
Estratto

Estratto da un prodotto
in vendita su **ShopWKI**,
il negozio online di
Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria
professionale, del software, della formazione
e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM,
Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



INDICE

IL DIRITTO DEL LAVORO

1. Alle origini del diritto del lavoro	Pag. 1
2. Il periodo corporativo.....	» 4
3. La codificazione	» 5
4. La Costituzione	» 7
5. La legislazione post-costituzionale	» 9
6. La legislazione più recente.....	» 12
7. Le componenti basiche del diritto del lavoro	» 17
8. Diritto del lavoro e diritto civile	» 20

PARTE PRIMA

IL DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO PRIMO

I RAPPORTI COLLETTIVI: LIBERTÀ, ORGANIZZAZIONE, RAPPRESENTANZA

Sezione I

LA LIBERTÀ SINDACALE

1. Di cosa si occupa il diritto sindacale	Pag. 23
2. Breve profilo evolutivo della libertà sindacale	» 24
3. La libertà sindacale nelle fonti internazionali ed europee	» 26
4. La libertà sindacale nella costituzione: significato e funzioni.....	» 26
5. La tutela della libertà sindacale nei confronti del datore di lavoro: il principio di non discriminazione ed il divieto dei sindacati di comodo.....	» 29
6. L'«altra» libertà sindacale: imprenditori e lavoratori autonomi; polizia e militari	» 31

Sezione II
L'ASSOCIAZIONE SINDACALE

1. Struttura giuridica: i sindacati come associazioni non riconosciute.....	Pag. 33
2. La democrazia sindacale all'interno delle associazioni	» 35
3. I rapporti esterni	» 36

Sezione III
IL SINDACATO IN ITALIA

1. Breve profilo storico: alle origini dell'associazionismo sindacale.....	Pag. 37
2. Le forme organizzative del sindacato	» 40
3. L'organizzazione sindacale dei datori di lavoro	» 42
4. Gli enti bilaterali	» 43

Sezione IV
LA RAPPRESENTATIVITÀ SINDACALE

1. Pluralismo sindacale e selezione dei soggetti: a cosa serve la rappresentatività?.....	Pag. 44
2. La variabile nozione di «sindacato maggiormente rappresentativo» e gli indici della rappresentatività.....	» 45

Sezione V
SINDACATO E FUNZIONI PUBBLICHE

1. La partecipazione del sindacato a funzioni pubbliche	Pag. 50
2. La concertazione sociale	» 51

Sezione VI
LA RAPPRESENTANZA E I DIRITTI SINDACALI

NEI LUOGHI DI LAVORO

A) La rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro

1. L'assetto storico pre-statutario.....	Pag. 54
2. L'autunno caldo e lo statuto dei lavoratori.....	» 56

3. Le rappresentanze sindacali aziendali nell'art. 19 dello statuto dei lavoratori	Pag. 57
4. I locali delle r.s.a.....	» 61
5. Il diritto di affissione.....	» 62
6. Permessi e aspettative sindacali	» 62
7. La tutela dei sindacalisti interni: rinvio	» 64
8. Oltre le r.s.a.: le rappresentanze sindacali unitarie (r.s.u.)	» 64
9. La rappresentanza sindacale nel pubblico impiego	» 67
10. Il rappresentante della sicurezza: rinvio	» 69
11. La partecipazione dei sindacati alla gestione delle imprese	» 69

B) I diritti sindacali nei luoghi di lavoro

12. L'assemblea.....	Pag. 71
13. Il referendum	» 73
14. L'attività di proselitismo e la raccolta dei contributi sindacali	» 74

Sezione VII

*IL PROCEDIMENTO DI REPRESSESIONE
DELL'ATTIVITÀ ANTISINDACALE*

1. L'art. 28 dello statuto dei lavoratori: il procedimento	Pag. 75
2. La legittimazione attiva e passiva e l'interesse ad agire.....	» 77
3. La nozione di condotta antisindacale.....	» 78
4. La condotta antisindacale nel pubblico impiego	» 81

CAPITOLO SECONDO

LE FONTI

Sezione I

CONCETTI GENERALI

1. Alle origini della formazione extra-legislativa del diritto del lavoro: fra statualità e socialità	Pag. 83
2. L'internazionalizzazione delle regole e la globalizzazione <i>versus</i> la regionalizzazione ed il federalismo	» 85

Sezione II

IL CONTRATTO COLLETTIVO

1. Le origini e le prime ricostruzioni	Pag. 88
--	---------

2. Il contratto collettivo corporativo	Pag. 90
3. La fase transitoria	» 91
4. L'assetto costituzionale	» 92
5. L'inattuazione post-costituzionale e la legge Vigorelli	» 95
6. Il contratto collettivo di diritto comune: il problema dell'efficacia soggettiva....	» 97
7. Le tecniche di estensione dell'efficacia del contratto collettivo al di fuori del vincolo associativo	» 99
8. L'inderogabilità del contratto collettivo	» 103
9. Il contratto collettivo di diritto comune nel sistema delle fonti	» 104
10. Il contratto collettivo: natura, tipologie, soggetti, forma	» 107
11. Le funzioni del contratto collettivo	» 115
12. L'efficacia del contratto collettivo nel tempo	» 117
13. Contratto collettivo e processo: interpretazione e amministrazione del contratto collettivo	» 119

Sezione III

I RAPPORTE TRA LE FONTI

1. Contratto collettivo e contratto individuale.....	Pag. 122
2. Il contratto collettivo e la legge	» 124
3. Rapporti fra contratti collettivi	» 126

Sezione IV

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IN ITALIA ED IL DIALOGO SOCIALE EUROPEO

1. La contrattazione collettiva in Italia: breve profilo evolutivo.....	Pag. 129
2. Il dialogo sociale europeo e la recezione delle direttive attraverso il contrat- to collettivo	» 137

Sezione V

IL CONTRATTO COLLETTIVO NEL PUBBLICO IMPIEGO

1. Premessa e rinvio.....	Pag. 139
2. Il sistema della contrattazione collettiva nel settore pubblico.....	» 140
3. Le parti della contrattazione collettiva	» 141
4. Le procedure di contrattazione	» 143
5. Sguardo d'insieme e problemi di costituzionalità	» 145
6. L'interpretazione dei contratti collettivi pubblici	» 147

CAPITOLO TERZO
L'AUTOTUTELA E IL CONFLITTO COLLETTIVO

1. Le alterne vicende giuridiche dello sciopero	Pag. 149
2. La Costituzione repubblicana e lo sciopero.....	» 151
3. Il diritto di sciopero: natura e titolarità.....	» 153
4. Sciopero e rapporto di lavoro.....	» 156
5. La legittimità dello sciopero in relazione alle sue <i>modalità</i>	» 157
6. La legittimità dello sciopero in relazione alle sue <i>finalità</i>	» 160
7. L'esercizio del diritto di sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali....	» 162
8. La determinazione delle prestazioni indispensabili ad opera dei contratti collettivi	» 165
9. La Commissione di garanzia	» 167
10. La precettazione ed il ruolo delle associazioni degli utenti	» 170
11. Le altre forme di lotta sindacale	» 172
12. La serrata	» 173

PARTE SECONDA
IL CONTRATTO DI LAVORO

CAPITOLO PRIMO
IL LAVORATORE SUBORDINATO

Sezione I

IL TIPO CONTRATTUALE

1. Il lavoro subordinato: cenni introduttivi	Pag. 177
2. L'art. 2094 cod. civ	» 179
3. L'impostazione dottrinale tradizionale	» 180
4. La nozione di subordinazione nell'elaborazione giurisprudenziale	» 181
5. La subordinazione fra Costituzione, codice e leggi speciali	» 183
6. Il procedimento di qualificazione della fattispecie	» 186
6.1. La rigidità del tipo contrattuale ed il ruolo della volontà delle parti	» 188
6.2. La certificazione dei contratti di lavoro	» 189

Sezione II
IRAPPORTI DI LAVORO

1. Il lavoro oltre la subordinazione.....	Pag. 194
1.1. Il lavoro autonomo.....	» 194

1.2. Il lavoro parasubordinato e oltre	Pag. 198
1.3. Il lavoro occasionale	» 203
2. Rapporto di lavoro e rapporti associativi	» 206
3. Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato	» 211
4. La contrattualizzazione del pubblico impiego	» 213

Sezione III
I LAVORATORI SUBORDINATI

1. Eguaglianza e parità: contraente debole e classi di soggetti	Pag. 217
2. Il lavoro femminile: tutela e parità nella Costituzione	» 220
3. La tutela della persona della lavoratrice nel rapporto	» 221
4. La tutela contro i licenziamenti a causa di matrimonio e per i genitori-lavoratori	» 222
5. Le tutele per la lavoratrice madre e per il padre lavoratore	» 224
6. La parità retributiva	» 231
7. La parità di trattamento e la tutela antidiscriminatoria	» 232
8. Le pari opportunità: dalla tutela contro le discriminazioni indirette alle azioni positive	» 236
9. Le istituzioni della parità	» 239
10. Il lavoro dei minori: la tutela	» 241
11. La parità retributiva	» 243

CAPITOLO SECONDO
IL DATORE DI LAVORO

Sezione I
CONCETTI GENERALI

1. Profili introduttivi	Pag. 245
2. I datori di lavoro non imprenditori	» 247
3. La dimensione dell'impresa nel diritto del lavoro	» 250

Sezione II
LA FRAMMENTAZIONE DELL'IMPRESA

1. Premesse: tra patologia e fisiologia	Pag. 252
2. La tecnica repressiva: il divieto di rapporti interpositori	» 253

3. La tecnica regolativa: la disciplina degli appalti di opere e servizi e le sub-forniture.....	Pag. 257
4. Il lavoro decentrato	» 260
4.1. Il lavoro a domicilio	» 260
4.2. Il telelavoro ed il lavoro agile.....	» 264
5. La prestazione di lavoro nell'ambito dei gruppi societari ed il distacco dei lavoratori	» 267

Sezione III
LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TRAMITE AGENZIA

1. Introduzione.....	Pag. 273
2. La struttura ed il ruolo delle agenzie fornitríci	» 274
3. Il contratto di somministrazione di lavoro (fra agenzia ed utilizzatore)	» 275
4. Il contratto di lavoro con l'agenzia.....	» 279
5. La prestazione di lavoro presso l'utilizzatore.....	» 281
6. L'apparato sanzionatorio.....	» 285

Sezione IV
LE VICENZE DELL'IMPRESA

1. Il trasferimento d'azienda	Pag. 288
2. Insolvenza dell'impresa e rapporto di lavoro.....	» 297

CAPITOLO TERZO
LA DINAMICA DEL CONTRATTO DI LAVORO

Sezione I
AUTONOMIA PRIVATA E RAPPORTO DI LAVORO

1. Inderogabilità della disciplina ed eterointegrazione del contratto.....	Pag. 299
2. Contratto di lavoro e rapporto di lavoro.....	» 300
3. I caratteri fondamentali del contratto di lavoro.....	» 301
4. La personalità della prestazione ed il lavoro ripartito	» 303
5. La nullità del contratto di lavoro	» 305

Sezione II
LA FASE FORMATIVA

I. PROFILI STRUTTURALI

1. La capacità.....	Pag. 307
2. Il consenso e la forma del contratto di lavoro.....	» 308
3. Il patto di prova.....	» 311
4. La clausola del termine	» 313

II. L'INTERVENTO ETERONOMO DI ORDINE PUBBLICO

5. Mercato del lavoro e sistemi di collocamento.....	Pag. 325
6. Dal collocamento della manodopera ai servizi per l'impiego.....	» 327
7. Le assunzioni obbligatorie delle persone con disabilità	» 332

Sezione III
LA FASE ESECUTIVA

I. LA PRESTAZIONE DI LAVORO

A) L'oggetto della prestazione

1. In generale: le nozioni di categoria, qualifica e mansione	Pag. 340
2. Le categorie legali: <i>a)</i> gli operai e gli impiegati.....	» 342
3. Segue: <i>b)</i> i quadri	» 344
4. Segue: <i>c)</i> i dirigenti.....	» 345
5. Le tecniche contrattuali di inquadramento ed il procedimento di valutazione giudiziale.....	» 348
6. La regolamentazione del potere di modifica delle mansioni nella versione originaria dell'art. 2103 cod. civ	» 351
7. Le modifiche all'art. 2103 cod. civ. introdotte dallo statuto dei lavoratori: <i>a)</i> le varie ipotesi di mobilità.....	» 352
8. Segue: <i>b)</i> l'inderogabilità della disciplina.....	» 353
9. La riscrittura dell'art. 2103 cod. civ. ad opera del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81	» 354
10. Mobilità e carriera nel pubblico impiego	» 357

B) Il luogo e il tempo della prestazione

11. Il luogo della prestazione e la disciplina dei trasferimenti.....	Pag. 359
12. Il tempo di lavoro.....	» 364
13. L'orario di lavoro.....	» 367
14. Il riposo settimanale, le festività e le ferie	» 379

15. Il lavoro a tempo parziale	Pag. 385
15.1. Il lavoro intermittente	» 392

C) L'adempimento e gli obblighi strumentali

16. La responsabilità del lavoratore: a) gli obblighi preparatori all'adempimento...	Pag. 395
17. Segue: b) l'adempimento e gli obblighi di diligenza e obbedienza	» 397
18. L'obbligo di fedeltà ed il patto di non concorrenza.....	» 399
19. Le invenzioni del lavoratore	» 402

II. I POTERI DEL DATORE NELL'AMMINISTRAZIONE DEL RAPPORTO

20. Poteri privati e gestione dell'impresa	Pag. 404
21. Poteri datoriali e diritti fondamentali: il principio di non discriminazione...	» 407
22. I limiti ai poteri di controllo e vigilanza	» 409
23. Libertà di opinione e diritto alla riservatezza del lavoratore	» 413
24. Il potere disciplinare	» 415

III. GLI OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

A) L'obbligo di sicurezza e il danno alla persona

25. Ambiente di lavoro ed obbligo di sicurezza.....	Pag. 424
26. L'azione sindacale, l'art. 9 dello statuto dei lavoratori e la riforma sanitaria...	» 427
27. Dal decreto legislativo n. 626 del 1994 al decreto legislativo n. 81 del 2008....	» 429
28. Il danno biologico e il danno alla persona del lavoratore.....	» 434

B) La retribuzione

29. I principi costituzionali in materia di retribuzione	Pag. 436
30. La latitudine dell'art. 36 Cost	» 439
31. Il ruolo della giurisprudenza nell'elaborazione della nozione di «giusta» retribuzione	» 440
32. La questione della parità di trattamento	» 441
33. Le forme di retribuzione. a) La retribuzione a tempo: tipologia.....	» 443
33.1. Il superminimo	» 445
33.2. Le gratifiche.....	» 445
33.3. I premi	» 446
33.4. Le indennità	» 446
33.5. Gli automatismi retributivi	» 447
33.6. L'indennità di contingenza.....	» 448
34. Segue: b) la retribuzione a cottimo	» 449
35. Segue: c) la partecipazione agli utili o ai prodotti e la provvigione	» 451
36. Segue: d) la retribuzione in natura.....	» 452
37. Le nozioni di retribuzione	» 454
38. L'adempimento dell'obbligo retributivo	» 456
39. La retribuzione nel pubblico impiego.....	» 457

Sezione IV
LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO

1. Premessa: classificazione delle ipotesi di sospensione	Pag. 458
2. Malattia e infortunio	» 460
3. Servizio militare	» 465
4. Ulteriori tipologie di sospensione del rapporto: i congedi familiari, formativi e per le donne contro la violenza di genere	» 465
5. Sospensione del rapporto per eventi riconducibili al datore di lavoro	» 469

Sezione V
L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I. IL RECESSO NEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Profili generali	Pag. 471
2. Il negozio di recesso. Profili strutturali	» 474
3. Recesso <i>ad nutum</i> e recesso per giusta causa: il preavviso	» 476
4. Impossibilità sopravvenuta e potere di recesso	» 478
4.1. Profili generali: le fattispecie non tipizzate	» 478
4.2. Le fattispecie tipizzate (in particolare la malattia)	» 481

II. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

5. I limiti al potere di licenziamento: disegno evolutivo. Quadro del sistema vigente	Pag. 484
6. I presupposti di legittimità del licenziamento nell'area della disciplina limitativa	» 488
6.1. La forma del licenziamento	» 488
6.2. Il licenziamento disciplinare	» 490
6.3. La giustificazione sostanziale del licenziamento	» 492
7. Le impugnazioni	» 501
7.1. L'impugnazione del licenziamento	» 501
7.2. Le procedure	» 503
7.3. L'onere della prova	» 504
8. L'apparato sanzionatorio	» 505
8.1. La tutela obbligatoria	» 506
8.2. La tutela reale differenziata	» 508
8.3. Il regime del licenziamento nel c.d. «contratto a tutele crescenti»	» 520
8.4. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo nel pubblico impiego	» 529
9. L'ambito oggettivo-dimensionale di applicabilità della disciplina limitativa	» 530
10. I soggetti destinatari	» 533

III. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI

11. La fase sindacale.....	Pag. 536
12. La disciplina comunitaria.....	» 537
13. La l. n. 223 del 1991: premesse sistematiche.....	» 538
14. Licenziamenti collettivi e CIGS: i rapporti fra gli artt. 4 e 24 della legge.....	» 538
15. La definizione di licenziamento collettivo: <i>a)</i> il requisito oggettivo della «riduzione o trasformazione di attività o di lavoro».....	» 539
16. Segue: <i>b)</i> i requisiti numerico/temporali.....	» 541
17. L'ambito di applicabilità	» 542
18. Le procedure e la collocazione in mobilità	» 544
19. L'accordo sindacale	» 546
20. I criteri di scelta.....	» 547
21. Le conseguenze del licenziamento collettivo illegittimo.....	» 549
22. Licenziamento collettivo e licenziamento individuale dopo la l. n. 223 del 1991	» 550
23. Eccedenze di personale e mobilità collettiva nel pubblico impiego	» 551

IV. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

24. Parabola ed eclissi dell'indennità di anzianità	Pag. 552
25. Il trattamento di fine rapporto	» 554
26. Trattamenti di fine lavoro nel pubblico impiego	» 558

CAPITOLO QUARTO

MERCATO DEL LAVORO E OCCUPAZIONE

Sezione I

INTRODUZIONE

1. Diritto al lavoro, occupazione ed interventi pubblici sul mercato del lavoro....	Pag. 561
---	----------

Sezione II

LA DISOCCUPAZIONE GIOVANILE E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

1. La formazione professionale	Pag. 564
1.1. Il contratto di apprendistato.....	» 566
1.2. Il contratto d'inserimento.....	» 573
1.3. I contratti di formazione e lavoro.....	» 574
1.4. I tirocini formativi o <i>stages</i>	» 574
2. La politica <i>attiva</i> per favorire l'occupazione giovanile	» 576

*Sezione III**PERDITA DEL POSTO DI LAVORO E DISOCCUPAZIONE*

1. La Cassa integrazione guadagni: breve profilo evolutivo	Pag. 577
1.1. La disciplina comune	» 579
1.2. La Cassa integrazione ordinaria.....	» 581
1.3. La Cassa integrazione straordinaria.....	» 583
1.4. Cassa integrazione e contratto di lavoro	» 586
1.5. Il ruolo del sindacato	» 588
1.6. I poteri del datore di lavoro.....	» 589
2. Il pre-pensionamento.....	» 591
3. Indennità di mobilità, NASpI e reddito di cittadinanza.....	» 591
4. I contratti di solidarietà.....	» 595
5. I lavori socialmente utili.....	» 596

CAPITOLO QUINTO

LE GARANZIE DEI DIRITTI

1. Introduzione.....	Pag. 599
2. La disciplina giuridica delle rinunzie e delle transazioni del lavoratore: premesse storico-sistematiche.....	» 600
3. I contenuti dell'art. 2113 cod. civ.....	» 602
4. La prescrizione dei diritti del lavoratore	» 605
5. La decadenza.....	» 607
6. La disciplina delle garanzie del credito di lavoro.....	» 608
7. La tutela giurisdizionale: distinzioni generali.....	» 611
8. La conciliazione.....	» 612
9. Gli arbitrati.....	» 613
10. Il processo del lavoro	» 615
11. La tutela amministrativa e penale.....	» 616

Estratto

Estratto da un prodotto
in vendita su **ShopWKI**,
il negozio online di
Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria
professionale, del software, della formazione
e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM,
Altalex, UTET Giuridica, il fisco.

