agenzia.....	141
10.1.1. Elementi essenziali del rapporto di agenzia.....	143
10.2. Provvigione	144
10.3. Indennità alla cessazione del rapporto	145
10.4. Patto di non concorrenza	146

Parte Quarta **LAVORO FLESSIBILE**

Capitolo 11 **LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

11.1. Apposizione del termine.....	149
11.2. Causali obbligatorie	150
11.2.1. Causale contrattuale collettiva.....	150
11.2.2. Esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti (fino al 31 dicembre 2026).....	150
11.2.3. Causale sostitutiva	152
11.2.4. Necessità di giustificazione per fruire di benefici.....	152
11.2.5. Limite delle «esigenze stabili e durevoli»	153
11.2.6. Uno spazio per i contratti collettivi di prossimità.....	153

11.3. Forma scritta.....	154
11.4. Durata	155
11.5. Regime delle proroghe.....	156
11.6. Prosecuzione di fatto	157
11.7. Intervalli temporali.....	157
11.8. Reiterazione dei contratti a termine	159
11.9. Clausole contrattuali e legale di contingentamento	160
11.9.1. Contratti esclusi dalle clausole di contingentamento	161
11.10. Esclusioni dal campo di applicazione	162
11.11. Contributo addizionale.....	164
11.12. Ipotesi di divieto di assunzione a termine	165
11.13. Criteri di computo	166
11.14. Principi di non discriminazione e di proporzionalità.....	166
11.15. Contratti a termine di inserimento	167
11.16. Diritto di precedenza.....	167
11.17. Cessazione dei contratti a termine	168
11.17.1. Cessazione per scadenza	169
11.17.2. Cessazione per recesso ante tempus	169
11.17.3. Cessazione per mutuo consenso	169
11.18. Impugnazione della cessazione del contratto.....	169
11.19. Sanzionabilità delle condotte datoriali.....	170
11.19.1. Sanzione per il superamento del limite	172
11.19.2. Sanzione delle discriminazioni	173
11.19.3. Sanzione risarcitoria per la conversione del contratto.....	173

Capitolo 12

LAVORO A TEMPO PARZIALE

12.1. Natura del rapporto.....	175
12.2. Forma e contenuto del contratto	175
12.3. Clausole elastiche	176
12.4. Lavoro supplementare.....	177
12.5. Lavoro straordinario	178
12.6. Trattamento normativo, economico e di non discriminazione	179
12.7. Computo dei lavoratori a tempo parziale.....	179
12.8. Trasformazione per patologie oncologiche gravi ed esigenze di cura.....	180
12.9. Trasformazione alternativa al congedo parentale.....	180
12.10. Diritto di precedenza e informative	180
12.11. Profili previdenziali.....	181
12.12. Sanzioni per il lavoro a tempo parziale.....	182
12.12.1. Mancanza della forma scritta	182
12.12.2. Omessa determinazione della durata della prestazione	182
12.12.3. Mancata individuazione della collocazione temporale	182
12.12.4. Diffformità nella ricostruzione della prestazione lavorativa	183
12.12.5. Accertata non genuinità del rapporto di lavoro <i>part-time</i>	183
12.12.6. Accertamento di un maggior numero di ore lavorate	183
12.12.7. Accertamento di attività lavorativa in giornata diversa.....	184

Sommario

12.12.8. Accertamento di lavoro in violazione di clausole elastiche	184
12.12.9. Mancata indicazione della articolazione dell'orario e altre ipotesi di ricorso alla disposizione.....	184

Capitolo 13

LAVORO INTERMITTENTE

13.1. Lavoro a chiamata.....	187
13.2. Tre ipotesi tassative.....	187
13.2.1. Intermittente per requisiti oggettivi.....	188
13.2.2. Intermittente per requisiti temporali.....	192
13.2.3. Intermittente per requisiti soggettivi.....	192
13.3. Contenuti e forma del contratto.....	192
13.4. Casi vietati.....	193
13.5. Comunicazione preventiva della chiamata.....	193
13.6. Indennità di disponibilità.....	194
13.7. Principio di non discriminazione.....	195
13.8. Criteri di computo	195
13.9. Profili previdenziali e assicurativi.....	195
13.10. Spazi operativi per la contrattazione collettiva.....	197
13.11. Sanzioni.....	197
13.11.1. Sanzioni per il disconoscimento del lavoro a chiamata.....	197
13.11.2. Sanzioni per l'omessa comunicazione della chiamata.....	197

Parte Quinta

LAVORO IN FORMAZIONE

Capitolo 14

APPRENDISTATO

14.1. Natura e tipologia dell'apprendistato.....	201
14.2. Apprendistato di primo livello.....	202
14.2.1. Settori in cui è applicabile.....	203
14.2.2. Limiti anagrafici e tutela dell'apprendista minorenne.....	203
14.2.3. Durata del periodo di formazione.....	204
14.2.4. Proroga di un anno	205
14.2.5. Apprendistato stagionale.....	206
14.2.6. Disciplina della formazione.....	206
14.2.7. Retribuzione.....	209
14.2.8. Attivazione del contratto.....	209
14.2.9. Trasformazione in apprendistato professionalizzante.....	209
14.2.10. Trasformazione in apprendistato di alta formazione	210
14.2.11. Trattamenti di integrazione salariale e obbligo formativo	210
14.3. Apprendistato professionalizzante - Secondo livello.....	210
14.3.1. Settori in cui è applicabile.....	210
14.3.2. Limiti anagrafici degli apprendisti.....	210

14.3.3.	Apprendistato professionalizzante per disoccupati e per lavoratori in CIGS con accordo di transizione occupazionale.....	211
14.3.4.	Durata del periodo di formazione	212
14.3.5.	Apprendistato stagionale	212
14.3.6.	Disciplina della formazione.....	212
14.3.7.	Trattamenti di integrazione salariale e obbligo formativo	213
14.4.	Apprendistato di alta formazione - Terzo livello	213
14.4.1.	Settori in cui è applicabile.....	214
14.4.2.	Limiti anagrafici degli apprendisti.....	214
14.4.3.	Durata del periodo di apprendistato.....	215
14.4.4.	Attivazione del contratto.....	215
14.4.5.	Disciplina della formazione.....	216
14.4.6.	Retribuzione.....	218
14.4.7.	Trattamenti di integrazione salariale e obbligo formativo	219
14.5.	Obbligo di forma per il contratto	219
14.5.1.	Obbligo di forma scritta per il Piano formativo	219
14.5.2.	Parere di congruità degli Enti bilaterali	220
14.5.3.	Patto di prova.....	220
14.6.	Durata minima del periodo formativo	221
14.6.1.	Prolungamento del periodo formativo.....	221
14.6.2.	Presenza del <i>tutor</i> o del referente aziendale	221
14.6.3.	Riconoscimento e registrazione di formazione e qualifica	221
14.7.	Recesso al termine dell'apprendistato.....	222
14.7.1.	Licenziamento e dimissioni.....	222
14.8.	Numero di apprendisti che è possibile assumere.....	223
14.9.	Profili retributivi.....	224
14.10.	Esclusione degli apprendisti dal computo del personale	224
14.11.	Obbligo di stabilizzazione.....	225
14.12.	Profili previdenziali.....	225
14.12.1.	Contribuzione ridotta e anticipata stabilizzazione	227
14.12.2.	Regime assicurativo INAIL.....	227
14.13.	Sanzioni per l'apprendistato.....	228

Capitolo 15 TIROCINIO

15.1.	Quadro regolatorio	231
15.2.	Accordo Stato-Regioni e nuovo tentativo di riforma.....	235
15.3.	Riforma 2022 (Corte cost. n. 70/2023)	237
15.3.1.	Abrogazioni e norme vigenti.....	238
15.3.2.	Obbligo di comunicazione preventiva	239
15.3.3.	Obblighi di sicurezza.....	240
15.3.4.	Tirocinio fraudolento	240
15.3.5.	Disconoscimento del tirocinio	242
15.3.6.	Omessa indennità di partecipazione	243
15.3.7.	Profili previdenziali.....	244

Sommario

Parte Sesta LAVORO ESTERNALIZZATO

Capitolo 16 SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

16.1. Definizione.....	247
16.2. Soggetti della somministrazione	247
16.2.1. Assunzione a tempo determinato del somministrato	251
16.3. Contratti di somministrazione	253
16.3.1. Somministrazione a tempo determinato	254
16.3.1.1. Clausole di contingentamento	254
16.3.2. Somministrazione a tempo indeterminato	256
16.3.2.1. Calcolo del contingente di somministrati in <i>staff leasing</i>	256
16.4. Forma scritta a pena di nullità.....	257
16.4.1. Contenuto minimo	258
16.4.2. Comunicazione sul trattamento economico e normativo.....	259
16.4.3. Rimborso degli oneri retributivi e previdenziali	259
16.5. Somministrazione vietata	259
16.6. Apprendistato in somministrazione.....	259
16.7. Obbligo di solidarietà fra utilizzatore e somministratore.....	260
16.8. Tutele e obblighi in materia di sicurezza.....	260
16.9. Distribuzione dei poteri datoriali.....	261
16.10. Assegnazione del lavoratore a mansioni differenti.....	262
16.11. Trattamento economico e normativo del lavoratore	262
16.11.1. Diritti sindacali	263
16.11.2. Fondi per formazione e integrazione del reddito.....	263
16.12. Profili previdenziali	264
16.12.1. Profili assicurativi	266
16.12.2. Adempimento degli obblighi previdenziali e assicurativi.....	267
16.13. Comunicazione al lavoratore e informative sindacali.....	267
16.14. Computo dei lavoratori somministrati.....	268
16.15. Responsabilità civile per i danni.....	268
16.16. Cessazione del rapporto di lavoro.....	268
16.17. Sanzioni.....	269
16.17.1. Somministrazione abusiva e fraudolenta.....	269
16.17.2. Somministrazione irregolare.....	271
16.17.3. Intermediazione illecita con sfruttamento dei lavoratori.....	272

Capitolo 17 APPALTO

17.1. Definizione.....	273
17.2. Caratteristiche e tipologie	273
17.3. Requisiti ed elementi essenziali.....	274
17.3.1. Mancanza di organizzazione imprenditoriale dell'appaltatore ...	275

17.3.2.	Esercizio del potere direttivo del committente.....	279
17.3.3.	Impiego di capitali, macchine e attrezzature del committente..	282
17.3.4.	Natura delle prestazioni lavorative.....	284
17.3.5.	Tipologia e natura del compenso.....	284
17.4.	Tutele retributive.....	285
17.5.	Solidarietà retributiva e previdenziale.....	286
17.6.	Congruità in edilizia e ritenute fiscali.....	292
17.7.	Illeciti e sanzioni.....	293
17.7.1.	Appalto illecito.....	293
17.7.1.1.	Appalto illecito con sfruttamento di minori.....	295
17.7.1.2.	Esclusione della maxisanzione contro il sommerso	295
17.7.1.3.	Inadempienze retributive e contributive.....	295
17.7.1.4.	Sanzione civile.....	296
17.7.2.	Appalto fraudolento.....	297
17.7.3.	Intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera...	299

Parte Settima
LAVORO DELOCALIZZATO

Capitolo 18
DISTACCO

18.1.	Inquadramento normativo.....	303
18.2.	Caratteristiche e tipologie.....	303
18.3.	Requisiti ed elementi essenziali.....	304
18.3.1.	Interesse del distaccante.....	306
18.3.2.	Temporaneità del distacco.....	307
18.4.	Distacco che modifica la prestazione.....	308
18.5.	Distacco con distanza superiore a 50 Km.....	309
18.6.	Distacco infragruppo e avvalimento.....	310
18.7.	Distacco “difensivo” in edilizia.....	311
18.8.	Distacco per accordi sindacali.....	312
18.9.	Distacco parziale.....	313
18.10.	Distacco in rete di imprese (rinvio).....	313
18.11.	Rapporto di lavoro del lavoratore distaccato.....	313
18.12.	Profili previdenziali.....	315
18.13.	Profili sanzionatori.....	316

Capitolo 19
LAVORO AGILE

19.1.	Natura e definizione.....	319
19.1.1.	Definizione.....	319
19.1.2.	Elementi essenziali.....	320
19.1.3.	Computo dei lavoratori e collocamento obbligatorio.....	321
19.2.	Forma e contenuto del contratto.....	321
19.3.	Durata e recesso.....	322

Sommario

19.4. Diritto alla disconnessione.....	324
19.5. Incentivi fiscali.....	325
19.6. Contratto collettivo e regolamento aziendale.....	325
19.7. Divieto di discriminazione.....	325
19.8. Diritto all'apprendimento permanente.....	325
19.9. Potere di controllo datoriale.....	326
19.10. Potere disciplinare.....	326
19.11. Comunicazione obbligatoria.....	326
19.12. Sicurezza sul lavoro.....	327
19.13. Assicurazione per infortuni e malattie professionali.....	329

Capitolo 20 TELELAVORO

20.1. Definizione.....	331
------------------------	-----

Parte Ottava LAVORO SENZA CONTRATTO

Capitolo 21 PRESTAZIONE OCCASIONALE E LIBRETTO DI FAMIGLIA

21.1. Lavoro senza contratto: lavoro occasionale.....	337
21.2. Prestazioni di lavoro occasionali.....	338
21.3. Contratto di prestazione occasionale.....	340
21.4. Limite dimensionale degli utilizzatori.....	341
21.5. Libretto famiglia.....	341
21.6. <i>Steward</i> per le società sportive.....	342
21.7. Sanzioni.....	343

Capitolo 22 LAVORO OCCASIONALE DEI FAMILIARI

22.1. Lavoro dei familiari e presunzione di gratuità.....	345
22.1.1. Agricoltura.....	345
22.1.2. Artigianato.....	345
22.1.3. Commercio.....	345
22.1.4. Giurisprudenza di legittimità.....	345
22.2. Occasionalità e prassi amministrativa.....	347

Parte Nona SETTORI CON NORMATIVA SPECIALE

Capitolo 23 LAVORO SPORTIVO

23.1. Evoluzione normativa.....	351
---------------------------------	-----

23.2.	Lavoro nello sport	352
23.2.1.	Lavoro nello sport.....	353
23.2.2.	Lavoratore sportivo nel settore professionistico.....	355
23.2.3.	Lavoratore sportivo nel settore dilettantistico	356
23.2.4.	Volontari.....	357
23.2.5.	Apprendistato sportivo.....	359
23.3.	Tesseramento	360
23.3.1.	Abolizione del vincolo sportivo.....	361

Capitolo 24 LAVORO DOMESTICO

24.1.	Classificazione dei lavoratori e quadro definitorio	363
24.2.	Categoria, mansione e livello	365
24.2.1.	Governante.....	366
24.2.2.	Guardia del corpo (sorvegliante armato).....	366
24.2.3.	Infermiera personale.....	367
24.3.	Assunzione del lavoratore domestico.....	367
24.3.1.	Lettera di assunzione.....	369
24.3.2.	Comunicazione di assunzione	370
24.3.3.	Comunicazione di variazione	371
24.3.4.	Periodo di prova.....	371
24.4.	Trattamento di fine rapporto.....	372
24.5.	Orario di lavoro	373
24.6.	Assenze e congedi.....	373

Capitolo 25 LAVORO A DOMICILIO

25.1.	Lavoranti a domicilio	375
25.2.	Lavoro subordinato o autonomo.....	375
25.3.	Svolgimento ed estinzione del rapporto.....	376
25.4.	Tutela penale.....	377

Capitolo 26 LAVORO EDILE

26.1.	Definizione	379
26.2.	Contratti e rapporti di lavoro	380
26.3.	Retribuzione.....	380
26.4.	Contribuzione.....	381
26.5.	Cassa Edile.....	382

Capitolo 27 LAVORO AGRICOLO

27.1.	Lavoratori agricoli	385
27.2.	Datori di lavoro agricolo	386

Sommario

27.3. Particolarità contrattuali	387
27.4. Profili previdenziali	388

Capitolo 28

LAVORO TRAMITE PIATTAFORME DIGITALI (*RIDER*)

28.1. Fra collaborazione e subordinazione	391
28.2. Portato giurisprudenziale	393
28.3. Lavoro autonomo	394
28.4. Obbligo di comunicazione.....	395

Capitolo 29

LAVORO DEI DIRIGENTI

29.1. Quadro normativo	397
29.1.1. Nella contrattazione collettiva.....	398
29.1.2. Nella giurisprudenza.....	399
29.2. Pseudo-dirigenti	402
29.3. Dirigente fra autonomia e subordinazione.....	402
29.3.1. Volontà negoziale.....	403
29.3.2. Dipendenza dall'imprenditore	404
29.3.3. Autonomia decisionale	405
29.3.4. Coordinamento inter-dirigenziale.....	406
29.3.5. Rilevanza delle mansioni	406
29.3.6. Indici sussidiari.....	407
29.4. Amministratore unico, socio componente del C.d.A. e compatibilità con il lavoro subordinato.....	407
29.5. Dirigente amministratore di società collegata.....	409

Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



Wolters Kluwer