
Estratto

Estratto da un prodotto
in vendita su **ShopWKI**,
il negozio online di
Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria
professionale, del software, della formazione
e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM,
Altalex, UTET Giuridica, il fisco.





INDICE SOMMARIO

<i>Premessa alla prima edizione</i>	Pag.	VII
---	------	-----

CAPITOLO PRIMO

EVOLUZIONE, FONTI E NOZIONI DEL DIRITTO DEL LAVORO

Sez. I. Dai diritti nazionali del lavoro al diritto del lavoro nell'economia globalizzata.....	Pag.	1
1. Le ragioni della nascita e dello sviluppo del diritto del lavoro	»	1
2. La globalizzazione economica e la crisi dello stato sociale.....	»	5
3. Il diritto del lavoro nazionale nel mercato globale	»	7
Sez. II. Fonti e nozioni	»	9
4. L'azione dell'Organizzazione internazionale del lavoro	»	9
5. <i>Segue:</i> diritti fondamentali e concorrenza.....	»	10
6. La costruzione di uno spazio sociale europeo	»	12
7. Gli effetti dell'integrazione europea sul diritto del lavoro nazionale.....	»	15
8. <i>Segue:</i> libertà e politiche economiche	»	18
9. La Costituzione.....	»	21
10. La legge ordinaria	»	24
11. Inderogabilità e autonomia individuale	»	25
12. La "certificazione"	»	27
13. Disposizioni inderogabili e indisponibilità dei diritti. Le rinunce e le transazioni.....	»	29
14. Conciliazione, arbitrato e negoziazione assistita.....	»	32
15. La tutela giurisdizionale, amministrativa e penale.....	»	35





CAPITOLO SECONDO
IL SINDACATO E LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Sez. I. Cenni storici.....	Pag.	39
16. Diritto del lavoro e fenomeno sindacale	»	39
17. Le origini.....	»	41
18. Regimi totalitari e il periodo corporativo.....	»	43
Sez. II. Dalla Costituzione allo Statuto dei lavoratori	»	45
19. Costituzione e libertà sindacale.....	»	45
20. <i>Segue: il contratto collettivo efficace erga omnes</i>	»	47
21. <i>Segue: il diritto di sciopero</i>	»	49
22. L'inattuazione della seconda parte dell'art. 39 Cost. e il sistema sindacale « <i>di fatto</i> ».....	»	51
23. <i>Segue: l'organizzazione sindacale</i>	»	52
24. <i>Segue: il contratto collettivo</i>	»	54
25. <i>Segue: l'individuazione giurisprudenziale dei limiti al diritto di sciopero</i>	»	56
26. <i>Segue: la teoria dell'ordinamento intersindacale</i>	»	58
27. L'inderogabilità del contratto collettivo.....	»	59
28. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.....	»	60
29. <i>Segue: gli interventi diretti ad estendere tale efficacia</i>	»	62
30. Il rapporto sistematico tra legge e contrattazione collettiva.....	»	65
30-bis. Coesistenza e conflitti tra contratti collettivi	»	67
31. Il sostegno della rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro.....	»	69
Sez. III. I nuovi problemi della rappresentanza sindacale	»	72
32. Una visione d'insieme	»	72
33. La regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali...	»	76
34. Le modifiche alla disciplina legale delle rappresentanze sindacali aziendali.....	»	79
35. Le rappresentanze sindacali unitarie.....	»	82
36. Regolamentazione negoziale della rappresentatività, titolarità ed efficacia della contrattazione collettiva.....	»	84
37. Il rapporto tra contratto collettivo nazionale e contratti aziendali	»	87
38. Il « <i>sostegno</i> » legale alla contrattazione di secondo livello.....	»	89
39. Conflitto e partecipazione	»	92
40. I diritti di informazione e consultazione	»	93
41. La promozione del modello partecipativo	»	95



CAPITOLO TERZO

LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Sez. I. Il mercato del lavoro.....	Pag.	97
42. Il significato di «mercato del lavoro».....	»	97
43. L'incontro tra domanda e offerta di lavoro.....	»	99
44. I servizi per il lavoro	»	101
45. Le politiche attive del lavoro	»	104
46. Il collocamento mirato dei disabili.....	»	107
Sez. II. Il contratto di lavoro	»	111
47. Il lavoro subordinato	»	111
48. I problemi della qualificazione.....	»	114
49. L'origine contrattuale del rapporto di lavoro.....	»	118
50. Le parti. I rapporti speciali.....	»	120
51. Obblighi di forma e di informazione	»	122
52. Causa ed oggetto.....	»	124
53. L'inquadramento professionale dei lavoratori	»	125
54. Il patto di prova	»	128
Sez. III. I modelli contrattuali.....	»	130
55. La diversificazione dei modelli di regolazione del lavoro	»	130
56. La perdurante centralità del contratto di lavoro subordinato.....	»	133
57. Flessibilità, precarietà, occupazione. La transizione a migliori forme di lavoro.....	»	134
58. Il rapporto tra contratto di lavoro a tempo indeterminato e quello a tempo determinato	»	136
59. Il contratto di lavoro a tempo determinato.....	»	140
60. <i>Segue:</i> impugnazione e risarcimento del danno	»	146
61. La somministrazione di lavoro	»	150
62. <i>Segue:</i> somministrazione irregolare e divieto di appalto di manodopera....	»	155
63. Il contratto di lavoro a tempo parziale.....	»	157
64. Il contratto di lavoro intermittente	»	162
65. Il contratto di apprendistato	»	165
66. Le prestazioni di lavoro occasionali	»	170
Sez. IV. I contratti di lavoro non subordinato.....	»	174
67. Gli altri tipi contrattuali.....	»	174
68. L'esigenza di tutelare il lavoro «in tutte le sue forme e applicazioni».....	»	177



69. L'esigenza di contrastare gli abusi	Pag. 181
70. <i>Segue</i> : dalle collaborazioni coordinate e continuative al lavoro a progetto...	» 181
71. <i>Segue</i> : dal contratto di lavoro a progetto alle collaborazioni "organizzate" dal committente	» 183
72. <i>Segue</i> : il superamento dell'associazione in partecipazione con apporto di lavoro	» 185

CAPITOLO QUARTO
IL RAPPORTO DI LAVORO

73. La complessità della struttura del rapporto di lavoro	Pag. 188
Sez. I. Il potere direttivo e la prestazione di lavoro	» 190
74. Il potere direttivo e il dovere di obbedienza.....	» 190
75. Il dovere di diligenza	» 191
76. L'obbligo di fedeltà	» 192
77. Il mutamento di mansioni.....	» 194
78. <i>Segue</i> : l'estensione dello <i>jus variandi</i>	» 196
79. Il luogo della prestazione. Trasferta e trasferimento	» 197
80. Il distacco	» 199
81. Il distacco nell'ambito di una prestazione di servizi transnazionali.....	» 201
82. Il tempo di lavoro	» 203
83. L'orario di lavoro giornaliero, settimanale, multiperiodale	» 205
84. Il lavoro notturno.....	» 207
85. Il riposo settimanale e le ferie.....	» 208
86. I contratti di solidarietà e di espansione	» 210
87. Il lavoro agile.....	» 212
Sez. II. I poteri di controllo e disciplinare.....	» 216
88. Il potere di controllo.....	» 216
89. Il personale di vigilanza	» 216
90. I controlli a distanza	» 217
91. Le visite personali	» 220
92. Gli accertamenti sanitari.....	» 221
93. Il divieto di indagini sulle opinioni	» 222
94. Il potere disciplinare.....	» 223
95. I limiti al potere disciplinare.....	» 224
Sez. III. I diritti della persona	» 227
96. I diritti della persona e il diritto di eseguire la prestazione di lavoro	» 227
97. La tutela dell'integrità psicofisica e della personalità morale.....	» 228
98. <i>Segue</i> : l'obbligo generale di sicurezza	» 230



99. <i>Segue:</i> i soggetti e la proceduralizzazione dell'obbligo di sicurezza.....	Pag. 233
100. <i>Segue:</i> sanzioni e rimedi contro la violazione degli obblighi di sicurezza....	» 234
101. La tutela contro le discriminazioni.....	» 236
102. <i>Segue:</i> discriminazioni per ragioni di sesso e pari opportunità	» 238
103. La tutela contro gli atti persecutori e vessatori. Il <i>mobbing</i>	» 242
104. Il diritto del lavoratore alla protezione dei dati personali.....	» 244
105. <i>Segue:</i> la nozione di trattamento dei dati personali	» 245
106. <i>Segue:</i> le condizioni di liceità del trattamento.....	» 246
107. <i>Segue:</i> gli obblighi del datore di lavoro	» 248
108. Il diritto al lavoro ed il patto di non concorrenza.....	» 249
 Sez. IV. I diritti relativi alla sospensione della prestazione di lavoro	» 251
109. La sospensione della prestazione di lavoro per eventi od esigenze che riguardano la persona del lavoratore.....	» 251
110. La tutela in caso di malattia ed infortunio	» 252
111. Tutela della genitorialità e dei prestatori di assistenza.....	» 256
112. <i>Segue:</i> tutela della salute della lavoratrice e congedo di maternità	» 256
113. <i>Segue:</i> il congedo di paternità.....	» 258
114. <i>Segue:</i> altri diritti di astensione dal lavoro	» 259
115. <i>Segue:</i> sanzioni e garanzie	» 260
 Sez. V. La sospensione della prestazione di lavoro per fatti inerenti all'impresa...	» 262
116. Gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.....	» 262
117. Facoltà ed obblighi del datore di lavoro	» 264
118. Le regole comuni	» 265
119. Le integrazioni salariali ordinarie	» 267
120. Le integrazioni salariali straordinarie.....	» 268
121. I fondi di solidarietà.....	» 270
122. <i>Segue:</i> la contribuzione e la gestione	» 271
 Sez. VI. La tutela dei lavoratori nel caso di trasferimento dell'azienda	» 273
123. Trasferimento dell'azienda e diritto del lavoro	» 273
124. La nozione di trasferimento d'azienda.....	» 274
125. La procedura sindacale.....	» 276
126. Il mantenimento dei diritti dei lavoratori.....	» 278
127. Il trasferimento delle aziende in crisi	» 280
 Sez. VII. La retribuzione e gli altri diritti di contenuto patrimoniale.....	» 282
128. La retribuzione.....	» 282
129. Retribuzione e corrispettività	» 284
130. La determinazione della retribuzione « <i>minima</i> ».....	» 285
131. Le forme di retribuzione.....	» 289



132. Retribuzione e aumento del costo della vita	Pag. 291
133. Le altre voci che compongono la retribuzione	» 292
134. Determinazione della retribuzione e principio di onnicomprensività	» 295
135. Il trattamento patrimoniale dell'attività inventiva	» 297
136. Il trattamento di fine rapporto	» 298
137. <i>Segue:</i> il collegamento con la previdenza complementare.....	» 300
138. <i>Segue:</i> le anticipazioni	» 301
139. L'indennità in caso di morte	» 303
140. Il risarcimento del danno.....	» 303
141. Le garanzie speciali dei crediti di lavoro.....	» 305
142. La responsabilità solidale negli appalti	» 306
143. La prescrizione dei crediti di lavoro.....	» 309
144. <i>Segue:</i> la decorrenza	» 311

CAPITOLO QUINTO
L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

145. Le cause di cessazione del rapporto di lavoro	Pag. 314
146. Recesso e preavviso nella disciplina del Codice civile	» 314
147. La disciplina limitativa dei licenziamenti e la sua evoluzione storica	» 316
148. L'area residuale della libera recedibilità	» 318
149. Le dimissioni e la risoluzione consensuale.....	» 318
Sez. I. I licenziamenti individuali.....	» 320
150. La comunicazione del licenziamento: forma, motivi, oneri procedurali...	» 320
151. L'obbligo della giustificazione causale	» 322
152. La giusta causa e il giustificato motivo soggettivo	» 323
153. <i>Segue:</i> la natura disciplinare e le conseguenze che ne derivano	» 327
154. Il giustificato motivo oggettivo	» 329
155. <i>Segue:</i> fatti inerenti alla persona del lavoratore	» 332
156. La procedura relativa al licenziamento per giustificato motivo oggettivo...	» 334
157. I licenziamenti vietati e nulli.....	» 335
158. L'impugnazione del licenziamento	» 336
Sez. II. I licenziamenti collettivi.....	» 339
159. Dagli accordi interconfederali alla disciplina legale	» 339
160. Le fattispecie	» 342
161. Controllo sindacale e controllo giudiziale.....	» 344
162. Le fasi della procedura	» 345



163. I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare	Pag. 349
164. L'ulteriore procedura prevista per il caso di cessazione di attività produttiva	» 350
Sez. III. Le tutele	» 355
165. L'evoluzione	» 355
166. La coesistenza di due diversi regimi, in ragione della data di assunzione....	» 359
167. L'ulteriore differenza di disciplina applicabile a seconda del numero dei lavoratori occupati	» 360
168. Le tutele differenziate	» 361
Sez. IIIA. La disciplina applicabile ai rapporti instaurati prima del 7 marzo 2015	» 362
169. Tutela reale nelle ipotesi di licenziamento nullo e di licenziamento orale	» 362
170. <i>Segue:</i> la reintegrazione	» 363
171. <i>Segue:</i> il risarcimento del danno	» 364
172. <i>Segue:</i> l'indennità sostitutiva della reintegrazione	» 365
173. Tutela reale attenuata o tutela risarcitoria nelle ipotesi di difetto di giusta causa o giustificato motivo soggettivo.....	» 366
174. <i>Segue:</i> i presupposti applicativi delle due forme di tutela	» 368
175. Tutela reale attenuata o tutela risarcitoria nell' ipotesi di difetto di giustificato motivo oggettivo	» 370
176. Tutela risarcitoria ridotta nelle ipotesi di vizi di motivazione e procedurali.....	» 373
177. I datori di lavoro di dimensioni minori. Le organizzazioni di tendenza.....	» 374
178. I licenziamenti collettivi.....	» 376
Sez. IIIB. La disciplina applicabile ai rapporti instaurati dal 7 marzo 2015	» 377
179. Le finalità della nuova disciplina.....	» 377
180. Il campo di applicazione.....	» 379
181. Tutela reale nelle ipotesi di licenziamento nullo e di licenziamento orale....	» 380
182. Tutela risarcitoria nelle ipotesi di difetto di giusta causa o giustificato motivo.....	» 381
183. Specifiche ipotesi di applicazione della tutela reale attenuata nel caso di difetto di giusta causa o giustificato motivo.....	» 383
184. Tutela risarcitoria ridotta nelle ipotesi di vizi di motivazione e procedurali.....	» 388
185. I datori di lavoro di dimensioni minori. Le organizzazioni di tendenza.....	» 389
186. I licenziamenti collettivi.....	» 390
187. L'offerta di conciliazione	» 391



CAPITOLO SESTO

IL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

188. L'incollabile distanza che intercorre tra il rapporto di lavoro alle dipendenze dell'impresa e il rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.....	Pag. 393
189. La cd. «privatizzazione» del pubblico impiego.....	» 394
190. Il significato e la portata della privatizzazione.....	» 396
191. Privatizzazione e contrattazione collettiva	» 400
192. Valutazione della <i>performance</i> e promozione del merito	» 403
193. Trasparenza, prevenzione della corruzione, esecuzione imparziale delle funzioni pubbliche.....	» 406
194. La dirigenza pubblica	» 408
195. <i>Segue</i> : funzioni e responsabilità.....	» 410
196. Reclutamento del personale.....	» 413
197. Le tipologie di lavoro flessibile.....	» 415
198. Il trattamento economico	» 417
199. Inquadramento professionale, mansioni e <i>jus variandi</i>	» 418
200. Il potere disciplinare	» 420
201. <i>Segue</i> : il procedimento disciplinare.....	» 422
202. L'estinzione del rapporto	» 425
203. La mobilità tra amministrazioni	» 427
204. Le eccedenze di personale e il collocamento in disponibilità	» 428
205. La giurisdizione del giudice del lavoro	» 430

CAPITOLO SETTIMO
LA PREVIDENZA SOCIALE

206. I principi costituzionali.....	Pag. 435
Sez. I. La tutela pensionistica.....	» 437
207. I sistemi di gestione dei regimi pensionistici.....	» 437
208. I fattori di squilibrio finanziario.....	» 438
209. Le incoerenze e le distorsioni della disciplina legale	» 439
210. Le riforme « <i>continue</i> » ad effetto differito.....	» 441
211. L'evoluzione più recente	» 444
212. La pensione di vecchiaia.....	» 446
213. La pensione anticipata.....	» 449
214. L'assegno di invalidità e la pensione di inabilità	» 452
215. La pensione ai superstiti	» 454
216. Flessibilità, totalizzazione e ricongiunzione.....	» 456



217. L'obbligazione contributiva.....	Pag. 459
218. Agevolazioni contributive e contribuzioni di solidarietà.....	» 461
219. La contribuzione figurativa e quella volontaria.....	» 463
220. La prescrizione dei contributi previdenziali	» 464
Sez. II. La previdenza complementare	» 465
221. Il ruolo dei « <i>privati</i> » in campo sociale.....	» 465
222. La previdenza complementare	» 467
223. I fondi pensione	» 468
224. La libertà di adesione e le disposizioni promozionali.....	» 468
225. Il finanziamento e le prestazioni.....	» 470
Sez. III. La tutela per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	» 472
226. Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.....	» 472
227. L'ambito di applicazione.....	» 475
228. Gli eventi protetti.....	» 477
229. Prestazioni e finanziamento.....	» 479
Sez. IV. La tutela contro la disoccupazione involontaria.....	» 480
230. Gli ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria.....	» 480
231. L'assicurazione sociale per l'impiego.....	» 481
232. La nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego	» 482
233. Il finanziamento	» 484
234. L'assegno di ricollocazione	» 486
235. L'indennità di disoccupazione per i lavoratori parasubordinati e l'indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa per i lavoratori autonomi	» 487

Estratto

Estratto da un prodotto
in vendita su **ShopWKI**,
il negozio online di
Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria
professionale, del software, della formazione
e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM,
Altalex, UTET Giuridica, il fisco.

