
Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



Wolters Kluwer

PARTE I

AVVIAMENTO AL LAVORO E CONTRASTO AL SOMMERSO

1. LAVORO SOMMERSO

1.1.	Sanzione maxi contro il lavoro sommerso	5
1.1.1.	Lavoro sommerso punibile	6
1.1.2.	Scriminanti e scusanti	7
1.1.2.1.	Regolarizzazione che precede un intervento ispettivo	7
1.1.2.2.	Adempimenti previdenziali pregressi	7
1.1.2.3.	UniURG e chiusura degli intermediari...	8
1.1.2.4.	Assunzioni per causa di forza maggiore o per evento straordinario	8
1.1.3.	Fondamento dell'accertamento	9
1.1.4.	Casistica particolare	9
1.1.4.1.	Lavoro domestico	10
1.1.4.2.	Lavoro in somministrazione	10
1.1.4.3.	Lavoro a termine	11
1.1.4.4.	Lavoro intermittente	11
1.1.4.5.	Lavoro autonomo occasionale	11
1.1.4.6.	Contratto di Prestazione occasionale	12
1.1.4.7.	Lavoratori deceduti o infortunati	12
1.1.4.8.	Lavoratori della scuola	13
1.1.4.9.	Lavoratori marittimi	13
1.1.5.	Determinazione della sanzione	14
1.1.5.1.	Ipotesi base	14
1.1.5.2.	Ipotesi aggravata	14
1.1.5.3.	Struttura della sanzione	15
1.1.5.4.	Recidiva	15
1.1.6.	Applicabilità della diffida	17
1.1.7.	Sanzione in misura ridotta	19
1.1.8.	Assorbimento di altre sanzioni	20

2. CAPORALATO, INTERMEDIAZIONE ILLECITA E TUTELE

2.1.	Intermediazione abusiva con finalità di lucro	23
2.2.	Intermediazione abusiva senza scopo di lucro	25
2.3.	Intermediazione abusiva con sfruttamento di minori	27
2.4.	Caporalato: intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera	29
2.4.1.	Elementi caratterizzanti delle condotte illecite	32
2.4.1.1.	Indici di sfruttamento	32
2.4.1.2.	Stato di bisogno, violenza, minaccia	34

Sommario

2.4.2.	Aggravanti, attenuante, confisca obbligatoria e ulteriori misure	37
2.4.2.1.	Aggravanti.....	37
2.4.2.2.	Attenuante	38
2.4.2.3.	Confisca obbligatoria	38
2.4.2.4.	Ulteriori misure.....	39
2.4.3.	Concorso di reati	39
2.5.	Esercizio abusivo delle attività di ricerca e selezione e di supporto alla ricollocazione.....	42
2.6.	Divieto di indagine e di trattamenti discriminatori	45
2.7.	Divieto di oneri per i lavoratori.....	48
2.8.	Obbligo di trasparenza nelle campagne informative	50
2.9.	Interconnessione alla Borsa continua nazionale del lavoro dei soggetti in regime di autorizzazione particolare	53
3.	ASSUNZIONI ORDINARIE	
3.1.	Illeciti e sanzioni per gli obblighi di comunicazione	61
3.2.	Comunicazione di instaurazione	62
3.2.1.	Due illeciti senza sanzione.....	64
3.2.1.1.	Assunzioni d'urgenza	64
3.2.1.2.	Assunzioni per cause di forza maggiore o per eventi straordinari	65
3.3.	Comunicazione di trasformazione e variazione.....	66
3.4.	Comunicazioni delle Agenzie di somministrazione.....	67
3.5.	Comunicazioni delle istituzioni scolastiche	69
3.6.	Comunicazioni di assunzione della Gente di mare	71
3.7.	Comunicazioni della Pubblica Amministrazione	73
3.8.	Comunicazioni del lavoro domestico	74
3.9.	Comunicazioni in caso di assunzioni congiunte in agricoltura..	75
3.10.	Comunicazioni in codatorialità nei contratti di rete	77
4.	ASSUNZIONI OBBLIGATORIE	
4.1.	Collocamento obbligatorio	81
4.2.	Illeciti del collocamento mirato (legge n. 68/1999)	81
4.2.1.	Ritardata o omessa presentazione del prospetto informativo	82
4.2.2.	Mancata assunzione	85
4.3.	Altri illeciti (legge n. 113/1985, legge n. 686/1961 e legge n. 29/1994)	88
4.3.1.	Centralinisti telefonici e operatori della comunicazione con qualifiche equipollenti minorati della vista	88
4.3.2.	Terapisti della riabilitazione non vedenti	90

4.3.3.	Massaggiatori e dei massofisioterapisti privi di vista	92
--------	--	----

PARTE II

LIBRI E DOCUMENTI OBBLIGATORI DI LAVORO

5. LIBRO UNICO DEL LAVORO

5.1.	Illeciti e sanzioni per il Libro unico del lavoro.....	99
5.2.	Omessa istituzione e irregolare tenuta	99
5.3.	Omessa o infedele registrazione.....	101
5.4.	Tardiva registrazione	109
5.5.	Omessa esibizione del Libro unico del lavoro	111
5.6.	Obbligo di conservazione.....	115
5.7.	Inapplicabilità delle sanzioni nelle ipotesi di lavoro sommerso .	116

6. TESSERA DI RICONOSCIMENTO NEGLI APPALTI

6.1.	Tessera di riconoscimento negli appalti e nei subappalti	119
------	--	-----

7. BUSTA PAGA

7.1.	Contenuti del prospetto paga.....	125
7.2.	Profili sanzionatori	127
7.3.	Inapplicabilità delle sanzioni	129

PARTE III

SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

8. ORARIO DI LAVORO

8.1.	Sanzioni sull'orario di lavoro.....	135
8.2.	Superamento del limite massimo (medio) dell'orario di lavoro .	135
8.3.	Lavoro straordinario.....	139
8.3.1.	Lavoro straordinario al di fuori dei limiti previsti	139
8.3.2.	Computo e retribuzione del lavoro straordinario	139
8.4.	Riposi giornalieri	142
8.5.	Riposi settimanali e domenicali.....	144
8.6.	Ferie legali.....	149
8.7.	Lavoro notturno	153
8.7.1.	Divieto di lavoro notturno per le lavoratrici madri..	154
8.7.2.	Divieto di lavoro notturno per i lavoratori "dissenzienti"	155
8.7.3.	Controlli preventivi e periodici sui lavoratori notturni	157
8.7.4.	Superamento orario di lavoro notturno	159

8.7.5.	Comunicazione del lavoro notturno usurante (rinvio)	160
--------	--	-----

9. STATUTO DEI LAVORATORI

9.1.	Tipologie e natura dei reati	163
9.1.1.	Profili sanzionatori ed estinzione agevolata	164
9.1.2.	Pubblicazione della sentenza di condanna	165
9.2.	Guardie giurate	165
9.3.	Impianti audio-video e controllo a distanza	168
9.4.	Controlli sanitari	172
9.5.	Visite di controllo	174
9.6.	Divieto di indagini sulle opinioni	175
9.7.	Atti o patti discriminatori	177
9.8.	Condotta antisindacale	178

10. DISCRIMINAZIONI, ATTI RITORSIVI O SFAVOREVOLI E MOBBING

10.1.	Condotte discriminatorie	183
10.1.1.	Tutela penale: inottemperanza agli ordini giudiziali di rimozione delle discriminazioni	183
10.1.2.	Gli illeciti depenalizzati	187
10.1.2.1.	Discriminazione per accesso al lavoro e promozione	187
10.1.2.2.	Discriminazione per orientamento, formazione e aggiornamento	190
10.1.2.3.	Discriminazioni in materia di retribuzione	191
10.1.2.4.	Discriminazioni in materia di mansioni, qualifica e carriera	192
10.1.2.5.	Discriminazioni in materia di prestazioni previdenziali	193
10.1.3.	Illeciti originariamente amministrativi	194
10.2.	Tutela del mobbing	198
10.2.1.	Lesioni personali colpose	198
10.2.2.	Molestie o violenze sessuali	201
10.2.3.	Maltrattamenti e violenza privata	202
10.2.4.	Ingiurie e offese	204
10.2.5.	Molestia o disturbo	205
10.2.6.	Atti persecutori (c.d. stalking)	206
10.3.	Trattamento ritorsivo o conseguenze sfavorevoli	207

11. INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

11.1.	Obblighi in materia di infortuni sul lavoro	211
11.1.1.	Obblighi datoriali in materia di infortuni sul lavoro	211

11.1.2.	Obbligo del lavoratore in materia di infortuni sul lavoro.....	217
11.2.	Obblighi in materia di malattie professionali.....	218
11.2.1.	Obblighi del datore di lavoro	218
11.2.2.	Obblighi del medico	221
11.3.	Obblighi speciali in materia di silicosi e asbestosi	222
11.3.1.	Omesse visite mediche e adibizione illecita al lavoro	222
11.3.2.	Omissioni formali in materia di visite mediche	224
11.4.	Obblighi speciali in materia di raggi X e sostanze radioattive....	225

12. INFORMAZIONE AI LAVORATORI, CONSULTAZIONE E SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI

12.1.	Obblighi di informazione e di consultazione collettivi	229
12.1.1.	Campo di applicazione.....	229
12.1.2.	Obblighi di informazione e di consultazione	230
12.1.3.	Divulgazione di informazioni riservate	233
12.2.	Obblighi di informazione verso i singoli lavoratori.....	235
12.2.1.	Dichiarazione di assunzione	236
12.2.2.	Informazioni essenziali per i lavoratori	238
12.2.3.	Informazioni per sistemi decisionali e di monitoraggio automatizzati.....	242
12.2.4.	Informazioni per lavoro all'estero	246
12.2.5.	Variazioni delle informazioni	248
12.3.	Obblighi di informazione e consultazione in ambito comunitario	249
12.4.	Sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	253

13. CONTRATTI COLLETTIVI, RETRIBUZIONE E LAVORO FESTIVO

13.1.	Contratti collettivi di lavoro.....	261
13.2.	Tracciabilità della retribuzione e dei corrispettivi.....	262
13.3.	Riposo e lavoro festivo	265
13.4.	Estorsione	266

14. PREVIDENZA E ASSISTENZA OBBLIGATORIA

14.1.	Dichiarazioni false o atti fraudolenti	271
14.2.	Omesse e false registrazioni, denunce e comunicazioni.....	277
14.3.	Omessi versamenti e trattamenti previdenziali e assistenziali	286
14.3.1.	Omesso versamento delle ritenute e appropriazione indebita.....	286
14.3.2.	Indebita percezione di somme a danno dello Stato ..	293
14.3.3.	Mancata corresponsione degli assegni familiari.....	294
14.3.4.	Altre ipotesi di illecito amministrativo.....	295
14.4.	Comunicazioni per lavori usuranti	299

Sommario

14.4.1.	Comunicazione del lavoro notturno.....	299
14.4.2.	Comunicazione delle lavorazioni in linea catena.....	302
14.5.	Reddito di Cittadinanza e Assegno di inclusione.....	305
14.5.1.	Dichiarazioni o documenti falsi e omesse informazioni	305
14.5.2.	Variazioni di reddito o di patrimonio	306

15. CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

15.1.	Comunicazione “eventuale” di cessazione.....	311
15.1.1.	Agenzia di somministrazione.....	313
15.1.2.	Istituzioni scolastiche	314
15.1.3.	Gente di mare	314
15.1.4.	Pubbliche Amministrazioni.....	315
15.2.	Comunicazione in caso di licenziamento con offerta di conciliazione.....	317
15.3.	Tutela delle dimissioni e della risoluzione consensuale.....	319

PARTE IV RAPPORTI DI LAVORO SPECIALI

16. APPRENDISTATO

16.1.	Omessa formazione non recuperabile.....	325
16.1.1.	Inadempimento formativo	326
16.1.2.	Responsabilità datoriale esclusiva	326
16.1.3.	Impedimento della finalizzazione	326
16.1.4.	Sanzione previdenziale	327
16.2.	Omessa formazione recuperabile.....	327
16.2.1.	Sanzione per chi non ottempera alla disposizione....	328
16.2.2.	Parametri operativi per applicare la disposizione.....	329
16.3.	Sanzioni per la violazione dei principi.....	331
16.3.1.	Forma scritta del contratto	332
16.3.2.	Forma scritta del Piano formativo individuale	332
16.3.3.	Retribuzione a cottimo.....	333
16.3.4.	Sottoinquadramento	333
16.3.5.	Retribuzione percentualizzata.....	333
16.3.6.	Tutore o referente aziendale.....	334
16.3.7.	Sanzioni.....	334

17. TIROCINI

17.1.	Disciplina e obblighi per i tirocini.....	339
17.2.	Tirocinio fraudolento.....	341
17.3.	Omessa corresponsione della indennità.....	343

18. SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

18.1.	Somministrazione illecita abusiva.....	347
18.2.	Somministrazione abusiva con sfruttamento di minori.....	352
18.3.	Utilizzazione illecita	355
18.4.	Utilizzazione illecita con sfruttamento di minori.....	358
18.5.	Somministrazione fraudolenta	360
18.5.1.	Autori ed elemento soggettivo del reato.....	362
18.5.2.	Manifestazioni concrete della fattispecie.....	363
18.5.3.	Quantificazione della pena e modalità di estinzione agevolata	367
18.6.	Somministrazione irregolare.....	370
18.7.	Tutele per i lavoratori somministrati	374

19. APPALTO E DISTACCO

19.1.	Appalto illecito	379
19.2.	Appalto illecito con sfruttamento di minori	381
19.3.	Appalto fraudolento.....	383
19.4.	Distacco illecito	385
19.5.	Distacco illecito con sfruttamento di minori	386
19.6.	Distacco fraudolento.....	388
19.7.	Intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera (rinvio)	388
19.8.	Distacco transnazionale.....	389

20. LAVORO A TERMINE

20.1.	Lavoro a tempo determinato.....	399
20.1.1.	Superamento del limite quantitativo	399
20.1.2.	Trattamenti discriminatori	401

21. LAVORO INTERMITTENTE, LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE E PRESTO

21.1.	Lavoro intermittente.....	405
21.1.1.	Omessa comunicazione della chiamata.....	405
21.1.2.	Maxisanzione contro il sommerso, LUL e prospetto paga	406
21.2.	Lavoro autonomo occasionale	408
21.3.	Prestazione Occasionale (PrestO)	409

PARTE V CATEGORIE DI LAVORATORI CON TUTELE PARTICOLARI

22. LAVORO DEI MINORI

22.1.	Tutele per bambini e adolescenti	419
-------	--	-----

Sommario

22.2.	Età minima e obbligo scolastico	419
22.3.	Lavoro dei bambini.....	421
22.4.	Lavoro degli adolescenti.....	422
22.5.	Tutela fisica e sicurezza sul lavoro	424
22.6.	Lavoro notturno	426
22.7.	Tempi di lavoro, di riposo e ferie.....	427
22.8.	Illeciti penali.....	430
22.9.	Illeciti amministrativi.....	439
23. LAVORO DEI GENITORI		
23.1.	Tutele costituzionali.....	445
23.2.	Sistema sanzionatorio penale.....	445
23.2.1.	Lavori vietati.....	446
23.2.2.	Valutazione dei rischi	448
23.2.3.	Astensione obbligatoria.....	448
23.2.4.	Interdizione anticipata	451
23.2.5.	Divieto di lavoro notturno	453
23.2.5.1.	Divieto di lavoro notturno per le madri..	454
23.2.5.2.	Divieto di lavoro notturno per i lavoratori “dissenzienti”	455
23.3.	Sistema sanzionatorio amministrativo	456
23.3.1.	Divieto di licenziamento e tutele connesse	457
23.3.2.	Congedo obbligatorio di paternità	461
23.3.3.	Congedi parentali	462
23.3.4.	Rientro al lavoro	464
23.3.5.	Riposi, permessi e congedi	466
23.3.6.	Congedi per malattia del bambino	468
23.3.7.	Trattamento economico delle assenze	469
24. LAVORO DEGLI STRANIERI		
24.1.	Stranieri extraUE al lavoro in Italia	473
24.2.	Occupazione illegale clandestina	475
24.2.1.	Aggravanti	479
24.3.	Contraffazioni o alterazioni.....	481
24.4.	Immigrazione clandestina	482
24.4.1.	Immigrazione clandestina aggravata	484
24.5.	Favoreggiamento della permanenza clandestina.....	486
24.6.	Alloggio e retribuzione per lavoro stagionale	488
25. LAVORO NELL'AUTOTRASPORTO		
25.1.	Lavoro nell'autotrasporto	493
25.2.	Controlli e vigilanza.....	494
25.3.	Sistema sanzionatorio.....	495

25.3.1.	D.Lgs. n. 285/1992, art. 195	495
25.3.2.	D.Lgs. n. 285/1992, artt. 196 e 197	496
25.3.3.	D.Lgs. n. 285/1992, artt. 198 e 198-bis.....	496
25.3.4.	D.Lgs. n. 285/1992, art. 199	498
25.4.	Pagamento immediato, in misura ridotta e rateizzazione	498
25.5.	Illeciti in materia di autotrasporto e tabelle delle sanzioni - Reg. CE n. 561/2006, Reg. UE n. 165/2014, Reg. UE n. 1054/2020.....	499
25.6.	Illeciti in materia di autotrasporto e tabelle delle sanzioni AETR.....	531
25.7.	Orario di lavoro dei lavoratori mobili.....	549
25.7.1.	Ambito di applicazione del D.Lgs. n. 234/2007.....	549
25.7.2.	Illeciti in materia di orario di lavoro.....	551
25.7.3.	Registrazioni dell'orario nel Libro Unico del Lavoro	553
 26. LAVORO NEI TRASPORTI PUBBLICI E SU AUTOBUS NOLEGGIATI CON CONDUCENTE		
26.1.	Trasporto viaggiatori su automezzi pubblici di linea extra urbani.....	557
26.2.	Noleggio autobus con conducenti.....	560
 27. LAVORO NELLO SPETTACOLO E LAVORO MARITTIMO		
27.1.	Lavoro nello spettacolo e certificato di agibilità.....	565
27.2.	Lavoro marittimo.....	567
27.2.1.	Intermediazione illecita nel lavoro marittimo	568
27.2.2.	Violazioni in materia di assunzioni.....	569
27.2.3.	Orario di lavoro della Gente di mare.....	571
 28. LAVORO A DOMICILIO, LAVORO AGILE E LAVORO CON PIATTAFORME DIGITALI		
28.1.	Lavoro a domicilio	577
28.2.	Lavoro agile (smart working)	580
28.3.	Lavoro organizzato attraverso piattaforme digitali	582
 PARTE VI		
VIGILANZA, CONSULENZA E ASSISTENZA		
 29. TUTELA DEI POTERI DI VIGILANZA E DI ISPEZIONE		
29.1.	Rifiuto di notizie agli Ispettori del lavoro	589
29.2.	Altre ipotesi di illecito penale	598
29.3.	Illeciti amministrativi.....	602

30. CONSULENZA, ASSISTENZA E MEDIAZIONE SUL LAVORO

30.1. Tutela della consulenza del lavoro 613

30.2. Abusivismo professionale 615

30.3. Illecita mediazione nell’assistenza ai lavoratori..... 619

**INDICI DELLE
TAVOLE DEGLI ILLECITI**

INDICE ALFABETICO 623

INDICE PROGRESSIVO..... 633

Estratto

Estratto da un prodotto in vendita su **ShopWKI**, il negozio online di Wolters Kluwer Italia

Vai alla scheda →

Wolters Kluwer opera nel mercato dell'editoria professionale, del software, della formazione e dei servizi con i marchi: IPSOA, CEDAM, Altalex, UTET Giuridica, il fisco.



Wolters Kluwer