
Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



Wolters Kluwer

INDICE SOMMARIO

<i>Premessa alla prima edizione</i>	Pag. VII
---	----------

CAPITOLO PRIMO

EVOLUZIONE, FONTI E NOZIONI DEL DIRITTO DEL LAVORO

Sez. I. Dai diritti nazionali del lavoro al diritto del lavoro nell'economia globalizzata	Pag. 1
1. Le ragioni della nascita e dello sviluppo del diritto del lavoro	» 1
2. La globalizzazione economica e la crisi dello stato sociale	» 5
3. Il diritto del lavoro nazionale nel mercato globale	» 7
Sez. II. Fonti e nozioni	» 9
4. L'azione dell'Organizzazione internazionale del lavoro	» 9
5. <i>Segue</i> : diritti fondamentali e concorrenza	» 10
6. La costruzione di uno spazio sociale europeo	» 12
7. Gli effetti dell'integrazione europea sul diritto del lavoro nazionale	» 15
8. <i>Segue</i> : libertà e politiche economiche	» 18
9. La Costituzione	» 21
10. La legge ordinaria	» 24
11. Inderogabilità e autonomia individuale	» 25
12. La "certificazione"	» 27
13. Disposizioni inderogabili e indisponibilità dei diritti. Le rinunzie e le transazioni	» 29
14. Conciliazione, arbitrato e negoziazione assistita	» 32
15. La tutela giurisdizionale, amministrativa e penale	» 35

CAPITOLO SECONDO

IL SINDACATO E LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Sez. I. Cenni storici.....	Pag. 39
16. Diritto del lavoro e fenomeno sindacale	» 39
17. Le origini.....	» 41
18. Regimi totalitari e il periodo corporativo.....	» 43
Sez. II. Dalla Costituzione allo Statuto dei lavoratori	» 45
19. Costituzione e libertà sindacale.....	» 45
20. <i>Segue</i> : il contratto collettivo efficace <i>erga omnes</i>	» 47
21. <i>Segue</i> : il diritto di sciopero	» 49
22. L'attuazione della seconda parte dell'art. 39 Cost. e il sistema sindacale «di fatto».....	» 51
23. <i>Segue</i> : l'organizzazione sindacale	» 52
24. <i>Segue</i> : il contratto collettivo.....	» 54
25. <i>Segue</i> : l'individuazione giurisprudenziale dei limiti al diritto di sciopero....	» 56
26. <i>Segue</i> : la teoria dell'ordinamento intersindacale.....	» 58
27. L'inderogabilità del contratto collettivo.....	» 59
28. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.....	» 60
29. <i>Segue</i> : gli interventi diretti ad estendere tale efficacia.....	» 62
30. Il rapporto sistematico tra legge e contrattazione collettiva.....	» 65
30-bis. Coesistenza e conflitti tra contratti collettivi	» 67
31. Il sostegno della rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro.....	» 69
Sez. III. I nuovi problemi della rappresentanza sindacale	» 72
32. Una visione d'insieme	» 72
33. La regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali...	» 76
34. Le modifiche alla disciplina legale delle rappresentanze sindacali aziendali.....	» 79
35. Le rappresentanze sindacali unitarie.....	» 82
36. Regolamentazione negoziale della rappresentatività, titolarità ed efficacia della contrattazione collettiva.....	» 84
37. Il rapporto tra contratto collettivo nazionale e contratti aziendali	» 87
38. Il «sostegno» legale alla contrattazione di secondo livello.....	» 89
39. Conflitto e partecipazione	» 92
40. I diritti di informazione e consultazione.....	» 93
41. La promozione del modello partecipativo.....	» 95

CAPITOLO TERZO

LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Sez. I. Il mercato del lavoro.....	Pag. 97
42. Il significato di «mercato del lavoro»	» 97
43. L'incontro tra domanda e offerta di lavoro	» 99
44. I servizi per il lavoro	» 101
45. Le politiche attive del lavoro	» 104
46. Il collocamento mirato dei disabili.....	» 107
Sez. II. Il contratto di lavoro	» 111
47. Il lavoro subordinato	» 111
48. I problemi della qualificazione	» 114
49. L'origine contrattuale del rapporto di lavoro.....	» 118
50. Le parti. I rapporti speciali.....	» 120
51. Obblighi di forma e di informazione	» 122
52. Causa ed oggetto.....	» 124
53. L'inquadramento professionale dei lavoratori	» 125
54. Il patto di prova	» 128
Sez. III. I modelli contrattuali.....	» 130
55. La diversificazione dei modelli di regolazione del lavoro	» 130
56. La perdurante centralità del contratto di lavoro subordinato.....	» 133
57. Flessibilità, precarietà, occupazione. La transizione a migliori forme di lavoro.....	» 134
58. Il rapporto tra contratto di lavoro a tempo indeterminato e quello a tempo determinato	» 136
59. Il contratto di lavoro a tempo determinato.....	» 140
60. <i>Segue</i> : impugnazione e risarcimento del danno	» 146
61. La somministrazione di lavoro	» 150
62. <i>Segue</i> : somministrazione irregolare e divieto di appalto di manodopera....	» 155
63. Il contratto di lavoro a tempo parziale.....	» 157
64. Il contratto di lavoro intermittente	» 162
65. Il contratto di apprendistato	» 165
66. Le prestazioni di lavoro occasionali	» 170
Sez. IV. I contratti di lavoro non subordinato.....	» 174
67. Gli altri tipi contrattuali.....	» 174
68. L'esigenza di tutelare il lavoro «in tutte le sue forme e applicazioni».....	» 177

69. L'esigenza di contrastare gli abusi	Pag. 181
70. <i>Segue</i> : dalle collaborazioni coordinate e continuative al lavoro a progetto...	» 181
71. <i>Segue</i> : dal contratto di lavoro a progetto alle collaborazioni "organizzate" dal committente	» 183
72. <i>Segue</i> : il superamento dell'associazione in partecipazione con apporto di lavoro.....	» 185

CAPITOLO QUARTO

IL RAPPORTO DI LAVORO

73. La complessità della struttura del rapporto di lavoro	Pag. 188
Sez. I. Il potere direttivo e la prestazione di lavoro	» 190
74. Il potere direttivo e il dovere di obbedienza.....	» 190
75. Il dovere di diligenza	» 191
76. L'obbligo di fedeltà.....	» 192
77. Il mutamento di mansioni.....	» 194
78. <i>Segue</i> : l'estensione dello <i>jus variandi</i>	» 196
79. Il luogo della prestazione. Trasferita e trasferimento	» 197
80. Il distacco	» 199
81. Il distacco nell'ambito di una prestazione di servizi transnazionali.....	» 201
82. Il tempo di lavoro	» 203
83. L'orario di lavoro giornaliero, settimanale, multiperiodale	» 205
84. Il lavoro notturno.....	» 207
85. Il riposo settimanale e le ferie.....	» 208
86. I contratti di solidarietà e di espansione	» 210
87. Il lavoro agile.....	» 212
Sez. II. I poteri di controllo e disciplinare.....	» 216
88. Il potere di controllo.....	» 216
89. Il personale di vigilanza	» 216
90. I controlli a distanza	» 217
91. Le visite personali	» 220
92. Gli accertamenti sanitari.....	» 221
93. Il divieto di indagini sulle opinioni	» 222
94. Il potere disciplinare	» 223
95. I limiti al potere disciplinare.....	» 224
Sez. III. I diritti della persona	» 227
96. I diritti della persona e il diritto di eseguire la prestazione di lavoro	» 227
97. La tutela dell'integrità psicofisica e della personalità morale.....	» 228
98. <i>Segue</i> : l'obbligo generale di sicurezza	» 230

99. <i>Segue</i> : i soggetti e la procedimentalizzazione dell'obbligo di sicurezza.....	Pag. 233
100. <i>Segue</i> : sanzioni e rimedi contro la violazione degli obblighi di sicurezza...	» 234
101. La tutela contro le discriminazioni.....	» 236
102. <i>Segue</i> : discriminazioni per ragioni di sesso e pari opportunità	» 238
103. La tutela contro gli atti persecutori e vessatori. Il <i>mobbing</i>	» 242
104. Il diritto del lavoratore alla protezione dei dati personali.....	» 244
105. <i>Segue</i> : la nozione di trattamento dei dati personali	» 245
106. <i>Segue</i> : le condizioni di liceità del trattamento.....	» 246
107. <i>Segue</i> : gli obblighi del datore di lavoro.....	» 248
108. Il diritto al lavoro ed il patto di non concorrenza.....	» 249
Sez. IV. I diritti relativi alla sospensione della prestazione di lavoro	» 251
109. La sospensione della prestazione di lavoro per eventi od esigenze che riguardano la persona del lavoratore.....	» 251
110. La tutela in caso di malattia ed infortunio.....	» 252
111. Tutela della genitorialità e dei prestatori di assistenza.....	» 256
112. <i>Segue</i> : tutela della salute della lavoratrice e congedo di maternità	» 256
113. <i>Segue</i> : il congedo di paternità.....	» 258
114. <i>Segue</i> : altri diritti di astensione dal lavoro	» 259
115. <i>Segue</i> : sanzioni e garanzie	» 260
Sez. V. La sospensione della prestazione di lavoro per fatti inerenti all'impresa...	» 262
116. Gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.....	» 262
117. Facoltà ed obblighi del datore di lavoro.....	» 264
118. Le regole comuni	» 265
119. Le integrazioni salariali ordinarie.....	» 267
120. Le integrazioni salariali straordinarie.....	» 268
121. I fondi di solidarietà.....	» 270
122. <i>Segue</i> : la contribuzione e la gestione	» 271
Sez. VI. La tutela dei lavoratori nel caso di trasferimento dell'azienda	» 273
123. Trasferimento dell'azienda e diritto del lavoro	» 273
124. La nozione di trasferimento d'azienda.....	» 274
125. La procedura sindacale.....	» 276
126. Il mantenimento dei diritti dei lavoratori.....	» 278
127. Il trasferimento delle aziende in crisi	» 280
Sez. VII. La retribuzione e gli altri diritti di contenuto patrimoniale.....	» 282
128. La retribuzione.....	» 282
129. Retribuzione e corrispettività	» 284
130. La determinazione della retribuzione « <i>minima</i> »	» 285
131. Le forme di retribuzione.....	» 289

132. Retribuzione e aumento del costo della vita	Pag. 291
133. Le altre voci che compongono la retribuzione	» 292
134. Determinazione della retribuzione e principio di onnicomprensività	» 295
135. Il trattamento patrimoniale dell'attività inventiva	» 297
136. Il trattamento di fine rapporto	» 298
137. <i>Segue</i> : il collegamento con la previdenza complementare	» 300
138. <i>Segue</i> : le anticipazioni	» 301
139. L'indennità in caso di morte	» 303
140. Il risarcimento del danno	» 303
141. Le garanzie speciali dei crediti di lavoro	» 305
142. La responsabilità solidale negli appalti	» 306
143. La prescrizione dei crediti di lavoro	» 309
144. <i>Segue</i> : la decorrenza	» 311

CAPITOLO QUINTO

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

145. Le cause di cessazione del rapporto di lavoro	Pag. 314
146. Recesso e preavviso nella disciplina del Codice civile	» 314
147. La disciplina limitativa dei licenziamenti e la sua evoluzione storica	» 316
148. L'area residuale della libera recedibilità	» 318
149. Le dimissioni e la risoluzione consensuale	» 318

Sez. I. I licenziamenti individuali

150. La comunicazione del licenziamento: forma, motivi, oneri procedurali...	» 320
151. L'obbligo della giustificazione causale	» 322
152. La giusta causa e il giustificato motivo soggettivo	» 323
153. <i>Segue</i> : la natura disciplinare e le conseguenze che ne derivano	» 327
154. Il giustificato motivo oggettivo	» 329
155. <i>Segue</i> : fatti inerenti alla persona del lavoratore	» 332
156. La procedura relativa al licenziamento per giustificato motivo oggettivo...	» 334
157. I licenziamenti vietati e nulli	» 335
158. L'impugnazione del licenziamento	» 336

Sez. II. I licenziamenti collettivi

159. Dagli accordi interconfederali alla disciplina legale	» 339
160. Le fattispecie	» 342
161. Controllo sindacale e controllo giudiziale	» 344
162. Le fasi della procedura	» 345

163. I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare.....	Pag. 349
164. L'ulteriore procedura prevista per il caso di cessazione di attività produttiva	» 350
Sez. III. Le tutele	» 355
165. L'evoluzione	» 355
166. La coesistenza di due diversi regimi, in ragione della data di assunzione....	» 359
167. L'ulteriore differenza di disciplina applicabile a seconda del numero dei lavoratori occupati	» 360
168. Le tutele differenziate	» 361
Sez. IIIA. La disciplina applicabile ai rapporti instaurati prima del 7 marzo 2015	» 362
169. Tutela reale nelle ipotesi di licenziamento nullo e di licenziamento orale ...	» 362
170. <i>Segue</i> : la reintegrazione.....	» 363
171. <i>Segue</i> : il risarcimento del danno	» 364
172. <i>Segue</i> : l'indennità sostitutiva della reintegrazione	» 365
173. Tutela reale attenuata o tutela risarcitoria nelle ipotesi di difetto di giusta causa o giustificato motivo soggettivo	» 366
174. <i>Segue</i> : i presupposti applicativi delle due forme di tutela	» 368
175. Tutela reale attenuata o tutela risarcitoria nell' ipotesi di difetto di giustificato motivo oggettivo	» 370
176. Tutela risarcitoria ridotta nelle ipotesi di vizi di motivazione e procedurali	» 373
177. I datori di lavoro di dimensioni minori. Le organizzazioni di tendenza....	» 374
178. I licenziamenti collettivi.....	» 376
Sez. IIIB. La disciplina applicabile ai rapporti instaurati dal 7 marzo 2015	» 377
179. Le finalità della nuova disciplina.....	» 377
180. Il campo di applicazione.....	» 379
181. Tutela reale nelle ipotesi di licenziamento nullo e di licenziamento orale....	» 380
182. Tutela risarcitoria nelle ipotesi di difetto di giusta causa o giustificato motivo.....	» 381
183. Specifiche ipotesi di applicazione della tutela reale attenuata nel caso di difetto di giusta causa o giustificato motivo.....	» 383
184. Tutela risarcitoria ridotta nelle ipotesi di vizi di motivazione e procedurali	» 388
185. I datori di lavoro di dimensioni minori. Le organizzazioni di tendenza....	» 389
186. I licenziamenti collettivi.....	» 390
187. L'offerta di conciliazione	» 391

CAPITOLO SESTO

IL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

188. L'incolmabile distanza che intercorre tra il rapporto di lavoro alle dipendenze dell'impresa e il rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.....	Pag. 393
189. La cd. « <i>privatizzazione</i> » del pubblico impiego.....	» 394
190. Il significato e la portata della privatizzazione.....	» 396
191. Privatizzazione e contrattazione collettiva.....	» 400
192. Valutazione della <i>performance</i> e promozione del merito.....	» 403
193. Trasparenza, prevenzione della corruzione, esecuzione imparziale delle funzioni pubbliche.....	» 406
194. La dirigenza pubblica.....	» 408
195. <i>Segue</i> : funzioni e responsabilità.....	» 410
196. Reclutamento del personale.....	» 413
197. Le tipologie di lavoro flessibile.....	» 415
198. Il trattamento economico.....	» 417
199. Inquadramento professionale, mansioni e <i>jus variandi</i>	» 418
200. Il potere disciplinare.....	» 420
201. <i>Segue</i> : il procedimento disciplinare.....	» 422
202. L'estinzione del rapporto.....	» 425
203. La mobilità tra amministrazioni.....	» 427
204. Le eccedenze di personale e il collocamento in disponibilità.....	» 428
205. La giurisdizione del giudice del lavoro.....	» 430

CAPITOLO SETTIMO

LA PREVIDENZA SOCIALE

206. I principi costituzionali.....	Pag. 435
Sez. I. La tutela pensionistica.....	» 437
207. I sistemi di gestione dei regimi pensionistici.....	» 437
208. I fattori di squilibrio finanziario.....	» 438
209. Le incoerenze e le distorsioni della disciplina legale.....	» 439
210. Le riforme « <i>continue</i> » ad effetto differito.....	» 441
211. L'evoluzione più recente.....	» 444
212. La pensione di vecchiaia.....	» 446
213. La pensione anticipata.....	» 449
214. L'assegno di invalidità e la pensione di inabilità.....	» 452
215. La pensione ai superstiti.....	» 454
216. Flessibilità, totalizzazione e ricongiunzione.....	» 456

217. L'obbligazione contributiva.....	Pag. 459
218. Agevolazioni contributive e contribuzioni di solidarietà.....	» 461
219. La contribuzione figurativa e quella volontaria.....	» 463
220. La prescrizione dei contributi previdenziali.....	» 464
Sez. II. La previdenza complementare	» 465
221. Il ruolo dei «privati» in campo sociale.....	» 465
222. La previdenza complementare	» 467
223. I fondi pensione.....	» 468
224. La libertà di adesione e le disposizioni promozionali.....	» 468
225. Il finanziamento e le prestazioni.....	» 470
Sez. III. La tutela per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	» 472
226. Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.....	» 472
227. L'ambito di applicazione.....	» 475
228. Gli eventi protetti.....	» 477
229. Prestazioni e finanziamento.....	» 479
Sez. IV. La tutela contro la disoccupazione involontaria.....	» 480
230. Gli ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria.....	» 480
231. L'assicurazione sociale per l'impiego.....	» 481
232. La nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego	» 482
233. Il finanziamento	» 484
234. L'assegno di ricollocazione	» 486
235. L'indennità di disoccupazione per i lavoratori parasubordinati e l'indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa per i lavoratori autonomi	» 487

Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKL**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



Wolters Kluwer