
Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



Wolters Kluwer

Sommario

Autori	IX
Introduzione	XI

PRIMA PARTE **L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE IN MATERIA** **DI SICUREZZA DEL LAVORO**

CAPITOLO 1 **L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PER LA TUTELA** **DELLA SALUTE DEI LAVORATORI**

1.1	Tutelare la sicurezza del lavoro ed evitare la colpa di organizzazione.....	3
1.2	Di cosa è fatta l'organizzazione aziendale	7
1.2.1	Le strutture	10
1.2.2	I processi.....	13
1.2.3	Le relazioni.....	15
1.2.4	La comunicazione.....	18
1.2.5	Le tecnologie	19

CAPITOLO 2 **I GARANTI DELLA TUTELA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI**

2.1	Cosa significa essere garanti	23
2.1.1	Il datore di lavoro	31
2.1.2	Obblighi e compiti del datore di lavoro	38
2.1.2.1	Obblighi non delegabili	39
2.1.2.2	Gli obblighi del datore di lavoro che possono essere delegati.....	42
2.1.3	La vigilanza del datore di lavoro	47
2.1.4	La delega di funzioni	52
2.1.5	Il dirigente	58
2.1.5.1	Il direttore di stabilimento	62
2.1.6	Il preposto.....	63
2.1.7	Il principio di effettività.....	71
2.1.8	Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione - RSPP.	77
2.1.9	Il medico competente	85
2.1.10	Il RLS	88
2.1.11	Altre figure potenzialmente rilevanti.....	96
2.1.11.1	L'addetto all'ufficio acquisti	96
2.1.11.2	Il responsabile dell'ufficio personale.....	97
2.1.12	Il lavoratore	97

CAPITOLO 3

IL MODELLO COLLABORATIVO-RELAZIONALE E I SUOI OBIETTIVI

3.1	Gli artt. 15 e 30 del T.U. n. 81/2008	107
3.2	La valutazione dei rischi	115
3.3	Le attività di sorveglianza sanitaria.....	126
3.4	Le attività di informazione e formazione dei lavoratori	130
3.5	Le attività di vigilanza.....	135
3.6	La riunione periodica	138
3.7	Emergenze e primo soccorso.....	141
3.8	La gestione degli appalti	146
3.8.1	La responsabilità del Datore di lavoro committente	148
3.8.2	Il DUVRI.....	151
3.8.3	L'appaltatore e il subappaltatore	154
3.8.4	Appalti e cantieri edili	157
3.8.5	La Patente a punti	158
3.8.6	Il Committente e il Responsabile dei lavori	162
3.8.7	Datore di lavoro affidatario ed esecutore.....	167
3.8.8	Il Coordinatore per la Sicurezza in fase di Progettazione (CSP) .	172
3.8.9	Il Coordinatore per la Sicurezza in fase Esecutiva (CSE)	174
3.8.10	Altre figure di cantiere.....	181
3.9	L'organizzazione dell'azienda e il sistema di gestione ISO 45001.....	183

SECONDA PARTE

IL SISTEMA 231

Premessa	191
----------------	-----

CAPITOLO 4

I REQUISITI DELLA RESPONSABILITÀ 231

4.1	I reati presupposto in materia di sicurezza del lavoro	194
4.1.1	Lesioni colpose, gravi e gravissime, e omicidio colposo.....	194
4.1.2	Cenni sull'Intermediazione illecita e lo sfruttamento del lavoro .	197
4.2	Interesse e vantaggio	200
4.2.1	Interesse e Vantaggio nei reati colposi	205
4.2.2	Ventitré cose da evitare, ventitré cose da fare	218
4.3	Apicali e Subordinati.....	222
4.3.1	Gli apicali	225
4.3.2	Il caso del delegato ex art. 16 del T.U. n. 81/2008	227
4.3.3	I subordinati.....	234

CAPITOLO 5

IL MODELLO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE

5.1	A cosa serve il Modello Organizzativo e Gestionale?.....	240
5.2	Cos'è il Modello Organizzativo e Gestionale?.....	241
5.3	Come si costruisce il Modello Organizzativo e Gestionale?.....	243
5.3.1	Il rischio accettabile nei reati dolosi	245
5.3.2	Il rischio accettabile nei reati colposi	247
5.3.3	La metodologia del Risk assessment	248
5.3.4	Il Risk assessment in materia di sicurezza del lavoro.....	252
5.3.5	Il Modello e le sue parti.....	255
5.3.6	Modello Organizzativo e Gestionale e Sistema Disciplinare.....	258
5.3.7	Adozione del MOG	260
5.4	Come si valuta l'adeguatezza del Modello Organizzativo e Gestionale?....	261
5.5	"Modello 231" e "sistema sicurezza".....	263
5.5.1	Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e Modello Organizzativo e Gestionale.....	264
5.5.2	L'art. 30 del T.U. n. 81/2008	267
5.5.2.1	L'art. 30 del T.U. n. 81/2008 e le certificazioni	270
5.5.2.2	L'art. 30 del T.U. n. 81/2008 e la delega di funzioni.....	272
5.6	MOG 231 e Linee guida (cenni).....	274
5.7	La parte speciale del Modello Organizzativo e Gestionale dedicata alla prevenzione dei reati derivanti dalla inosservanza delle norme antinfortunistiche.....	275
5.8	L'art. 25-septies del D.Lgs. n. 231/2001 e la Giurisprudenza.....	275
5.9	Le realtà internazionali: 231 e Sicurezza.....	284
5.9.1	La sicurezza dei lavoratori all'estero.....	286

CAPITOLO 6

IL "SISTEMA 231 E L'ORGANISMO DI VIGILANZA"

6.1	L'OdV e la sua attività	294
6.2	La professionalità dell'OdV e la sicurezza del lavoro.....	301
6.3	L'attività dell'OdV e la sicurezza del lavoro	302
6.4	Il verbale dell'OdV e la sua relazione periodica	310
6.5	I flussi informativi verso l'OdV	312
6.6	Le responsabilità dell'OdV	315

Considerazioni conclusive sul Sistema 231: il Codice Etico e l'affermazione di principi costituzionali	323
---	------------

GLOSSARIO E ABBREVIAZIONI	327
BIBLIOGRAFIA	331

Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



Wolters Kluwer